

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
IKLIM ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL DAN KINERJA DOSEN
DI UNIVERSITAS STIKUBANK SEMARANG**

TESIS



OLEH:

PENUNJANG WARUWU

NIM.08.90.0001

JURUSAN MAGISTER SAINS MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG

2010

HALAMAN PERSETUJUAN TESIS

N A M A : Penunjang Waruwu
N I M : 08.90.0001
Program Studi : Program Pascasarjana MSi Manajemen
Bidang Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasional terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Dosen di Universitas Stikubank Semarang”.

Semarang, 13 Agustus 2010

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Thomas Budi Santoso, Ed.D.

Dra. B. Irmawati, MSi

HALAMAN PERSETUJUAN PROPOSAL TESIS

N A M A : Penunjang Waruwu

N I M : 08.90.0001

Program Studi : Program Pascasarjana MSi Manajemen

Bidang Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Tesis : “Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasional, Komitmen Organisasional, dan Kinerja Dosen di Universitas Stikubank Semarang”.

Semarang, 22 April 2010

Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Thomas Budi Santoso, Ed.D.

Dra. B. Irmawati, MSi

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan atas berkat dan anugerah Nya yang diberikan sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul “ **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN IKLIM ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA DOSEN DI UNIVERSITAS STIKUBANK SEMARANG** “

Penelitian ini dilakukan terhadap dosen di Universitas Stikubank Semarang dengan hasil penelitian bahwa kepemimpinan transformasional dan iklim organisasional berpengaruh pada komitmen organisasional. Sedangkan kepemimpinan transformasional, iklim organisasional, dan komitmen organisasional tidak berpengaruh pada kinerja dosen.

Dalam proses penelitian hingga penyusunan tesis ini, tidak lepas dari dukungan berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis sampaikan rasa terima kasih kepada :

1. Bapak Thomas Budi Santoso, Ed.D sebagai pembimbing yang sekaligus sebagai Ketua Proqram Pascasarjana MSi Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
2. Ibu Dra. B. Irmawati, MSi selaku dosen pembimbing yang telah memberikan saran, bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan tesis ini.
3. Rektor Universitas Stikubak Semarang yang telah memberikan ijin studi lanjut di Program Pascasarjana MSi Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

4. Seluruh bapak/ibu dosen pada Program Pascasarjana MSi Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah mengajar dan memberikan bimbingan pada penulis.
5. Seluruh bapak/ibu dosen Universitas Stikubank yang telah rela membantu penulis dalam penyelesaian tesis ini.
6. Sahabat-sahabat pada Progrgam Pascasarjana MSi Manajemen Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah rela membantu dalam studi maupun penyelesaian tesis
7. Istriku Ir. Rosleini Ria Putri Zendrato, MT dan ananda Yanti Martina Waruwu yang saya cintai dan saya banggakan yang telah memberikan dukungan doa semangat untuk berjuang dalam hidup ini.
8. Semua pihak yang turut serta membantu yang tidak sempat penulis sebutkan.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih terdapat kekurangan, namun penulis dengan senang hati akan menerima kritik dan saran yang bersifat membangun. Akhir kata, penulis berharap semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Semarang, Agustus 2010

