PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN TENAGA KEPENDIDIKAN SOEGIJAPRANATA CATHOLIC UNIVERSITY SEMARANG

DISUSUN OLEH

Jovi Septian Sugianto

21.D1.0031

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2026

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN TENAGA KEPENDIDIKAN SOEGIJAPRANATA CATHOLIC UNIVERSITY SEMARANG

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1) Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



DISUSUN OLEH

Jovi Septian Sugianto

21.D1.0031

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2026

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Kependidikan *Soegijapranata Catholic University* Semarang. Budaya Organisasi merupakan sistem, norma serta aturan bersama yang diikuti dan disepakati oleh setiap anggota yang membedakan suatu organisasi dengan organisasi lainnya. Kinerja karyawan merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui deskripsi dan pengaruh variabel budaya organisasi kinerja karyawan tenaga kependidikan *Soegijapranata Catholic University* Semarang. Penelitian ini menggunakan populasi dari tenaga kependidikan *Soegijapranata Catholic University* dengan total 174 orang dan sampel yang digunakan oleh peneliti adalah 122. Metode pengambilan data menggunakan metode analisis deskriptif dengan teknik pengumpulan data yaitu kuesioner. Analisis data dilakukan menggunakan analisis regresi linier sederhana dengan bantuan perangkat lunak yaitu SPSS versi 20. Berdasarkan hasil penelitian ini, didapatkan hasil budaya organisasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya semakin kuat budaya organisasi di *Soegijapranata Catholic University* maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Penelitian ini menegaskan bahwa pentingnya perusahaan untuk memperkuat budaya organisasi sebagai salah satu strategi dalam meningkatkan kinerja karyawan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study is entitled The Influence of Organizational Culture on the Performance of Educational Staff at Soegijapranata Catholic University Semarang. Organizational culture refers to a system of shared values, norms, and rules that are accepted and followed by all members of an organization, distinguishing it from other organizations. Employee performance is defined as the quality and quantity of work achieved by employees in carrying out their duties and responsibilities. This study aims to describe organizational culture and employee performance and to examine the influence of organizational culture on the performance of educational staff at Soegijapranata Catholic University Semarang. The study involved a population of 174 educational staff members, with a sample of 122 respondents. Data were collected through questionnaires and analyzed using descriptive analysis and simple linear regression with the assistance of SPSS version 20. The findings indicate that organizational culture has a positive and significant influence on employee performance. This means that the stronger the organizational culture at Soegijapranata Catholic University Semarang, the higher the employee performance. The results emphasize the importance of strengthening organizational culture as a strategic approach to improving employee performance.

Keywords : Organizational Culture, Employee Performance