

KUESIONER PENELITIAN

Sehubungan dengan penelitian saya yang berjudul:”**Hubungan Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional dengan Pengujian Bivariate Probit Model serta Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan LSD Furniture**” maka saya memohon kesediaan Anda untuk mengisi kuesioner penelitian ini.

Semua informasi yang terkumpul akan disajikan secara umum (tidak secara individu) sebagai ringkasan dari hasil analisis yang akan dilaporkan atau dipublikasikan dan akan dijamin kerahasiaannya sesuai dengan kode etik penelitian.

Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi kuesioner yang ada, saya ucapkan banyak terima kasih.

Semarang, Mei 2009

Hormat Saya,

Mahasiswa Pasca Sarjana

Magister Sains Unika Soegijapranata,

(Hansen Santoso)

IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Usia : tahun
Lama Bekerja : tahun
Jenis Kelamin : Laki-laki / perempuan
Bagian :

A. VARIABEL INDEPENDEN

Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda (v) pada kuesioner jawaban yang telah tersedia di setiap pertanyaan tersebut.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	SS	SS
A	Otonomi					
1	Saya memiliki kendali terhadap skedul kerja					
2	Saya mempunyai banyak pengaruh atas sesuatu yang mempengaruhi pekerjaan saya					
3	Saya memberikan banyak masukan dalam pengambilan keputusan tentang tugas atau pekerjaan yang akan saya lakukan.					
B	Rutinisasi					
1	Perusahaan berusaha membuat pekerjaan menjadi bervariasi dan tidak membosankan (R)					
C	Dukungan Manajemen					
1	Atasan saya bersikap fleksibel tentang bagaimana cara saya mencapai tujuan pekerjaan saya					
2	Atasan saya mendukung ide-ide saya dan cara saya menyelesaikan pekerjaan.					
3	Atasan saya memberi wewenang kepada saya melakukan pekerjaan menurut cara saya					
4	Saya percaya atasan saya mendukung keputusan yang saya buat dalam pekerjaan.					

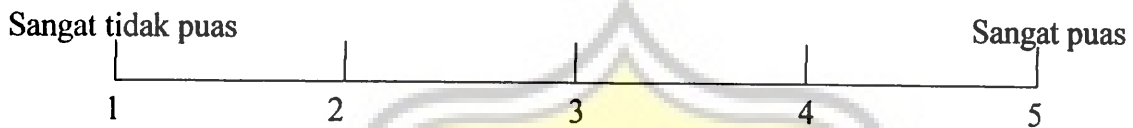
NO	Pertanyaan	STS	TS	N	SS	SS
D.	Dukungan Kolega					
1	Rekan sekerja saya mau mendengarkan masalah yang berkaitan dengan pekerjaan saya					
2	Rekan sekerja saya menunjukkan perhatian terhadap masalah yang berkaitan dengan pekerjaan saya					
3	Rekan sekerja saya memberikan bantuan kepada saya untuk menangani masalah yang berkaitan dengan pekerjaan saya					
4	Rekan sekerja saya memberikan bantuan nyata (berwujud) untuk menangani masalah yang berkaitan dengan pekerjaan saya					
5	Rekan sekerja saya memberikan nasehat yang tepat kepada saya berkaitan dengan masalah yang saya hadapi dalam pekerjaan					
6	Rekan sekerja saya memberikan saran yang berguna agar saya dapat mengatasi kesulitan					
E.	Stress Kerja					
1	Beban kerja yang terlalu banyak menyebabkan ketegangan di dalam diri saya					
2	Ambiguitas (kurang jelasnya peran dalam pekerjaan) menimbulkan keraguan dalam bekerja					
3	Kesulitan di rumah seperti pertengkaran keluarga, membuat saya stress					
F.	Kepuasan Terhadap Gaji					
1	Perusahaan memberikan gaji sesuai dengan kinerja saya.					
2	Gaji saya cukup mengingat tanggung jawab saya pikul.					
3	Tunjangan yang saya terima dari perusahaan sesuai.					
4	Perusahaan memberikan gaji tepat waktu.					
5	Perusahaan dalam memberikan gaji tidak membedakan karyawan satu dengan karyawan lain.					
G.	Keterlibatan Pekerjaan					
1	Saya memandang pekerjaan saya merupakan pusat bagi keberadaan saya					
2	Saya sangat terlibat secara pribadi dalam pekerjaan saya					
3	Saya hidup, makan dan bernafas dengan pekerjaan saya					
H.	Kesempatan Karir					
1	Perusahaan peduli akan kemajuan karir saya					
2	Jenjang karir di perusahaan jelas dan mudah dimengerti					
3	Syarat kenaikan jenjang karir tidak terlalu sulit dan cukup adil					

B. KEPUASAN KERJA

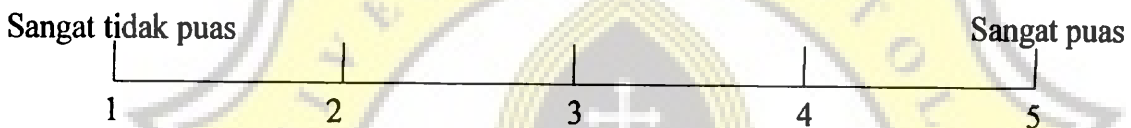
Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda (v) pada kuesioner jawaban yang telah tersedia di setiap pertanyaan tersebut.

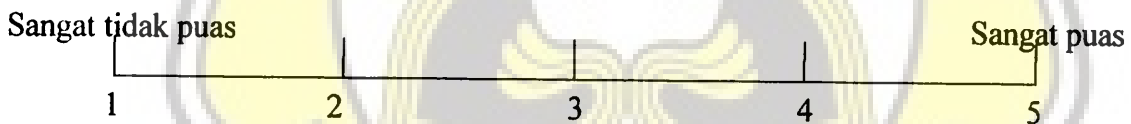
1. Seberapa puas Anda terhadap pencapaian pekerjaan yang Anda dapatkan?



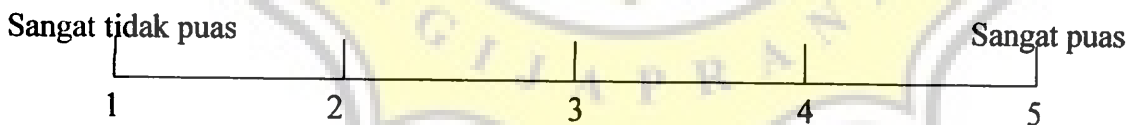
2. Seberapa puas Anda terhadap rekan sekerja Anda?



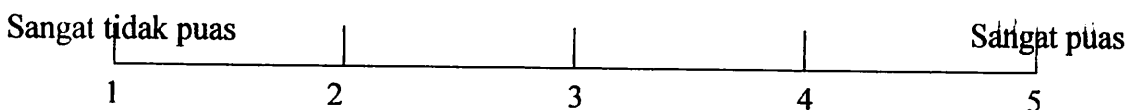
3. Seberapa puas Anda terhadap atasan Anda?



4. Seberapa puas Anda terhadap kesempatan promosi yang Anda miliki?



5. Secara keseluruhan, seberapa puas Anda terhadap pekerjaan yang Anda miliki sekarang?



C. KOMITMEN ORGANISASIONAL

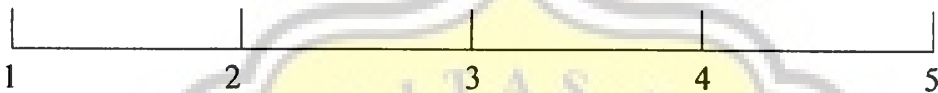
Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda (v) pada kuesioner jawaban yang telah tersedia di setiap pertanyaan tersebut.

