

LAMPIRAN

LAMPIRAN A

Skala Penelitian

- A-1 SKALA PENELITIAN *ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR*
- A-2 SKALA PENELITIAN KEPUASAN KERJA

LAMPIRAN A-1

Skala Penelitian *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR*



FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS KATOLIK
SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2015

SKRIPSI

Judul Penelitian : Hubungan antara
Kepuasan Kerja dengan *Organizational Citizenship
Behavior*
Oleh : Anne Farida Tambunan
NIM : 07.40.0190

Kepada Yth :
Karyawan Bank “X” Semarang
Di Tempat

Dengan hormat,

Disela-sela kesibukan Anda, perkenankanlah saya mohon kesediaan Anda untuk mengisi skala yang tersedia. Skala ini dibuat dalam rangka memenuhi kelengkapan dari penelitian skripsi yang menjadi tugas akhir guna meraih gelar kesarjanaan Fakultas Psikologi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang. Semua jawaban dan identitas Anda dijamin kerahasiaannya dan jawaban yang Anda berikan hanya digunakan untuk penelitian, serta tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja Anda.

Saya sangat menghargai segala perhatian dan partisipasi Anda dalam penelitian ini, saya yakin informasi yang telah Anda berikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penyelesaian serta tercapainya tujuan dari penelitian ini. Sebelum dan sesudahnya saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,

Anne Farida Tambunan

IDENTITAS

Posisi Pekerjaan :

PETUNJUK PENGISIAN SKALA

1. Bacalah setiap pernyataan dan jawablah dengan sungguh-sungguh sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.
2. Jawablah semua nomor dan usahakan jangan ada yang terlewatkan.
3. Tidak ada jawaban yang dianggap salah, semua jawaban adalah benar jika diisi dengan jujur sesuai dengan keadaan saat ini.
4. Pilih salah satu dari empat jawaban yang ada, dan yang paling sesuai dengan memberi tanda “silang” (X).

SS : Jika keadaan Anda **SANGAT SESUAI** dengan pernyataan yang ada.

S : Jika keadaan Anda **SESUAI** dengan pernyataan yang ada.

TS : Jika keadaan Anda **TIDAK SESUAI** dengan pernyataan yang ada.

STS : Jika keadaan Anda **SANGAT TIDAK SESUAI** dengan pernyataan yang ada.

Contoh:

Saya mau membantu teman yang mengalami kesulitankerja

~~SS~~ S TS STS

Contoh tersebut di atas menunjukkan bahwa kondisi Anda **Sangat Sesuai** (SS) dengan pernyataan yang ada.

5. Jika Anda merasa perlu mengganti jawaban, maka Anda dapat mencoret dengan memberikan tanda dua garis horisontal (=) pada pilihan jawaban yang salah, dan memberikan tanda silang (X) pada pilihan yang benar atau yang baru.

Contoh :

Saya mau membantu teman yang mengalami kesulitankerja

~~SS~~ S ~~TS~~ STS
~~SS~~ S ~~TS~~ STS

Hal ini berarti Anda telah mengganti jawab dari **SANGAT**

SESUAI(SS) menjadi **TIDAK SESUAI** (TS)

6. Periksa kembali semua pernyataan tersebut dan pastikan telah diberi tanda (X) atau terjawab semua.

SELAMAT MENGERJAKAN

SKALA I

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1	Saya bersedia membantu teman dalam menyelesaikan pekerjaan.	SS	S	TS	STS
2	Bekerja giat membantu pekerjaan teman hanya membuang waktu saja, sehingga enggan saya lakukan.	SS	S	TS	STS
3	Saya hadir di tempat kerja tepat waktu atau datang lebih awal dari waktu yang ditentukan.	SS	S	TS	STS
4	Saya merasa rugi jika tidak memanfaatkan jatah cuti tahunan.	SS	S	TS	STS
5	Sekalipun mengalami hambatan kerja atau tekanan kerja, saya tetap berupaya menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.	SS	S	TS	STS
6	Saya enggan mengerjakan tugas yang menuntut banyak pemikiran.	SS	S	TS	STS
7	Saya memberitahu kepada teman kerja tentang permasalahan yang sesungguhnya sedang terjadi.	SS	S	TS	STS
8	Saya enggan memberi informasi jika hal tersebut kurang menguntungkan bagi saya.	SS	S	TS	STS
9	Saya dapat menekan keinginan pribadi demi kepentingan team kerja	SS	S	TS	STS
10	Saya lebih mengikuti prinsip pribadi meskipun bertentangan dengan aturan perusahaan.	SS	S	TS	STS
11	Ketika teman mengalami kesulitan kerja, saya ikut membantu berpikir untuk memecahkannya.	SS	S	TS	STS