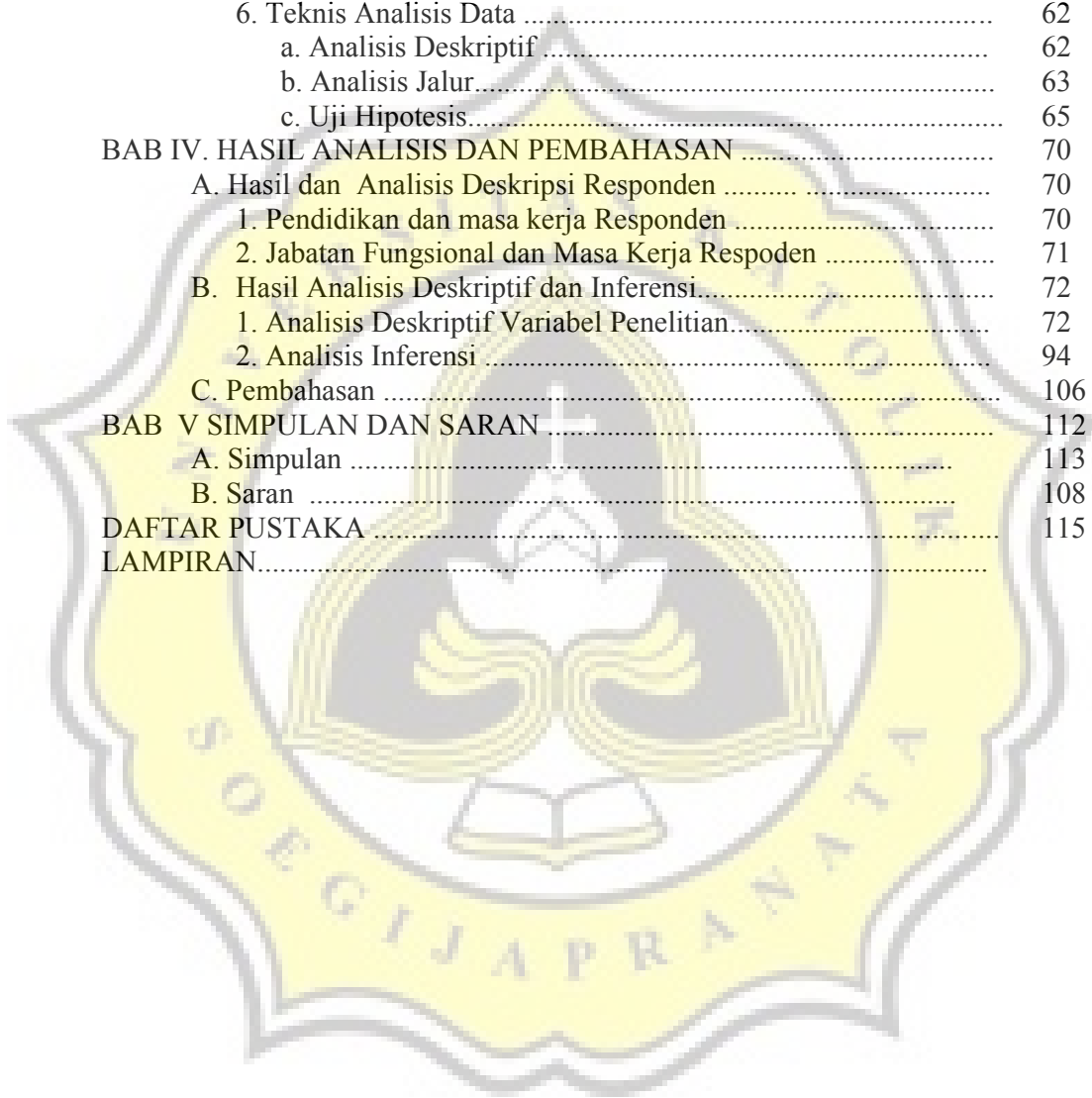
Penulis

Penunjang Waruwu

DAFTAR ISI

	Halaman
Pernyataan Keaslian Tesis	i
Halaman Persetujuan Tesis	ii
Halaman Pengesahan Tesis	iii
Daftar Isi	iv
Daftar Tabel	v
Daftar Gambar	vi
Abstrak	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENELITIAN TERDAHULU	9
A. Landasan Teori.....	9
1. Kepemimpinan	9
a. Definisi Kepemimpinan	10
b. Gaya Kepemimpinan	12
c. Kepemimpinan Visionary.....	13
1. Kepemimpinan Karismatik.....	13
2. Kepemimpinan Transformasional.....	14
d. Tipe Kepemimpinan Transformasional.....	16
2. Iklim Organisasional	16
a. Definisi Iklim Organisasional.....	17
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi Iklim Organisasional ...	19
c. Ukuran Iklim Organisasional	19
3. Komitmen Organisasional	20
a. Definisi Komitmen Organisasional	21
b. Bentuk Komitmen Organisasional.....	22
4. Kinerja	23
a. Definisi Kinerja	23
b. Penilaian Kinerja	24
c. Ukuran Penilaian Kinerja	26
d. Kinerja Dosen.....	27
e. Penilaian Kinerja dosen berdasarkan Jabatan Fungsional, Pangkat dan Golongan	29
B. Penelitian Terdahulu.....	31
C. Hipotesis	39
D. Kerangka Pikir.....	42
E. Definisi Operasional	43
BAB III METODE PENELITIAN	51
A. Objek dan Lokasi Penelitian.....	51
1. Populasi dan Sampel	51

2. Teknik dan Pengumpulan Data	52
3. Jenis dan Sumber Data	52
4. Skala Pengukuran	53
5. Uji Instrumen Penelitian	55
a. Uji Validitas	55
b. Uji Reliabilitas	61
6. Teknis Analisis Data	62
a. Analisis Deskriptif	62
b. Analisis Jalur.....	63
c. Uji Hipotesis.....	65
BAB IV. HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	70
A. Hasil dan Analisis Deskripsi Responden	70
1. Pendidikan dan masa kerja Responden	70
2. Jabatan Fungsional dan Masa Kerja Responden	71
B. Hasil Analisis Deskriptif dan Inferensi.....	72
1. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian.....	72
2. Analisis Inferensi	94
C. Pembahasan	106
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	112
A. Simpulan	113
B. Saran	108
DAFTAR PUSTAKA	115
LAMPIRAN.....	

