



## KUESIONER PENELITIAN

Sehubungan dengan penelitian saya yang berjudul :“ **KEADILAN DISTRIBUTIF, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Terhadap Kinerja Manajerial dan Komitmen Afektif sebagai Variabel Intervening**”, maka saya memohon kesediaan saudara / i. untuk mengisi kuesioner berikut ini.

### PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER:

1. Baca pertanyaan secara teliti dan jawablah dengan sejujur-jujurnya.
2. Pilihlah salah satu dari 5 (lima) pilihan jawaban yang tersedia dan yang paling sesuai dengan diri anda dengan member tanda silang (  $\surd$  ) pada pilihan yang tersedia.

Adapun pilihan yang tersedia :

STS	= Sangat Tidak Setuju	= 1
TS	= Tidak Setuju	= 2
N	= Netral	= 3
S	= Setuju	= 4
SS	= Sangat Setuju	= 5

3. Kerahasiaan jawaban Anda dijamin sepenuhnya oleh peneliti.
4. Apabila anda telah selesai mengerjakan, periksa kembali jangan sampai ada pernyataan yang terlewatkan.
5. Saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan Anda mengisi kuesioner ini.

**TERIMA KASIH**

**IDENTITAS RESPONDEN:**

1. Nama : (boleh tidak diisi)
2. Umur : tahun
3. Lama Bekerja :
4. Jenis Kelamin :  Laki – Laki  Perempuan
5. Pendidikan Terakhir :
6. Jumlah Gaji / Bulan :  < Rp 1.000.000,-  
 Rp 1.000.000,- s/d Rp 2.000.000,-  
 Rp 2.000.000,- s/d Rp 3.000.000,-  
 Rp 3.000.000,- s/d Rp 4.000.000,-  
 Lainnya .....
7. Jabatan : Manager .....

**PERTANYAAN**

Petunjuk Pengisian:

Mohon untuk memberikan tanda (X) pada setiap pernyataan yang Anda pilih.

Keterangan:

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

(Tanda Tangan dan Cap Perusahaan)

## 1. KEADILAN DISTRIBUTIF (Colquitt dalam Klendauer dan Jurgen 2009)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mendapat hasil sesuai dengan apa yang saya kerjakan.					
2	Saya mendapat hasil yang tepat dengan pekerjaan yang telah saya selesaikan.					
3	Saya merasa berkontribusi terhadap perusahaan.					
4	Saya merasa pekerjaan dibenarkan sesuai dengan hasil kinerja saya					

## 2. KEADILAN PROSEDURAL (Colquitt dalam Klendauer dan Jurgen 2009)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mampu mengungkapkan pandangan dan perasaan saya bagi kemajuan perusahaan.					
2	Saya merasa berpengaruh pada setiap hasil yang dibuat oleh perusahaan.					
3	Saya merasa setiap proses pengambilan keputusan telah diterapkan secara konsisten.					
4	Saya merasa dalam proses pengambilan keputusan bebas dari bias.					
5	Saya merasa setiap keputusan yang diambil adalah berasal dari informasi yang akurat.					
6	Saya bisa mengajukan banding atas hasil yang telah ada.					
7	Saya merasa bahwa proses pengambilan keputusan telah sesuai dengan etika standar dan moral					

## 3.KEADILAN INTERAKSIONAL (Colquitt dalam Klendauer dan Jurgen 2009)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya merasa diperlakukan dengan cara yang sopan oleh manajemen puncak.					
2	Saya merasa diperlakukan dengan bermartabat oleh manajemen puncak.					
3	Saya merasa diperlakukan dengan cara yang hormat oleh manajemen puncak.					
4	Saya merasa manajemen puncak menahan diri dari pernyataan atau komentar yang tidak benar.					
5	Saya merasa adanya komunikasi yang jujur oleh manajemen puncak.					
6	Saya merasa setiap keputusan dijelaskan secara menyeluruh oleh manajemen puncak.					
7	Saya merasa adanya komunikasi yang rinci pada waktu yang tepat oleh manajemen puncak.					
8	Saya merasa setiap keputusan dari manajemen puncak adalah penjelasan dari keputusan yang wajar.					
9	Saya merasa manajemen puncak berkomunikasi sesuai dengan kebutuhan saya.					

## 4. KOMITMEN AFEKTIF (Ganesan, dkk., dalam Sawitri (2011))

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya akan membicarakan kepada orang lain bahwa perusahaan tempat saya bekerja saat ini adalah yang paling baik.					
2	Saya bangga untuk mengatakan kepada orang lain bahwa saya bagian dari perusahaan ini.					
3	Saya menemukan bahwa terdapat kesamaan antara nilai-nilai yang ada pada diri saya dengan nilai-nilai perusahaan					
4	Saya tertantang untuk mencoba jenis pekerjaan baru dalam perusahaan saya.					
5	Saya memiliki banyak kesempatan berpendapat untuk kemajuan perusahaan.					

5. KINERJA MANAJERIAL (Mahoney *et.al.*, dalam Wentzel 2002)

Keterangan:

1                      2                      3                      4                      5

Jauh dibawah rata – rata                      rata – rata                      Jauh diatas rata – rata

NO.	KETERANGAN	1	2	3	4	5
	<b><i>Perencanaan:</i></b>					
1.	Saya dapat menentukan tujuan, kebijakan dan rencana tindakan / pelaksanaan, penjadwalan kerja, penganggaran dan pemrograman					
	<b><i>Investigasi:</i></b>					
2.	Saya selalu mengumpulkan dan menyiapkan informasi untuk catatan, laporan dan rekening (mengukur hasil, pencatatan pembukuan, dan analisa pekerjaan)					
	<b><i>Koordinasi</i></b>					
3.	Saya memiliki kemampuan dalam tukar menukar informasi dengan orang lain dalam organisasi yang lain untuk mengaitkan dan menyesuaikan program					
	<b><i>Evaluasi:</i></b>					
4.	Saya dapat mengevaluasi dan menilai usulan kerja, mengamati atau melaporkan kinerja (seperti: penilaian pegawai, penilaian laporan keuangan, dan pemeriksaan produk)					
	<b><i>Supervisi:</i></b>					
5.	Saya dapat mengarahkan, memimpin dan mengembangkan bawahan saya (seperti: membimbing, melatih, menjelaskan					

	peraturan kerja bawahan, memberikan tugas pekerjaan, dan menangani keluhan					
	<b>Staffing:</b>					
6.	Saya selalu mempertahankan angkatan kerja di bagian saya (seperti: merekrut, mewawancarai dan memilih pegawai baru, menempatkan, mempromosikan dan memutasi pegawai)					
	<b>Negosiasi:</b>					
7.	Saya melakukan pembelian, penjualan atau melakukan kontrak untuk barang dan jasa (seperti: negosiasi pajak, menghubungi pemasok, dan tawar menawar secara kelompok)					
	<b>Peran yang dijalankan:</b>					
8.	Saya mempromosikan tujuan umum organisasi saya, dengan cara: memberikan konsultasi secara lisan, atau berhubungan dengan individu atau kelompok di luar perusahaan. (seperti menghindari pertemuan perkumpulan bisnis, pidato untuk acara – acara kemasyarakatan)					
	<b>Kinerja secara keseluruhan:</b>					
9.	Evaluasi kinerja saya secara keseluruhan					