

HK  
599.022  
SUS  
P  
96

# PERANAN TABUNGAN ASURANSI SOSIAL PEGAWAI NEGERI CABANG SEMARANG DALAM RANGKA MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI NEGERI

## SKRIPSI

Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan

Memenuhi Syarat-syarat Menyelesaikan

Program Studi Strata I Ilmu Hukum



Oleh :

INNEKE SUSILOWATI

NIM : 90.20.636

NIRM : 90.6.111.01000.50045

PERPUSTAKAAN



|          |                    |
|----------|--------------------|
| No. INV. | 103/4/96           |
| No. PER. | COM/98             |
| N.R.A.P. | Tgl. 22-3-96<br>Yp |

FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA  
S E M A R A N G

1996

PERANAN TABUNGAN ASURANSI SOSIAL  
PEGAWAI NEGERI CABANG SEMARANG  
DALAM RANGKA MENINGKATKAN  
KESEJAHTERAAN PEGAWAI NEGERI

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat  
Guna Mengikuti Ujian Negara Tahap Akhir  
Strata I Dalam Ilmu Hukum

Oleh :

INNEKE SUSILOWATI

NIM : 90.20.636

NIRM : 90.6.111.01000.50045

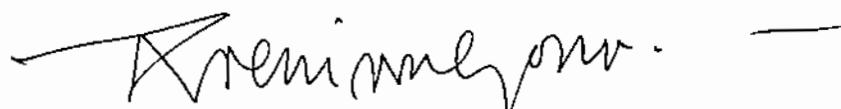
FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

1995

Disetujui oleh :



A.Y. YUNI WAHONO S.H., M.H.

Pembimbing Skripsi

## PENGESAHAN

Dipertahankan dan diterima di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana lengkap dalam Ilmu Hukum.



Prof. Dr. Muladi, SH.

Ketua

Endang Wahyati Y. SH, MH.

Sekretaris

Dosen Penguji :

1. A.Y. Yuni Wahono, SH. MH

*A.Y. Yuni Wahono*

2. Y. Budisarwo, SH. MH

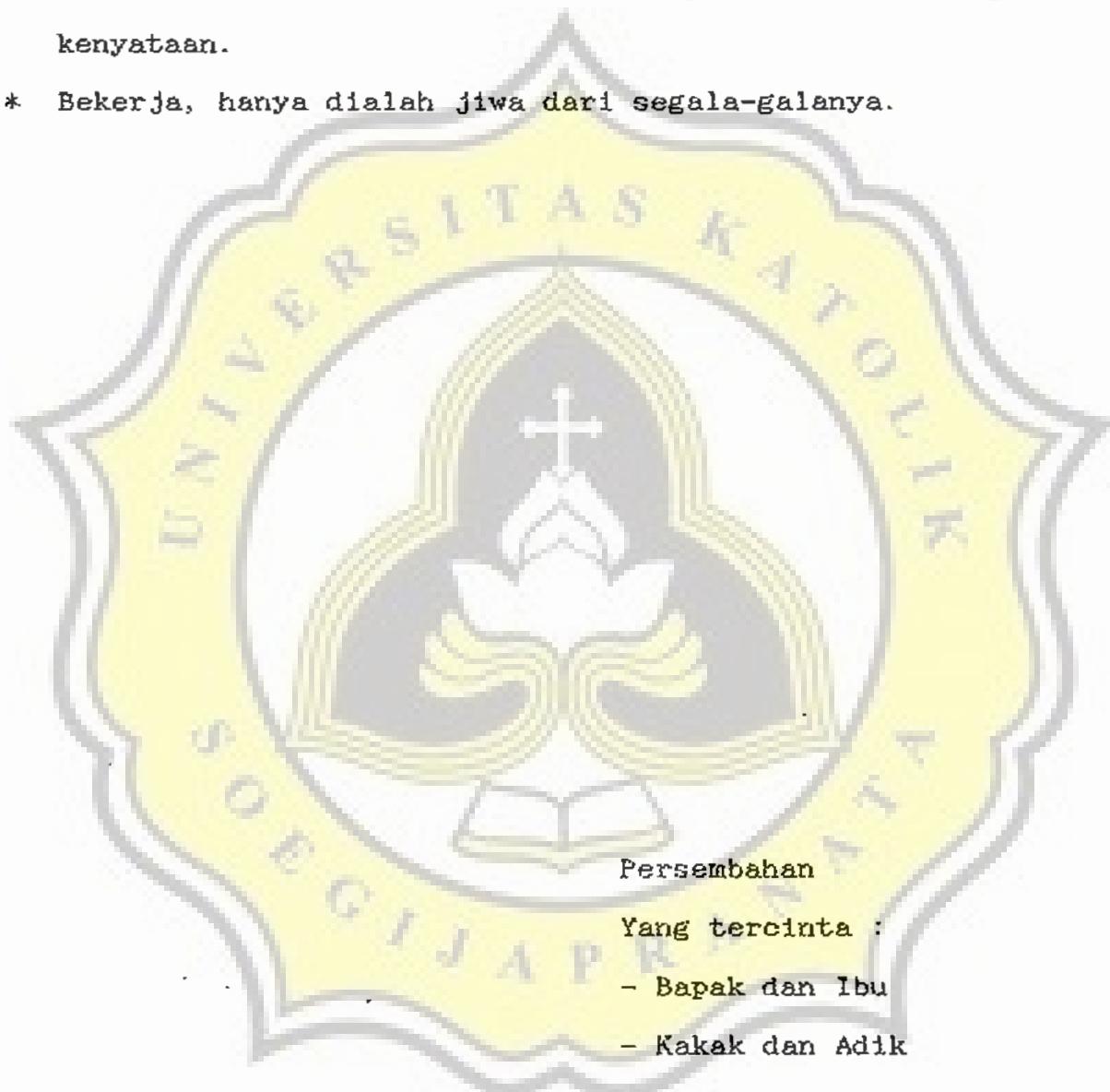
( *Y. Budisarwo* )

