

Skripsi

**Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Terhadap  
Kinerja Manajerial dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar  
Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



Retha Aryanti Prasetya

10.61.0007

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2015

Skripsi dengan judul:

**Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Terhadap  
Kinerja Manajerial dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening**

Oleh:

Retha Aryanti Prasetya

10.61.0007

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, Juli 2015

Pembimbing

Dr. Monica Palupi M., SE., MM

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Jumat, Juli 2015 skripsi dengan judul:

**Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Terhadap  
Kinerja Manajerial dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening**

Oleh :

Retha Aryanti Prasetya

10.61.0007

Tim penguji

(St. Vena Purnamasari, SE., M.Si.) (Ranto Sihombing, SE., M.Si.) (Dr. Monika Palupi M, S.E., MM.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Sentot Suciarto A., Ph.D.

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

### **Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening**

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, Juli 2015

Yang menyatakan,

Retha Aryanti Prasetya

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

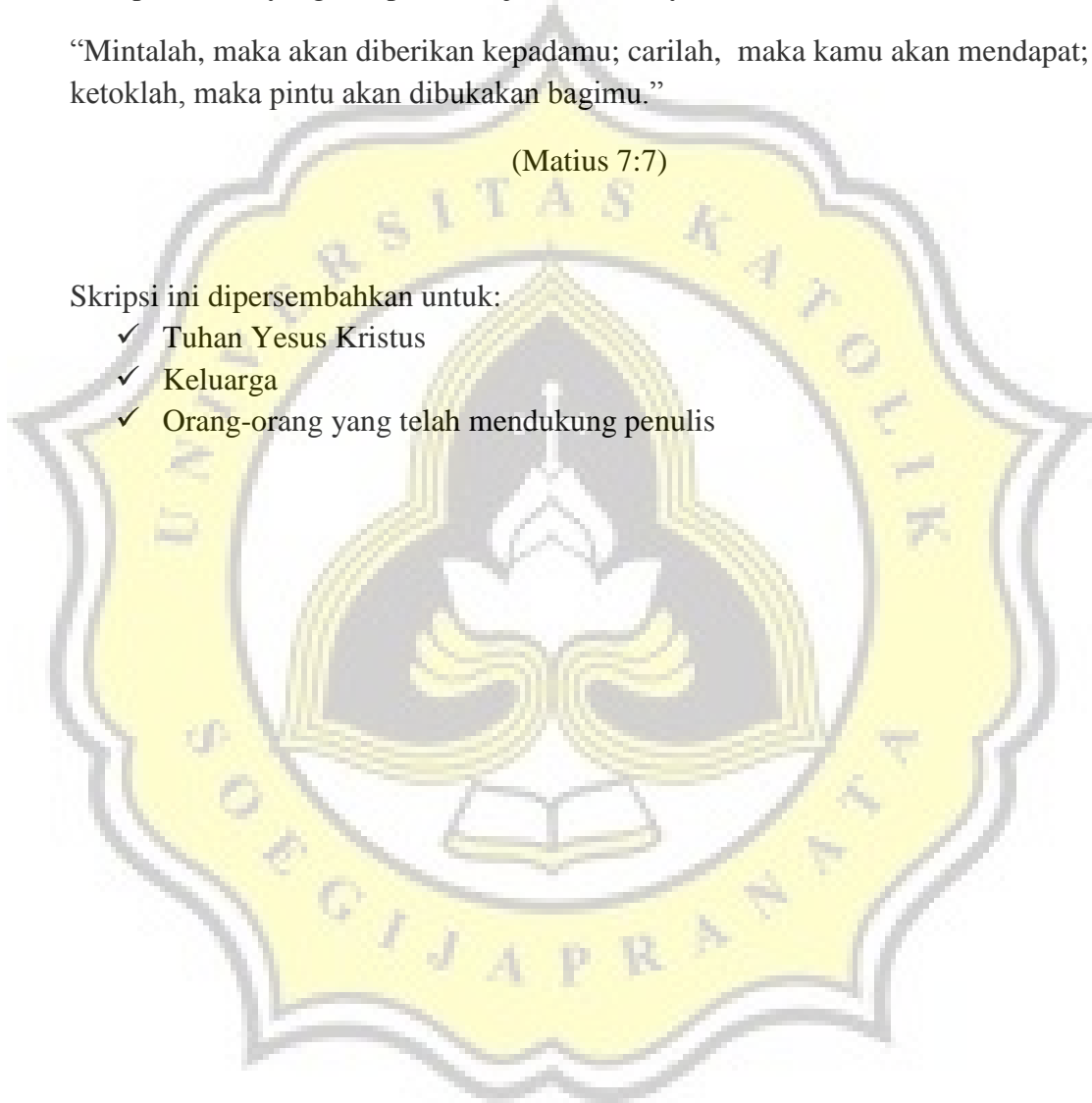
Setiap masalah yang ada pasti ada jalan keluarnya karena Tuhan sudah berfirman