TERIMA KASIH, BUKA HALAMAN BERIKUTNYA					
NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN			
12	Ketika ada teman yang mendapat kesulitan, saya pura-pura sibuk agar tidak dimintai tolong.	SS	S	TS	STS
13	Sebisamungkin saya tidak absen dalam bekerja, kecuali benar-benar ada halangan di luar kendali saya.	SS	S	TS	STS
14	Saya tidak perlu menjaga kebersihan tempat kerja karena tugas <i>office boy</i> atau <i>cleaning service</i> .	SS	S	TS	STS
15	Saya tidak mengeluh (tetap memiliki energi) untuk bekerja sekalipun saya merasa tertekan dengan pekerjaan tersebut.	SS	S	TS	STS
16	Saya mudah menyerah terhadap pekerjaan yang sulit bagi saya.	SS	S	TS	STS
17	Saya mau memberi data yang sesungguhnya demi kepentingan kelompok saya di perusahaan.	SS	S	TS	STS
18	Ketika dimintai pendapat tentang pekerjaan teman, saya cenderung malas dalam mengutarakannya.	SS	S	TS	STS
19	Saya dapat menerima kritikan demi kepentingan perusahaan, meskipun kritikan tersebut saya rasa kurang nyaman.	SS	S	TS	STS
20	Ketika tidak sesuai dengan pendapat pribadi saya, saya cenderung ingin membangkang terhadap aturan yang sudah disepakati tim kerjasaya.	SS	S	TS	STS
21	Ketika target pribadi saya tercapai, saya rela mengerahkan energi untuk mencapai target teman dalam kelompok saya.	SS	S	TS	STS

TERIMA KASIH, BUKA HALAMAN BERIKUTNYA					
NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN			
22	Saya enggan memberikan waktu dan tenaga saya untuk kepe- ntingan kelompok karena tidak ada keuntungan langsung ba- gisaya.	SS	S	TS	STS
23	Saya senantiasa mengasah keterampilan saya untuk menun- jang keberhasilan kerja.	SS	S	TS	STS
24	Saya bekerja sewajarnya saja atau sebatas pada <i>job des</i> (tanggung jawab) saya saja.	SS	S	TS	STS
25	Saya dapat menerima kondisi kerja yang kurang nyaman bagisaya.	SS	S	TS	STS
26	Saya lebih nyaman dengan cara kerja yang sudah biasa saya lakukan, meskipun hasilnya kurang maksimal.	SS	S	TS	STS
27	Saya senantiasa mengantisipasi kemungkinan dalam perma- salahan kerja.	SS	S	TS	STS
28	Saya cenderung menggunakan cara lama dalam bekerja meskipun hasilnya sering gagal/ menimbulkan masalah.	SS	S	TS	STS
29	Saya bersedia melibatkandirilebih jauh untuk kepentingan team saya di perusahaan	SS	S	TS	STS
30	Saya kurang tanggap dengan permasalahan yang terjadi di tempat kerja.	SS	S	TS	STS
TERIMA KASIH, BUKA HALAMAN BERIKUTNYA					

