



LAMPIRAN



LAMPIRAN A

ANGKET DAN SKALA PENELITIAN

A-1 Angket Identitas Subyek

A-2 Skala Budaya Organisasi

KUESIONER PENELITIAN BUDAYA ORGANISASI

Dengan hormat, untuk memenuhi syarat kelulusan, saya selaku mahasiswa UNIKA Soegijapranata Semarang, bermaksud melakukan penelitian pada PT. Maxim's International. Topik yang saya ambil berkaitan dengan Budaya Organisasi.

Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membantu saya mengisi kuesioner dengan memperhatikan petunjuk yang tertera. Atas kesediaan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini saya mengucapkan banyak terima kasih.

Petunjuk I:

- Pertanyaan bagian pertama berkaitan dengan identitas responden.
- Tulis jawaban di kolom yang telah tersedia.
- Beri tanda (X) silang pada pada pilihan jawaban yang tersedia.

Latar Belakang Reponden

1.	Jabatan/Posisi :	
2.	Jenis Kelamin :	() Wanita () Pria
3.	Masa Kerja :	() 0 tahun – 10 tahun
		() > 10 tahun – 20 tahun
		() > 20 tahun

Petunjuk II:

- Bacalah dengan seksama setiap pernyataan dalam masing-masing nomer.
- Jawablah semua pernyataan ini menurut pendapat Bapak/Ibu sendiri, jangan ada yang terlewat dan jangan terpengaruh oleh pendapat orang lain.
- Bapak/Ibu dimohon untuk memilih dengan memberikan tanda (X) pada salah satu kondisi yang paling menggambarkan kegiatan perusahaan Bapak/Ibu.
- Pilihan jawaban semakin ke kiri menggambarkan suatu kondisi jawaban sangat tidak setuju, sebaliknya apabila pilihan jawaban semakin ke kanan menggambarkan suatu kondisi jawaban sangat setuju.
- Contoh:

No.	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju ← Sangat Setuju				
		1	2	3	4	5
1.	Saya menikmati apa yang saya kerjakan				X	

No.	Pernyataan	Sangat Tidak Setuju ←—————→ Sangat Setuju				
		1	2	3	4	5
1.	Pada umumnya karyawan terlibat penuh dalam pekerjaannya.					
2.	Ide dan gagasan karyawan dihargai.					
3.	Manajemen memberikan informasi yang tepat kepada karyawan saat dibutuhkan.					
4.	Manajemen melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan perusahaan.					
5.	Karyawan diberdayakan untuk mengontrol kemampuan mereka sendiri.					
6.	Manajemen menerapkan pola kerja di dalam tim untuk melihat kemampuan setiap karyawannya.					
7.	Kerjasama antar bagian di dalam organisasi dimanfaatkan secara aktif.					
8.	Pola kerja di dalam tim lebih banyak dilakukan untuk mendapatkan hasil yang terbaik.					
9.	Mencari solusi dalam sebuah masalah dilakukan di dalam tim.					
10.	Pola kerja di dalam tim memberikan keuntungan nyata bagi perusahaan ini.					
11.	Manajemen memberikan fasilitas pendukung dalam penyelesaian pekerjaan secara optimal.					
12.	Peningkatan kemampuan karyawan dilakukan oleh perusahaan secara rutin dan bertahap.					
13.	Mengembangkan keahlian para karyawan juga termasuk tujuan dari perusahaan.					
14.	Kemampuan semua karyawan dilihat sebagai daya saing yang unggul.					
15.	Manajemen memberikan penghargaan bagi karyawannya yang memiliki kinerja baik.					
16.	Para pimpinan dan manajer menerapkan aturan dan nilai-nilai perusahaan yang telah					

