

HK
FF. 012 153.
SUG.
T
95



TINJAUAN YURIDIS
PELAKSANAAN UPAH MINIMUM REGIONAL
JAWA TENGAH DI KOTAMADIA SEMARANG
(STUDI KASUS PT. PRASOJOYO SEMARANG)

SKRIPSI

Diajukan untuk melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat syarat guna menyelesaikan Program Studi Strata I Ilmu Hukum



Oleh :

SUGIARTO

NIM : 90.20.608
NIRM : 90.6.111.01000.50017

	PERPUSTAKAAN	
	No. INV. 1124 H/96	COM/98 C1
	No. PEN.	IGL. 22-3-90
	PARAP.	Tj

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
1995

TINJAUAN YURIDIS PELAKSANAAN UPAH MINIMUM
REGIONAL JAWA TENGAH DI KOTAMADIA SEMARANG
(STUDI KASUS PT. PRASOJO SEMARANG)

SKRIPSI

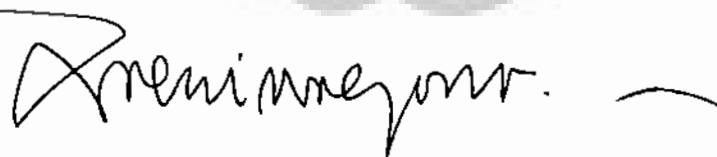
Diajukan untuk melengkapai tugas-tugas dan
memenuhi syarat-syarat guna menyelesaikan
Program Studi Strata I Ilmu Hukum

Oleh :
Sugiarto

NIM : 90.20.608

NIRM : 90.6.111.01000.50017

Disetujui oleh :



A.Y. Yuni Wahono,SH.MH
(Pembimbing Skripsi)

PENGESAHAN

Dipertahankan dan diterima di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, Untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Strata I dalam Ilmu Hukum.

Semarang, Desember 1995

Fakultas Hukum
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang
Dekan

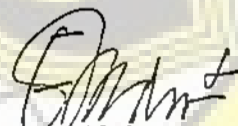


Hendricus Sanyotohadi, SH.MH



Prof. Dr. Muladi, SH

Ketua

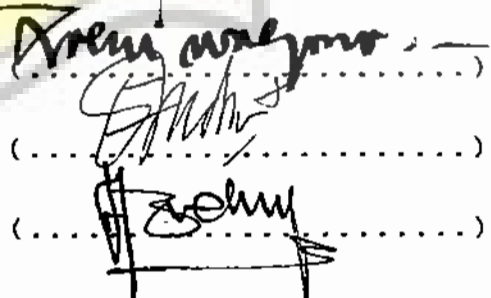


Y. Endang Wahyati, SH.MS

Sekretaris

Dewan Penguji :

1. AY. Yuni Wahono, SH.MH.
2. Y. Endang Wahyati, SH.MH.
3. Y. Budi Sarwo, SH.MH.



(.....)

(.....)

(.....)

PERSEMBAHAN



Skripsi ini aku persembahkan
kepada yang terkasih :

- Bapak dan Ibu
- Saudara-saudaraku.
- Kekasihku
- Angkatan '90

KATA PENGANTAR

Dengan rahmat dan karunia Tuhan Yang Maha Esa, maka selesailah penyusunan skripsi ini.

Skripsi yang berjudul "Tinjauan Yuridis Pelaksanaan Upah Minimum Regional Jawa Tengah di Kotamadia Semarang (Studi Kasus PT. Prasojoyo Semarang)", ini disusun dalam rangka memenuhi syarat dan tugas akhir tingkat sarjana lengkap pada Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dalam pelaksanaan dan penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan bimbingan baik moril maupun materiiil dari berbagai pihak. Untuk itu penyusun mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Romo Rektor Dr. Ir.P.Wirjono, SJ, selaku Rektor Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Bapak Hendricus Sanyotohadi, SH.MH, selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Bapak A.Y. Yuni Wahono, SH.MH, selaku Dosen Wali
4. Bapak A.Y. Yuni Wahono, SH.MH, selaku Dosen Pembimbing Skripsi.
5. Seluruh Staf Dosen dan Karyawan Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata.
6. Bapak Epy Apriyadi, SH, selaku Kepala Bagian Umum PT. Prasojoyo Semarang.

