

**SKRIPSI**

**PENGARUH *LOCUS OF CONTROL*, KINERJA, *TURNOVER INTENTION*,  
DAN INTENSITAS MORAL TERHADAP PERILAKU DISFUNGSIONAL  
AUDITOR**

**Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar**

**Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Katolik Soegijapranata**

**Semarang**



**Tan, Tania Joviani Lumanto**

**10.60.0114**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2014**

Skripsi dengan judul :

**Pengaruh *Locus of Control*, Kinerja, *Turnover Intention*, dan Intensitas  
Moral terhadap Perilaku Disfungsional Auditor**

Oleh :

Tan, Tania Joviani Lumanto

10.60.0114

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing :

Semarang, 1 Oktober 2014

Pembimbing :

Stefani Lily Indarto, SE., MM., Akt.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Jumat, 19 September 2014 skripsi dengan judul :

**Pengaruh *Locus Of Control*, Kinerja, *Turnover Intention*, dan Intensitas Moral terhadap Perilaku Disfungsional Auditor**

Oleh :

Tan, Tania Joviani Lumanto

10.60.0114

Tim Penguji

Koordinator

Anggota

Anggota

Dr.S.Butar Butar,SE.,M.Si., Akt. S.M.Damar Endah,SE.MSi. S.Lily Indarto,SE.,MM.,Akt.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Soegijapranata

Drs. Sentot Suciarto A, MP, PhD

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

### **Pengaruh *Locus Of Control*, Kinerja, *Turnover Intention*, dan Intensitas Moral terhadap Perilaku Disfungsional Auditor**

Benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan akan saya kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 1 Oktober 2014

Yang menyatakan,

Tan, Tania Joviani Lumanto

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### WHAT IS LIFE ???

They say its from **B** to **D** . . . From **BIRTH** to **DEATH** . . .

But whats between **B** and **D** ???

Its a "**C**". . . So, what is a "**C**" ???

It is a **CHOICE**

Our **LIFE** is a matter of **CHOICES** . . .

Especially if we continue to maintain the other "**C**" in its center

**"CHRIST"**

The 3 C's of LIFE :

**CHOICES, CHANCES, and CHANGES**

You must make a **CHOICE** to take a **CHANCE**

or your life will never

**CHANGE**

**Skripsi ini kupersembahkan kepada :**

Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria ,

Yang tersayang, Papi Mami dan keluarga ,

My best friend and all my friends in UNIK

Dan semua yang turut memberikan doa, motivasi dan

semangat hingga selesainya penyusunan skripsi ini

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yesus Kristus, karena atas rahmat-Nya dan anugerah-Nya yang besarlah, penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul “Pengaruh *Locus Of Control*, Kinerja, *Turnover Intention*, dan Intensitas Moral terhadap Perilaku Disfungsional Auditor” dengan baik. Penulisan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi persyaratan-persyaratan guna memperoleh gelar sarjana S-1 Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tidak sedikit hambatan yang dialami oleh penulis, oleh sebab itu dukungan dari berbagai pihak sangat dibutuhkan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada semua pihak yang telah banyak membantu, membimbing, dan mendukung yaitu kepada :

1. Tuhan Yesus Kristus dan Bunda Maria yang selalu mencurahkan Roh Kudus-Nya dalam menuntun dan membimbing langkahku selama pembuatan skripsi ini sehingga segala sesuatunya indah pada waktu-Nya.
2. Bapak Drs. Sentot Suciarto A, MP, PhD, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata.
3. Ibu St. Vena Purnamasari, SE., M.Si., Akt selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Soegijapranata.