	disepakati.					
17.	Manajemen konsisten menerapkan nilai-nilai utama perusahaan.					
18.	Manajemen memberikan informasi dengan jelas kepada karyawan tentang nilai-nilai keutamaan perusahaan.					
19.	Nilai-nilai perusahaan menjadi pengikat bagi tiap karyawan.					
20.	Nilai-nilai keutamaan perusahaan menjadi panduan kerja bagi tiap karyawan.					
21.	Saat terjadi perbedaan pendapat, para karyawan bekerja keras untuk mencapai “ <i>win-win</i> ” solutions.					
22.	Pimpinan perusahaan menjadi penengah ketika dalam situasi adanya perbedaan pendapat diantara para karyawan.					
23.	Persetujuan dari banyak pihak mudah didapat termasuk untuk masalah yang penting.					
24.	Manajemen memberikan kebebasan kepada karyawan untuk mengeluarkan saran/kritik yang membangun perusahaan.					
25.	Perbedaan pendapat yang terjadi diantara para karyawan tidak sampai mengganggu jalannya perusahaan.					
26.	Kerja sama adalah kunci dalam menjalankan perusahaan ini.					
27.	Kerja sama antar bagian membantu pencapaian target-target perusahaan.					
28.	Para manajer di setiap bagian sering bertemu membahas tentang tujuan perusahaan.					
29.	Koordinasi antar bagian dilakukan secara rutin.					
30.	Koordinasi dijalankan secara konsisten dan terus-menerus.					
31.	Perkembangan dan persaingan industri <i>bakery</i> diinformasikan secara konsisten oleh pihak					

	manajemen.					
32.	Manajemen berkoordinasi dengan karyawan untuk menciptakan inovasi produk.					
33.	Cara baru yang telah dikembangkan dalam melakukan pekerjaan diserap oleh para karyawan secara bertahap.					
34.	Setiap inovasi dalam pembuatan <i>bakery</i> dihargai oleh manajemen.					
35.	Inovasi adalah hal penting yang ditekankan oleh manajemen kepada para karyawan.					
36.	Kepuasan pelanggan adalah hal utama.					
37.	Komentar dan usul para pelanggan membantu peningkatan kualitas produk.					
38.	Keinginan dan kebutuhan pelanggan menjadi acuan perusahaan untuk menciptakan pembaharuan.					
39.	Memahami kebutuhan pelanggan adalah kewajiban bagi setiap karyawan disini.					
40.	Hubungan langsung antara pelanggan dengan perusahaan terjalin erat.					
41.	Manajemen menciptakan lingkungan kerja yang inovatif.					
42.	Inovasi karyawan didorong dan dihargai oleh perusahaan.					
43.	Perusahaan memfasilitasi kreativitas karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan efektif dan efisien.					
44.	Manajemen memberikan penghargaan kepada karyawan atas ide dan gagasan yang muncul.					
45.	Berbagi pengetahuan tentang pengembangan produk dijalankan secara berkelanjutan.					
46.	Perusahaan memiliki arah dan strategi yang akan dicapai.					
47.	Untuk mencapai tujuan tersebut, perusahaan memiliki strategi yang jelas.					
48.	Manajemen dan karyawan membahas bersama					

	strategi yang akan dilakukan untuk mencapai tujuan perusahaan.					
49.	Perusahaan secara bertahap melakukan peningkatan strategi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan.					
50.	Strategi perusahaan yang jelas mengarahkan kinerja karyawan kepada tujuan perusahaan.					
51.	Semua pihak dilibatkan untuk menyepakati tujuan organisasi.					
52.	Perusahaan menetapkan tujuan yang ambisius namun realistis.					
53.	Manajemen menjelaskan dengan terbuka tentang sasaran yang ingin diraih.					
54.	Strategi perusahaan menyebabkan perusahaan lain mengubah cara mereka bersaing dalam industri.					
55.	Perusahaan memberikan panduan kepada karyawan tentang apa yang harus dilakukan untuk mencapai tujuan perusahaan.					
56.	Seluruh pihak duduk bersama membicarakan tentang seperti apa perusahaan ini di masa yang akan datang.					
57.	Strategi yang digunakan untuk mencapai tujuan perusahaan telah sesuai dengan nilai-nilai keutamaan perusahaan.					
58.	Manajemen mensosialisasikan tujuan jangka panjang perusahaan kepada para karyawan.					
59.	Manajemen mengarahkan karyawan untuk tetap konsisten pada tujuan perusahaan yang telah disepakati.					
60.	Rencana jangka panjang perusahaan menciptakan kegembiraan dan motivasi bagi karyawan dalam bekerja.					