LAMPIRAN A-2

Skala Penelitian KEPUASAN KERJA

SKALA II

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN			
		SS	S	TS	STS
1	Saya merasa beruntung bekerja di sini karena mendapat kesempatan untuk belajar hal yang baru.	SS	S	TS	STS
2	Saya agak bosan bekerja di sini karena pekerjaannya monoton.	SS	S	TS	STS
3	Saya merasa cukup digaji yang saya terima.	SS	S	TS	STS
4	Gaji yang saya terima selama ini kurang memuaskan bagi saya.	SS	S	TS	STS
5	Jenjang karir di perusahaan ini jelas sehingga saya merasa betah bekerja di sini.	SS	S	TS	STS
6	Saya setengah hati menjalani kerja di sini karena tidak ada jenjang karir yang jelas.	SS	S	TS	STS
7	Saya betah bekerja di sini karena pimpinan dan karyawan dapat saling menghargai.	SS	S	TS	STS
8	Saya merasa pimpinan kurang memperhatikan kondisi karyawannya.	SS	S	TS	STS
9	Teman kerja saya memberikan semangat ketika saya sedang kurang bersemangat dalam bekerja.	SS	S	TS	STS
10	Perdebatan dengan rekan-rekan kerja membuat saya kesal.	SS	S	TS	STS
11	Adanya kesempatan untuk menerima tanggung jawab membuat saya bangga dengan pekerjaan ini.	SS	S	TS	STS
12	Kurangnya kesempatan untuk belajar banyak hal membuat saya ingin mencari pekerjaan di tempat lain.	SS	S	TS	STS

TERIMA KASIH, BUKA HALAMAN BERIKUTNYA					
NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN			
13	Menurut saya gaji yang saya terima cukup adil jika dibanding dengan karyawan lain.	SS	S	TS	STS
14	Bayaran yang saya terima masih minim menurut saya.	SS	S	TS	STS
15	Adanya peluang mengembangkan karir membuat saya senang bekerja di perusahaan ini.	SS	S	TS	STS
16	Saya ingin mencari pekerjaan lain yang dapat menjanjikan jenjang karir yang lebih baik.	SS	S	TS	STS
17	Saya betah bekerja di sini karena pimpinan saya cukup bijaksana dalam memperlakukan karyawan-karyawannya.	SS	S	TS	STS
18	Bagi saya pimpinan pilih kasih dalam memberi tugas kepada masing-masing bawahannya.	SS	S	TS	STS
19	Saya betah bekerja di sini karena rekan-rekan kerja saya cukup hangat dalam berhubungan dengan saya.	SS	S	TS	STS
20	Persahabatan sesama rekan-rekan kerja saya rasa masih kurang.	SS	S	TS	STS
21	Tugas dari pekerjaan di sini menarik buat saya sehingga saya senang menjalaninya.	SS	S	TS	STS
22	Saya kurang nyaman dengan pekerjaan di sini karena tidak sesuai dengan bidang saya.	SS	S	TS	STS
23	Saya merasa bahwa perusahaan memberi gaji saya sesuai dengan keterampilan kerja saya.	SS	S	TS	STS
24	Saya merasa kurang mendapat keadilan dalam hal gaji karena sering tugas luar kota, tetapi tidak mendapat	SS	S	TS	STS

	uang transport.				
TERIMA KASIH, BUKA HALAMAN BERIKUTNYA					
NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN			
25	Saya senang karena mendapat promosi pekerjaan sesuai kemampuan saya.	SS	S	TS	STS
26	Di sini yang mendapat promosi jabatan adalah karyawan yang dekat dengan pimpinan saja sehingga membuat saya kesal.	SS	S	TS	STS
27	Saya merasa senang bekerja di sini karena atasan bersedia membantu saya berpikir dalam memecahkan permasalahan kerja.	SS	S	TS	STS
28	Saya sebal karena pimpinan malah menghindar ketika tahu saya akan meminta bantuannya.	SS	S	TS	STS
29	Kami tetap dapat bekerja sama dengan baik meskipun berbeda pendapat pada sesama rekan kerja.	SS	S	TS	STS
30	Rekan kerja saya acuh ketika saya berkeluh kesah dengannya.	SS	S	TS	STS
TERIMA KASIH ATAS BANTUANNYA					

LAMPIRAN B

Data Awal

- B-1 DATA AWAL *ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR*
- B-2 DATA AWAL KEPUASAN KERJA