“Mintalah, maka akan diberikan kepadamu; carilah, maka kamu akan mendapat; ketoklah, maka pintu akan dibukakan bagimu.”

(Matius 7:7)

Skripsi ini dipersembahkan untuk:

- ✓ Tuhan Yesus Kristus
- ✓ Keluarga
- ✓ Orang-orang yang telah mendukung penulis



## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Selesainya skripsi ini, peneliti akui tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Untuk itu peneliti ingin menyampaikan terima kasih kepada:

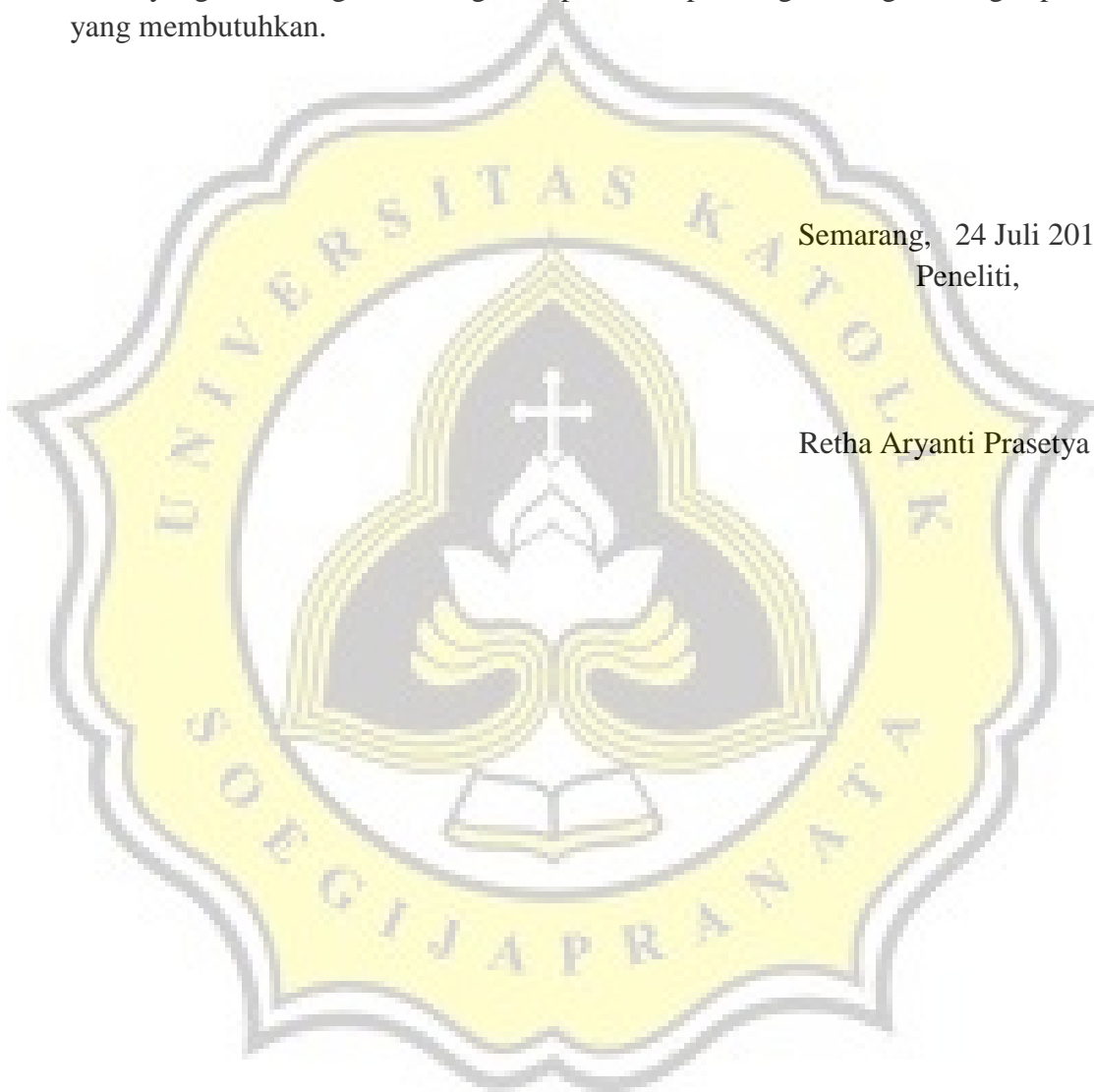
1. Tuhan Yesus Kristus atas berkat, pertolongan, kesehatan dan mukjizat yang berikan untuk menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Sentot Suciarto A., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.
3. Ibu Dr. Monika Palupi Murniati, SE., MM. selaku dosen pembimbing yang telah banyak membantu dan bersedia meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam memberikan bimbingan dan arahan selama proses pembuatan skripsi.
4. Bapak Ranto Sihombing, SE., M.Si., CSRS. dan Ibu St. Vena Purnamasari, SE., M.Si., Akt. selaku dosen penguji yang telah memberikan saran dan kritik yang membangun selama proses pembuatan skripsi.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan dan bantuan lainnya selama proses perkuliahan.
6. Seluruh karyawan dan staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan pelayanan terkait akademik maupun non akademik.
7. Para manajer perusahaan yang mau berpartisipasi sebagai sampel dalam penelitian ini.
8. Keluarga dan teman-teman yang selalu memberikan semangat, dukungan dan doa selama proses perkuliahan dan pembuatan skripsi.

9. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu yang telah membantu hingga tersusunnya skripsi ini.

Akhir kata peneliti ingin menyampaikan permohonan maaf jika terdapat kesalahan baik yang disengaja maupun tidak disengaja serta mohon kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi berbagai pihak yang membutuhkan.

Semarang, 24 Juli 2015  
Peneliti,

Retha Aryanti Prasetya



## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Surat Pernyataan Keaslian Skripsi .....	iv
Halaman Motto dan Persembahan .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi.....	viii
Daftar Tabel .....	x
Daftar Gambar.....	xi
Abstrak.....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	8
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	9
1.4 Kerangka Pikir.....	10
1.5 Sistematika Penulisan .....	11
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>12</b>
2.1 Teori Kontingensi.....	12
2.2 Teori Ekuitas ( <i>Equity Theory</i> ).....	12
2.2.1 Keadilan Distributif.....	14
2.2.2 Keadilan Prosedural .....	15
2.2.3 Keadilan Interaksional .....	18
2.3 Komitmen Organisasi .....	19
2.4 Kinerja Manajerial .....	21
2.5 Pengembangan Hipotesis .....	23
2.5.1 Pengaruh Keadilan Distributif terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening .....	23
2.5.2 Pengaruh Keadilan Prosedural terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening .....	24
2.5.3 Pengaruh Keadilan Interaksional terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Afektif Sebagai Variabel Intervening .....	24
2.6 Model Penelitian .....	25
2.7 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>29</b>
3.1 Populasi dan Sampel Penelitian .....	29
3.2 Metode Pengumpulan Data .....	30