4. Ibu Stefani Lily Indarto, SE., MM., Akt. selaku dosen pembimbing yang selalu sabar membimbing, memberikan dorongan, mengarahkan serta menyediakan waktu disela-sela kesibukkan untuk berdiskusi.
5. Bapak Dr.Sansaloni Butar Butar, SE., M.Si., Akt. dan Ibu Sih Mirmaning Damar Endah, SE. MSi., selaku dosen penguji yang mengarahkan pada saat ujian pra skripsi dan skripsi, serta memberikan banyak masukan kepada penulis untuk memperbaiki skripsi ini hingga selesai.
6. Bapak dan Ibu seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis.
7. Kedua Orangtua (Papi dan Mami tercinta), yang tersayang Cynthia Joviani dan JB Iwan S yang selalu menemani, memberikan semangat, serta motivasi dan selalu mendoakan setiap waktu dan juga anggota keluargaku yang lain yang selalu memberikan doa dan mendukung dalam penyelesaian skripsi ini.
8. *My Besties* : Shierly Dwi Marshela, Hioe Minerva, Felicia Angelina yang selalu membantu dan memberikan semangat sampai penulis selesai menulis skripsi.
9. Teman-teman angkatan 2010 yang selalu mendukung dan membantu selama proses pembuatan skripsi ini.
10. Seluruh pimpinan KAP (Kantor Akuntan Publik) serta seluruh auditor KAP yang ada di wilayah Semarang, yang telah memberikan kesempatan

kepada penulis untuk melakukan penelitian dan telah bersedia menjadi responden dalam penelitian ini.

11. Pak Tomo, para karyawan dan para staf dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang selalu memberikan dukungan dan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan studinya.
12. Terimakasih untuk semua pihak yang telah membantu dan memberikan doa dan dukungan dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam laporan penelitian ini. Oleh karena itu, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan untuk perbaikan dalam penelitian selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pembacanya. Terima kasih.

Semarang, 1 Oktober 2014

Penulis,

Tan, Tania Joviani Lumanto



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
ABSTRAK .....	xvi
BAB I: PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	8
1.3 Tujuan Penelitian .....	8
1.4 Manfaat Penelitian .....	9
1.4.1 Bagi Kontribusi Praktis .....	9
1.4.2 Bagi Kantor Akuntan Publik (KAP) .....	9
1.4.3 Bagi Penelitian Selanjutnya .....	10
1.5 Kerangka Pikir .....	10
1.6 Sistematika Penulisan .....	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....	13
2.1 Landasan Teori .....	13
2.1.1 Audit .....	13
2.1.2 <i>Locus of Control</i> .....	19
2.1.3 Kinerja .....	22
2.1.4 <i>Turnover Intention</i> .....	26
2.1.5 Intensitas Moral .....	28
2.1.6 Perilaku Disfungsional .....	33
2.2 Pengembangan Hipotesis .....	37
2.2.1 Pengaruh <i>Locus of Control</i> terhadap Perilaku Disfungsional Auditor .....	37
2.2.2 Pengaruh Kinerja terhadap Perilaku Disfungsional Auditor .....	40
2.2.3 Pengaruh <i>Turnover Intention</i> terhadap Perilaku Disfungsional Auditor .....	44
2.2.4 Pengaruh Intensitas Moral terhadap Perilaku Disfungsional Auditor .....	47
BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....	51
3.1 Populasi dan Sampel .....	51
3.1.1 Populasi .....	51
3.1.2 Sampel .....	52
3.2. Metode Pengumpulan Data .....	52
3.2.1 Jenis dan Sumber Data .....	52
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data .....	53

