

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN QUEEN CITY MALL KOTA SEMARANG BAGIAN
MANAJEMEN**



Prasinta Dewi Kusumastuti

22.D1.0129

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

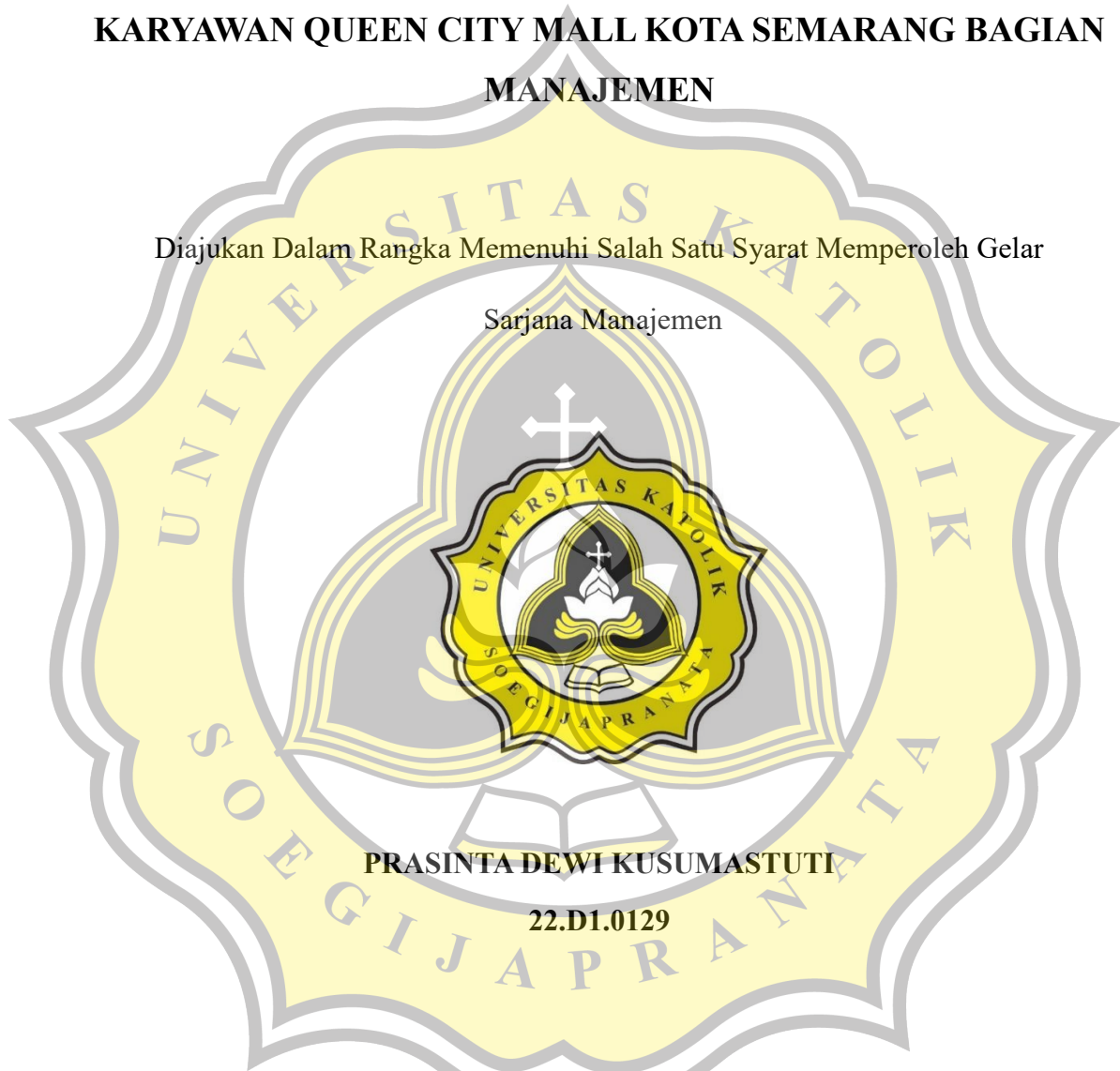
2026

LAPORAN SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN QUEEN CITY MALL KOTA SEMARANG BAGIAN MANAJEMEN

Diajukan Dalam Rangka Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen



PRASINTA DEWI KUSUMASTUTI

22.D1.0129

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

2026

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Queen City Mall Kota Semarang. Metode penelitian yang digunakan yaitu pendekatan kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan bagian manajemen sebanyak 36 karyawan sebagai responden. Hasil analisis regresi linear sederhana menunjukkan bahwa secara deskriptif budaya organisasi berada pada kategori sangat kuat, sedangkan kinerja berada dalam kategori sangat tinggi. Secara statistik, budaya organisasi terbukti berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Queen City Mall

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of organizational culture on employee performance at Queen City Mall in Semarang. The research method used is a quantitative approach by distributing questionnaires to 36 management employees as respondents. The result of a simple linear regression analysis indicate that descriptively, organizational culture is in the very strong category, while performance is in the very high category. Statistically, organizational culture is proven to have a significant positive effect on employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Employee Performance, Queen City Mall