LAMPIRAN B-1

Data Awal

ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR

ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR

No.	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15
1	2	3	3	1	2	2	2	1	1	2	2	3	2	2	2
2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2
3	3	3	3	1	4	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3
4	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2
5	3	3	3	1	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3
6	1	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	1	3	2
7	3	3	2	1	1	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3
8	3	3	3	1	4	3	3	2	3	2	2	3	3	4	4
9	1	2	2	4	1	2	3	2	1	2	2	2	1	2	3
10	3	3	4	2	2	2	3	3	1	3	2	3	3	3	3
11	2	3	2	2	2	3	2	3	1	2	2	2	2	3	1
12	2	2	1	1	1	1	2	1	1	1	3	2	2	4	2
13	3	3	2	2	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2
14	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3
15	3	3	3	2	1	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3
16	3	3	2	1	2	4	2	3	2	3	2	2	3	2	1
17	3	3	2	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2
18	2	3	2	3	2	3	2	3	1	2	3	2	2	3	2
19	3	2	2	1	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2
20	2	3	2	1	4	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2

ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR

Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	Y21	Y22	Y23	Y24	Y25	Y26	Y27	Y28	Y29	Y30	OCB
2	2	1	3	1	1	2	2	2	2	2	2	3	3	2	60
3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	2	3	76
3	1	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	82
3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	76
3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	79
3	3	1	2	3	2	2	3	3	2	2	3	4	3	3	78
2	1	2	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	2	73
2	3	3	3	4	2	2	1	2	1	4	2	4	3	2	81
2	2	1	2	1	2	3	1	2	2	1	1	1	2	2	55
2	1	3	3	1	3	4	1	1	2	2	3	2	3	2	73
2	2	2	2	3	2	3	1	2	2	3	3	2	3	3	67
1	2	2	2	2	1	1	1	2	3	2	2	1	3	1	52
3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	3	3	1	3	2	76
1	3	2	3	1	2	3	3	2	2	3	3	1	3	3	75
2	2	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	1	3	3	78
2	2	2	2	3	2	1	2	3	2	4	2	4	2	2	70
3	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	4	3	90
3	3	2	2	3	2	1	2	3	2	3	3	1	3	3	71
2	3	3	3	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	3	73
2	2	2	2	1	2	2	2	2	1	2	2	2	3	2	61

LAMPIRAN B-2

Data Awal
KEPUASAN KERJA

KEPUASAN KERJA

No.	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15
1	2	2	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	2
2	3	3	3	4	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	3
3	3	4	3	2	3	3	3	3	1	1	3	2	3	3	3
4	2	2	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	2	2
5	2	3	1	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
6	2	3	3	1	3	2	3	3	2	2	3	3	2	1	2
7	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3
8	3	3	3	4	3	4	2	3	3	3	2	2	4	4	3
9	2	2	3	2	3	2	2	2	2	1	3	2	3	2	1
10	3	3	2	1	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	2
11	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	2	2	1	1
12	2	2	2	2	3	3	3	1	2	2	2	3	3	2	2
13	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
14	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3
15	2	2	1	2	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3
16	2	2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2
17	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3
18	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	2	3	3	2	3
19	3	3	1	3	3	3	1	2	2	2	3	2	3	3	2
20	2	2	2	1	2	1	2	2	1	1	2	2	2	1	2

LAMPIRAN C

Validitas dan Reliabilitas

- C-1 UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS
SKALA *ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR*
- C-2 VALIDITAS DAN RELIABILITAS SKALA
KEPUASAN KERJA

LAMPIRAN C-1

Uji Validitas dan Reliabilitas Skala
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR

Organizational Citizenship Behavior - 1

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,856	30

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
72,30	87,800	9,370	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	69,90	81,568	,469	,849
Y2	69,50	84,474	,419	,852
Y3	69,80	82,379	,396	,851
<u>Y4</u>	70,40	85,937	,043	,866
Y5	70,00	79,684	,383	,852
Y6	69,60	81,937	,457	,850
Y7	69,65	82,871	,526	,849
Y8	69,85	80,766	,532	,847
Y9	70,30	75,168	,741	,838
Y10	69,75	80,197	,668	,845
<u>Y11</u>	70,00	86,421	,132	,857
Y12	69,65	82,029	,624	,847
Y13	69,90	82,200	,416	,850
<u>Y14</u>	69,50	85,632	,157	,857
<u>Y15</u>	69,95	84,787	,179	,857
Y16	70,00	81,158	,525	,848
<u>Y17</u>	70,05	86,261	,077	,860
Y18	70,05	80,155	,556	,846
Y19	69,70	82,958	,501	,850
Y20	70,00	79,789	,434	,850
Y21	69,95	79,629	,645	,844
<u>Y22</u>	70,10	84,200	,190	,858
Y23	70,10	79,568	,507	,847
Y24	69,95	83,734	,346	,852
<u>Y25</u>	70,10	86,726	,061	,859
Y26	69,70	82,747	,327	,853
Y27	69,75	80,724	,617	,846
<u>Y28</u>	70,20	83,747	,161	,861
<u>Y29</u>	69,50	85,316	,229	,855
Y30	69,80	80,800	,608	,846

item tidak valid : **cetak tebal** dan garis bawah
(critical value= 0,300)