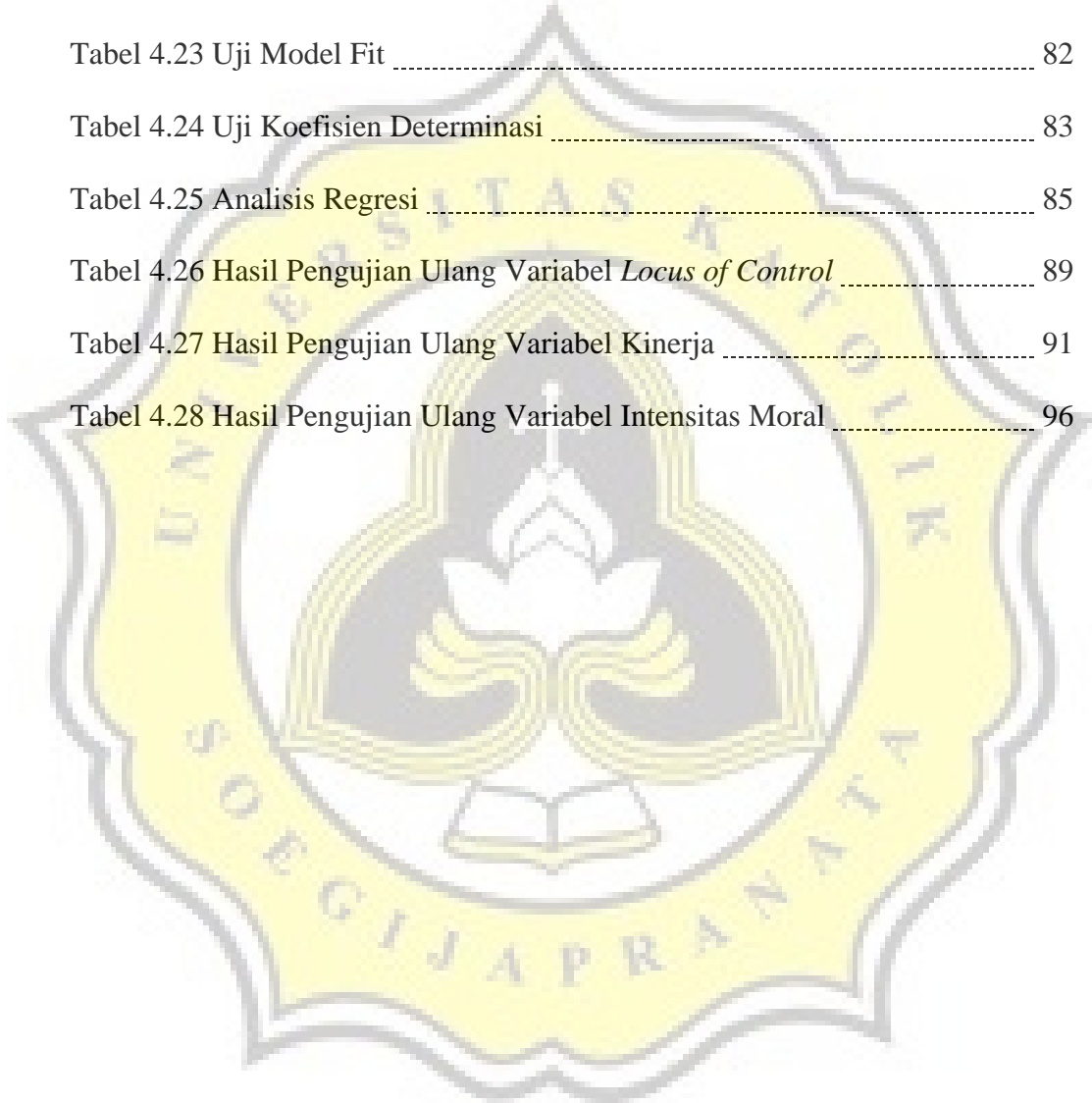
3.2.3 Alat Pengumpulan Data .....	53
3.3 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel Penelitian .....	53
3.3.1 Variabel Dependen .....	53
3.3.2 Variabel Independen .....	54
3.3.2.1 <i>Locus of Control</i> .....	55
3.3.2.2 Kinerja .....	55
3.3.2.3 <i>Turnover Intention</i> .....	56
3.3.2.4 Intensitas Moral .....	56
3.4 Metode Analisis Data .....	57
3.4.1 Uji Validitas Data .....	57
3.4.2 Uji Reliabilitas .....	58
3.4.3 Statistik Deskriptif .....	59
3.4.4 Uji Asumsi Klasik .....	59
3.4.5 Uji Fit Model .....	61
3.4.6 Uji Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R<sup>2</sup></i> ) .....	61
3.4.7 Pengujian Hipotesis .....	62
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>64</b>
4.1 Gambaran Umum Responden .....	64
4.2 Tabulasi Silang .....	67
4.3 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas .....	69
4.3.1 Uji Validitas .....	69
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	75
4.4 Statistik Deskriptif .....	76