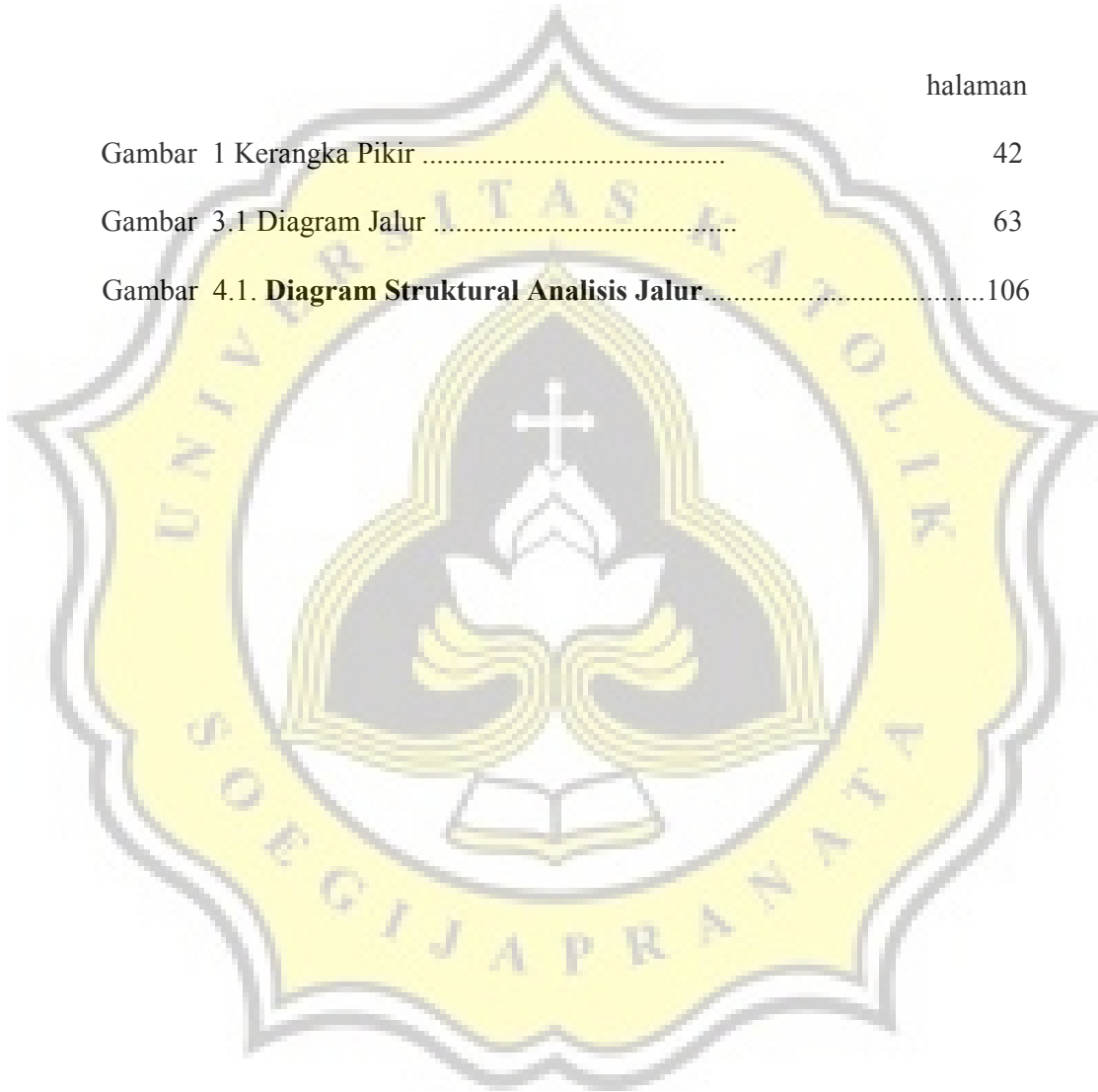


DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Ringkasan Tugas Pokok, wewenang dan tanggung jawab Dosen	29
Tabel 2.2. Nama dan jenjang jabatan Dosen	30
Tabel 2.3. Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1. Cara Penilaian Kinerja Dosen	54.
Tabel 3.2. Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional Kesatu	55
Tabel 3.3. Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional Kedua	56
Tabel 3.4. Uji Validitas Iklim Organisasional Kesatu	57
Tabel 3.5. Uji Validitas Iklim Organisasional Kedua	58
Tabel 3.6. Uji Validitas Komitmen Organisasional Kesatu	59
Tabel 3.7. Uji validitas Komitmen Organisasional Kedua	60
Tabel 3.8. Uji Reliabilitas	62
Tabel 3.9. Kategori Penilaian variabel	63
Tabel 4.1. Pendidikan dan Masa kerja Responden	70
Tabel 4.2. Jabatan Fungsional dan Masa kerja Responden	71
Tabel 4.3. Deskriptif Kepemimpinan Transformasional	72
Tabel 4.4. Deskriptif Iklim Organisasional	76
Tabel 4.5. Deskriptif Komitmen Organisasional	87
Tabel 4.6. Deskriptif Kinerja Dosen	91
Tabel 4.7. Hasil Uji bersama-sama variabel Kepemimpinan transformasional, Iklim Organisasional terhadap Komitmen Organisasional	95
Tabel 4.8. Hasil Uji masing-masing variabel Kepemimpinan transformasional, Iklim organisasional terhadap Komitmen Organisasional	95
Tabel 4.9. Hasil Uji bersama-sama variabel Kepemimpinan transformasional, Iklim organisasional, Komitmen Organisasional dan Kinerja Dosen	97
Tabel 4.10. Hasil Uji variabel kepemimpinan transformasional, Iklim Organisasional, Komitmen Organisasional dan Kinerja Dosen	97
Tabel 4.11. Ringkasan Uji Hipotesis (1, 2, 3, 4, 5, 6, dan 7)	101
Tabel 4.12. Hasil Kesimpulan Pengaruh Langsung antar variabel	103
Tabel 4.13. Hasil Analisis Jalur Pemeditasi	104
Tabel 4.14. Hasil Pengaruh Total antar Variabel	105

DAFTAR GAMBAR

	halaman
Gambar 1 Kerangka Pikir	42
Gambar 3.1 Diagram Jalur	63
Gambar 4.1. Diagram Struktural Analisis Jalur	106



ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN IKLIM ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DAN KINERJA DOSEN DI UNIVERSITAS STIKUBANK SEMARANG

