

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. INFOKOM PUTRA KENCANA SEMARANG**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

BERNADETH AUDREY AMALIA PUTRI

22.D1.0083

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2026

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI PT. INFOKOM PUTRA KENCANA SEMARANG**

PROPOSAL PENELITIAN

**Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis**



2026

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Infokom Putra Kencana Semarang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Infokom Putra Kencana Semarang yang berjumlah 32 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah non-probability sampling, dengan jumlah sampel sebanyak 32 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dengan menggunakan skala Likert. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,842 > 0,05$. Secara simultan, kepuasan kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa kepuasan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan berada dalam kategori sangat tinggi. Dengan demikian, kepuasan kerja memiliki peranan penting dalam meningkatkan kinerja karyawan, sedangkan disiplin kerja secara parsial belum menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: kepuasan kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of job satisfaction and work discipline on employee performance at PT. Infokom Putra Kencana Semarang. This study employed a quantitative method. The population consisted of all 32 employees of PT. Infokom Putra Kencana Semarang. The sampling technique used was non-probability sampling, with a total sample of 32 respondents. Data were collected through questionnaires using a Likert scale. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis with the assistance of SPSS. The results showed that job satisfaction had a positive and significant effect on employee performance, with a significance value of $0.000 < 0.05$. Work discipline did not have a significant effect on employee performance, with a significance value of $0.842 > 0.05$. Simultaneously, job satisfaction and work discipline had a significant effect on employee performance, with a significance value of $0.000 < 0.05$. The descriptive analysis showed that job satisfaction, work discipline, and employee performance were categorized as very high. Therefore, job satisfaction plays an important role in improving employee performance, while work discipline partially did not show a significant effect on employee performance.

Keywords: job satisfaction, work discipline, employee performance