3. Endang Wahyati Y, SH. MH

( *Endang Wahyati Y* )

## M O T T O

- \* Semua orang rindu akan kemajuan dan kesejahteraan, akan tetapi di dalam hidup ini orang harus menghadapi kenyataan.
- \* Bekerja, hanya dialah jiwa dari segala-galanya.



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmadNya sehingga skripsi ini selesai penulis susun.

Skripsi yang berjudul "PERANAN TABUNGAN ASURANSI SOSIAL PEGAWAI NEGERI CABANG SEMARANG DALAM RANGKA MENINGKATKAN KESEJAHTERAAN PEGAWAI NEGERI" ini penulis susun untuk melengkapi tugas-Tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk menyelesaikan tingkat sarjana lengkap dalam ilmu hukum pada Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Penulis menyadari, bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena terbatasnya pengetahuan yang penulis miliki.

Meskipun demikian dalam penulisan skripsi ini tidak sedikit kesulitan yang penulis hadapi, akan tetapi berkat bantuan dari beberapa pihak akhirnya skripsi ini terwujud.

Dalam kesempatan ini penulis menyampaikan banyak terima kasih kepada :

1. Yth. Romo Rektor Dr. Ir. P. Wiryono, SJ., selaku Rektor Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Yth. Bapak Henricus Sanyotohadi, SH, MH., selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Yth. Bapak A.Y. Yuni Wahono, SH, MH., selaku Dosen Wali dan Dosen Pembimbing.

4. Yth. Seluruh Staf Dosen dan Karyawan Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
5. Yth. Bapak Sugeng Rachmadi, selaku Kepala Bidang Tehnik P.T Taspn Cabang Semarang.
6. Yth. Bapak Drs. Sulaeman Khasbullah, Ak; MM, selaku Kepala Kantor P.T Taspen Cabang Semarang.
7. Yth. Bapak Slamet Widodo, Bsc, selaku Kepala Seksi Kepegawaian P.T Taspen Cabang Semarang.
8. Yth. Seluruh Staf pegawai P.T Taspen Cabang Semarang.
9. Yth. Seluruh peserta / anggota Taspen, selaku responden dan informasi.
10. Ytc. Ayah, ibu, kakak dan adik.
11. Ytc. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Hukum Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, khususnya Angkatan 90.
12. Semua pihak yang telah memberikan saran-saran dan masukkan-masukkan yang sangat berharga selama penyusunan skripsi ini.

Mudah-mudahan jasa baik dari beliau-beliau diatas mendapat balasan yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Esa.

Akhirnya besar harapan penulis, mudah-mudahan skripsi ini akan membawa manfaat bagi kepentingan kita semua, bagi pengembangan ilmu pengetahuan, bagi masyarakat dan kesejahteraan umat manusia semua.

