

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI MANDALA WEDDING ORGANIZER**



Disusun oleh :

Benedictus Yoas Hia

20.D1.0207

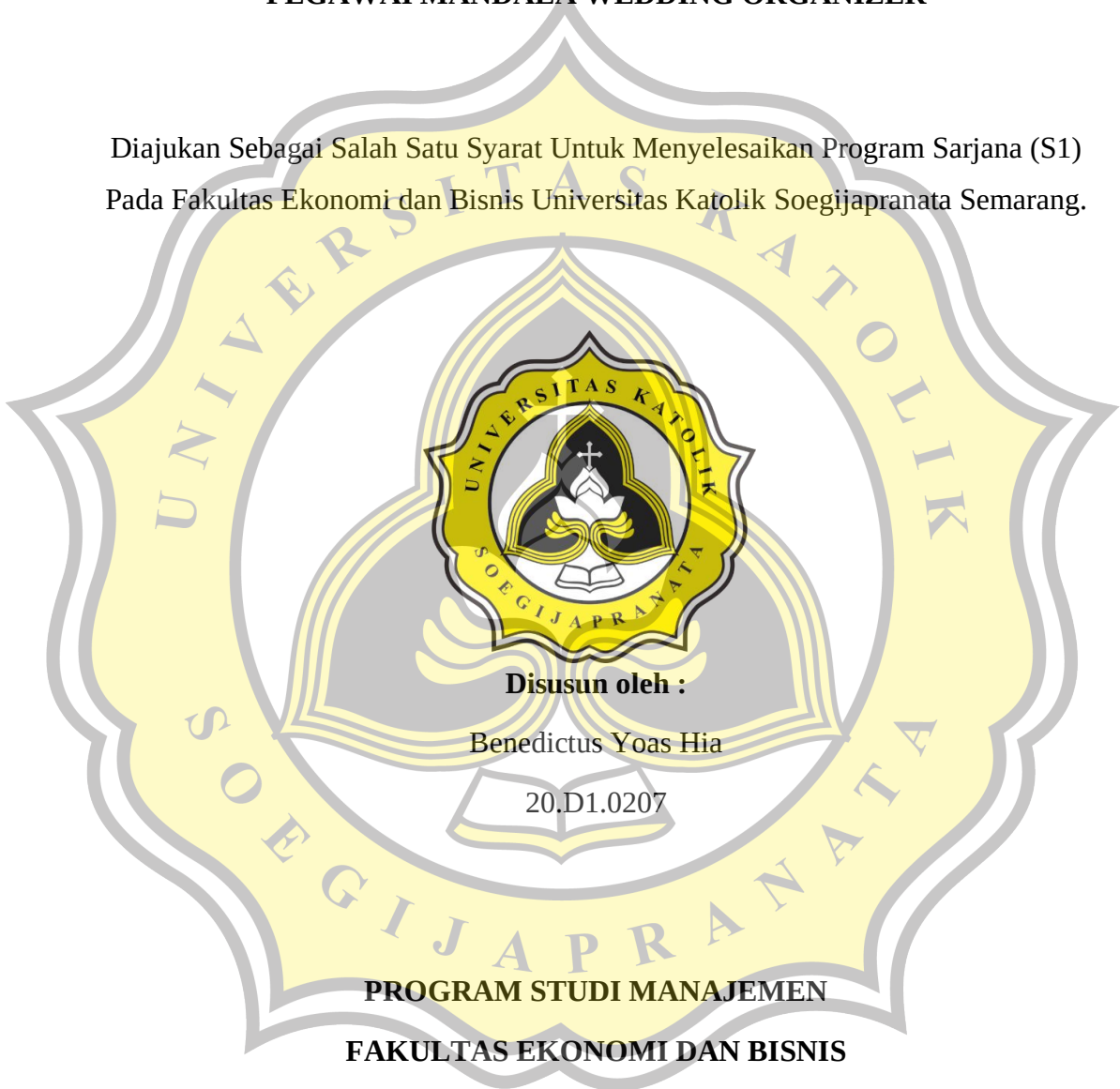
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2026

SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI MANDALA WEDDING ORGANIZER

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan Program Sarjana (S1)
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.



