

DAFTAR PUSTAKA

- Farhan M., Kasran Muhammad, & Suparni. (2023). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BUMI MINERAL SULAWESI. *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN BISNIS DAN INOVASI UNIVERSITAS SAM RATULANGI (JMBI UNSRAT)*, 10, 1, 356–367.
- Kartono, K. (2009). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?* (1st ed.). PT RajaGrafindo Persada (Rajawali Pers).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (1st ed.). PT RajaGrafindo Persada .
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Hj. Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, Hj. N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep & Studi Kasus)* (1st ed.). CV. AA. RIZKY.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama.
- Ningrum, N. R., Nurhafizah, A. A., Indriati, I. H., & Nugrahani, T. S. (2025). Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat Pt. BPR Bank Bantul. *UBMJ (UPY BUSINESS AND MANAGEMENT JOURNAL)*, 4, 41–48.
- Ningtyas, I. S. P., & Roziana, A. H. (2024). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK, DISIPLIN KERJA, DAN MUTASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. XYZ. *Neraca: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 2, 12, 868–877. <http://jurnal.kolibi.org/index.php/neraca>
- Nitisemito, Alex. S. (1982). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Ghalia Indonesia.
- Nurannisa, Muzayyanah, N., Tajuddin, N. A. M., & Anwar, H. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Sulawesi Selatan, Sulawesi Tenggara, dan Sulawesi Barat. *JURNAL PENELITIAN MULTIDISIPLIN BANGSA*, Volume 1, No. 3.
- Putra, B. A., & Pasaribu, V. L. D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tumbakmas Niagasakti. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6, 1, 3993–3999.
- Rahadi, D. R. (2010). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia* (I. Basuki, Ed.; 1st ed.). TUNGGAL MANDIRI PUBLISHING.

Rivai, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3, 2(2), 213–223. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5291>

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson Education.

Setyawan, A., & Bagasworo, W. (2020a). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Serta Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Bank X Area Jakarta Selatan). *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan*, 31–37. www.ojk.go.id

Setyawan, A., & Bagasworo, W. (2020b). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Serta Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Bank X Area Jakarta Selatan). *Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Perbankan*, 6(1), 31–37. www.ojk.go.id

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (1st ed.). Alfabeta, CV.

Tampubolon, B. D. (2007). ANALISIS FAKTOR GAYA KEPEMIMPINAN DAN FAKTOR ETOS KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA ORGANISASI YANG TELAH MENERAPKAN SNI 19-9001-2001. *Jurnal Standardisasi*, 9, 3, 106–115.

Trisnawati, A., Prasetyo, S., Sutarman, A., & Habibie, P. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *IJPA - The Indonesian Journal of Public Administration*, 2, 50–59.