4.5 Hasil Pengujian Asumsi Klasik .....	78
4.5.1 Uji Normalitas .....	78
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas .....	79
4.5.3 Uji Multikolinearitas .....	80
4.6 Hasil Pengujian Model Fit .....	82
4.7 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi .....	82
4.8 Hasil Pengujian Hipotesis .....	83
4.8.1 Uji Regresi Linear Berganda .....	83
4.8.2 Uji T Parsial .....	84
4.9 Pembahasan .....	87
4.9.1 Pengaruh <i>Locus Of Control</i> terhadap Perilaku Disfungsional .....	87
4.9.2 Pengaruh Kinerja terhadap Perilaku Disfungsional .....	90
4.9.3 Pengaruh <i>Turnover Intention</i> terhadap Perilaku Disfungsional .....	93
4.9.4 Pengaruh Intensitas Moral terhadap Perilaku Disfungsional .....	95
BAB V PENUTUP .....	99
5.1 Kesimpulan .....	99
5.2 Saran .....	100
DAFTAR PUSTAKA .....	102
LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN .....	108
LAMPIRAN 2 TABULASI DATA RESPONDEN .....	109
LAMPIRAN 3 HASIL SPSS .....	110
LAMPIRAN 4 HASIL SPSS PEMBAHASAN BIAS RESPONDEN .....	111

## DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Daftar Kantor Akuntan Publik yang ada di Semarang .....	51
Tabel 3.2 Masing-Masing Skor untuk 5 Kategori Jawaban atas Pertanyaan yang Mengukur Variabel .....	54
Tabel 4.1 Proses Penyebaran Kuesioner .....	64
Tabel 4.2 Jenis Kelamin .....	65
Tabel 4.3 Usia Responden .....	65
Tabel 4.4 Lama Bekerja .....	66
Tabel 4.5 Pendidikan .....	66
Tabel 4.6 Jabatan .....	67
Tabel 4.7 Hasil Tabulasi Silang antara Jenis Kelamin dan Pendidikan .....	67
Tabel 4.8 Hasil Tabulasi Silang antara Jenis Kelamin dan Jabatan .....	68
Tabel 4.9 Hasil Tabulasi Silang antara Pendidikan dan Jabatan .....	69
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas <i>Locus of Control</i> (1) .....	70
Tabel 4.11 Hasil Pengujian Validitas <i>Locus of Control</i> (2) .....	71
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas Kinerja (1) .....	71
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Validitas Kinerja (2) .....	72
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Validitas <i>Turnover Intention</i> .....	72
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Validitas Intensitas Moral (1) .....	73
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Validitas Intensitas Moral (2) .....	73
Tabel 4.17 Hasil Pengujian Validitas Perilaku Disfungsional .....	74
Tabel 4.18 Hasil Pengujian Reliabilitas Penelitian .....	75

Tabel 4.19 Statistik Deskriptif .....	76
Tabel 4.20 Hasil Pengujian Normalitas .....	79
Tabel 4.21 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas .....	80
Tabel 4.22 Hasil Pengujian Multikolinearitas .....	81
Tabel 4.23 Uji Model Fit .....	82
Tabel 4.24 Uji Koefisien Determinasi .....	83
Tabel 4.25 Analisis Regresi .....	85
Tabel 4.26 Hasil Pengujian Ulang Variabel <i>Locus of Control</i> .....	89
Tabel 4.27 Hasil Pengujian Ulang Variabel Kinerja .....	91
Tabel 4.28 Hasil Pengujian Ulang Variabel Intensitas Moral .....	96



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Kerangka Pikir Penelitian ..... 10



## ABSTRAK

Perilaku disfungsional auditor merupakan perilaku terjadinya penyimpangan dalam penugasan audit yang mengakibatkan penurunan kualitas laporan audit baik secara langsung maupun tidak langsung. Perilaku disfungsional auditor dapat disebabkan oleh faktor karakteristik internal dari auditor serta faktor eksternal saat melakukan proses audit. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh karakteristik personal auditor yang mencakup *locus of control*, kinerja, *turnover intention*, dan faktor situasional intensitas moral terhadap perilaku disfungsional auditor.

Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 45 sampel yang merupakan auditor independen yang bekerja di kantor akuntan publik (KAP) di wilayah Semarang. Penelitian ini menggunakan data primer dengan teknik pengumpulan data melalui *survey* dan alat pengumpulan datanya menggunakan kuesioner. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan uji asumsi klasik. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *locus of control* dan *turnover intention* berpengaruh secara signifikan terhadap perilaku disfungsional auditor sedangkan sebaliknya, variabel kinerja dan intensitas moral tidak berpengaruh terhadap perilaku disfungsional auditor.

Kata kunci : perilaku disfungsional auditor, *locus of control*, kinerja, *turnover intention*, dan intensitas moral