Oleh:
Penunjang Waruwu
Nim: 08.90.0001

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya keingintahuan tentang pengaruh antara kepemimpinan transformasional dan iklim organisasional terhadap komitmen organisasional dan kinerja dosen.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan kepemimpinan transformasional, iklim organisasional, komitmen organisasional dan kinerja dosen di Universitas Stikubank Semarang. Hipotesis yang diajukan adalah adanya pengaruh positif antara kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasional; terdapat pengaruh positif antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dosen; terdapat pengaruh positif antara iklim organisasional terhadap kinerja dosen; terdapat pengaruh positif komitmen organisasional terhadap kinerja dosen; terdapat pengaruh positif kepemimpinan transformasional dan iklim organisasional terhadap komitmen organisasional; terdapat pengaruh positif kepemimpinan transformasional dan iklim organisasional terhadap kinerja dosen. melalui komitmen organisasional

Dalam penelitian ini menggunakan sampel penelitian sampel sebesar 70 responden. Metode pengumpulan data melalui kuesioner. Sedangkan metode analisis datanya dilakukan secara analisis deskriptif dan analisis inferensi dengan menggunakan analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian, kepemimpinan transformasional menunjukkan pada kategori yang tinggi, iklim yang kondusif, komitmen yang tinggi, dan kinerja dosen tinggi. Namun kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh pada komitmen organisasional, demikian juga pada kinerja dosen. Iklim organisasional tidak berpengaruh pada kinerja dosen tetapi berpengaruh pada komitmen organisasional. Kepemimpinan transformasional dan iklim organisasional berpengaruh pada komitmen organisasional. Kepemimpinan transformasional dan iklim organisasional terhadap kinerja dosen melalui komitmen organisasional tidak berpengaruh.

Kata kunci: Kepemimpinan transformasional, iklim organisasional, komitmen organisasional, kinerja dosen.