

DAFTAR PUSTAKA

- AdawiahA., AsminiA., & HerminH. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara, (Persero) KCP Sengkang. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 8(1), 114-127.
<https://journal.metansi.unipol.ac.id/index.php/jurnalmetansi/article/view/377>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing
- Andi Irfan, Aminah Aminah, & Claudya Armelia. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Liny Jaya Informatika Makassar. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 107–121.
<https://journal.arimbi.or.id/index.php/Manuhara/article/view/439429>
- Basyid, A. (2024). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 7(1), 39-43.
<https://journal.stiepembangunan.ac.id/index.php/manajerial/en/article/view/2430/161>
- Farida, S. I., & Hakim, L. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan *Departement Food And Beverage* pada Gran Melia Hotel, Jakarta Selatan. *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(1), 1-18.
<https://www.jurnalmadani.org/madani/article/view/167>
- Ghozali, H. I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25 (Edisi 9)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta : Bumi Aksara.
- Hendri, A. (2023). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV. Sentosa Jaya. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(1), 135-138.

<https://bajangjournal.com/index.php/JEMBA>

Mangkunegara, & A.A Anwar Prabu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya.

Rofiliana, L., & Rofiuddin, M. (2021). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia. *Journal of Management and Digital Business*, 1(1), 1-12.

<https://journal.nurscienceinstitute.id/index.php/jmdb>

Sugiyono. (2019) Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Alfabeta

Sugiyono. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Alfabeta

Susanto, H., Purnamasari, P., & Mustaqaroh, A. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Central Asia KCP Cikarang. *Eqien - Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(02), 206–214.

<https://www.stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/1425>

Tuarita, U., Tousalwa, C. C., & Salhuteru, F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Cahaya Bintang Manise. *Jurnal Administrasi Terapan*, 2(1), 116-122.

<https://www.ejournal-polnam.ac.id/index.php/IAT/issue/view/73>

Utami, D., & Artisti, V. (2026). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Kota Bandung. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 12(3.C), 47-56. Retrieved from

<https://jurnal.peneliti.net/index.php/JIWP/article/view/12723>

Zulindra Ajimat, Y. P. (2019). Pengaruh Motivasi dan kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Central Asia, Tbk. KCU Kebayoran Baru. *Jurnal Ilmu sosial, Pendidikan, dan Humaniora*, 2(1).

Zulkifli, Z. (2022). Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai: Kepemimpinan, motivasi dan kepuasan kerja (Studi literature review MSDM). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(1), 414-423.

<https://pdfs.semanticscholar.org/4fa0/247aa0d4fc8865980eec83f24f0587a86e38.pdf>