1. Saya akan sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di LSD Furniture

Sangat tidak setuju

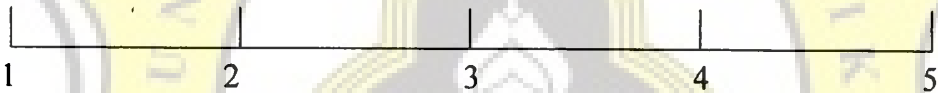
Sangat setuju



2. Saya membanggakan LSD Furniture kepada orang lain di luar perusahaan.

Sangat tidak setuju

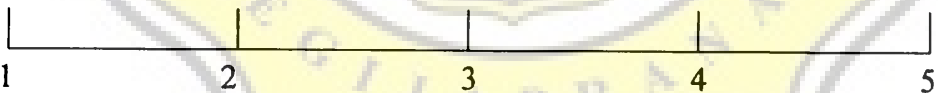
Sangat setuju



3. Saya benar-benar merasakan seakan-akan permasalahan LSD Furniture adalah juga permasalahan saya.

Sangat tidak setuju

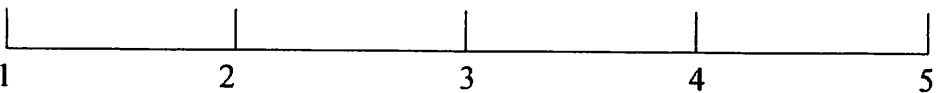
Sangat setuju



4. Saya berpikir saya tidak akan mudah menjadi terikat dengan organisasi lain seperti saya terikat dengan LSD Furniture.

Sangat tidak setuju

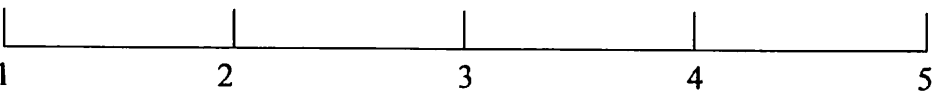
Sangat setuju



5. Saya sudah menjadi bagian keluarga dari LSD Furniture.

Sangat tidak setuju

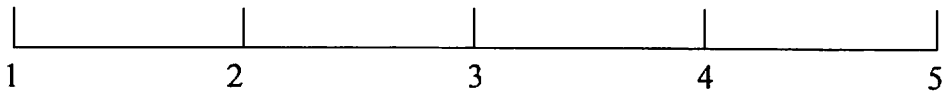
Sangat setuju



6. Saya merasa terikat secara emosional pada LSD Furniture.

Sangat tidak setuju

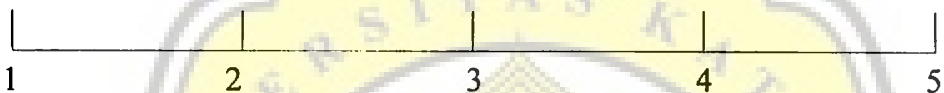
Sangat setuju



7. LSD Furniture memiliki arti yang sangat besar bagi saya.

Sangat tidak setuju

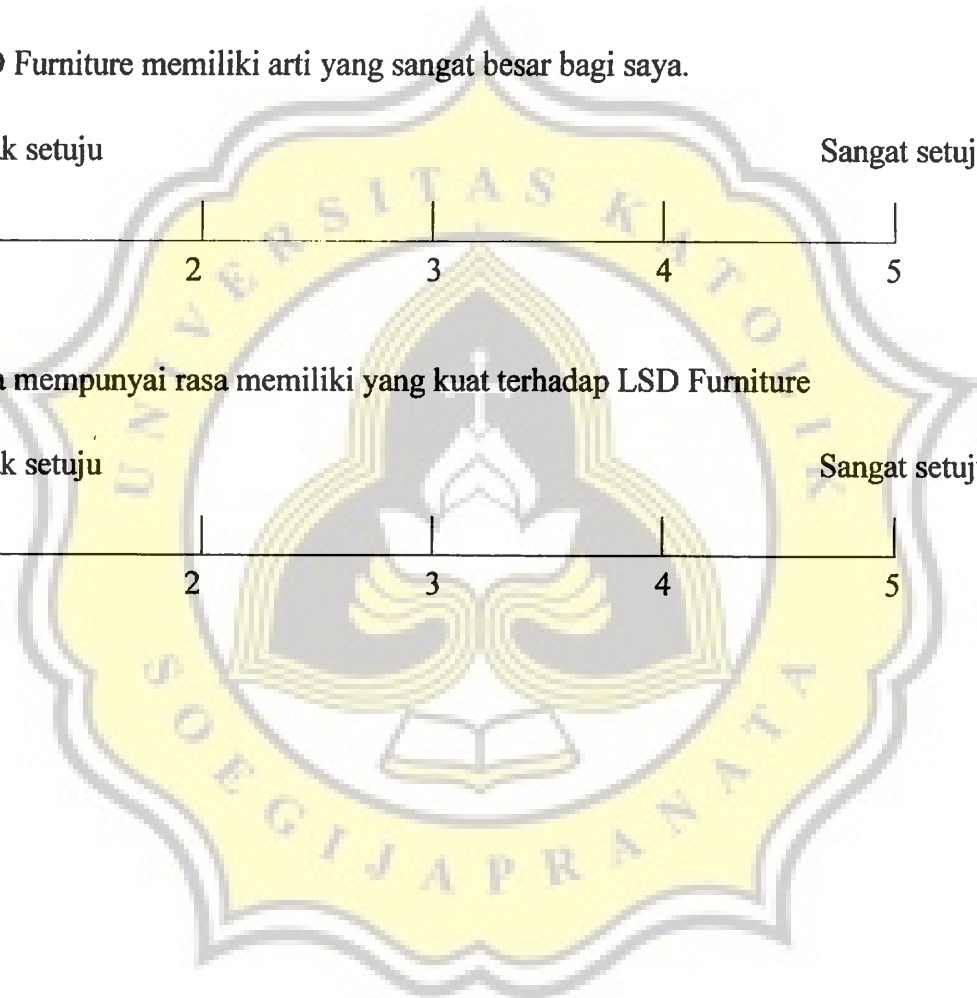
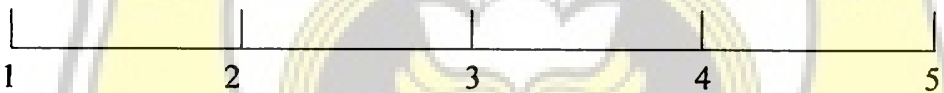
Sangat setuju



8. Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap LSD Furniture

Sangat tidak setuju

Sangat setuju



D. KINERJA INDIVIDU (DIISI ATASAN)

Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda (v) pada kuesioner jawaban yang telah tersedia di setiap pertanyaan tersebut.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

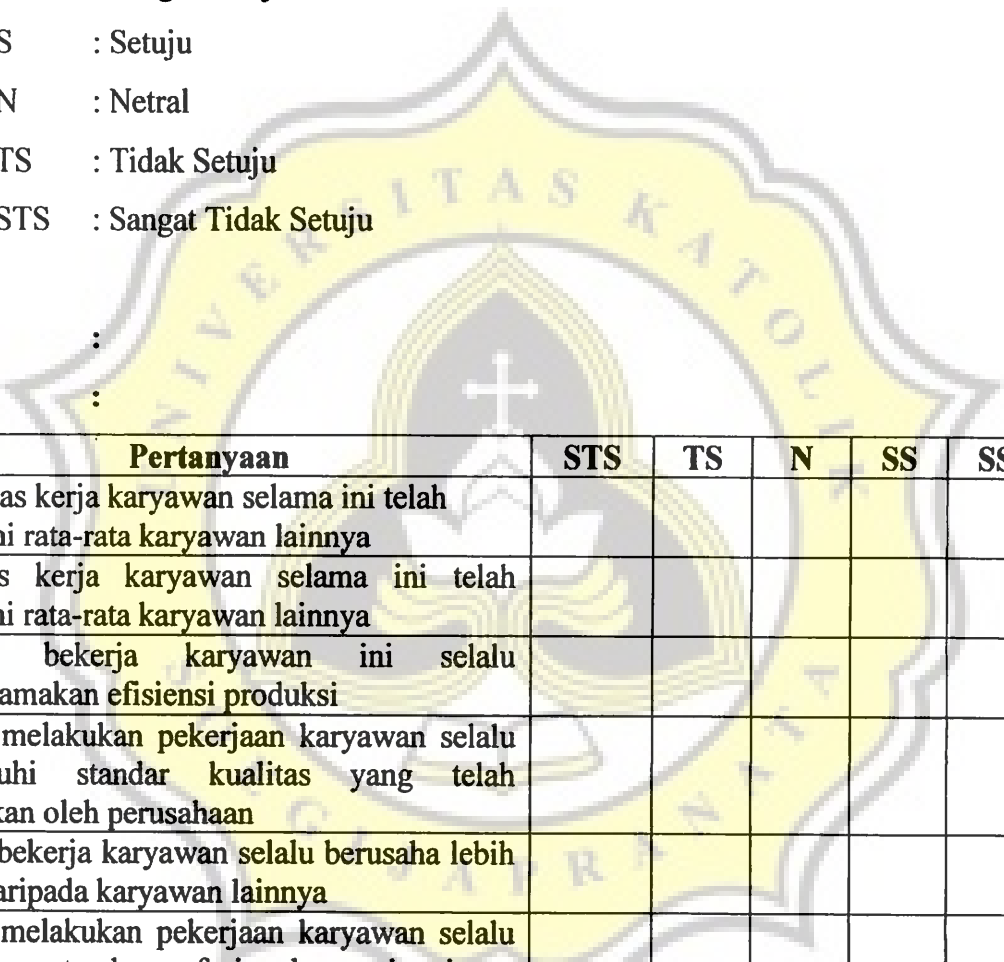
N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Nama :

Bagian :



NO	Pertanyaan	STS	TS	N	SS	SS
1.	Kuantitas kerja karyawan selama ini telah melebihi rata-rata karyawan lainnya					
2.	Kualitas kerja karyawan selama ini telah melebihi rata-rata karyawan lainnya					
3.	Selama bekerja karyawan ini selalu mengutamakan efisiensi produksi					
4.	Dalam melakukan pekerjaan karyawan selalu memenuhi standar kualitas yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
5.	Dalam bekerja karyawan selalu berusaha lebih keras daripada karyawan lainnya					
6.	Dalam melakukan pekerjaan karyawan selalu memegang standar profesional yang tinggi					
7.	Karyawan mampu melaksanakan pekerjaan utamanya					
8.	Karyawan mampu menggunakan akal sehat dalam bekerja					
9.	Karyawan selalu dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
10.	Karyawan menggunakan kreativitas dalam menjalankan pekerjaan					

