

LAMPIRAN - LAMPIRAN



Lampiran

Pengantar

Dalam rangka penyusunan tugas akhir studi, perkenankan kami mohon bantuan Bapak/ Ibu Guru untuk mengisi angket penelitian ini. Penelitian ini berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Komitmen Guru pada Pekerjaan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama di Kota Semarang”.

Tujuan penelitian ini

1. Untuk mengetahui adanya pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap kepuasan kerja guru-guru sekolah swasta
2. Untuk mengetahui adanya pengaruh komitmen guru pada pekerjaan terhadap kepuasan kerja guru-guru sekolah swasta
3. Untuk mengetahui adanya pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru-guru sekolah swasta
4. Untuk mengetahui adanya pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah, komitmen guru pada pekerjaan, dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja guru-guru sekolah swasta

Dari penelitian ini diharapkan memberi manfaat :

1. Sebagai sumber informasi bagi kepala sekolah untuk pembinaan guru-guru sekolah swasta dalam rangka pembenahan dan peningkatan sumber daya tenaga kependidikan terutama guru.
2. Sebagai perbendaharaan pengetahuan tentang manajemen sumber daya manusia bagi pengelola pendidikan (yayasan/ lembaga masyarakat) khususnya mengenai pengelolaan dan penciptaan kepuasan kerja di lingkungan internal (tenaga kerja unit kerja) yang pada akhirnya akan berimbas pada kepuasan kerja secara eksternal (pengguna jasa pendidikan) dan peningkatan kualitas pendidikan.
3. Sebagai masukan bagi kepala sekolah untuk pengelolaan sumber daya tenaga kependidikan terutama guru secara khusus untuk peningkatan kinerja dan kualitas pendidikan di unit kerja

Penelitian ini bersifat ilmiah, maka kami menjamin kerahasiaan identitas anda. Oleh karena itu, kami mohon Bapak/ Ibu guru mengisi data sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Atas kerja sama Bapak / Ibu Guru kami ucapkan terima kasih.

LEMBAR ANGKET
UNTUK GURU-GURU SEKOLAH SWASTA
(MOHON DIISI)

Identitas Pribadi

1. Jenis Kelamin : Pria / Wanita*
3. Jumlah jam mengajar :
4. Masa Kerja : th
5. Pendidikan Terakhir : D-3 / PGSLP / Sarjana*

* coret yang tidak sesuai)

Petunjuk Pengisian Angket :

1. Bacalah dengan seksama petunjuk pengisian angket pada setiap variabel
2. Berilah tanda cek (✓) pada kolom tanggapan di belakang pernyataan yang tersedia sesuai dengan permintaan tanggapan pada setiap sub variabel yang ada.
3. Setiap nomor hanya ada satu tanggapan atas pernyataan
4. Periksa semua pernyataan sudah mendapat tanggapan yang sesuai dengan keadaan yang sebenarnya sebelum angket dikembalikan kepada peneliti.

ANGKET PENELITIAN

Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah.

! Berilah tanda cek (√) pada kolom SS (jika sangat sesuai), S (jika sesuai), TS (jika tidak sesuai), atau STS (jika sangat tidak sesuai) sesuai pengalaman anda !

