

SKRIPSI

**Pengaruh Keadilan Organisasi, *Workplace Spirituality* dan Kepuasan Kerja
terhadap Komitmen Organisasional Auditor
(Studi Empiris pada KAP di Semarang)**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata
Semarang**



OLEH:

Josephine Setiawan

NIM: 10.60.0177

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN AKUNTANSI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2014**

Skripsi dengan judul:

**Pengaruh Keadilan Organisasi, *Workplace Spirituality* dan Kepuasan Kerja
terhadap Komitmen Organisasional Auditor
(Studi Empiris pada KAP di Semarang)**

Oleh:

Josephine Setiawan

NIM: 10.60.0177

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:
Semarang, 19 Agustus 2014

Pembimbing,

S. Lily Indarto, SE., MM. Akt.

Halaman Pengesahan Skripsi

Judul : **“Pengaruh Keadilan Organisasi, *Workplace Spirituality* dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Auditor (Studi Empiris pada KAP di Semarang)”**

Disusun Oleh :

Nama : Josephine Setiawan

Nim : 10.60.0177

Program Studi : Akuntansi

Tim Penguji:

Koordinator

Anggota

Anggota

(Dr.Oct.Digdo Hartono,SE.MSi,Akt) (Sih Mirmaning Damar Endah,SE.,MSi.) (S. Lily Indarto, SE., MM. Akt.)

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

(A. Sentot Suciarto, Ph.D)

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Josephine Setiawan

NIM : 10.60.0177

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Jurusan : Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi dan atau bentuk-bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Semarang, 19 Agustus 2014

(Josephine Setiawan)

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

“Waktu adalah segalanya pakailah waktu sebaik-baiknya

Karena waktu tidak akan pernah kembali”

“Success is never about being the best, it is all about becoming yourself-best”

SKRIPSI INI PENULIS PERSEMBAHKAN UNTUK:

- ❖ Tuhan Yesus Yang Maha Esa
- ❖ Mami, Papi, Mama, Papa dan Kakak tercinta
- ❖ My big Family
- ❖ Bu Lily yang selalu membimbingku
- ❖ Bu Endah dan Pak Okky
- ❖ Semua teman-teman yang telah mendukung

KATA PENGANTAR

Pada kesempatan yang berbagia ini, penulis ingin menghaturkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang besarlah, penulis akhirnya dapat dengan baik menyelesaikan skripsi yang berjudul: “ **Pengaruh Keadilan Organisasi, *Workplace Spirituality* dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Auditor (Studi Empiris pada KAP di Semarang)**“ ini.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana S-1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Akuntansi, Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tidak sedikit hambatan yang dialami oleh penulis, oleh sebab itu dukungan dari berbagai pihak sangat dibutuhkan. Maka pada kesempatan ini pulalah penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada berbagai pihak, yaitu:

1. Bapak A. Sentot Suciarto, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata.
2. Ibu ST. Vena Purnama Sari, SE., MSi., Akt. Selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata.
3. Ibu S. Lily Indarto, SE., MM. Akt. Selaku dosen pembimbing yang selalu sabar membimbing, memberikan dorongan, mengarahkan serta menyediakan waktu disela-sela kesibukkan untuk berdiskusi.

4. Bapak Dr.Oct.Digdo Hartono,SE.MSi,Akt dan Ibu Sih Mirmaning Damar Endah,SE.,MSi. selaku dosen penguji yang mengarahkan pada saat ujian pra skripsi dan skripsi, sehingga peneliti mengerti dimana letak kesalahan pada skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan skripsi jurusan Akuntansi Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
6. Seluruh Pimpinan KAP (Kantor Akuntan Publik) yang ada di wilayah Semarang, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian pada KAP yang Bapak dan Ibu Pimpin.
7. Seluruh Auditor KAP (Kantor Akuntan Publik) yang ada di wilayah Semarang, yang telah bersedia mengisi.
8. Mami, Papi, Mama, dan Papa tercinta juga Kakak ku yang selalu menemani, memberikan semangat, serta motivasi dan selalu mendoakan setiap waktu dan anggota keluargaku yang lain yang selalu memberikan dan mendukung dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Melina, Esther, dan Melody yang selalu menemani, memberi motivasi, mendoakan dan susah senang bersama selama di kampus.
10. Iwan, Fafa, Raymond, Afif, dan Richie yang telah memberi semangat walaupun tidak satu kampus.
11. Alfiando dan Siska yang selalu memberi masukan setiap saat.
12. Semua teman-teman satu angkatan yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

13. Terimakasih juga untuk semua pihak-pihak yang telah membantu dan memberikan doa dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.

Pada akhir kata, penulis ingin menyatakan rasa maaf yang sebesar-besarnya jika ada kesalahan baik yang disengaja maupun yang tidak disengaja.