LAMPIRAN B

UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

Reliability

Skala Budaya Organisasi

Putaran 1

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	88	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	88	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,924	60

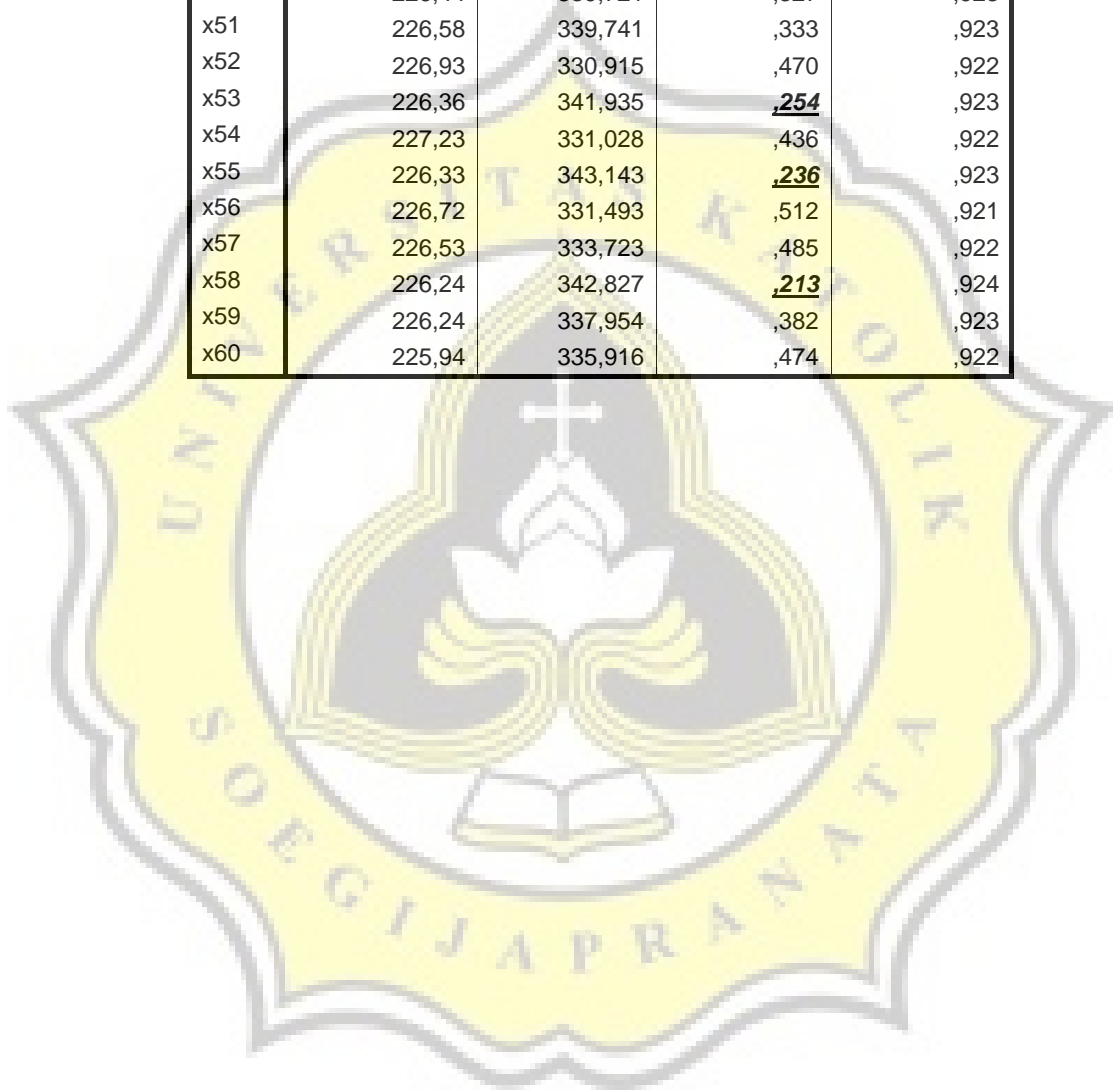
Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
230,45	347,515	18,642	60