No	Pernyataan	SS	TS	S	STS
1	Kepala sekolah menyapa bila bertemu				
2	Kepala Sekolah memberikan informasi sekolah secara jelas kepada para guru				
3	Diantara Kepala sekolah dan staf pimpinan terdapat pembagian tugas				
4	Kepala Sekolah menunjukkan simpati yang tinggi terhadap guru				
5	Keputusan yang menyangkut kepentingan bersama diambil dalam rapat sekolah				
6	Kepala sekolah memuji rekan kerja yang berhasil dalam tugas				
7	Dalam memecahkan masalah, kepala sekolah bersikap adil dan bijaksana				
8	Kepala sekolah bersikap terbuka terhadap masukan				
9	Dalam beberapa kegiatan, (ekstra kurikuler, evaluasi belajar, kekeluargaan) guru lebih banyak dikoordinir oleh wakil kepala sekolah				
10	Pada umumnya para guru akrab dengan kepala sekolah				
11	Dalam keadaan kritis/ mendesak biasanya kepala sekolah mengambil keputusan sendiri				
12	Kepala sekolah menunjukkan rasa hormat terhadap guru				
13	Dalam penilaian (DPK) kepala sekolah memberikan masukan dengan keramahan				
14	Dalam supervisi kelas atau administrasi, kepala sekolah memberikan penjelasan atau koreksi secara jelas				
15	Kepala sekolah mengadakan rapat dengan staf pimpinan secara rutin				
16	Suasana formal diciptakan kepala sekolah hanya pada acara-acara yang bersifat kedinasan (rapat, di kantor, dll)				
17	Kebijakan kepala sekolah pada umumnya dapat diterima para guru				
18	Kepala sekolah biasanya menerima usulan dan pendapat guru				
19	Kepala sekolah biasanya memperhatikan kesulitan saya baik di keluarga maupun tempat tugas				
20	Setiap kali ada tugas keluar bagi para guru, kepala sekolah pada umumnya memberikan penjelasan/ briefing terlebih dulu				
21	Pada umumnya kebijakan wakil kepala sekolah sejalan dengan kebijakan kepala sekolah				
22	Pada saat-saat senggang, kepala sekolah pada umumnya berada diantara para guru				
23	Kebijakan yang diambil kepala sekolah lebih berdasar pada kebutuhan dan untuk kepentingan bersama seluruh warga sekolah				
24	Kepala sekolah memberi kesempatan guru berprestasi untuk membagikan pengalamannya kepada guru lain dalam forum resmi				
25	Kepala sekolah dapat membaur dengan para guru tanpa kesan canggung				

Komitmen guru pada pekerjaan

! Berilah tanda cek (√) pada kolom SS (jika sangat setuju), S (jika setuju), TS (jika tidak setuju), atau STS (jika sangat tidak setuju) sesuai pengalaman anda !

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Menurut saya guru adalah jabatan yang terhormat untuk mendidik, membimbing dan melatih siswa				
2	Sebagai guru, pada umumnya saya berusaha untuk hadir tepat waktu				
3	Saya merasa bangga dengan status sebagai guru di sekolah tempat saya bekerja				
4	Penilaian pekerjaan (DP3) dan koreksi pimpinan merupakan kritik yang mendorong peningkatan karir jabatan guru				
5	Kenaikan pangkat dan golongan ruang bukan menjadi tujuan dalam melaksanakan tugas				
6	Gaji yang cukup akan mempertinggi semangat kerja				
7	Perencanaan dan evaluasi merupakan hal yang sangat penting dalam bekerja				
8	Pilihan profesi sebagai guru merupakan pilihan yang didasari keyakinan bahwa guru sebagai figur publik selalu menjunjung tinggi kualitas kerja				
9	Hubungan akrab dan dekat dengan sesama guru merupakan hal yang membahagiakan dan perlu diperjuangkan				
10	Kenaikan pangkat dan golongan berdasarkan kredit point mendorong saya sebagai guru untuk berprestasi				
11	Bila meninggalkan tugas cukup lama, ada kerinduan untuk kembali menjalankan tugas				
12	Saya merasa kecewa bila ada rekan kerja/ siswa melakukan tindakan yang mencemarkan nama baik sekolah				
13	Saya mau belajar dari pengalaman orang lain dan juga dari buku-buku yang mendukung tugas				
14	Dengan sistem kredit point, kenaikan pangkat dan golongan menjadi perhatian yang lebih besar daripada dengan sistem reguler				
15	Semangat kerja waktu penerimaan gaji lebih tinggi daripada hari-hari biasa				
16	Kemajuan dan hasil kerja yang baik merupakan hal yang diperhatikan oleh kepala sekolah dari para guru				
17	Pandangan masyarakat dan orang tua pengguna jasa sekolah terhadap hasil pendidikan merupakan hal yang sangat penting				
18	Saya merasa sayang bila harus meninggalkan sekolah karena diantara rekan kerja terjalin ubungan yang akrab dan persaudaraan yang kuat				
19	Sekolah memperhatikan kemampuan/ profesionalitas kerja para guru				
20	Bila berhalangan menjalankan tugas, guru berusaha meninggalkan tugas dan meminta ijin kepada kepala sekolah				
21	Ada perasaan berat bila harus meninggalkan sekolah tempat saya bekerja				
22	Setiap usaha pembaruan selalu saya tanggapi dengan antusias				
23	Saya berusaha selalu bersemangat dalam bekerja agar mempunyai pengaruh terhadap semangat belajar siswa dan semangat kerja guru				
24	Fokus perhatian saya dalam bekerja adalah kemajuan belajar siswa				
25	Saya selalu berusaha terlibat dalam kesulitan dan masalah hidup rekan kerja maupun siswa				

