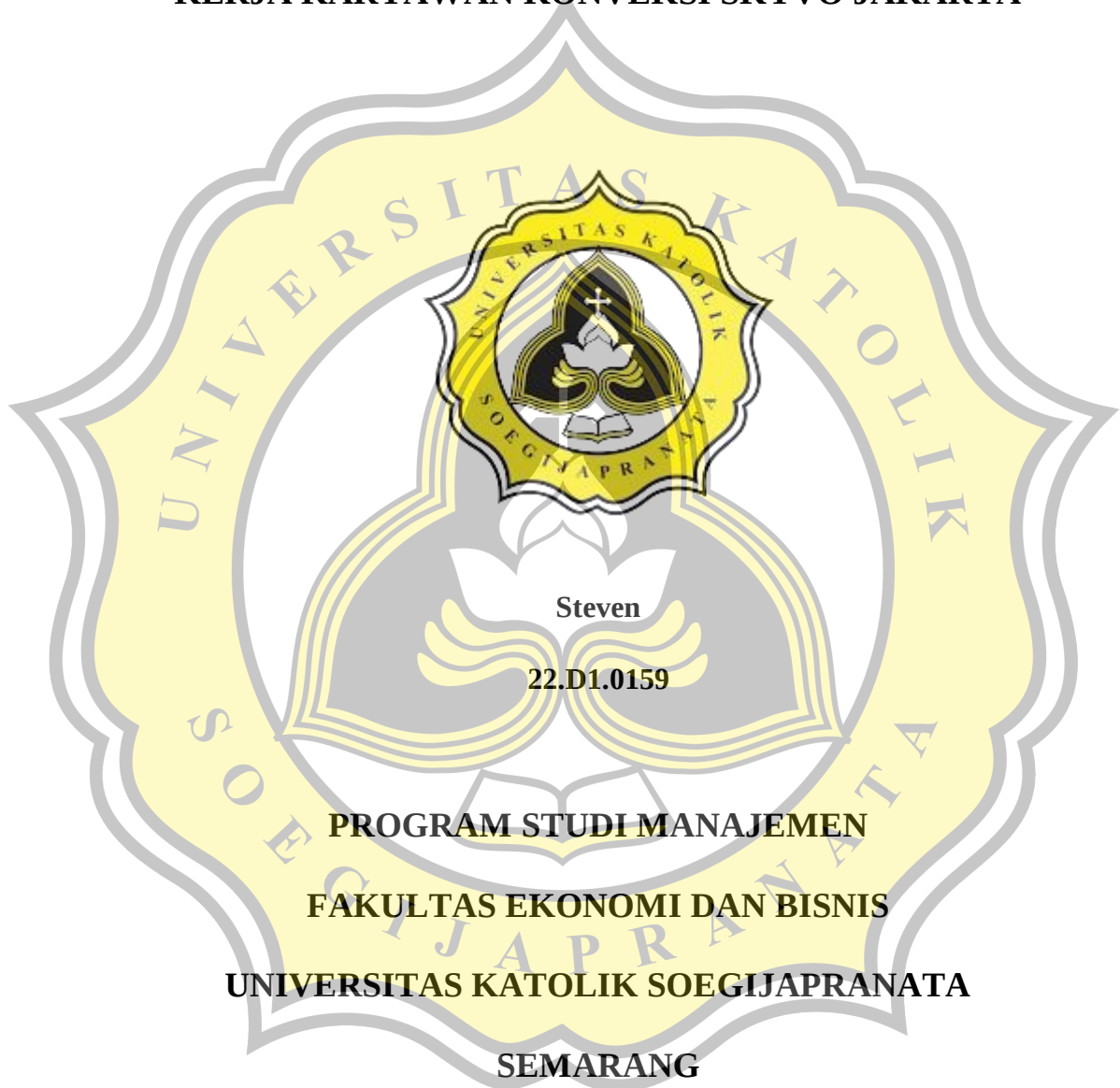


LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN KONVEKSI SKYVO JAKARTA**



Steven

22.D1.0159

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2026

LAPORAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN KONVEKSI SKYVO JAKARTA

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen pada
Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Steven

22.D1.0159

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2026

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui deskripsi dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Konveksi Skyvo Jakarta. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi dan sampel penelitian berjumlah 34 karyawan bagian produksi dengan menggunakan teknik sampling jenuh (sensus). Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan meliputi analisis deskriptif, regresi linear sederhana, dan uji hipotesis (uji t). Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa lingkungan kerja di Konveksi Skyvo Jakarta tergolong dalam kategori kondusif dan kepuasan kerja karyawan berada pada kategori puas. Hasil pengujian hipotesis membuktikan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Kesimpulan dari penelitian ini adalah semakin kondusif fasilitas fisik lingkungan kerja yang disediakan perusahaan, maka akan semakin tinggi tingkat kepuasan kerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Karyawan Konveksi

Abstract

This study aims to determine the description and the effect of the work environment on employee job satisfaction at Konveksi Skyvo Jakarta. This research uses a quantitative method. The population and sample consisted of 34 production employees using a total sampling (census) technique. Data was collected using questionnaires. Data analysis techniques included descriptive analysis, simple linear regression, and hypothesis testing (t-test). The descriptive analysis results indicate that the work environment at Konveksi Skyvo Jakarta is in the conducive category, and employee job satisfaction is in the satisfied category. Hypothesis testing results prove that the work environment has a positive and significant effect on employee job satisfaction with a significance value of $0.000 < 0.05$. The conclusion of this study is that the more conducive the physical work environment facilities provided by the company, the higher the level of employee job satisfaction.

Keywords: Work Environment, Job Satisfaction, Convection Employees