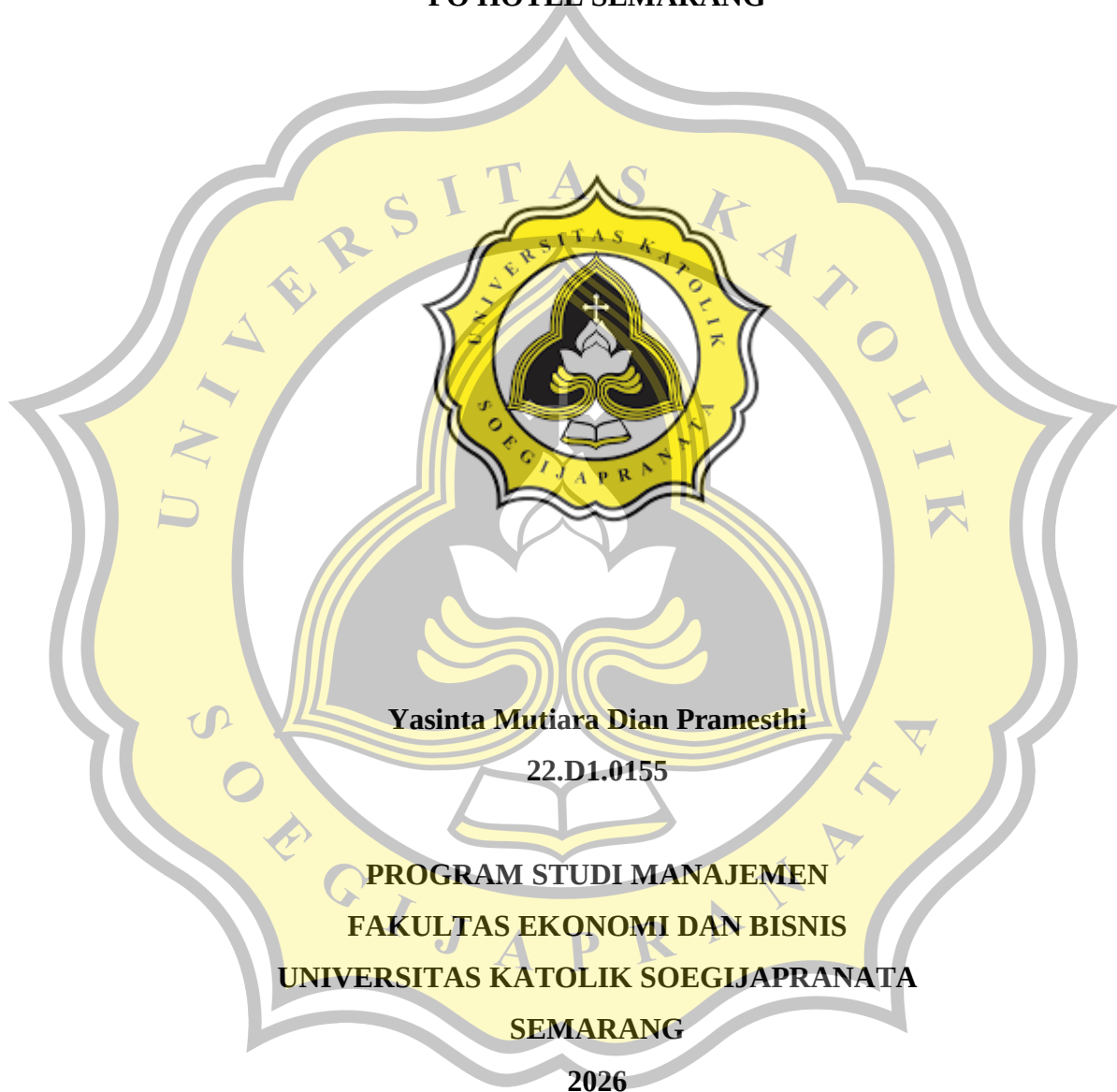


LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN F&B PRODUCT
PO HOTEL SEMARANG**



Yasinta Mutiara Dian Pramesthi

22.D1.0155

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2026

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN F&B PRODUCT
PO HOTEL SEMARANG**

**Diajukan Dalam Rangka Memenuhi
Salah Satu Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**



**Yasinta Mutiara Dian Pramesthi
22.D1.0155**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

2026

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian yang dilakukan oleh Wahyudi, dkk (2021), dengan judul Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Puri Lumbung Cottages Restaurant and SPA Munduk. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh simultan antara pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Puri Lumbung Cottages Restaurant and SPA Munduk. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian F&B Product PO Hotel Semarang. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data purposive sampling dengan syarat karyawan telah mengalami pengembangan karir dengan sampel 36 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Pengembangan karir berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai koefisien jalur 0,036. (2) Motivasi kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja dengan nilai koefisien jalur 0,118. (3) Pengembangan karir dan motivasi kerja berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja dengan nilai signifikansi 0,718.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT

This study is a replication of research conducted by Wahyudi et al. (2021), entitled The Effect of Career Development and Motivation on Employee Performance at Puri Lumbung Cottages Restaurant and SPA Munduk. The previous study showed that career development and work motivation simultaneously had a significant effect on employee performance. This study aims to analyze the effect of career development and work motivation on employee performance in the F&B Product Department of PO Hotel Semarang. The study employed a quantitative research method. Data were collected using purposive sampling with the criterion that respondents were employees who had experienced career development, resulting in a sample of 36 employees. The data were analyzed using path analysis. The results showed that: (1) Career development had a positive but insignificant effect on employee performance, with a path coefficient of 0,036 and a significance value of 0,861. (2) Work motivation had a positive but insignificant effect on employee performance, with a path coefficient of 0,118 and a significance value of 0,574. (3) Career development and work motivation simultaneously had a positive but insignificant effect on employee performance, with a significance value of 0,718.

Keywords: Career Development, Work Motivation, Employee Performance