Lingkungan kerja

! Berilah tanda cek (√) pada kolom SS (jika sangat sesuai), S (jika sesuai), TS (jika tidak sesuai), atau STS (jika sangat tidak sesuai) sesuai pengalaman anda !

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1	Ruangan kelas membuat suasana proses pembelajaran nyaman				
2	Banyak sampah dan kotoran yang berserakan pada setiap jam istirahat				
3	Situasi sekolah terhindar dari kebisingan				
4	Petugas keamanan/ satpam selalu siap di tempat				
5	Untuk keperluan pembelajaran, sekolah menyediakan fasilitas yang memenuhi kebutuhan guru dan para siswa				
6	Hubungan antar staf pimpinan dan bawahan terjalin secara harmonis				
7	Hubungan antara guru dan murid lebih dari sekedar hubungan guru dan murid (kedinasan)				
8	Keputusan rapat sekolah selalu dilaksanakan oleh para guru dengan bersungguh-sungguh.				
9	Lingkungan sekolah terasa gersang dan membuat gerah suasana kerja				
10	Banyak pohon peneduh yang terawat di lingkungan sekolah				
11	Dalam proses pembelajaran tidak terjadi saling mengganggu antar kelas (penyekat antar ruang bagus)				
12	Jarang bahkan tidak pernah ada barang yang hilang di lingkungan sekolah				
13	Sarana pendukung (laboratorium, perpustakaan, lapangan olah raga, media pembelajaran) cukup memadai				
14	Hubungan antara staf pendidik dengan siswa pada umumnya terjalin akrab				
15	Sekolah selalu mengusahakan kegiatan kekeluargaan bersama				
16	Apabila ada rekan kerja yang melanggar kesepakatan bersama, biasanya tanpa rasa sungkan akan ditegur oleh sesama guru				
17	Sirkulasi udara di setiap ruang kelas lancar dan membuat suasana segar				
18	Penataan ruang kelas dan kantor menyenangkan				
19	Sekolah memiliki pintu gerbang dan tertutup oleh pagar bumi (di lingkungan tertutup)				
20	Ada keterlibatan antar para guru dalam kehidupan bersama				
21	Apabila ada sesama guru mendapat musibah, secara spontan antar para guru selalu mengadakan kegiatan solidaritas				
22	Masalah yang dihadapi seorang guru di sekolah cenderung dibuka dengan sesama guru dan staf pimpinan				
23	Para guru lebih memikirkan kepentingan diri sendiri				
24	Pada saat para guru berkumpul selalu terjadi gurauan yang hangat				
25	Kegiatan sekolah selalu melibatkan semua guru				

Kepuasan Kerja

! Berilah tanda cek (√) pada kolom SP (jika sangat puas), P (jika puas), TP (jika tidak puas), atau STP (jika sangat tidak puas) sesuai dengan pengalaman anda !