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	226,58	337,879	,405	,922
x2	226,28	339,631	,334	,923
x3	226,43	338,455	,366	,923
x4	226,42	335,580	,497	,922
x5	226,57	334,202	,487	,922
x6	226,49	343,241	<u>,185</u>	,924
x7	226,51	342,988	<u>,171</u>	,924
x8	226,65	339,840	<u>,274</u>	,923
x9	226,39	336,952	,387	,922
x10	226,44	339,215	,310	,923
x11	227,16	328,250	,576	,921
x12	227,50	324,138	,670	,920
x13	227,25	323,960	,580	,921
x14	226,93	333,375	,436	,922
x15	226,38	340,950	,397	,923
x16	226,35	343,748	<u>,151</u>	,924
x17	226,13	346,157	<u>,042</u>	,925
x18	226,20	343,544	<u>,172</u>	,924
x19	226,07	346,662	<u>,022</u>	,925
x20	226,06	347,204	<u>,000</u>	,925
x21	226,97	333,413	,451	,922
x22	227,14	331,820	,553	,921
x23	227,03	331,045	,482	,922
x24	226,31	334,169	,558	,921
x25	226,34	338,894	,423	,922
x26	226,30	343,015	<u>,218</u>	,923
x27	226,11	340,631	<u>,282</u>	,923
x28	226,31	338,790	,356	,923
x29	226,18	337,783	,439	,922
x30	226,36	339,682	,327	,923
x31	227,18	335,599	,452	,922
x32	227,14	331,361	,466	,922
x33	227,45	330,136	,517	,921
x34	227,15	328,242	,583	,921
x35	227,24	326,506	,522	,921
x36	226,06	339,365	,321	,923
x37	225,84	339,951	,354	,923
x38	226,34	343,882	<u>,198</u>	,924
x39	226,28	340,987	,352	,923
x40	226,26	340,126	<u>,286</u>	,923
x41	227,05	333,883	,387	,923
x42	227,13	326,984	,519	,921

x43	227,28	330,826	,547	,921
x44	226,53	341,700	<u>,260</u>	,923
x45	227,32	332,909	,450	,922
x46	226,74	333,873	,519	,922
x47	226,50	334,299	,478	,922
x48	226,85	331,116	,481	,922
x49	227,10	322,415	,615	,920
x50	226,44	339,721	,327	,923
x51	226,58	339,741	,333	,923
x52	226,93	330,915	,470	,922
x53	226,36	341,935	<u>,254</u>	,923
x54	227,23	331,028	,436	,922
x55	226,33	343,143	<u>,236</u>	,923
x56	226,72	331,493	,512	,921
x57	226,53	333,723	,485	,922
x58	226,24	342,827	<u>,213</u>	,924
x59	226,24	337,954	,382	,923
x60	225,94	335,916	,474	,922



Reliability

Skala Budaya Organisasi

Putaran 2

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	88	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	88	100,0

a Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,929	44

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
164,11	285,527	16,898	44

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	160,24	276,873	,400	,928
x2	159,94	278,698	,317	,928
x3	160,09	277,187	,370	,928
x4	160,08	275,086	,478	,927
x5	160,23	273,396	,489	,927
x9	160,05	277,055	,338	,928
x10	160,10	278,576	<u>,283</u>	,929
x11	160,82	267,070	,610	,926
x12	161,16	263,147	,710	,924
x13	160,91	262,176	,638	,925
x14	160,59	272,819	,430	,927
x15	160,03	279,665	,390	,928
x21	160,63	272,996	,440	,927
x22	160,80	271,222	,555	,926
x23	160,69	270,238	,493	,927
x24	159,97	273,574	,550	,927
x25	160,00	277,701	,423	,928
x28	159,97	278,148	,329	,928
x29	159,84	276,894	,428	,927
x30	160,02	279,310	<u>,282</u>	,928
x31	160,84	274,848	,446	,927
x32	160,80	271,199	,454	,927
x33	161,11	269,734	,517	,927
x34	160,81	267,951	,586	,926
x35	160,90	265,886	,538	,926
x36	159,72	277,746	,338	,928
x37	159,50	278,989	,336	,928
x39	159,94	279,939	,330	,928
x41	160,70	273,222	,384	,928
x42	160,78	267,068	,513	,927
x43	160,94	269,709	,573	,926
x45	160,98	271,402	,481	,927
x46	160,40	272,587	,544	,926
x47	160,16	272,963	,502	,927
x48	160,51	269,931	,506	,927
x49	160,76	261,471	,653	,925
x50	160,10	278,553	,321	,928
x51	160,24	277,816	,366	,928
x52	160,59	270,313	,474	,927
x54	160,89	270,194	,446	,927
x56	160,38	271,386	,496	,927
x57	160,19	272,365	,512	,927

x59	159,90	276,576	,394	,928
x60	159,60	274,863	,481	,927



Reliability

Skala Budaya Organisasi

Putaran 3

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	88	100,0
	Excluded(a)	0	,0
	Total	88	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,928	42