LAMPIRAN 2:
Data Responden

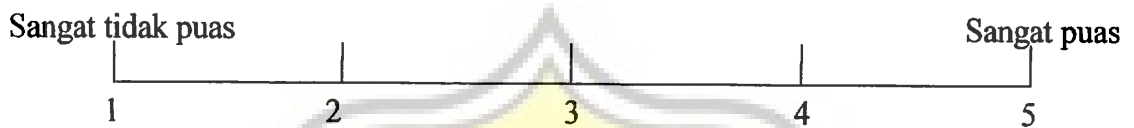


B. KEPUASAN KERJA

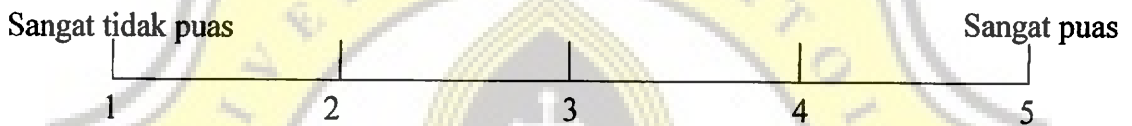
Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda (v) pada kuesioner jawaban yang telah tersedia di setiap pertanyaan tersebut.

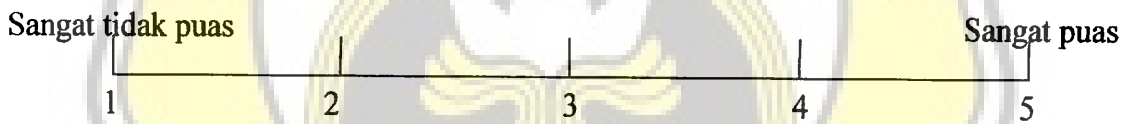
1. Seberapa puas Anda terhadap pencapaian pekerjaan yang Anda dapatkan?



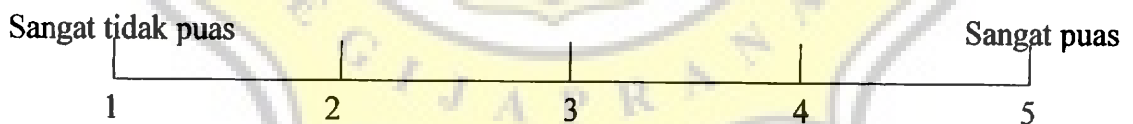
2. Seberapa puas Anda terhadap rekan sekerja Anda?



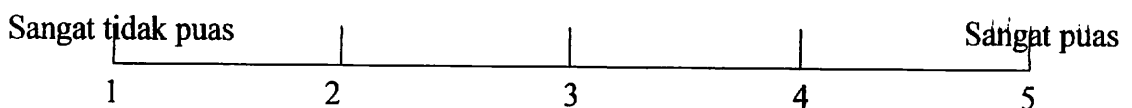
3. Seberapa puas Anda terhadap atasan Anda?



4. Seberapa puas Anda terhadap kesempatan promosi yang Anda miliki?



5. Secara keseluruhan, seberapa puas Anda terhadap pekerjaan yang Anda miliki sekarang?

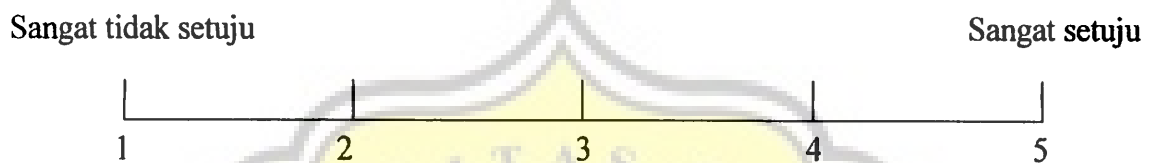


C. KOMITMEN ORGANISASIONAL

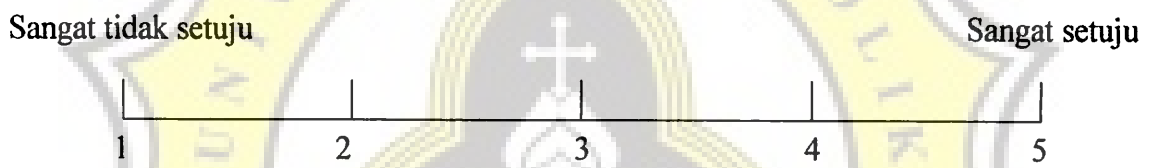
Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda (v) pada kuesioner jawaban yang telah tersedia di setiap pertanyaan tersebut.

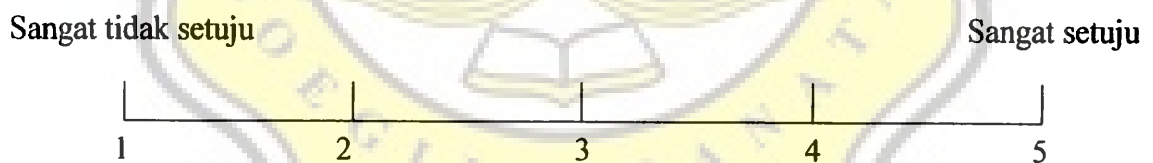
1. Saya akan sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di LSD Furniture



2. Saya membanggakan LSD Furniture kepada orang lain di luar perusahaan.



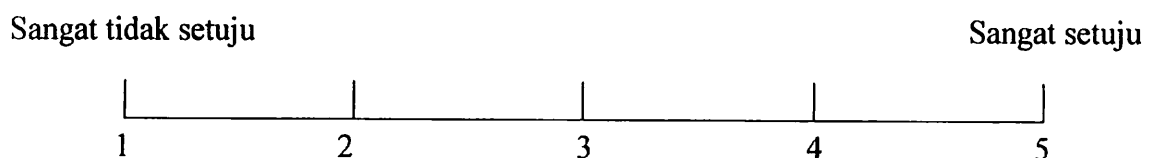
3. Saya benar-benar merasakan seakan-akan permasalahan LSD Furniture adalah juga permasalahan saya.



4. Saya berpikir saya tidak akan mudah menjadi terikat dengan organisasi lain seperti saya terikat dengan LSD Furniture.



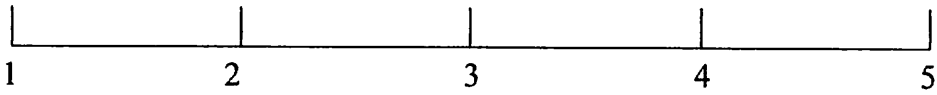
5. Saya sudah menjadi bagian keluarga dari LSD Furniture.