Disusun oleh :

Benedictus Yoas Hia

20.D1.0207

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

SEMARANG

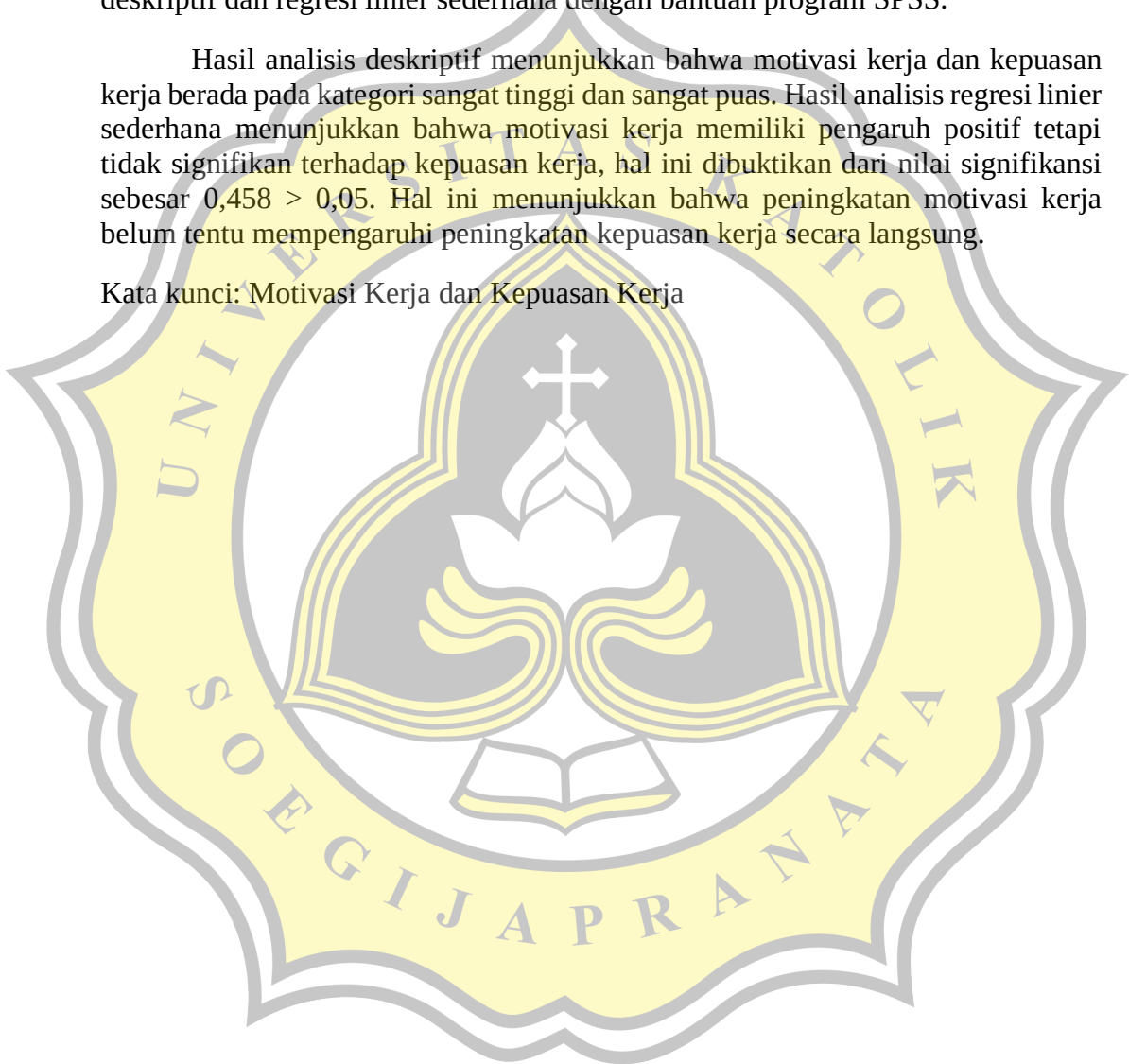
2026

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada Mandala Wedding Organizer. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 35 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, untuk teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan regresi linier sederhana dengan bantuan program SPSS.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kepuasan kerja berada pada kategori sangat tinggi dan sangat puas. Hasil analisis regresi linier sederhana menunjukkan bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, hal ini dibuktikan dari nilai signifikansi sebesar $0,458 > 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan motivasi kerja belum tentu mempengaruhi peningkatan kepuasan kerja secara langsung.

Kata kunci: Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation on job satisfaction at Mandala Wedding Organizer. The sample size for this study was 35 employees. The data collection method used was a questionnaire, while the data analysis methods employed were descriptive analysis and simple linier regression using SPSS software.

The results of the descriptive analysis indicate that work motivation and job satisfaction fall into the very high and very satisfied categories. The results of the simple linier regression analysis indicate that work motivation has a positive but insignificant effect on job satisfaction, as evidenced by a significance value of $0.458 > 0.05$. This suggests that an increase in work motivation does not necessarily lead to a direct increase in job satisfaction.

Keywords: Work Motivation and Job Satisfaction