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
156,01	272,448	16,506	42

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1	152,14	264,119	,393	,927
x2	151,84	265,790	,316	,928
x3	151,99	264,356	,367	,928
x4	151,98	262,114	,484	,927
x5	152,13	260,570	,490	,927
x9	151,94	264,698	,315	,928
x11	152,72	254,344	,613	,925
x12	153,06	250,560	,711	,924
x13	152,81	249,445	,644	,925
x14	152,49	259,931	,434	,927
x15	151,93	266,846	,381	,928
x21	152,52	260,275	,437	,927
x22	152,69	258,629	,549	,926
x23	152,59	257,509	,493	,926
x24	151,86	260,763	,550	,926
x25	151,90	264,897	,417	,927
x28	151,86	265,429	,320	,928
x29	151,74	264,149	,421	,927
x31	152,74	261,988	,447	,927
x32	152,69	258,399	,455	,927
x33	153,01	256,816	,524	,926
x34	152,70	255,130	,592	,925
x35	152,80	253,153	,541	,926
x36	151,61	264,654	,347	,928
x37	151,40	266,058	,335	,928
x39	151,84	267,101	,323	,928
x41	152,60	260,334	,387	,928
x42	152,68	254,564	,508	,926
x43	152,84	257,009	,573	,926
x45	152,88	258,432	,489	,927
x46	152,30	259,682	,549	,926
x47	152,06	260,215	,500	,926
x48	152,41	257,049	,511	,926
x49	152,66	248,848	,656	,925
x50	152,00	265,701	,317	,928
x51	152,14	264,993	,361	,928
x52	152,49	257,609	,473	,927
x54	152,78	257,344	,450	,927
x56	152,27	258,683	,494	,926
x57	152,09	259,693	,507	,926
x59	151,80	263,613	,398	,927
x60	151,50	261,977	,483	,927



LAMPIRAN C
ANALISA DATA DESKRIPTIF

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
keterlibatan	88	32	50	41.11	4.798
konsistensi	88	19	33	26.91	3.240
adaptasi	88	31	54	42.34	6.181
misi	88	30	56	45.65	5.994
Valid N (listwise)	88				

keterlibatan konsistensi adaptasi misi * jenis kelamin

jenis kelamin		keterlibatan	konsistensi	adaptasi	misi
perempuan	Mean	39.38	25.18	42.13	41.85
	N	40	40	40	40
	Std. Deviation	4.797	3.304	5.805	5.921
laki-laki	Mean	42.56	28.35	42.52	48.81
	N	48	48	48	48
	Std. Deviation	4.336	2.383	6.533	3.863
Total	Mean	41.11	26.91	42.34	45.65
	N	88	88	88	88
	Std. Deviation	4.798	3.240	6.181	5.994

keterlibatan konsistensi adaptasi misi * masa kerja

masa kerja		keterlibatan	konsistensi	adaptasi	misi
0-10 Tahun	Mean	38.39	25.25	39.89	44.58
	N	36	36	36	36
	Std. Deviation	4.455	3.237	5.676	5.734
10-20 Tahun	Mean	41.45	27.45	41.67	44.33
	N	33	33	33	33
	Std. Deviation	4.221	3.011	6.193	6.818
>20 Tahun	Mean	45.68	29.11	48.16	49.95
	N	19	19	19	19
	Std. Deviation	1.974	1.761	2.292	1.471
Total	Mean	41.11	26.91	42.34	45.65
	N	88	88	88	88
	Std. Deviation	4.798	3.240	6.181	5.994



LAMPIRAN D
SURAT IJIN PENELITIAN



LAMPIRAN E
SURAT BUKTI PENELITIAN