

LAPORAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN FAKULTAS DI UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana (S1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

Disusun Oleh :

Natasya Claudia Hartono

22.D1.0031

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2026

LAPORAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN FAKULTAS DI UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana (S1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata



Disusun Oleh :

Natasya Claudia Hartono

22.D1.0031

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2026

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui deskripsi dan pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan di Universitas Katolik Soegijapranata. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah tenaga kependidikan fakultas di Universitas Katolik Soegijapranata yang berjumlah 57 orang, dengan menggunakan teknik sampling jenuh sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dengan skala likert yang diisi oleh tenaga kependidikan dan atasan. Teknik analisis data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan kerja berada dalam kategori sangat kondusif dan kinerja tenaga kependidikan berada dalam kategori sangat tinggi. Hasil analisis statistik menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja tenaga kependidikan dengan nilai signifikansi sebesar 0,022. Kesimpulan penelitian ini adalah apabila lingkungan kerja semakin kondusif maka kinerja karyawan akan meningkat.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kinerja Tenaga Kependidikan

ABSTRACT

This study aims to determine the description and the influence of the work environment on the performance of educational staff at Soegijapranata Catholic University. This research uses a quantitative method with a descriptive and associative approach. The population in this study consists of 57 faculty educational staff at Soegijapranata Catholic University, using a saturated sampling technique in which the entire population is used as the sample. Data collection was carried out through questionnaires using a Likert scale completed by educational staff and their supervisors. The data analysis techniques used were descriptive analysis and simple linear regression analysis.

The results show that the work environment is categorized as highly conducive, and the performance of educational staff is categorized as very high. Statistical analysis results indicate that the work environment has a positive and significant effect on the performance of educational staff, with a significance value of 0.022. The conclusion of this study is that the more conducive the work environment, the higher the performance of employees.

Keywords: Work Environment, Educational Staff Performance