6. Saya merasa terikat secara emosional pada LSD Furniture.

Sangat tidak setuju

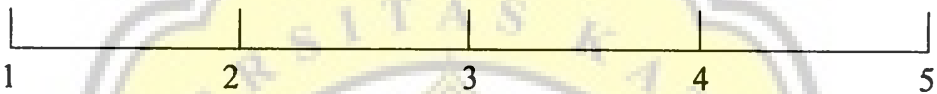
Sangat setuju



7. LSD Furniture memiliki arti yang sangat besar bagi saya.

Sangat tidak setuju

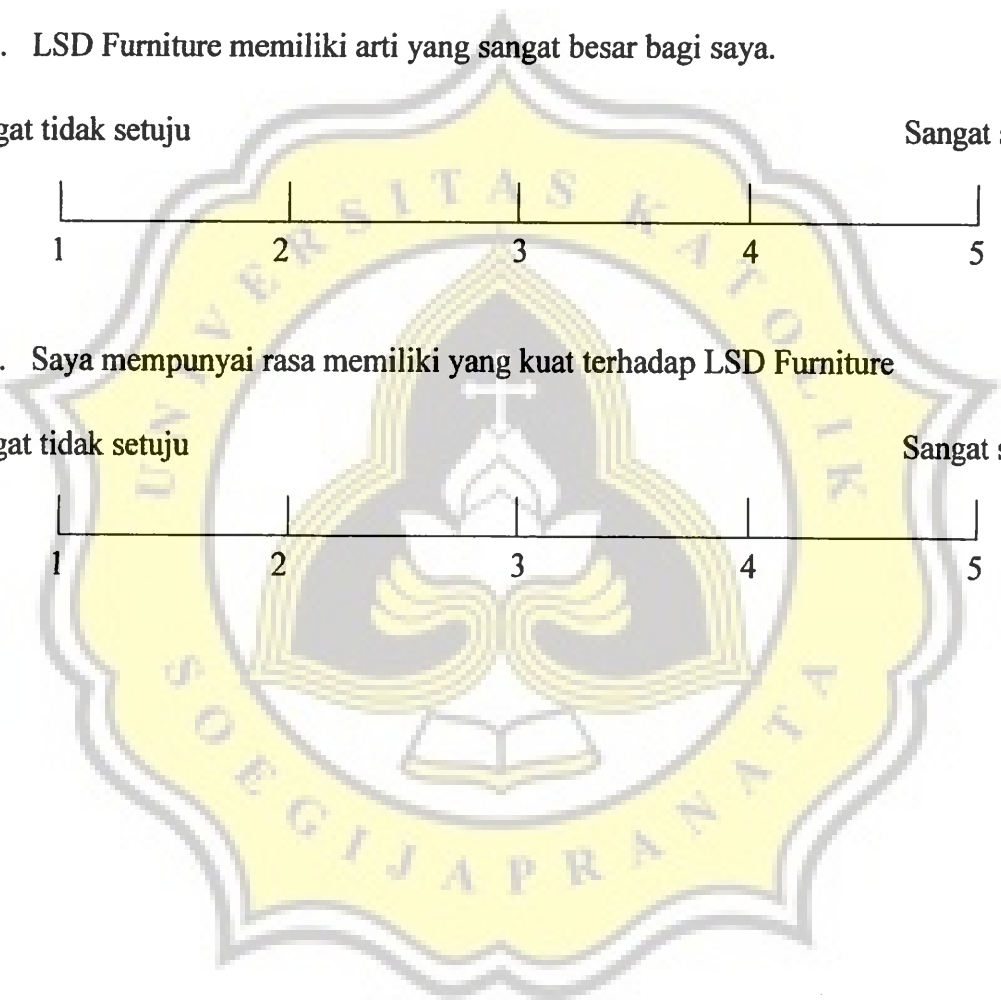
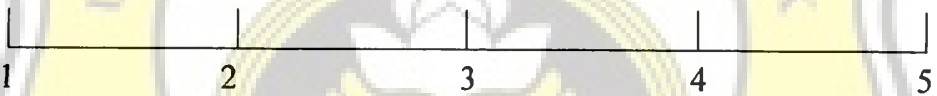
Sangat setuju



8. Saya mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap LSD Furniture

Sangat tidak setuju

Sangat setuju



D. KINERJA INDIVIDU (DIISI ATASAN)

Petunjuk Pengisian:

Berikan tanda (v) pada kuesioner jawaban yang telah tersedia di setiap pertanyaan tersebut.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Nama :

Bagian :

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	SS	SS
1.	Kuantitas kerja karyawan selama ini telah melebihi rata-rata karyawan lainnya					
2.	Kualitas kerja karyawan selama ini telah melebihi rata-rata karyawan lainnya					
3.	Selama bekerja karyawan ini selalu mengutamakan efisiensi produksi					
4.	Dalam melakukan pekerjaan karyawan selalu memenuhi standar kualitas yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
5.	Dalam bekerja karyawan selalu berusaha lebih keras daripada karyawan lainnya					
6.	Dalam melakukan pekerjaan karyawan selalu memegang standar profesional yang tinggi					
7.	Karyawan mampu melaksanakan pekerjaan utamanya					
8.	Karyawan mampu menggunakan akal sehat dalam bekerja					
9.	Karyawan selalu dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
10.	Karyawan menggunakan kreativitas dalam menjalankan pekerjaan					

LAMPIRAN 2:
Data Responden



No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Lama bekerja	Bagian
1	Yoyo	Pria	35	1-2 tahun	Pemasaran
2	Anton	Pria	28	3-4 tahun	Produksi
3	Lia	Wanita	33	>5 tahun	Administrasi
4	Nus	Pria	41	>5 tahun	Produksi
5	Dariyanto	Pria	35	3-4 tahun	Produksi
6	Suparmin	Pria	37	3-4 tahun	Produksi
7	Lily	Wanita	28	1-2 tahun	Produksi
8	Nicko	Pria	29	3-4 tahun	Pemasaran
9	Sulistidja	Wanita	32	>5 tahun	Administrasi
10	Noval	Pria	44	3-4 tahun	Produksi
11	Adelia Ramadhini	Wanita	39	3-4 tahun	Administrasi
12	Slamet	Pria	35	>5 tahun	Produksi
13	Suryanto	Pria	34	>5 tahun	Produksi
14	Priyo	Pria	29	1-2 tahun	Produksi
15	Ranto	Pria	33	>5 tahun	Produksi
16	Sugeng	Pria	35	3-4 tahun	Produksi
17	Antonius Wahyu Aji	Pria	42	>5 tahun	Produksi
18	Ina	Wanita	29	>5 tahun	Pemasaran
19	Candra	Pria	33	1-2 tahun	Produksi
20	Seno	Pria	36	3-4 tahun	Produksi
21	Rina	Wanita	33	3-4 tahun	Produksi
22	Yeranto	Pria	36	3-4 tahun	Produksi
23	Agung	Pria	29	3-4 tahun	Produksi
24	Sunarto	Pria	41	>5 tahun	Produksi
25	Tantri	Wanita	35	1-2 tahun	Pemasaran
26	Erwin	Pria	29	3-4 tahun	Produksi
27	Linda	Wanita	33	3-4 tahun	Administrasi
28	Viktor	Pria	36	3-4 tahun	Produksi
29	Wisnu	Pria	25	3-4 tahun	Produksi
30	Effie	Wanita	29	1-2 tahun	Administrasi
31	Prasetyo	Pria	36	3-4 tahun	Produksi
32	Mahendra	Pria	36	3-4 tahun	Produksi
33	Vita	Wanita	32	3-4 tahun	Produksi
34	Agus	Pria	35	3-4 tahun	Produksi
35	Roni	Pria	45	>5 tahun	Produksi
36	Sahroni	Pria	24	1-2 tahun	Produksi

(lanjutan)

No	Nama	Jenis Kelamin	Usia	Lama bekerja	Bagian
37	Siti Budriah	Wanita	26	> 3 tahun	Administrasi
38	Edi	Pria	35	3-4 tahun	Produksi
39	Sutrisno	Pria	35	>5 tahun	Gudang
40	Valiant Gunawan	Pria	29	3-4 tahun	Produksi
41	Setiono	Pria	35	>5 tahun	Produksi
42	Edo	Pria	26	1-2 tahun	Produksi
43	Andrey R	Pria	33	>5 tahun	Produksi
44	Decky Febrianda	Pria	35	>5 tahun	Pembelian
45	Ery Fabarina P	Wanita	32	3-4 tahun	Pembelian



The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield with a scalloped border. Inside the shield, there is a white lotus flower with a cross above it, and an open book below. The text "UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA" is written in yellow around the inner edge of the shield.

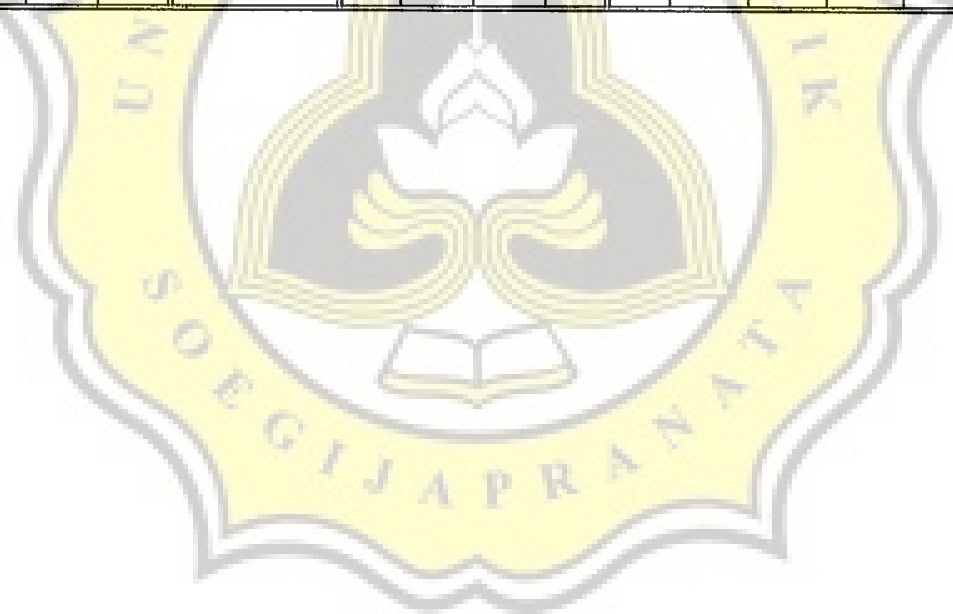
LAMPIRAN 3:
Tabulasi Tanggapan Responden

