

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI INDUSTRI CABANG PT. PROPAN I.C.C SEMARANG

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana (S1) pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Disusun Oleh :

Tika Cahyaningtyas

22.D1.0196

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2026

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI INDUSTRI CABANG PT. PROPAN I.C.C SEMARANG

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana (S1) pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Disusun Oleh :

Tika Cahyaningtyas

22.D1.0196

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2026

ABSTRAK

Penelitian ini replikasi dari jurnal Fadli dan Hasanudin (2020) dengan tujuan mendeskripsikan motivasi kerja dan kinerja karyawan PT. Propan I.C.C Semarang, serta menguji pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Motivasi adalah salah satu teori yang berguna untuk memicu munculnya motivasi pada seorang individu dalam memenuhi kebutuhan mereka sehari-hari. Menurut Maslow faktor motivasi kerja yaitu, kebutuhan fisik, kebutuhan keamanan, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan, kebutuhan aktualisasi diri. Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Pendekatan kuantitatif digunakan dengan jumlah sampel jenuh 40 karyawan divisi industri cabang PT. Propan I.C.C Semarang, diukur dengan kuesioner melalui skala likert. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linear sederhana dan uji t. Hasil menunjukkan pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan ($\text{sig. } 0,0328 < 0,05$), artinya hipotesis diterima.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study is a replication of the journal by Fadli and Hasanudin (2020) with the aim of describing work motivation and employee performance at PT. Propan I.C.C Semarang, as well as examining the effect of work motivation on employee performance. Motivation is a theory useful for stimulating an individual's drive to meet their daily needs. According to Maslow, the factors of work motivation include physiological needs, safety needs, social needs, esteem needs, and self-actualization needs. Performance refers to the quality and quantity of work achieved by an employee in carrying out their duties according to the responsibilities assigned to them.

A quantitative approach was employed with a saturated sample of 40 employees from the industrial division branch of PT. Propan I.C.C Semarang, measured using a Likert scale questionnaire. The analyses conducted include validity tests, reliability tests, simple linear regression tests, and t-tests. The results indicate a positive and significant effect of work motivation on employee performance (sig. 0.0328 < 0.05), meaning that the hypothesis is accepted.

Keyword : Work Motivation and Employee Performance