

DAFTAR PUSTAKA

Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*.

Ahmadi, R. S., Priatna, D. K., & Yulianti, M. L. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Biro Umum Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Komunikasi dan Ilmu Sosial (JKIS)*, 1(1), 38-47.

<https://repo.unwim.ac.id/id/eprint/1064>

Ghozali, H. I. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26* (Edisi 10).

Gowasa, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Sistem Administrasi Manunggal Satu Atap (Samsat) Telukdalam. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 5(1), 27-34.

<https://ipv6.jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/580>

Mangkunegara, & A.A Anwar Prabu, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Mudayat, Titiyanty, I., & Arisanti, D. (2022). *Sumber Daya Manusia*. Scopindo Media Pustaka. Aplikasi iPusnas.

Rosdiana, A., & Utami, S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada PD. Sutera Alam Soleh (SAS) Garut). *PRISMAKOM*, 22(1), 1-9.

<https://www.jurnal.stieyasaanggana.ac.id/index.php/yasaanggana/article/view/128>

Salhuteru, A. C., & Hursepuny, H. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Puskesmas Desa Waai Kecamatan Salahutu Kabupaten Maluku Tengah. *Jurnal Administrasi Terapan*, 4(1), 104-116.

<https://www.ejournal-polnam.ac.id/index.php/JAT/article/view/3378>

Sapu, H., & Sawaji, J. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Bupati Toraja Utara.

<https://journal.unifa.ac.id/index.php/manor/article/view/455>

Sedarmayanti. (2017). Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil (Edisi Revisi). PT Refika Aditama. Aplikasi iPusnas.

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*.