A. Variabel Anteseden: Otonomi, Rutinisasi, Dukungan Manajemen, Dukungan Kolega

No	Otonomi			Rutinisasi	Dukungan Manajemen				Dukungan Kolega					
	x1	x2	x3		x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13
1	3	4	5	3	3	3	3	3	5	4	4	4	4	3
2	4	4	5	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3
3	4	3	2	5	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
4	5	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
5	2	2	4	2	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4
6	3	3	4	2	2	2	3	2	5	4	3	3	3	2
7	1	1	3	3	2	2	2	3	5	4	3	3	3	3
8	3	3	4	3	3	3	2	2	4	4	3	3	4	3
9	3	2	5	4	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4
10	3	2	2	2	4	3	4	2	3	4	3	3	4	4
11	3	2	4	4	3	3	3	3	4	3	2	3	3	2
12	4	4	3	3	3	3	3	2	5	3	3	3	4	2
13	3	2	3	3	4	4	4	5	3	4	3	3	4	4
14	4	1	4	1	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3
15	4	1	5	2	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3
16	3	2	2	2	4	4	4	4	2	2	2	3	3	3
17	2	2	4	2	3	2	2	2	4	4	4	1	3	4
18	2	2	5	3	5	5	5	5	4	4	2	4	5	4
19	2	3	3	1	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2
20	3	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4
21	2	2	4	3	2	2	2	2	4	4	4	4	5	5
22	2	2	3	2	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4
23	3	3	3	2	3	3	4	3	4	4	4	3	4	3
24	3	2	2	2	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
25	3	1	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
26	3	1	4	3	3	2	3	3	4	4	4	4	3	3
27	2	4	4	4	2	2	2	2	5	4	3	4	2	3
28	3	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	4	4	3
29	2	4	3	3	2	2	2	2	4	3	3	4	3	3
30	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4
31	3	1	2	3	3	5	4	4	4	3	3	1	3	2
32	2	1	5	1	3	5	4	4	4	3	3	3	5	2
33	2	3	2	2	4	5	3	5	3	2	3	2	3	1
34	2	3	3	2	4	5	3	5	3	3	3	3	2	3

(lanjutan)

No	Otonomi			Rutinisasi	Dukungan Manajemen				Dukungan Kolega					
	x1	x2	x3		x4	x5	x6	x7	x8	x9	x10	x11	x12	x13
35	2	2	4	1	3	4	5	3	4	3	3	4	2	5
36	3	2	2	3	4	4	5	4	2	3	3	5	3	3
37	3	2	4	2	3	3	4	3	4	3	3	3	3	2
38	2	1	3	2	5	3	4	4	2	2	3	3	4	5
39	3	2	2	4	4	4	4	5	4	4	1	4	2	3
40	3	3	3	2	4	3	5	3	4	2	4	2	3	5
41	3	4	4	3	3	5	5	5	4	4	4	3	3	3
42	2	2	4	3	4	5	5	3	4	4	3	5	2	2
43	3	4	4	2	3	4	2	3	4	4	4	3	4	3
44	3	5	3	2	4	3	5	4	5	4	3	4	3	3
45	3	2	4	3	4	2	5	5	2	3	4	3	3	4

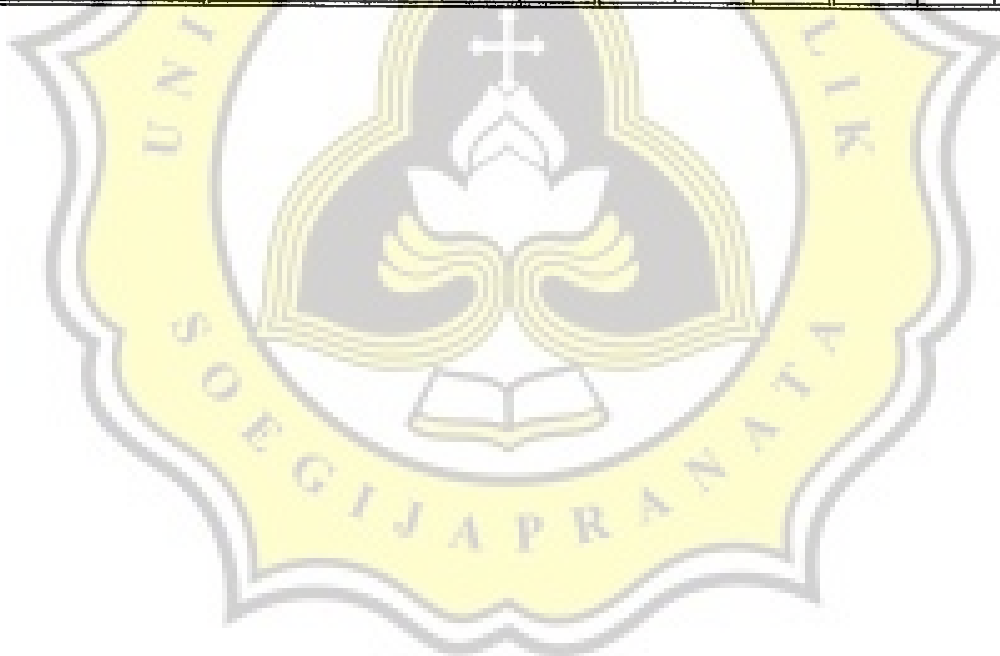


B. Variabel Anteseden: Stress kerja, kepuasan gaji, keterlibatan pekerjaan, kesempatan karir

No	Stress Kerja			Kepuasan Terhadap Gaji					Keterlibatan Pekerjaan			Kesempatan Karir		
	x15	x16	x17	x18	x19	x20	x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28
1	2	2	2	4	3	4	5	4	5	4	4	5	4	4
2	3	3	4	3	3	5	5	4	5	4	4	4	4	3
3	2	2	1	2	4	5	3	5	3	5	4	3	5	5
4	1	4	1	2	3	5	5	4	5	4	5	4	4	5
5	3	3	2	3	2	4	5	3	5	3	4	4	4	4
6	2	2	2	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5
7	3	3	2	1	2	4	4	4	4	4	5	4	5	4
8	4	3	4	2	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4
9	3	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	4
10	1	1	1	2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
11	1	2	2	3	2	5	4	3	2	3	3	2	5	3
12	2	2	2	3	2	4	4	4	4	2	4	2	4	4
13	2	2	2	4	2	4	5	5	5	5	5	5	3	5
14	2	3	2	2	3	5	3	4	5	4	5	4	4	4
15	1	1	1	2	3	5	4	5	4	5	5	3	5	4
16	2	3	2	2	3	4	4	4	4	4	5	3	4	4
17	2	3	2	3	5	4	4	3	4	4	5	1	5	4
18	2	2	3	4	2	5	4	4	4	4	4	4	3	3
19	2	2	2	2	4	5	5	4	5	4	4	2	5	4
20	2	2	2	3	5	5	4	4	4	4	5	3	5	4
21	2	2	1	3	4	4	4	5	4	5	4	1	3	3
22	1	4	1	4	3	4	4	5	4	5	5	4	4	5
23	3	3	2	2	4	4	4	5	4	5	5	2	5	3
24	2	2	2	2	4	2	5	5	5	5	4	3	5	5
25	3	3	2	4	4	4	5	5	5	5	5	2	4	4
26	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	1	3	3
27	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	2	5	4
28	1	1	1	2	4	4	4	5	4	2	4	5	4	5
29	1	2	2	2	3	4	3	4	4	5	5	5	5	4
30	2	2	2	2	4	4	3	5	4	4	4	3	4	5
31	2	2	2	2	5	4	3	5	5	5	5	5	5	4
32	2	3	2	3	3	5	4	4	4	4	4	5	5	5
33	1	1	1	4	4	5	4	5	4	4	4	3	3	5
34	2	3	2	2	2	3	3	2	5	5	5	4	4	5

(lanjutan)

No	Stress Kerja			Kepuasan Terhadap Gaji					Keterlibatan Pekerjaan			Kesempatan Karir		
	x15	x16	x17	x18	x19	x20	x21	x22	x23	x24	x25	x26	x27	x28
35	2	3	2	3	4	4	4	3	3	4	3	2	3	4
36	2	2	3	2	3	4	3	5	4	5	5	2	5	4
37	2	2	2	2	4	3	3	5	4	4	5	4	4	5
38	2	2	2	2	4	3	5	3	4	3	5	3	3	5
39	2	3	2	4	3	4	4	4	4	4	4	1	4	5
40	4	2	2	3	4	5	4	4	5	4	4	2	5	4
41	2	4	1	2	4	5	5	4	4	4	5	3	4	5
42	3	3	2	3	5	3	4	5	4	5	4	4	5	4
43	2	2	2	4	5	4	5	5	4	5	3	5	4	4
44	3	2	2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5
45	1	3	2	2	4	4	4	5	3	4	4	2	4	5



