

**LAPORAN SKRIPSI**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT HARAPAN  
UTAMA MOTOR SOLO**



**Disusun oleh :**

Maurra Adelia Safitri

22.D1.0110

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**2026**

**LAPORAN SKRIPSI**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT HARAPAN  
UTAMA MOTOR SOLO**

Diajukan dalam Rangka Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Program  
Sarjana (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



**Disusun oleh :**

Maurra Adelia Safitri

22.D1.0110

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**2026**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Harapan Utama Motor Solo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan melibatkan 44 karyawan yang telah bekerja minimal satu tahun sebagai responden melalui teknik sampling jenuh. Data diperoleh menggunakan kuesioner berskala likert 1-5, kemudian dianalisis dengan analisis deskriptif dan regresi linier sederhana menggunakan SPSS. Hasil penelitian budaya organisasi terbukti berpengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dengan demikian, semakin baik budaya organisasi yang diterapkan perusahaan, semakin tinggi tingkat kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, PT Harapan Utama Motor Solo

## ABSTRACT

*This study aims to determine the effect of organizational culture on job satisfaction among employees at PT Harapan Utama Motor Solo. This study employs a quantitative approach, involving 44 employees who have worked for at least one year as respondents through saturation sampling. Data were collected using a 1–5 Likert-scale questionnaire and then analyzed using descriptive statistics and simple linear regression with SPSS. The results of the study show that organizational culture has a significant effect on employee job satisfaction. Thus, the better the organizational culture implemented by the company, the higher the level of job satisfaction felt by employees.*

*Keywords: Organizational Culture, Job Satisfaction, PT Harapan Utama Motor Solo*