

“PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ELITA TEKNIKA UTAMA SEMARANG”

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Guna Mencapai Gelar Kesarjanaan S-1

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Soegijapranata Catholic University Kota Semarang



Disusun Oleh:

MAULANA DIMAS SAPUTRA

22.D1.0216

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

SOEGIJAPRANATA CATHOLIC UNIVERSITY

SEMARANG

2026

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui deskripsi motivasi kerja dan kinerja karyawan serta menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT Elita Teknik Utama Semarang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 30 karyawan lapangan sebagai responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*, sedangkan analisis data dilakukan menggunakan analisis deskriptif dan regresi linear sederhana dengan bantuan program SPSS. Variabel motivasi kerja diukur berdasarkan kebutuhan fisik, kebutuhan keamanan, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan, dan kebutuhan aktualisasi diri, sedangkan kinerja karyawan diukur melalui kualitas kerja, kuantitas kerja, tanggung jawab, kerja sama, dan inisiatif.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja karyawan PT Elita Teknik Utama Semarang termasuk dalam kategori tinggi, dengan nilai rata-rata sebesar 3,33, sedangkan kinerja karyawan termasuk dalam kategori sangat tinggi, dengan nilai rata-rata sebesar 4,15. Hasil analisis regresi linear sederhana menunjukkan nilai koefisien regresi sebesar -0,011 dengan nilai signifikansi sebesar $0,877 > 0,05$. Hal tersebut menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga hipotesis penelitian yang menyatakan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan tidak diterima.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan, PT Elita Teknik Utama Semarang