

LAPORAN SKRIPSI
PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. YUDHA MUDA SAKTI SEMARANG

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar Sarjana (S1)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata

CHRISTIAN AGUNG NUGROHO

19.D1.0181

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2026

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan regresi linear sederhana. Metode pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh dengan mengambil seluruh karyawan PT Yudha Muda Sakti Semarang yang berjumlah 35 karyawan. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Penelitian ini memperoleh hasil bahwa motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Yudha Muda Sakti Semarang.

Kata kunci : Motivasi, Kinerja Karyawan, Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine and analyze the influence of motivation on employee performance. The data analysis methods used were descriptive analysis and simple linear regression. The sampling method used was saturated sampling, involving all 35 employees of PT Yudha Muda Sakti Semarang. The data collection technique used a questionnaire. This study found that motivation has a positive and significant effect on employee performance at PT Yudha Muda Sakti Semarang.

Keyword : Motivation, Employee Performance, Employee

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Penelitian ini adalah replikasi dari artikel Ardiansyah, dkk (2021) dengan judul Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pramugraha di Harris Hotel & Conventions Kelapa Gading, hasil penelitian ini menunjukkan Motivasi kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Artikel ini dipakai sebagai replikasi dengan alasan : konsep variabel motivasi kerja dan kinerja dijabarkan dengan jelas serta indikator juga diuraikan dengan jelas, serta penyajian hasil penelitiannya runtut, dibandingkan 4 artikel lainnya, yaitu Penelitian Basyid (2024) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan secara signifikan karena semakin tinggi motivasi semakin baik juga kinerjanya. Adeina et al (2023) Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima, motivasi berperan penting dalam meningkatkan kinerja pegawai, meskipun faktor lain juga mempengaruhi dalam meningkatkan kinerja. Hendri (2023) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sentosa Jaya, motivasi kerja memiliki pengaruh penting terhadap kinerja karyawan dengan presentase 70,9%. Hasanah (2022) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) ULP Doha Kecamatan Doha Utara Kabupaten Hulu Sungai Selatan, motivasi kerja karyawan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan menguji menggunakan teori Maslow (kebutuhan dasar hingga aktualisasi diri).

Baik itu perusahaan swasta, perusahaan milik negara, atau lembaga pemerintah, kinerja karyawan memainkan peran penting dalam menentukan keberhasilannya di era persaingan saat ini. Perusahaan harus memaksimalkan potensi sumber daya manusia (SDM) mereka di samping mengandalkan teknologi