

SKRIPSI
PENGARUH PERSEPSI LINGKUNGAN KERJA DAN FAKTOR SOSIAL
BUDAYA TERHADAP PEMILIHAN KARIR MAHASISWA SEBAGAI
AUDITOR



ALFRED SAPUTRA
21.G1.0035
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2026

SKRIPSI
PENGARUH PERSEPSI LINGKUNGAN KERJA DAN FAKTOR SOSIAL
BUDAYA TERHADAP PEMILIHAN KARIR MAHASISWA SEBAGAI
AUDITOR

Diajukan dalam Rangka Memenuhi
Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Akuntansi



ALFRED SAPUTRA

21.G1.0035

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2026

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh persepsi lingkungan kerja dan faktor sosial budaya terhadap pemilihan karir mahasiswa sebagai auditor. Penelitian dilakukan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 138 mahasiswa aktif Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata angkatan 2022–2024 yang telah menempuh mata kuliah Pengauditan I. Sampel ditentukan menggunakan teknik purposive sampling. Penulis melakukan analisis data dengan regresi linear berganda menggunakan SPSS 21 yang didahului oleh uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, uji fit model, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa model regresi layak digunakan. Secara parsial, persepsi lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap pemilihan karir mahasiswa sebagai auditor sehingga hipotesis pertama ditolak. Sebaliknya, faktor sosial budaya berpengaruh positif terhadap pemilihan karir mahasiswa sebagai auditor sehingga hipotesis kedua diterima. Temuan ini menunjukkan bahwa faktor sosial budaya memiliki pengaruh yang lebih besar dibandingkan persepsi lingkungan kerja dalam menentukan pemilihan karir mahasiswa sebagai auditor.

Kata Kunci: lingkungan kerja, faktor sosial budaya, pemilihan karir, auditor, mahasiswa akuntansi.