Semarang, 19 Agustus 2014

Penulis,

Josephine Setiawan



DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan Skripsi	ii
Halaman Pengesahan Skripsi	iii
Halaman Keaslian Skripsi	iv
Halaman Motto dan Persembahan.....	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar.....	xiv
Abstrak	xv
BAB I: PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan Penelitian.....	4
1.4. Manfaat Penelitian.....	4
1.5. Kerangka Pikir.....	5
1.6. Sistematika Penulisan.....	6
BAB II: LANDASAN TEORI.....	7
2.1. Pengertian Auditing.....	7
2.2. Keadilan Organisasi.....	9
2.3. Workplace Spirituality.....	10
2.4. Kepuasan Kerjs.....	11

2.5.	Komitmen Organisasional.....	13
2.6.	Pengembangan Hipotesis.....	17
2.6.1.	Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasional.....	17
2.6.2.	Pengaruh Workplace Spirituality terhadap Komitmen Organisasional.....	18
2.6.3.	Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional.....	19
BAB III: METODE PENELITIAN.....		21
3.1.	Populasi.....	21
3.2.	Sampel.....	21
3.3.	Jenis dan Sumber Data.....	22
3.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	22
3.5.	Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel.....	22
3.5.1.	Variabel Independen.....	23
3.5.1.1.	Keadilan Organisasi.....	23
3.5.1.2.	Workplace Spiritually.....	23
3.5.1.3.	Kepuasan Kerja.....	23
3.5.2.	Variabel Dependen.....	24
3.6.	Pengujian Instrumen Penelitian.....	24
3.6.1.	Uji Validitas.....	24
3.6.2.	Uji Reliabilitas.....	25

3.7.	Uji Asumsi Klasik.....	26
3.7.1.	Uji Normalitas.....	26
3.7.2.	Uji Multikolinieritas.....	26
3.7.3.	Uji Heterokedastisitas.....	27
3.8.	Uji Fit Model.....	27
3.9.	Uji Koefisien Determinasi.....	27
3.10.	Teknik Analisis Data.....	28
3.11.	Uji T (Uji Hipotesis).....	28
BAB IV: HASIL DAN PEMBAHASAN.....		29
4.1.	Proses Penyebaran Kuesioner.....	29
4.2.	Gambaran Umum Responden.....	30
4.3.	Hasil Pengujian Validitas.....	33
4.4.	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	34
4.5.	Statistik Deskriptif.....	35
4.6.	Hasil Pengujian Asumsi Klasik.....	36
4.6.1.	Uji Normalitas.....	37
4.6.2.	Uji Multikolinieritas.....	37
4.6.3.	Uji Heterokedastisitas.....	38
4.7.	Hasil Uji Fit Model.....	39
4.8.	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	40
4.9.	Hasil Pengujian Hipotesis.....	40
4.9.1.	Pengujian Hipotesis Pertama.....	41
4.9.2.	Pengujian Hipotesis Kedua.....	41

4.9.3. Pengujian Hipotesis Ketiga.....	42
4.10. Pembahasan.....	42
4.10.1. Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Komitmen Organisasional.....	42
4.10.2. Pengaruh Workplace Spirituality terhadap Komitmen Organisasional.....	43
4.10.3. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional.....	44
BAB V: PENUTUP	46
5.1. Kesimpulan.....	46
5.2. Saran.....	46



DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Sampel Penelitian.....	22
Tabel 4.1.	Proses Penyebaran Kuesioner.....	29
Tabel 4.2.	Gambaran Umum Responden.....	30
Tabel 4.3.	Descriptive Statistics – Lama Bekerja.....	31
Tabel 4.4.	Crosstab Jenis Kelamin dan Pendidikan.....	31
Tabel 4.5.	Crosstab Jenis Kelamin dan Jabatan.....	32
Tabel 4.6.	Crosstab Pendidikan dan Jabatan.....	32
Tabel 4.7.	Hasil Pengujian Validitas Komitmen Organisasional.....	33
Tabel 4.8.	Hasil Pengujian Validitas Keadilan Organisasi.....	33
Tabel 4.9.	Hasil Pengujian Validitas Workplace Spirituality.....	34
Tabel 4.10.	Hasil Pengujian Validitas Kepuasan Kerja.....	34
Tabel 4.11.	Hasil Pengujian Validitas Reliabilitas Penelitian.....	35
Tabel 4.12.	Statistik Deskriptif.....	35
Tabel 4.13.	Hasil Pengujian Kolmogorov-Smirnov.....	37
Tabel 4.14.	Hasil Uji Multikolinearitas.....	38
Tabel 4.15.	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	38
Tabel 4.16.	Hasil Uji Model Fit.....	39
Tabel 4.17.	Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	40
Tabel 4.18.	Analisis Regresi.....	41

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kerangka Pikir Penelitian.....5



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh positif keadilan organisasi terhadap komitmen organisasional auditor, untuk mengetahui pengaruh positif *workplace spirituality* terhadap komitmen organisasional auditor, untuk mengetahui pengaruh positif kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional auditor.

Populasi penelitian ini adalah semua auditor yang bekerja di KAP yang terdapat di kota Semarang. Sampel penelitian ini yaitu 54 auditor yang terdapat pada 9 KAP. Pengambilan sampel menggunakan metode Purposive Sampling. Data dari hasil penyebaran kuisioner diolah menggunakan program SPSS sehingga diperoleh persamaan dalam bentuk regresi berganda.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa: (1) Keadilan organisasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional. Hasil penelitian ini mendukung penelitian yang dilakukan oleh Karakas (2010), Daromes (2006). (2) *Workplace spirituality* berpengaruh positif terhadap komitmen organisasional. Hasil penelitian ini mendukung penelitian Garcia-Zamor (2003), Akpinar dan Yunus (2003). (3) Kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasional. Hasil penelitian ini mendukung penelitian Kurnia (2013), Wijanto (2013).

Keywords: keadilan organisasi, *Workplace spirituality*, Kepuasan kerja, komitmen organisasional.