Organizational Citizenship Behavior - 2

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,895	21

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
51,40	68,042	8,249	21

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	49,00	61,263	,593	,888
Y2	48,60	64,779	,468	,892
Y3	48,90	63,779	,345	,894
Y5	49,10	61,568	,334	,899
Y6	48,70	62,221	,520	,890
Y7	48,75	64,303	,446	,892
Y8	48,95	61,208	,593	,888
Y9	49,40	57,516	,696	,884
Y10	48,85	60,976	,709	,885
Y12	48,75	63,461	,557	,890
Y13	49,00	61,895	,531	,889
Y16	49,10	62,200	,522	,890
Y18	49,15	60,661	,616	,887
Y19	48,80	63,537	,531	,890
Y20	49,10	60,937	,434	,894
Y21	49,05	60,155	,715	,884
Y23	49,20	60,484	,529	,890
Y24	49,05	64,787	,308	,895
Y26	48,80	62,800	,391	,893
Y27	48,85	62,134	,581	,888
Y30	48,90	62,200	,572	,889

LAMPIRAN C-2

Validitas dan Reliabilitas Skala KEPUASAN KERJA

Kepuasan Kerja - 1

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,877	30

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
74,20	82,168	9,065	30

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	71,75	76,618	,592	,870
X2	71,65	76,555	,496	,871
X3	72,00	80,421	,101	,881
X4	71,80	75,326	,396	,874
X5	71,40	78,779	,442	,873
X6	71,55	72,787	,780	,864
X7	71,75	79,671	,197	,878
X8	71,80	77,432	,416	,873
X9	71,95	77,313	,396	,873
X10	71,90	76,200	,425	,873
X11	71,85	81,292	,072	,879
X12	71,85	80,134	,205	,877
X13	71,40	76,147	,629	,869
X14	72,15	74,450	,612	,868
X15	71,90	75,253	,569	,869
X16	71,75	72,724	,685	,866
X17	71,80	76,800	,411	,873
X18	71,60	74,568	,540	,870
X19	71,95	76,155	,393	,874
X20	71,85	80,661	,071	,882
X21	72,10	75,147	,595	,869
X22	71,80	76,589	,499	,871
X23	71,40	81,726	,037	,879
X24	71,55	75,629	,607	,869
X25	71,60	81,411	,037	,881
X26	71,35	78,976	,199	,879
X27	71,55	77,945	,374	,874
X28	71,60	75,937	,486	,871
X29	71,70	73,905	,658	,867
X30	71,50	76,684	,439	,872

item tidak valid : **cetak tebal** dan garis bawah
(critical value= 0,300)

Kepuasan Kerja - 2

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,905	22

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
54,25	70,092	8,372	22

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1	51,80	64,905	,599	,900
X2	51,70	64,747	,512	,901
X4	51,85	63,292	,429	,904
X5	51,45	67,208	,404	,903
X6	51,60	61,621	,762	,895
X8	51,85	66,134	,370	,904
X9	52,00	65,789	,376	,904
X10	51,95	64,787	,404	,904
X13	51,45	64,682	,610	,899
X14	52,20	62,168	,689	,897
X15	51,95	64,050	,534	,900
X16	51,80	61,221	,698	,896
X17	51,85	64,555	,464	,902
X18	51,65	63,292	,519	,901
X19	52,00	64,105	,426	,904
X21	52,15	62,661	,692	,897
X22	51,85	64,871	,505	,901
X24	51,60	63,832	,631	,898
X27	51,60	66,674	,321	,905
X28	51,65	63,818	,534	,900
X29	51,75	62,618	,643	,898
X30	51,55	64,366	,502	,901