C. Variabel Kepuasan Kerja

No	Kepuasan Kerja				
	y1	y2	y3	y4	y5
1	3	3	4	3	4
2	3	5	4	3	3
3	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	3
5	4	3	4	3	3
6	4	4	4	4	4
7	4	5	5	5	5
8	4	3	3	3	4
9	4	5	4	4	4
10	4	5	4	5	4
11	3	5	4	4	3
12	4	4	4	4	3
13	4	4	4	4	4
14	5	5	4	5	5
15	5	4	4	5	4
16	4	5	2	4	5
17	4	5	4	5	4
18	5	4	5	5	5
19	5	5	5	5	5
20	5	5	3	4	4
21	4	4	5	5	4
22	4	3	5	5	4
23	5	5	5	5	5
24	3	5	4	5	5
25	4	5	3	4	4
26	5	3	4	4	4
27	5	5	5	4	5
28	4	5	5	4	4
29	4	5	5	4	5
30	5	5	4	4	4
31	5	5	4	4	4
32	4	4	4	4	5
33	4	4	3	4	5
34	4	4	4	5	5

(lanjutan)

No	Kepuasan Kerja				
	y1	y2	y3	y4	y5
35	5	5	5	4	5
36	5	3	4	4	4
37	4	3	4	3	4
38	4	4	4	3	4
39	5	4	5	4	3
40	5	5	5	3	4
41	4	4	4	5	4
42	5	4	4	5	5
43	4	3	5	3	5
44	4	4	5	4	4
45	5	4	5	4	5

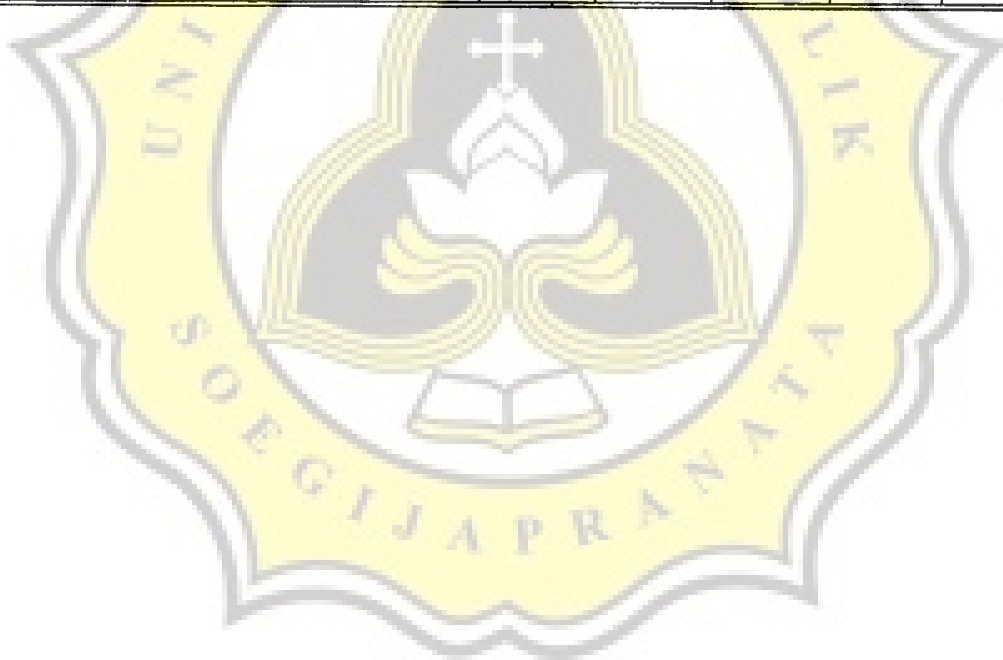


D. Variabel Komitmen Organisasional

No	Komitmen Organisasional							
	y6	y7	y8	y9	y10	y11	y12	y13
1	4	5	4	4	5	5	4	4
2	4	5	4	4	5	5	4	3
3	4	3	5	4	3	4	3	4
4	3	5	4	5	5	5	4	5
5	4	5	3	4	5	4	3	5
6	4	4	5	5	4	3	3	4
7	4	4	4	5	4	4	4	4
8	3	4	5	5	4	4	5	4
9	4	4	4	4	4	4	4	4
10	3	4	4	3	4	4	4	4
11	5	2	3	3	4	3	3	4
12	4	4	2	4	2	4	4	4
13	4	5	5	5	5	5	5	5
14	5	5	4	5	4	5	4	5
15	4	4	5	5	4	4	4	4
16	4	4	4	5	4	3	4	4
17	4	4	4	5	4	4	4	3
18	4	4	4	4	4	4	3	3
19	3	5	4	4	5	5	4	4
20	5	4	4	5	4	4	5	5
21	4	4	5	4	4	5	4	4
22	4	4	5	5	4	4	5	5
23	4	4	5	5	4	4	4	4
24	5	5	5	4	5	5	4	5
25	5	5	5	5	5	5	5	5
26	4	4	4	5	4	4	4	4
27	4	4	4	3	4	4	4	4
28	5	4	2	4	4	4	5	5
29	5	4	5	5	5	5	5	5
30	3	4	4	4	4	4	4	4
31	4	5	5	5	3	3	4	3
32	4	4	4	4	5	4	4	4
33	4	4	4	4	3	3	4	3
34	5	5	5	5	3	4	4	3

(lanjutan)

No	Komitmen Organisasional							
	y6	y7	y8	y9	y10	y11	y12	y13
35	5	3	4	3	4	4	4	4
36	4	4	5	5	4	4	4	4
37	4	4	4	5	5	3	4	5
38	3	4	3	5	4	3	3	5
39	4	4	4	4	4	4	4	5
40	4	5	4	4	4	5	4	4
41	3	4	4	5	5	5	4	4
42	3	4	5	4	5	5	4	5
43	4	4	5	3	5	3	5	5
44	4	4	5	5	4	4	5	4
45	3	3	4	4	3	4	5	5



E. Variabel Kinerja

No	Kinerja									
	y14	y15	y16	y17	y18	y19	y20	y21	y22	y23
1	3	3	5	4	2	4	3	4	4	4
2	4	3	4	4	3	5	3	3	3	4
3	4	2	3	3	5	4	5	3	2	4
4	4	2	4	4	5	3	3	3	3	4
5	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4
6	3	4	4	3	5	3	3	3	4	4
7	4	2	4	3	4	4	4	3	3	4
8	4	5	4	4	3	4	5	3	4	4
9	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
11	2	3	5	3	5	4	3	3	3	4
12	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
13	5	4	3	3	3	5	4	3	4	5
14	3	2	4	4	4	4	5	3	4	5
15	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3
16	5	4	3	4	4	5	4	4	3	4
17	3	2	5	5	4	3	4	4	3	4
18	5	3	4	3	3	4	5	4	3	4
19	2	2	4	3	4	4	3	5	3	5
20	2	1	5	3	4	3	5	5	4	5
21	5	3	5	3	3	5	4	3	5	3
22	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4
23	4	3	5	3	3	5	3	2	3	5
24	5	2	4	3	5	4	5	2	5	4
25	5	3	5	4	4	5	5	3	4	5
26	4	1	4	3	3	4	5	3	3	5
27	3	2	3	3	4	3	4	4	4	3
28	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4
29	3	2	3	2	4	5	3	5	5	3
30	4	4	4	4	3	4	5	4	5	4
31	4	2	5	3	4	3	5	3	4	5
32	4	2	4	3	5	2	5	3	3	4
33	3	4	4	4	3	2	5	3	5	4
34	5	2	4	4	3	3	4	3	4	4
35	4	4	4	3	3	4	4	3	5	4
36	5	3	3	3	3	4	4	3	4	3

(lanjutan)

No	Kinerja									
	y14	y15	y16	y17	y18	y19	y20	y21	y22	y23
37	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4
38	2	3	3	3	5	5	3	4	5	4
39	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3
40	3	2	3	3	4	3	4	3	4	4
41	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3
42	2	2	4	4	4	3	5	3	3	4
43	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4
44	4	2	3	5	3	5	4	4	5	4
45	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5



LAMPIRAN 4:
Uji Validitas dan Reliabilitas



Reliability

Scale: OTONOMI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,760	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x1	4,0889	,70137	45
x2	4,2000	,69413	45
x3	4,1778	,83364	45

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	8,3778	1,422	,448	,345
x2	8,2667	1,518	,388	,436
x3	8,2889	1,392	,353	,601

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
12,4667	2,664	1,63207	3

Reliability

Scale: DUKUNGAN MANAJEMEN

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,846	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x5	3,4444	,78496	45
x6	3,4667	,96766	45
x7	3,6222	,96032	45
x8	3,4000	,98827	45

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x5	10,4889	6,119	,693	,806
x6	10,4667	5,527	,651	,819
x7	10,3111	5,537	,657	,816
x8	10,5333	5,118	,748	,775

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
13,9333	9,427	3,07039	4

Reliability

Scale: DUKUNGAN KOLEGA 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	45	100,0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,656	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x9	3,9111	,82082	45
x10	3,5778	,78303	45
x11	3,2667	,68755	45
x12	3,3556	,88306	45
x13	3,4889	,78689	45
x14	3,2667	,93905	45

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x9	16,9556	5,862	,350	,532
x10	17,2889	5,028	,537	,398
x11	17,6000	5,791	,382	,480
x12	17,5111	6,028	,166	,574
x13	17,3778	5,831	,313	,517
x14	17,6000	5,609	,353	,546

