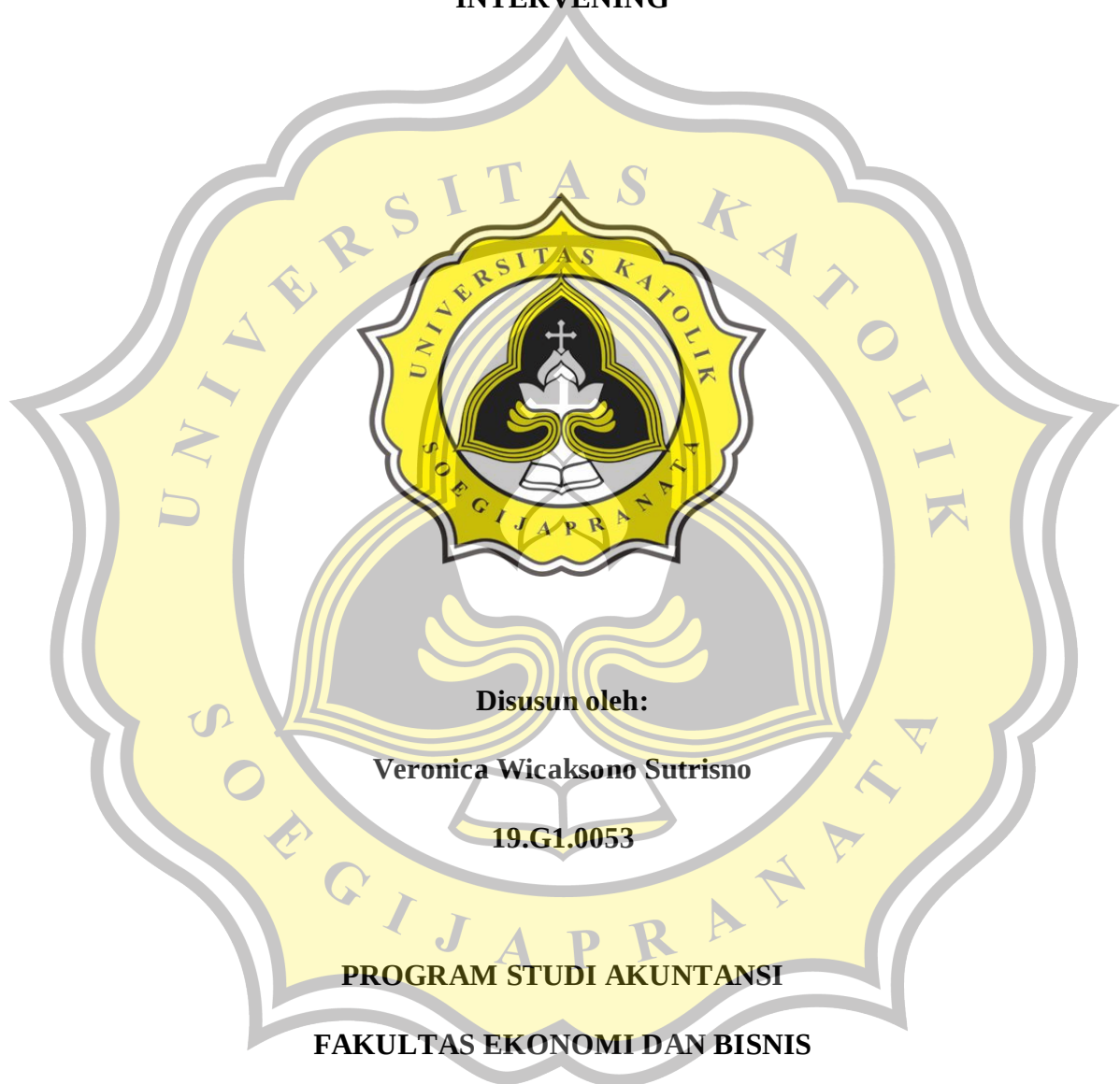


LAPORAN SKRIPSI
PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KREATIVITAS SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING



PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG
2026

LAPORAN SKRIPSI
PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN MANAJEMEN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KREATIVITAS SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING

Diajukan dalam Rangka Memenuhi

Salah Satu Syarat Memperoleh

Gelar Sarjana Akuntansi

Disusun oleh:

Veronica Wicaksono Sutrisno

19.G1.0053

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2026

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja karyawan dengan kreativitas sebagai variabel intervening. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini adalah perusahaan non-manufaktur di Kota Semarang. Metode yang digunakan dalam pengumpulan sampel adalah *simple random sampling* dan diperoleh 37 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner berupa *google form* dan juga kuesioner fisik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Sistem pengendalian manajemen tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (2) Sistem pengendalian manajemen berpengaruh terhadap kreativitas, (3) Kreativitas berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (4) Kreativitas mampu memediasi pengaruh sistem pengendalian manajemen terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Sistem Pengendalian Manajemen, Kreativitas, Kinerja Karyawan