Penulis

## DAFTAR ISI

|   | Halaman |
|---|---------|
| HALAMAN JUDUL.....  | i       |
| HALAMAN PERSETUJUAN.....                                      | ii      |
| HALAMAN PENGESAHAN.....                                       | iii     |
| HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....                            | iv      |
| KATA PENGANTAR.....   | v       |
| DAFTAR ISI.....   | vii     |
| BAB I : PENDAHULUAN.....                                      | 1       |
| A. Latar Belakang.....  | 1.      |
| B. Pembatasan Masalah.....                                    | 4       |
| C. Perumusan Masalah.....                                     | 5       |
| D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....                        | 6       |
| E. Sistematika Penelitian.....                                | 6       |
| BAB II : INTRODUKSI TEORI.....                                | 9       |
| A. Landasan Hukum dan Pengertian PNS....                      | 9       |
| 1. Landasan dan Sumber Hukum.....                             | 9       |
| a. Sejarah Terbentuknya Landasan<br>Hukum Kepegawaian.....    | 9       |
| b. Sumber-sumber Hukum Kepegawaian                            | 14      |
| c. Peraturan Perundang-undangan di<br>Bidang Kepegawaian..... | 17      |
| 2. Pengertian.....  | 18      |
| a. Pegawai Negeri.....  | 18      |
| b. Yang Termasuk Pegawai Negeri...                            | 21      |
| c. Anggota ABRI.....  | 24      |

|   |           |
|---|-----------|
| d. Tidak Termasuk Pegawai Negeri Sipil.....   | 25        |
| <b>B. Fungsi dan Peranan Pegawai Negeri di Indonesia.....</b>                                   | <b>26</b> |
| 1. Fungsi dan Tugas Pegawai Negeri...   | 26        |
| 2. Peranan Pegawai Negeri Sebagai Aparatur Negarai di Dalam Mensuskan Pembangunan Nasional..... | 28        |
| <b>C. Hak, Kewajiban dan Larangan-Larangan Bagi PNS dalam Melaksanakan Kegiatannya.....</b>     | <b>31</b> |
| 1. Hak PNS.....   | 31        |
| 2. Kewajiban PNS.....   | 35        |
| 3. Larangan-larangan bagi PNS.....  | 37        |
| <b>D. Pengertian Tentang Asuransi.....</b>  | <b>41</b> |
| <b>E. Tinjauan Tentang Asuransi Sosial PNS.</b>   | <b>43</b> |
| <b>F. Pemberian Kesejahteraan Bagi PNS.....</b>   | <b>49</b> |
| <b>BAB III : METODOLOGI PENELITIAN.....</b>   | <b>51</b> |
| A. Metode Pendekatan.....   | 53        |
| B. Spesifikasi Penelitian.....  | 53        |
| C. Metode Sampling.....   | 53        |
| D. Metode Pengumpulan Data.....   | 55        |
| E. Metode Analisa Data.....   | 57        |
| F. Metode Penyajian Data.....   | 57        |
| <b>BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>  | <b>58</b> |
| A. Tinjauan Tentang Asuransi Sosial....   | 58        |
| 1. Pengertian Umum.....   | 58        |
| 2. Sejarah Berdirinya P.T Taspen....  | 60        |
| 3. Struktur Organisasi.....   | 63        |

|  |            |
|--|------------|
| B. Peranan P.T Taspen Dalam Rangka Meningkatkan Kesejahteraan Anggotanya .....   | 68         |
| C. Hak dan Kewajiban Peserta Taspen.....   | 71         |
| D. Kendala-kendala Yang Dihadapi P.T Taspen Dalam Memberikan Perlindungan dan Mewujudkan Kesejahteraan Anggotanya..... | 80         |
| E. Usaha-usaha P.T Taspen Dalam Meningkatkan Kesejahteraan Anggotanya.....   | 84         |
| F. Pelaksanaan Tanggung Jawab P.T Taspen dalam Pemenuhan Hak Peserta Taspen...   | 93         |
| <b>BAB V : PENUTUP.....</b>  | <b>97</b>  |
| A. Kesimpulan.....   | 97         |
| B. Saran-saran.....  | 98         |
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>   | <b>100</b> |
| <b>LAMPIRAN-LAMPIRAN.....</b>  | <b>101</b> |