LAMPIRAN D

Data Valid

- D-1 DATA VALID *ORGANIZATIONAL
CITIZENSHIP BEHAVIOR*
- D-2 DATA VALID KEPUASAN KERJA

LAMPIRAN D-1

Data Valid

ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR

ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR - Valid

No.	Y1	Y2	Y3	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y12	Y13	Y16	Y18	Y19	Y20
1	2	3	3	2	2	2	1	1	2	3	2	2	1	3	1
2	2	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	3	3
3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	2
4	2	2	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2
5	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
6	1	3	3	3	3	3	2	3	3	3	1	3	1	2	3
7	3	3	2	1	3	3	3	2	3	3	3	2	2	3	3
8	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	4
9	1	2	2	1	2	3	2	1	2	2	1	2	1	2	1
10	3	3	4	2	2	3	3	1	3	3	3	2	3	3	1
11	2	3	2	2	3	2	3	1	2	2	2	2	2	2	3
12	2	2	1	1	1	2	1	1	1	2	2	1	2	2	2
13	3	3	2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
14	2	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	1	2	3	1
15	3	3	3	1	3	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2
16	3	3	2	2	4	2	3	2	3	2	3	2	2	2	3
17	3	3	2	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3
18	2	3	2	2	3	2	3	1	2	2	2	3	2	2	3
19	3	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2
20	2	3	2	4	3	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1

ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR - Valid

Y21	Y23	Y24	Y26	Y27	Y30	OCB
1	2	2	2	2	2	41
3	3	3	3	3	3	55
3	3	3	3	3	3	61
2	3	3	3	3	3	53
3	3	2	2	3	3	60
2	3	3	2	3	3	53
3	3	2	3	2	2	54
2	1	2	4	2	2	57
2	1	2	1	1	2	34
3	1	1	2	3	2	51
2	1	2	3	3	3	47
1	1	2	2	2	1	32
3	2	2	3	3	2	57
2	3	2	3	3	3	52
3	2	3	3	3	3	57
2	2	3	4	2	2	53
3	3	3	2	3	3	63
2	2	3	3	3	3	50
3	3	2	2	2	3	54
2	2	2	2	2	2	44

LAMPIRAN D-2

Data Valid
KEPUASAN KERJA

KEPUASAN KERJA - Valid

No.	X1	X2	X4	X5	X6	X8	X9	X10	X13	X14	X15	X16	X17	X18
1	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	2	2
2	3	3	4	2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2
3	3	4	2	3	3	3	1	1	3	3	3	3	3	3
4	2	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2
5	2	3	3	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3
6	2	3	1	3	2	3	2	2	2	1	2	2	3	4
7	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3
8	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4
9	2	2	2	3	2	2	2	1	3	2	1	1	3	1
10	3	3	1	3	3	2	3	3	3	2	2	3	2	3
11	3	2	3	2	2	3	3	3	2	1	1	3	2	2
12	2	2	2	3	3	1	2	2	3	2	2	2	2	3
13	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3
15	2	2	2	3	3	3	3	2	3	2	3	2	2	2
16	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	3
17	2	2	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3
18	3	3	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3
19	3	3	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	4	2
20	2	2	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1	2	2

