

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi P, SE,MM,. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep, Dan Indikator* . Cetakan ke 1 ed., vol. viii + 196, Jl. H.R Soebrantas, Zanafa Publishing, Jan. 2018, p. 196.
- Arisanti, P., Sari, R. R. N., & Candra, D. A. (2022). Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Charoen Pokphand Kediri. *Jurnal Ekuivalensi*, 8(2), 340–349. <https://doi.org/10.51158/ekuivalensi.v8i2.838>
- Khairunnisa, A. K., & Murwaningsih, T. (2024). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Masip: Jurnal Manajemen Administrasi Bisnis dan Publik Terapan*, 2(3), 166–174. <https://doi.org/10.59061/masip.v2i3.771>
- Mubaroqah, & Yusuf, M. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Dinas Pertanian Kota Bima. *Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 17(2), 222–226. <https://doi.org/10.29264/jkin.v17i2.7480>
- Putra, R. H., & Pasaribu, F. R. (2023). Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Pusat Kesehatan Masyarakat di Kota Padang. *Menara Ilmu*, 17(02), 243–255. <https://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menarailmu>
- Rahayu, N., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Perum Pegadaian Salama Cabang Bima. *Jurnal Brand*, 2(2), 184–188. <https://ejournals.umma.ac.id/index.php/brand>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson Education.
- Rulianti, E., & Nurpibadi, G. (2023). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan pengembangan karier terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah (Jesya)*, 6(1), 849–858. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.1011>
- Sugiyono , Prof.Dr. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Kedua ed., vol. xx, Bandung, Alfabeta, Sept. 2019.
- Yanti, Y., & Mukminin, A. (2021). Pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Capital: Kebijakan Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 3(2), 134–147. <https://doi.org/10.33747/capital.v3i2.125>.