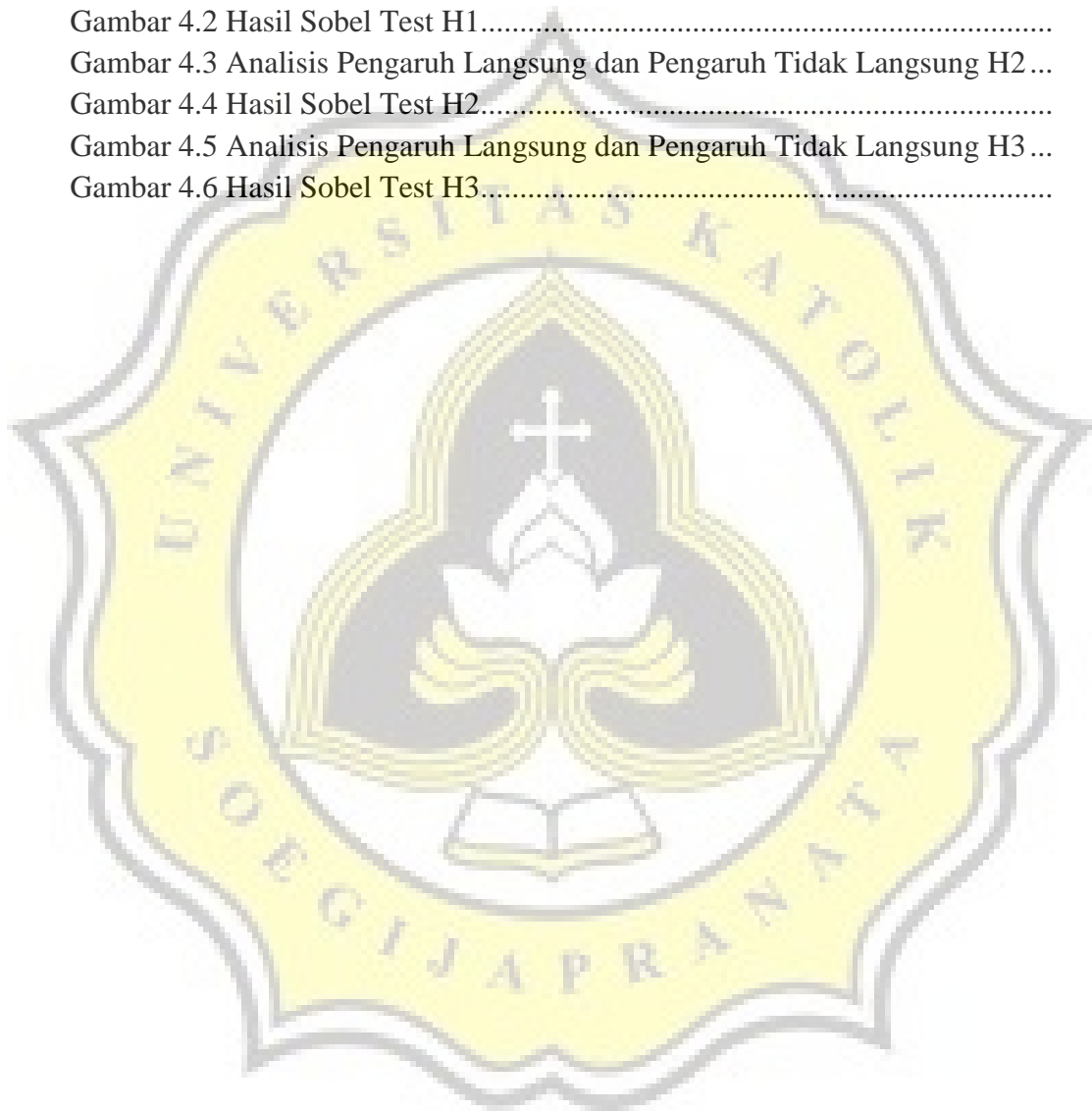
3.2.1 Jenis dan Sumber Data .....	30
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data .....	30
3.2.3 Alat Pengumpulan Data .....	30
3.3 Alat Analisis Data .....	31
3.3.1 Pengujian Validitas .....	31
3.3.1 Pengujian Reliabilitas.....	31
3.4 Desain Analisis Data .....	32
3.4.1 Uji Normalitas .....	32
3.4.2 Uji Multikolinieritas.....	32
3.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	33
3.5 Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis.....	33
3.5.1 Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	33
3.5.2 Uji Hipotesis .....	36
<b>BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>40</b>
4.1 Proses Penyebaran Kuesioner .....	40
4.2 Gambaran Umum Responden .....	41
4.3 <i>Compare Mean</i> .....	43
4.4 Statistik Deskriptif .....	46
4.5 Uji Kualitas Data.....	46
4.5.1 Uji Validitas .....	46
4.5.2 Uji Reliabilitas .....	48
4.6 Pengujian Hipotesis.....	49
4.6.1 Pengujian Hipotesis 1.....	49
4.6.2 Pengujian Hipotesis 2.....	54
4.6.3 Pengujian Hipotesis 3.....	59
4.7 Pembahasan.....	64
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>68</b>
5.1 Kesimpulan .....	68
5.2 Saran.....	68
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>70</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>73</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Perhitungan Sampel .....	29
Tabel 4.1 Proses Penyebaran Kuesioner .....	40
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	41
Tabel 4.3 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Umur .....	41
Tabel 4.4 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	42
Tabel 4.5 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	43
Tabel 4.6 Hasil <i>Compare Mean</i> .....	44
Tabel 4.7 Hasil Statistik Deskriptif .....	46
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Validitas .....	47
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	48
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Kolmogorov – Smirnov H1 .....	49
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas H1 .....	50
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinearitas H1.....	51
Tabel 4.13 Hasil Pengujian H1 .....	51
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Kolmogorov – Smirnov H2 .....	54
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas H2 .....	55
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas H2.....	56
Tabel 4.17 Hasil Pengujian H2 .....	56
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Kolmogorov – Smirnov H3 .....	59
Tabel 4.19 Hasil Uji Heteroskedastisitas H3 .....	60
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinearitas H3.....	61
Tabel 4.21 Hasil Pengujian H3 .....	61

