

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT INFOKOM PUTRA KENCANA
SEMARANG**



Nama Mahasiswa :

Gracia Stephanie Sasongko

22.D1.0089

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

SEMARANG

2026

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PT INFOKOM PUTRA KENCANA
SEMARANG**

Diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan Program Sarjana (S1) pada

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



Nama Mahasiswa :

Gracia Stephanie Sasongko

22.D1.0089

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2026

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Infokom Putra Kencana Semarang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan Teknik sampling jenuh, di mana seluruh populasi yang berjumlah 32 karyawan yang akan dijadikan responden sebagai sample penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner, dan analisis data menggunakan analisis deskriptif dan regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan, meskipun secara deskriptif lingkungan kerja berada pada kategori sangat kondusif dan kinerja karyawan berada pada kategori sangat tinggi, lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Infokom Putra Kencana Semarang.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan, PT. Infokom Putra Kencana Semarang.

ABSTRAC

This study aims to analyze the effect of the work environment on employee performance at PT. Infokom Putra Kencana Semarang. The study uses a quantitative approach with a saturated sampling technique, where the entire population 32 employees will be used as the research sample. Data collection was carried out through the distribution of questionnaires, and data analysis was done using descriptive analysis and simple linear regression. The results of the study show that, although descriptively the work environment falls into a very conducive category and employee performance falls into a very high category, the work environment does not have a positive and significant effect on employee performance at PT. Infokom Putra Kencana Semarang.

Keywords: Work Environment, employee performance. PT. Infokom Putra Kencana Semarang.

