

LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. NAYATI
INDONESIA**



REGINA VICTORIA KHESA WIDHASTAMA

22.D1.0059

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

2026

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. NAYATI
INDONESIA**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana Manajemen pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik
Soegijapranata



REGINA VICTORIA KHESA WIDHASTAMA

22.D1.0059

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

2026

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Nayati Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah 40 karyawan PT. Nayati Indonesia yang bekerja minimal 6 bulan. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 40 karyawan dengan menggunakan teknik sampling jenuh. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, serta budaya organisasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Nayati Indonesia.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of organizational culture and work environment on employee job satisfaction at PT. Nayati Indonesia. This research is a quantitative study using questionnaires as the data collection technique. The population in this study consisted of 40 employees of PT. Nayati Indonesia who had worked for at least 6 months. The sample used in this study consisted of 40 employees selected using a saturated sampling technique. The analysis technique used was multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that organizational culture has a positive but insignificant effect on job satisfaction, while the work environment has a positive and significant effect on job satisfaction. Furthermore, organizational culture and work environment simultaneously have a significant effect on employee job satisfaction at PT. Nayati Indonesia.

Keywords: Organizational Culture, Work Environment, Job Satisfaction.