

DAFTAR PUSTAKA

- Astuti, W., & Lismiatun, L. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Guru di SMA Muhammadiyah Parung. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 191. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12358>
- Hasibuan, M. S. P. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (6th ed.). PT. Bumi Aksara.
- Jati, R. P., Murniati, N. A. N., & Abdullah, G. (2022). Pengaruh motivasi kerja guru terhadap kinerja guru SD di Kecamatan Pringapus, Kabupaten Semarang. *Jurnal Prakarsa Paedagogia*, 5(2), 303–314. <https://www.semanticscholar.org/paper/Pengaruh-Motivasi-Kerja-Guru-Terhadap-Kinerja-Guru-Jati-Murniati/acdd7a63ceeb99fbb9355e53b24a3ac613a60824>
- Kartikaningrum, I., & Nugraheni, R. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Tidak Tetap (GTT) Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada SD Negeri Di Kabupaten Temanggung). *Diponegoro Journal of Management*, 9(3), 1–9. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/31091>
- Lismiatun, Astuti, W., & Sunaryo. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Di SMK Taruna Terpadu-1. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 5(4), 343–349. <https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/DRB/article/view/21994>
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (14th ed.). Remaja Rosdakarya.
- Masrukah. (2022). Pengaruh Motivasi Guru Terhadap Kinerja Guru SD di Kecamatan Sambeng Kabupaten Lamongan. *Pendas: Jurnal Ilmiah Pendidikan Dasar*, 7(2), 324–335. <https://journal.unpas.ac.id/index.php/pendas/article/view/6315>
- Nugroho, F. A., & Marzuki, M. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru IPS bersertifikat pendidik. *Harmoni Sosial: Jurnal Pendidikan IPS*, 6(2), 107–116. <https://doi.org/10.21831/hsjpi.v6i2.5571>
- Permendikbudristek No. 7 Tahun 2022, Pub. L. No. Nomor 7 Tahun 2022, 1 (2022). <https://peraturan.bpk.go.id/Details/224179/permendikbudristek-no-7-tahun-2022>
- Putri Isnaeni, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru PNS SD Negeri Kecamatan Pamulang Kota Tangerang Selatan. *KREATIF: Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 8(2), 15. <https://doi.org/10.32493/jk.v8i2.y2020.p15-28>
- Rasyid, Mhd. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>

- Robbins, S., & Judge, T. (2019). *Organizational Behavior* (18th ed.). Pearson.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cetakan 19). ALFABETA, CV.
- Supardi, S. (2016). *Kinerja Guru*. Rajawali Pers.
- Tamba, A., Saragih, R., & Haloho, B. (2025). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru di Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) Negeri 1 Jorlang Hataran. *Manajemen: Jurnal Ekonomi USI*, 7(1), 399–407. <https://doi.org/10.36985/tkxjdq58>
- Tarigan, I. B., & Panggabean, I. R. (2022). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru-guru di SMK Negeri 7 Medan. *Jurnal Global Manajemen*, 11(1), 199–211. <https://jurnal.universitasdarmaagung.ac.id/global/article/view/1604>
- Tsuraya, A. S., Nur, A., Nawir, M. S., Rahman, I. F., & Nurpahmi, S. (2023). Peningkatan Kompetensi Guru Bahasa Inggris melalui Pelatihan Metode Pembelajaran Berbasis Teknologi dan Manajemen Kelas di Sulawesi Selatan. *KHIDMAH: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 3(2), 106–114. <https://doi.org/10.24252/khidmah.v3i2.38389>
- Yope, S. A., & Isma, A. A. (2022). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMK Negeri 3 Sinjai. *Jurnal Ilmiah Administrasita'*, 13(2), 73–82. <https://doi.org/10.47030/administrasita.v13i2.449>