

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, Wulan Widy, 2008, “Pengaruh Partisipasi Penganggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Peran Job Relevant Information dan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening”, *Skripsi*, Fakultas Ekonomi Universitas Katholik Soegijapranata Semarang.
- Budiarto, Yohanes, Rani P.W., 2005, “Peran Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Perusahaan terhadap Komitmen Karyawan pada Perusahaan (Studi pada Perusahaan X)”, *Jurnal Psikologi* Vol. 3, No. 2.
- Faturochman, 2002, “Keterkaitan antara Anteseden, Penilaian Keadilan Prosedural, Penilaian Keadilan Distributif dan Dampaknya”, *Disertasi*, Universitas Gadjahmada Yogyakarta.
- Ghozali, Imam, 2006, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, **Semarang: Universitas Diponegoro.**
- Gibson, L. James, John M. Ivancevich, James H. Donnelly, 2003, *Organizations Behavior Structure Processes*, terjemahan Ir. Nunuk Adiarni, Tangerang: Binarupa Aksara.
- Giri, Made Dwi Baskara Wiguna, 2014, “Pengaruh Partisipasi Penganggaran pada Kinerja Manajerial dengan Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Komitmen Tujuan Anggaran sebagai Variabel Pemediasi”, *Tesis*, Pascasarjana Universitas Udayana Denpasar.
- Idris, Amiruddin, 2011, “Analisis Pengaruh Kemampuan, Kepribadian, Motivasi dan Komitmen Terhadap Kinerja SDM Outsourcing”, *Jurnal MARKET*, Volume 17, Januari 2011, ISSN : 1693-4806.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo, 1999, *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*, **Yogyakarta: BPFE.**
- Klendauer, Ruth, Jurgen Deller, 2009, “Organizational Justice and Managerial Commitment in Corporate Mergers”, *Journal of Managerial Psychology* Vol. 24 No 1, 29-45.
- Latif, Achmad Badarudin, 2007, “Hubungan antara Keadilan Prosedural dan Kinerja Manajerial dengan Partisipasi Anggaran sebagai Variabel Intervening”, *Tesis*, Program Studi Magister Sains Akuntansi Universitas Diponegoro Semarang.
- Leow, K.L., Kok Wei Khong, 2009, “Organizational Commitment: The Study of Organizational Justice and Leader Member Exchange (LMX) Among Auditors in Malaysia”, Sunway University College Malaysia.

- Mariani, 2011, "Anteseden dan Moderasi Kualitas Pengendalian Internal Terhadap Hubungan Antara Keadilan Organisasi dan Kinerja Karyawan", *Skripsi*, Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Novliadi, Ferry, 2007, "Organizational Citizenship Behavior Karyawan ditinjau dari Persepsi terhadap Kualitas Hubungan Atasan-Bawahan dan Persepsi terhadap Dukungan Organisasional", *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Sumatra Utara.
- Nugraheni, Fitri, Ratna Yulia Wijayanti, 2009, "Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural terhadap Kinerja", *Summary Hasil Penelitian Dosen Muda*.
- Pillai, R. Schriesheim, C.A William, 1999 "Fairness perceptions and trust as mediators for transformational and transactional leadership: a two sample study", *Journal of Management*, 25 (6): 897-933.
- Pareke, Fahrudin, Js., Popo Suryana, 2009, "Hubungan Kausalitas antara Keadilan Organisasional, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional", *Trikonomika* Vol. 8, No. 2, Hal. 96 -102.
- Rahman, Syaiful, Muhammad Nasir dan Rr Sri Handayani, 2007, "Pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Terhadap Kejelasan Peran, Pemberdayaan Psikologis dan Kinerja Manajerial (Pendekatan Partial Least Square) Penelitian Terhadap Manajer Perusahaan Manufaktur di Jawa Tengah", *Simposium Nasional Akuntansi X Unhas – Makassar*, 26 – 28 Juli 2007: hal 1 -35.
- Ramamoorthy, N., Patrick C. Flood, Sarah Ma, 2012, "Role of Organizational Justice Perceptions in India and Ireland: An Empirical Examination", *Working Paper* No: 383.
- Runing, S. Hunik, 2011, "Jarak Kekuasaan Sebagai Pemoderasi Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Komitmen Karyawan pada Supervisor (Studi pada sebuah Perusahaan Batik di Surakarta)", *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan* I Tahun 4, No. 3, Desember 2011.
- Salim, Abdul K., 2011, "Pengaruh Keadilan Prosedural pada Komitmen Afektif, Discretionary Service Behavior dan Kepuasan Atas Layanan", *Skripsi*, Fakultas Ekonomi, Universitas Sebelas Maret Surakarta.
- Sawitri, R. A. Adi Puspa, 2011, "Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai", *Skripsi*, Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro Semarang.
- Singarimbun, Masri, 2002, "*Metodologi Penelitian*", **Jakarta: Erlangga.**

- Sjahrudin, Herman, 2013, "Organizational Justice, Organizational Commitment and Trust in Manager as predictor of Organizational Citizenship Behavior", *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*, Vol. 4, No. 12.
- Suciningtyas, Endah, 2004, "Pengaruh Persepsi Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional dan Keinginan Karyawan untuk Keluar dari Organisasi", *Tesis*, Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro Semarang.
- Thomas, Princy, and Dr. G. Nagalingappa, 2012, "Consequences of Perceived Organizational Justice: an Empirical Study of White – Collar Employees", *Journal of Arts, Science and Commerce*.
- Wang, Xinyan, Jianqiao Liao, Degen Xia, Tao Chang, 2010, "The Impact of Organizational Justice on Work Performance", *International Journal of Manpower*, Vol. 31 No. 6.
- Warokka, Ari, Cristina G. Gallatol, Thamendren al Moorthy, 2012, "Organizational Justice in Performance Appraisal System and Work Performance: Evidence from an Emerging Market. IBIMA Publishing", *Journal of Human Resources Management Research* Vol. 2012.
- Wentzel, K., 2002, "The influence of fairness perceptions and goal commitment on managers performance in a budget setting, in: Behavioral Research in Accounting", Vol. 14, No 1, p. 247-271.