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
20,8667	7,527	2,74359	6

Reliability

Scale: DUKUNGAN KOLEGA 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,712	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x9	3,9111	,82082	45
x10	3,5778	,78303	45
x11	3,2667	,68755	45
x13	3,4889	,78689	45
x14	3,2667	,93905	45

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x9	13,6000	4,518	,440	,570
x10	13,9333	3,882	,597	,524
x11	14,2444	4,234	,467	,655
x13	14,0222	4,386	,310	,530
x14	14,2444	4,325	,410	,600

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
17,5111	6,028	2,45526	5

Reliability

Scale: STRESS KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,767	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x15	2,1333	,81464	45
x16	2,4444	,75545	45
x17	2,0222	,75344	45

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x15	4,4667	1,391	,620	,826
x16	4,1556	2,043	,492	,795
x17	4,5778	1,613	,556	,770

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
6,6000	3,245	1,80151	3

Reliability

Scale: KEPUASAN GAJI

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,796	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x18	2,7556	,85694	45
x19	3,4667	,91949	45
x20	4,2000	,69413	45
x21	4,0667	,65366	45
x22	4,2667	,75076	45

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x18	16,0000	2,682	,380	,181
x19	15,2889	2,710	,349	,247
x20	14,5556	3,298	,358	,294
x21	14,6889	3,174	,414	,230
x22	14,4889	2,801	,319	,149

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
18,7556	3,871	1,96741	5

Reliability

Scale: KETERLIBATAN PEKERJAAN

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,719	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x23	4,1556	,63802	45
x24	4,2222	,76541	45
x25	4,3778	,68387	45

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x23	8,6000	1,382	,397	,575
x24	8,5333	1,164	,394	,597
x25	8,3778	1,149	,421	,472

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
12,7556	2,234	1,49477	3

Reliability

Scale: KESEMPATAN KARIR

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,856	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x26	3,2000	1,23583	45
x27	4,2444	,71209	45
x28	4,2444	,67942	45

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x26	8,4889	,983	,434	,729
x27	7,4444	2,480	,428	,760
x28	7,4444	2,116	,355	,773

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
11,6889	3,083	1,75580	3

Reliability

Scale: KEPUASAN KERJA

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	45	100,0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,802	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y1	4,2444	,64511	45
y2	4,2444	,77329	45
y3	4,2000	,69413	45
y4	4,1333	,69413	45
y5	4,2222	,67044	45

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	16,8000	3,300	,372	,521
y2	16,8000	3,209	,382	,573
y3	16,8444	3,543	,316	,601
y4	16,9111	3,037	,442	,479
y5	16,8222	3,104	,438	,484

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
21,0444	4,589	2,14217	5

Reliability

Scale: KOMITMEN ORGANISASIONAL 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,608	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y6	4,0000	,63960	45
y7	4,1556	,63802	45
y8	4,2222	,76541	45
y9	4,3778	,68387	45
y10	4,1556	,70568	45
y11	4,1111	,68165	45
y12	4,0889	,59628	45
y13	4,2222	,67044	45

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y6	29,3333	7,273	,026	,649
y7	29,1778	6,059	,416	,545
y8	29,1111	6,146	,374	,587
y9	28,9556	6,407	,394	,589
y10	29,1778	5,877	,409	,543
y11	29,2222	5,859	,439	,535
y12	29,2444	6,234	,397	,553
y13	29,1111	6,419	,317	,587

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
33,3333	7,773	2,78796	8

Reliability

Scale: KOMITMEN ORGANISASIONAL 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,728	7

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y7	4,1556	,63802	45
y8	4,2222	,76541	45
y9	4,3778	,68387	45
y10	4,1556	,70568	45
y11	4,1111	,68165	45
y12	4,0889	,59828	45
y13	4,2222	,67044	45

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y7	25,1778	5,559	,434	,591
y8	25,1111	5,646	,486	,638
y9	24,9556	5,907	,470	,639
y10	25,1778	5,331	,443	,585
y11	25,2222	5,359	,459	,581
y12	25,2444	5,825	,579	,608
y13	25,1111	5,965	,562	,641

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
29,3333	7,273	2,69680	7

Reliability

Scale: KINERJA 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,728	10

Item Statistics

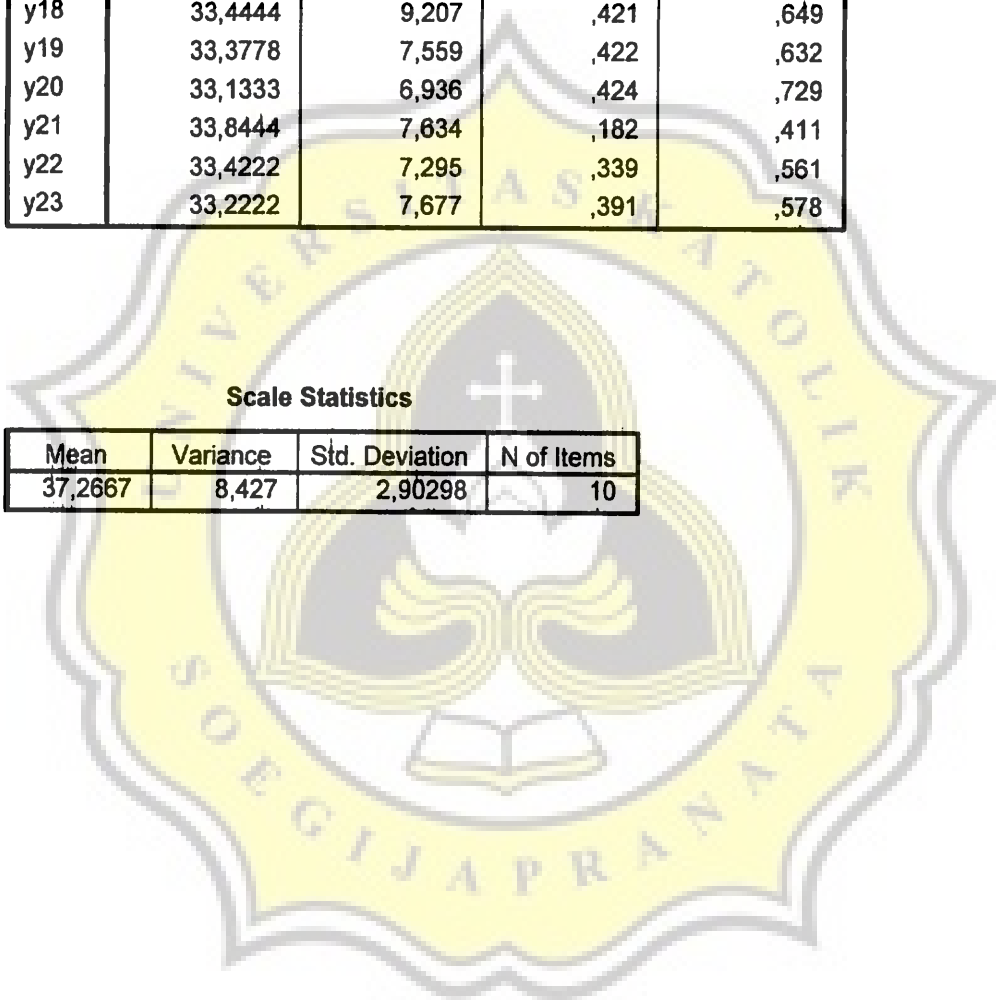
	Mean	Std. Deviation	N
y14	3,7333	,91453	45
y15	2,9333	1,05313	45
y16	3,9333	,68755	45
y17	3,5111	,62603	45
y18	3,8222	,77720	45
y19	3,8889	,77525	45
y20	4,1333	,75679	45
y21	3,4222	,75344	45
y22	3,8444	,76739	45
y23	4,0444	,60135	45

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y14	33,5333	6,618	,355	,574
y15	34,3333	5,773	,447	,782
y16	33,3333	7,682	,201	,410
y17	33,7556	7,143	,324	,556
y18	33,4444	9,207	,421	,649
y19	33,3778	7,559	,422	,632
y20	33,1333	6,936	,424	,729
y21	33,8444	7,634	,182	,411
y22	33,4222	7,295	,339	,561
y23	33,2222	7,677	,391	,578

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
37,2667	8,427	2,90298	10



Reliability

Scale: KINERJA 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	45	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	45	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,803	8

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y14	3,7333	,91453	45
y15	2,9333	1,05313	45
y17	3,5111	,62603	45
y18	3,8222	,77720	45
y19	3,8889	,77525	45
y20	4,1333	,75679	45
y22	3,8444	,76739	45
y23	4,0444	,60135	45

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y14	26,1778	4,649	,455	,556
y15	26,9778	4,386	,537	,642
y17	26,4000	5,836	,424	,624
y18	26,0889	7,628	,516	,604
y19	26,0222	5,931	,519	,624
y20	25,7778	5,540	,613	,714
y22	26,0667	5,836	,526	,731
y23	25,8667	6,391	,542	,758

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
29,9111	6,856	2,61831	8

The logo of Universitas Katolik Soegijapranata is a yellow shield-shaped emblem with a scalloped border. Inside the shield, there is a central figure of a white lotus flower with yellow petals, resting on a yellow book. The text "UNIVERSITAS KATOLIK" is written in a semi-circle at the top, and "SOEGIJAPRANATA" is written in a semi-circle at the bottom, both in a light grey font.