No	Pernyataan	SP	P	TP	STP
1	Gaji ataupun tunjangan yang saya terima sebagai guru mencukupi kebutuhan hidup keluarga				
2	Pekerjaan sebagai guru tidak banyak mengeluarkan biaya untuk keperluan tugas karena kebanyakan sarana prasarana disediakan sekolah				
3	Saya merasa bangga dengan status saya sebagai seorang guru				
4	Insentif/ gaji lebih saya pandang sebagai penghargaan terhadap hasil pekerjaan daripada sebagai upah				
5	Saya merasa puas bila melihat kemajuan pada anak didik				
6	Saya berani mengusulkan suatu gagasan / ide yang membawa suatu kemajuan untuk sekolah				
7	Saya merasa suasana kerja di sekolah nyaman				
8	Hak dan kewajiban saya diperhatikan oleh kepala sekolah/ staf pimpinan				
9	Pembagian tugas dan tanggung jawab di tempat kerja sesuai dengan kemampuan bukan berdasarkan kedekatan dengan kepala sekolah				
10	Secara umum, peminat orang tua untuk menyekolahkan anaknya masih tinggi (pendaftar selalu melebihi kapasitas)				
11	Pada umumnya gaji/ insentif sudah habis sebelum waktu penerimaan gaji berikut tiba				
12	Saya merasa menikmati profesi saya sebagai guru				
13	Sekolah dimana saya bekerja mendapat tempat di masyarakat pengguna jasa				
14	Saya merasa kecewa bila hasil kerja guru/ siswa tidak dihargai oleh masyarakat/ pimpinan				
15	Saya merasa tidak enak hati bila tidak masuk kerja tanpa alasan yang pasti dan tidak dapat ditunda				
16	Saya merasa tersingkirkan apabila tidak dilibatkan dalam kegiatan pengembangan pribadi yang berkaitan dengan tugas				
17	Saya merasa kecewa bila tidak dipercaya oleh sesama rekan kerja				
18	Saya merasa kepala sekolah/ staf pimpinan bersikap adil terhadap rekan kerja				
19	Apabila saya melakukan kesalahan saya ditegur dan diberi peringatan atau diberi sanksi secara wajar				
20	Pada umumnya Orang tua menjadi mitra kerja yang baik bagi sekolah				
21	Waktu penerimaan gaji/ honor merupakan saat yang menyenangkan				
22	Saya akan memperjuangkan dan menjaga nama baik sekolah apabila ada orang lain/ pihak lain yang melecehkan lembaga pendidikan saya				
23	Saya merasa bangga bila sekolah mendapat penghargaan dari masyarakat karena prestasi siswa atau guru				
24	Saya merasa berharga bila dapat melaksanakan pekerjaan saya sebaik mungkin				
25	Prestasi yang saya peroleh mendorong saya untuk mengembangkan kemampuan/ profesionalitas saya sebagai guru				

Lampiran Hasil Validitas dan Reliabilitas

Reliability Variabel Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1)

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases
1.	ITEM1	3,5000	,5025	100,0
2.	ITEM2	3,4800	,5021	100,0
3.	ITEM3	3,4800	,5021	100,0
4.	ITEM4	3,5000	,5025	100,0
5.	ITEM5	3,4900	,5024	100,0
6.	ITEM6	3,4900	,5024	100,0
7.	ITEM7	3,5000	,5025	100,0
8.	ITEM8	3,4900	,5024	100,0
9.	ITEM9	3,5000	,5025	100,0
10.	ITEM10	3,4500	,5000	100,0
11.	ITEM11	3,5600	,4989	100,0
12.	ITEM12	3,4500	,5000	100,0
13.	ITEM13	3,4500	,5000	100,0
14.	ITEM14	3,5700	,4976	100,0
15.	ITEM15	3,3600	,4824	100,0
16.	ITEM16	3,3800	,4878	100,0
17.	ITEM17	3,4000	,4924	100,0
18.	ITEM18	3,2600	,4403	100,0
19.	ITEM19	3,3600	,4824	100,0
20.	ITEM20	3,4000	,4924	100,0
21.	ITEM21	3,2700	,4462	100,0
22.	ITEM22	3,4100	,4943	100,0
23.	ITEM23	3,3800	,4878	100,0
24.	ITEM24	3,4200	,4960	100,0
25.	ITEM25	3,5100	,5024	100,0

