LAPORAN SKRIPSI

PERSON JOB FIT: KESESUAIAN KEPRIBADIAN DENGAN PILIHAN KARIR MENGGUNAKAN DISC PERSONALITY TEST

Disusun oleh :

Ghea Puteri Ananta

22.D1.0097

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2026

LAPORAN SKRIPSI

PERSON JOB FIT: KESESUAIAN KEPRIBADIAN DENGAN PILIHAN KARIR MENGGUNAKAN DISC PERSONALITY TEST

Diajukan dalam Rangka Memenuhi

Salah Satu Syarat Memperoleh

Gelar Sarjana Manajemen



Disusun oleh :

Ghea Puteri Ananta

22.D1.0097

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2026

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kesesuaian kepribadian individu dengan karakteristik pekerjaan (person job fit) menggunakan DISC Personality Test. Penelitian merupakan replikasi dari penelitian Sugianto dan Nugrahaningsih (2024) yang berfokus pada kesesuaian kepribadian dengan pilihan karir. Objek penelitian adalah karyawan PT Kahatex yang bekerja di bidang Staff Accounting. Penelitian menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dengan teknik purposive sampling, melibatkan dua orang responden yang memenuhi kriteria penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner DISC yang terdiri atas 24 pernyataan untuk mengukur empat dimensi kepribadian, yaitu Dominance (D), Influence (I), Steadiness (S), dan Compliance (C). Analisis dilakukan dengan mengidentifikasi karakteristik kepribadian responden, menganalisis karakteristik DISC yang dibutuhkan pada jabatan Staff Accounting berdasarkan job description dan job specification, kemudian membandingkan keduanya untuk menentukan tingkat kesesuaian person job fit. Hasil penelitian menunjukkan bahwa responden pertama memiliki karakteristik Dominance tinggi pada profil Most, sedangkan pada profil Least memiliki Dominance tinggi dan Compliance sangat tinggi. Responden kedua memiliki Dominance tinggi dan Compliance tinggi pada profil Most, sedangkan pada profil Least keempat dimensi berada pada kategori rata-rata. Sementara itu, karakteristik DISC yang dibutuhkan pada jabatan Staff Accounting didominasi oleh dimensi Compliance, didukung oleh Steadiness dan Dominance Hasil perbandingan menunjukkan bahwa kedua responden belum sepenuhnya memiliki karakteristik kepribadian yang sesuai dengan tuntutan jabatan Staff Accounting, terutama pada dimensi Steadiness yang diperlukan untuk mendukung konsistensi, kesabaran, dan kestabilan dalam menyelesaikan pekerjaan yang bersifat rutin. Dengan demikian, tingkat person job fit kedua responden dinilai tidak sesuai dengan karakteristik jabatan yang dianalisis.

Kata kunci: *Person Job Fit*, DISC Personality Test, Staff Accounting.

ABSTRACT

This study aims to analyze the compatibility between individual personality and job characteristics (*person-job fit*) using the DISC Personality Test. This research is a replication of the study conducted by Sugianto and Nugrahaningsih (2024), which focused on the compatibility between personality and career choice. The subjects of this study were employees of PT Kahatex working as Accounting Staff. This study employed a descriptive qualitative approach using a purposive sampling technique, involving two respondents who met the research criteria. Data were collected through a DISC questionnaire consisting of 24 statements designed to measure four personality dimensions: Dominance (D), Influence (I), Steadiness (S), and Compliance (C). The analysis was conducted by identifying the respondents' personality characteristics, analyzing the DISC characteristics required for the Accounting Staff position based on the job description and job specification, and comparing both profiles to determine the level of *person-job fit*. The results showed that the first respondent demonstrated high Dominance in the *Most* profile, while the *Least* profile indicated high Dominance and very high Compliance. The second respondent demonstrated high Dominance and high Compliance in the *Most* profile, whereas all four dimensions in the *Least* profile were classified as average. Meanwhile, the DISC characteristics required for the Accounting Staff position were predominantly Compliance, supported by Steadiness and Dominance. The comparison results indicated that both respondents did not fully possess the personality characteristics required for the Accounting Staff position, particularly in the Steadiness dimension, which is essential for maintaining consistency, patience, and stability in performing routine tasks. Therefore, it can be concluded that the *person-job fit* of both respondents was not compatible with the personality characteristics required for the Accounting Staff position.

Keywords: Person-Job Fit, DISC Personality Test, Accounting Staff.