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir Penelitian.....	10
Gambar 2.1 Model Penelitian .....	25
Gambar 3.1 Analisis Jalur ( <i>Path Analysis</i> ) .....	33
Gambar 4.1 Analisis Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung H1 ...	52
Gambar 4.2 Hasil Sobel Test H1.....	53
Gambar 4.3 Analisis Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung H2...	57
Gambar 4.4 Hasil Sobel Test H2.....	58
Gambar 4.5 Analisis Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung H3...	62
Gambar 4.6 Hasil Sobel Test H3.....	63



## ABSTRAK

Persaingan global yang semakin kompetitif dengan adanya pembentukan ASEAN *Economic Community* (AEC), menuntut perusahaan untuk ikut berubah secara internal dengan pengelolaan sumber daya yang ada melalui pengetahuan dan keterampilan manajemen yang dimiliki oleh seorang manajer. Ketika perusahaan menuntut kinerja yang maksimal maka perusahaan harus memberikan kompensasi yang sesuai dengan asas keadilan. Beberapa penelitian terdahulu mengungkapkan hasil yang berbeda tentang keadilan terhadap kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah keadilan distributif, keadilan prosedural dan keadilan interaksional berpengaruh terhadap kinerja manajerial melalui komitmen afektif. Objek pada penelitian ini adalah manajer perusahaan manufaktur skala sedang dan besar di kota Semarang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hanya keadilan distributif yang berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial dengan komitmen afektif sebagai variabel intervening sedangkan keadilan prosedural dan keadilan interaksional tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial dengan komitmen afektif sebagai variabel intervening.

*Keyword:* keadilan distributif, keadilan prosedural, keadilan interaksional, komitmen afektif dan kinerja manajerial.