7. Bapak Bambang Hudi, SH, selaku Kepala Kantor Departemen Tenaga Kerja Semarang.
8. Bapak, Ibu dan saudara-saudaraku yang telah membantu kelancaran penulisan skripsi.
9. Rekan-rekan Mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, khususnya angkatan 1990.
10. Semua pihak yang telah memberikan saran-saran masukan-masukkan yang sangat berharga yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penyusun menyadari skripsi ini masih banyak kekurangannya, oleh karena itu kritik dan saran dari pembaca sangat penyusun harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Semarang, Desember 1995

Penyusun.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PENGESAHAN	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
BAB I : PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Permasalahan	5
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	6
D. Sistematika Penulisan	6
BAB II : INTRODUKSI TEORI	9
1. Peraturan Perburuhan Di Indonesia	9
1.1. Pengertian Hukum Perburuhan	9
1.2. Sifat Hukum Perburuhan	10
2. Tinjauan Tentang Buruh atau Pekerja	11
2.1. Pengertian	11
2.2. Orang dan Badan Yang Bersang-	
kutan Dalam Perburuhan	12
2.2.1. Buruh	12
2.2.2. Majikan	13
2.2.3. Organisasi Buruh	14
2.2.4. Organisasi Majikan	15
2.2.5. Pemerintah	17

2.3. Hubungan Kerja	18
2.3.1. Perjanjian Kerja	20
2.3.2. Peraturan Majikan	22
2.3.3. Perjanjian Perburuhan	24
2.3.4. Peraturan Perundang- undangan	27
2.4. Kewajiban Buruh dan majikan	28
2.4.1. Kewajiban Buruh	28
2.4.2. Hak dan Kewajiban Majikan..	29
3. Jaminan Sosial dan Upah Buruh	31
3.1. Jaminan Sosial Buruh atau Tenaga Kerja	31
3.1.1. Jaminan Kecelakaan Kerja...	32
3.1.2. Bantuan atau Tunjangan Sakit	34
3.1.3. ASTEK (Asuransi Sosial Tenaga Kerja)	35
3.2. Upah	42
BAB III : METODE PENELITIAN	51
A. Metode Pendekatan	51
B. Spesifikasi Penelitian	52
C. Metode Sampling	52
D. Metode Pengumpulan Data	53
E. Metode Penyajian Data	54
F. Metode Analisa Data	55
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56

A. Hasil Penelitian	56
1. Gambaran Umum PT. Prasojoyo	
Semarang	56
2. Struktur Organisasi PT. Prasojoyo	
Semarang	62
3. Jaminan Sosial Yang Diberikan Pada	
Buruh Di PT. Prasojoyo Semarang	63
3.1. Penyertaan Dalam Asuransi	
Sosial Tenaga Kerja (ASTEK) ...	63
3.2. Jaminan Kesehatan	66
3.3. Jaminan Pemberian Tunjangan	
Hari Raya	68
3.4. Jaminan Cuti Kerja	69
3.5. Jaminan Kesejahteraan Buruh ...	70
4. Tata Cara Penyelesaian Perselisihan	
Buruh, Pemutusan Hubungan Kerja Dan	
Pemberian Uang Pesangon, Uang Jasa	
Dan Ganti Rugi di PT. Prasojoyo	
Semarang	71
4.1. Tata Cara Penyelesaian Perse-	
lisihan Buruh Dengan Pengusaha	71
4.2. Tata Cara Pemutusan Hubungan	
Kerja (PHK) di PT. Prasojoyo	
Semarang.....	73
4.3. Tata Cara pemberian uang	
Pesangon, Uang Jasa dan ganti	

Kerugian Di PT. Prasojoyo	
Semarang.....	79
B. Pembahasan	82
1. Proses Penetapan Upah Minimum Regional Di PT. Prasojoyo Semarang .	82
2. Pelaksanaan Upah Minimum Regional Di PT. Prasojoyo Semarang.....	89
3. Dukungan hambatan dalam Pelaksanaan Upah Minimum regional Di PT. Prasojoyo Semarang.....	95
BAB V : Kesimpulan Dan Saran	101
1. Kesimpulan	101
2. Saran	107
DAFTAR KEPUSTAKAAN	
LAMPIRAN - LAMPIRAN	