

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, M., & Agus Muharto. (2022). *Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Livia Mandiri Sejati Pasuruan)*.
- Eldon, D., Nugroho, J. L. E., Lanny, M. E., & Widjaja, K. (2022). *PENGARUH WORK-LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ASURANSI Jiwa Manulife Indonesia di Surabaya*.
- Ghozali. (2021). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 26 IBM" SPSS" Statistics »*.
- Griffis, H. (2021). *What Is a Hybrid Work Model and How to Implement It Successfully*.
- Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (10th ed.). Bumi Aksara.
- Hudson. (2005). *The Case for Work Life Balance*.
- Lukmiati, R., Samsudin, A., & Jhoansyah, D. (2020). *PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN STAFF PRODUKSI PT. MUARA TUNGAL CIBADAK-SUKABUMI*. In *Jurnal Ekobis Dewantara* (Vol. 3, Number 3).
- Nawano, R., Wahyuni, N., Johan Mofu, C., & Nurul Fikri, M. (2024). *Work-Life Balance*. <https://doi.org/10.37817/jurnalmanajemen.v11i2>
- Perangin angin, I. I., & Saragih, E. H. (2021). *Pengaruh Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan Generasi X dan Y di Jakarta*. In *Journal of Emerging Business Management and Entrepreneurship Studies* (Vol. 1). <http://jebmes.ppmschool.ac.id/48>
- Prawirosentono. (2008). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. 2–27.
- Saina, Pio, & Rumawas. (2016). *Pengaruh Worklife Balance dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero)*.
- Sugiyono. (2023). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D*. www.cvalfabeta.com
- Ula, I. I., Susilawati, I. R., & Widayarsi, D. S. (2019). *Hubungan Antara Career Capital dan Work-Life Balance pada Karyawan di PT. Petrokimia Gresik*. *Jurnal Psikologi Dan Psikologi Islam*.