LAMPIRAN 5:
Analisis Faktor Kepuasan Gaji dan
Kepuasan Kerja

Factor Analysis

Correlation Matrix

	gaji1	gaji2	gaji3	gaji4	gaji5	kepuasan1	kepuasan2	kepuasan3	kepuasan4	kepuasan5
Correlation gaji1	1,000	,866	,692	,686	,586	,680	,639	,630	,687	,634
gaji2	,866	1,000	,734	,883	,693	,421	,441	,385	,496	,380
gaji3	,692	,734	1,000	,621	,638	,470	,517	,538	,526	,468
gaji4	,686	,883	,621	1,000	,450	,280	,315	,214	,386	,285
gaji5	,586	,693	,638	,450	1,000	,315	,437	,398	,413	,286
kepuasan1	,680	,421	,470	,280	,315	1,000	,914	,957	,949	,975
kepuasan2	,639	,441	,517	,315	,437	,914	1,000	,932	,973	,938
kepuasan3	,630	,385	,538	,214	,398	,957	,932	1,000	,912	,959
kepuasan4	,687	,496	,526	,386	,413	,949	,973	,912	1,000	,947
kepuasan5	,634	,380	,468	,285	,286	,975	,938	,959	,947	1,000
Sig. (1-taile gaji1		,000	,003	,003	,014	,004	,007	,008	,003	,007
gaji2	,000		,001	,000	,003	,067	,057	,087	,036	,090
gaji3	,003	,001		,009	,007	,045	,029	,024	,027	,046
gaji4	,003	,000	,009		,053	,166	,137	,232	,087	,161
gaji5	,014	,003	,007	,053		,136	,059	,079	,071	,161
kepuasan1	,004	,067	,045	,166	,136		,000	,000	,000	,000
kepuasan2	,007	,057	,029	,137	,059	,000		,000	,000	,000
kepuasan3	,008	,087	,024	,232	,079	,000	,000		,000	,000
kepuasan4	,003	,036	,027	,087	,071	,000	,000	,000		,000
kepuasan5	,007	,090	,046	,161	,161	,000	,000	,000	,000	

a. Determinant = ,004

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,718
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	173,879
	df	45
	Sig.	,000

Anti-image Matrices

	gaji1	gaji2	gaji3	gaji4	gaji5	kepuasan1	kepuasan2	kepuasan3	kepuasan4	kepuasan5	
Anti-image Cov	gaji1	,098	,041	,030	,032	,018	,010	,009	,012	,009	,007
	gaji2	,041	,039	,004	,048	,051	,002	,000	,003	,001	,011
	gaji3	,030	,004	,251	,025	,006	,022	,022	,035	,018	,003
	gaji4	,032	,048	,025	,091	,059	,006	,002	,008	,003	,022
	gaji5	,018	,051	,006	,059	,262	,013	,003	,017	,009	,008
	kepuasa	,010	,002	,022	,006	,013	,009	,009	,009	,008	,005
	kepuasa	,009	,000	,022	,002	,003	,009	,013	,010	,010	,004
	kepuasa	,012	,003	,035	,008	,017	,009	,010	,015	,009	,004
	kepuasa	,009	,001	,018	,003	,009	,008	,010	,009	,009	,001
	kepuasa	,007	,011	,003	,022	,008	,005	,004	,004	,001	,021
Anti-image Corr	gaji1	,813 ^a	,666	,188	,335	,114	,321	,241	,306	,292	,146
	gaji2	,666	,692 ^a	,036	,817	,503	,109	,021	,114	,032	,382
	gaji3	,188	,036	,776 ^a	,169	,025	,442	,387	,580	,377	,047
	gaji4	,335	,817	,169	,638 ^a	,380	,202	,069	,212	,093	,501
	gaji5	,114	,503	,025	,380	,782 ^a	,257	,044	,268	,180	,112
	kepuasa	,321	,109	,442	,202	,257	,659 ^a	,790	,729	,831	,370
	kepuasa	,241	,021	,387	,069	,044	,790	,676 ^a	,721	,920	,217
	kepuasa	,306	,114	,580	,212	,268	,729	,721	,675 ^a	,730	,243
	kepuasa	,292	,032	,377	,093	,180	,831	,920	,730	,676 ^a	,058
	kepuasa	,146	,382	,047	,501	,112	,370	,217	,243	,058	,871 ^a

a.Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
gaji1	1,000	,841
gaji2	1,000	,953
gaji3	1,000	,718
gaji4	1,000	,777
gaji5	1,000	,587
kepuasan1	1,000	,965
kepuasan2	1,000	,941
kepuasan3	1,000	,955
kepuasan4	1,000	,954
kepuasan5	1,000	,972

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	6,619	66,188	66,188	6,619	66,188	66,188	4,928	49,276	49,276
2	2,044	20,441	86,629	2,044	20,441	86,629	3,735	37,353	86,629
3	,610	6,102	92,732						
4	,333	3,333	96,065						
5	,224	2,245	98,310						
6	,079	,786	99,095						
7	,040	,403	99,499						
8	,034	,337	99,836						
9	,013	,132	99,967						
10	,003	,033	100,000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component	
	1	2
gaji1	,305	,854
gaji2	,390	,638
gaji3	,441	,910
gaji4	,590	,655
gaji5	,610	,846
kepuasan1	,895	,406
kepuasan2	,906	,346
kepuasan3	,889	,407
kepuasan4	,927	,307
kepuasan5	,885	,435

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 2 components extracted.

Rotated Component Matrix

	Component	
	1	2
gaji1	,202	,967
gaji2	,199	,756
gaji3	,330	,936
gaji4	,271	,879
gaji5	,202	,899
kepuasan1	,957	,222
kepuasan2	,930	,277
kepuasan3	,953	,217
kepuasan4	,922	,320
kepuasan5	,967	,193

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

a. Rotation converged in 3 iterations.

Component Transformation Matrix

Component	1	2
1	,794	,608
2	,608	,794

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

LAMPIRAN 6:
Output Bivariate Probit Model



The QLIM Procedure

Discrete Response Profile of y1

Index	Value	Frequency	Percent
1	0	16	35.56
2	1	29	64.44

Discrete Response Profile of y2

Index	Value	Frequency	Percent
1	0	18	40.00
2	1	27	60.00

Model Fit Summary

Number of Endogenous Variables	2
Endogenous Variable	y1 y2
Number of Observations	45
Log Likelihood	-134.90796
Maximum Absolute Gradient	3.23363E-7
Number of Iterations	33
Akaike Information Criterion	283.81592
Schwarz Criterion	313.31817

Parameter Estimates

Parameter	Estimate	Standard Error	t Value	Approx Pr > t
y1.Intercept	1.635432	0.673243	2.43	0.0345
y1.x1	0.512434	0.278372	1.84	0.0656
y1.x2	-0.834915	0.291228	-2.87	0.0088
y1.x3	0.374460	0.164757	2.27	0.0230
y1.x4	0.756677	0.197592	3.83	0.0001
y1.x5	-0.222312	0.277127	-0.80	0.4224
y1.x6	0.658302	0.169820	3.88	0.0001
y1.x7	0.504181	0.130152	3.87	0.0001
y1.x8	1.466814	0.575372	2.55	0.0108
y2.Intercept	5.341785	1.582323	3.38	0.0007
y2.x1	-0.070353	0.078559	-0.90	0.4353
y2.x2	-0.117289	0.088984	-1.32	0.1830
y2.x3	0.707589	0.199060	3.55	0.0004
y2.x4	0.724143	0.196246	3.69	0.0002
y2.x5	-0.852612	0.414708	-2.06	0.0485
y2.x6	1.226998	0.508033	2.42	0.0205

The QLIM Procedure

Parameter Estimates

Parameter	Estimate	Standard Error	t Value	Approx Pr > t
y2.x7	0.852400	0.351531	2.42	0.0205
y2.x8	0.675150	0.322450	2.09	0.0474
_rho	0.812084	0.176581	4.60	<.0001



LAMPIRAN 7:
Output Uji Regresi Berganda



Regression

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen _a Kepuasan	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,752 ^a	,566	,545	1,90117

a. Predictors: (Constant), Komitmen, Kepuasan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	197,838	2	98,919	27,368	,000 ^a
	Residual	151,807	42	3,614		
	Total	349,644	44			

a. Predictors: (Constant), Komitmen, Kepuasan

b. Dependent Variable: Kinerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	30,458	,439		69,328	,000
	Kepuasan	2,126	1,012	,377	2,101	,042
	Komitmen	2,296	1,002	,411	2,291	,027

a. Dependent Variable: Kinerja