LAMPIRAN E

Uji Asumsi

- E-1 UJI NORMALITAS
- E-2 UJI LINIERITAS

LAMPIRAN E-1

Uji Asumsi
UJI NORMALITAS

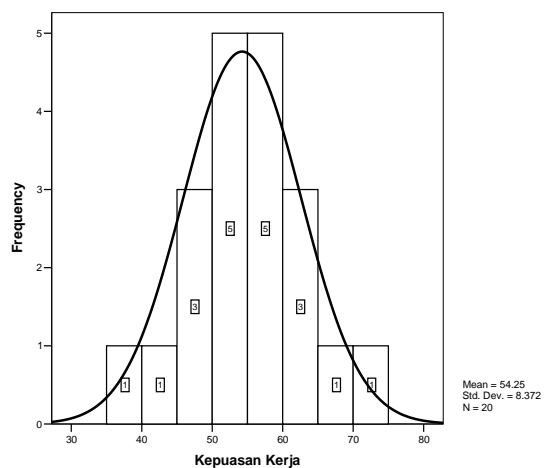
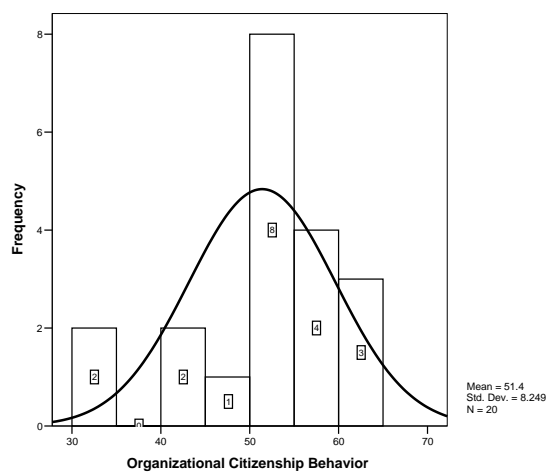
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Organizational Citizenship Behavior	Kepuasan Kerja
N	20	20
Normal Parameters a,b	Mean	51,40
	Std. Deviation	8,249
Most Extreme Differences	Absolute	,183
	Positive	,099
	Negative	-,183
Kolmogorov-Smirnov Z	,817	,474
Asymp. Sig. (2-tailed)	,517	,978

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



LAMPIRAN E-2

Uji Asumsi
UJI LINIERITAS

Uji Linearitas

Case Processing Summary

	N
Total Cases	20
Excluded Cases ^a	0
Forecasted Cases	0
Newly Created Cases	0

a. Cases with a missing value in any variable are excluded from the analysis.

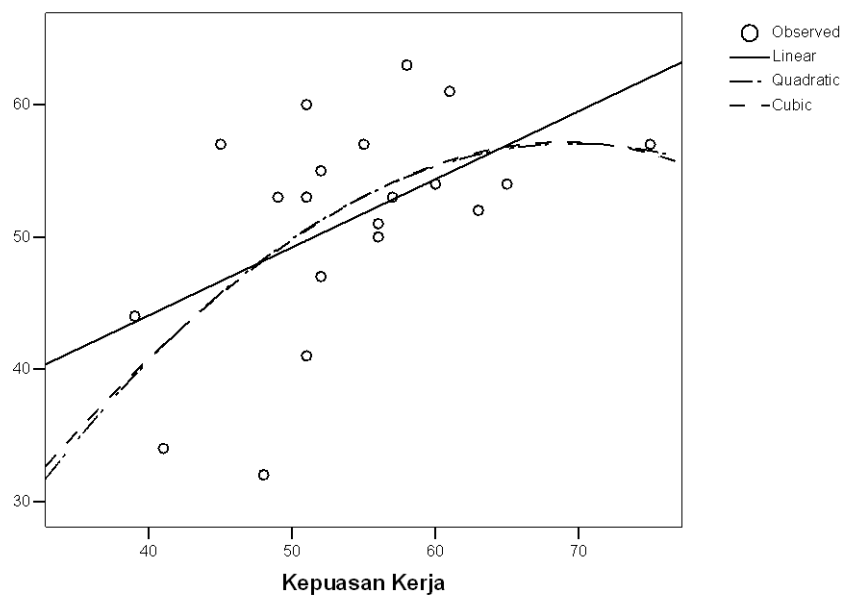
Model Summary and Parameter Estimates

Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior

Equation	Model Summary					Parameter Estimates			
	R Square	F	df1	df2	Sig.	Constant	b1	b2	b3
Linear	,273	6,744	1	18	,018	23,496	,514		
Quadratic	,327	4,124	2	17	,035	-33,463	2,600	-,019	
Cubic	,327	4,131	2	17	,034	-14,846	1,567	,000	,000

The independent variable is Kepuasan Kerja .

Organizational Citizenship Behavior



LAMPIRAN F

Analisis Data HASIL KORELASI *PRODUCT MOMENT*

Correlations

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kepuasan Kerja	20	39	75	54,25	8,372
Organizational Citizenship Behavior	20	32	63	51,40	8,249

Correlations

		Kepuasan Kerja	Organizational Citizenship Behavior
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	1	,522**
	Sig. (1-tailed)		,009
	N	20	20
Organizational Citizenship Behavior	Pearson Correlation	,522**	1
	Sig. (1-tailed)	,009	
	N	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (1-tailed).