Statistics for SCALE	Mean	Variance	Std Dev	N of Variables
	86,0600	73,0671	8,5479	25

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ITEM1	82,5600	65,1984	,9385	,9502
ITEM2	82,5800	65,6602	,8792	,9509
ITEM3	82,5800	65,9834	,8375	,9513
ITEM4	82,5600	65,3398	,9201	,9504
ITEM5	82,5700	65,3991	,9126	,9505
ITEM6	82,5700	65,8031	,8602	,9511
ITEM7	82,5600	65,1984	,9385	,9502
ITEM8	82,5700	65,9445	,8419	,9513
ITEM9	82,5600	65,4408	,9069	,9505
ITEM10	82,6100	66,5433	,7691	,9520
ITEM11	82,5000	68,8586	,4782	,9551
ITEM12	82,6100	66,0383	,8342	,9513
ITEM13	82,6100	66,2201	,8107	,9516
ITEM14	82,4900	69,5252	,3970	,9559
ITEM15	82,7000	67,3838	,6882	,9529
ITEM16	82,6800	70,0784	,3368	,9565
ITEM17	82,6600	69,9842	,3448	,9564
ITEM18	82,8000	68,7475	,5643	,9541
ITEM19	82,7000	70,2121	,3243	,9566
ITEM20	82,6600	70,2671	,3098	,9568
ITEM21	82,7900	68,9353	,5308	,9544
ITEM22	82,6500	69,2197	,4380	,9555
ITEM23	82,6800	68,4824	,5384	,9545
ITEM24	82,6400	67,4853	,6547	,9533
ITEM25	82,5500	68,6742	,4972	,9549

Reliability Coefficients

N of Cases = 100,0

N of Items = 25

Alpha = ,9550

Reliability Variabel Komitmen Guru Pada Pekerjaan (X2)

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases	
1.	ITEM1	2,9500	,5752	100,0	
2.	ITEM2	2,9800	,6027	100,0	
3.	ITEM3	2,9200	,5628	100,0	
4.	ITEM4	2,9700	,6106	100,0	
5.	ITEM5	2,9800	,6192	100,0	
6.	ITEM6	2,9200	,5976	100,0	
7.	ITEM7	3,0600	,6485	100,0	
8.	ITEM8	3,1100	,5667	100,0	
9.	ITEM9	3,1300	,5801	100,0	
10.	ITEM10	3,0900	,5702	100,0	
11.	ITEM11	3,0500	,5198	100,0	
12.	ITEM12	3,0900	,5877	100,0	
13.	ITEM13	3,0200	,6353	100,0	
14.	ITEM14	3,0000	,6195	100,0	
15.	ITEM15	2,9700	,6269	100,0	
16.	ITEM16	2,9600	,6182	100,0	
17.	ITEM17	3,0600	,6000	100,0	
18.	ITEM18	3,0600	,6000	100,0	
19.	ITEM19	3,0900	,5702	100,0	
20.	ITEM20	3,0200	,5314	100,0	
21.	ITEM21	3,0800	,5805	100,0	
22.	ITEM22	3,0800	,5446	100,0	
23.	ITEM23	3,0500	,5198	100,0	
24.	ITEM24	3,0500	,5925	100,0	
25.	ITEM25	1,7300	,4462	100,0	
Statistics for		Mean	Variance	Std Dev	N of
SCALE		74,4200	95,3572	9,7651	Variables
					25

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ITEM1	71,4700	86,0900	,8373	,9446
ITEM2	71,4400	85,8246	,8211	,9447
ITEM3	71,5000	85,6263	,9038	,9439
ITEM4	71,4500	85,4217	,8472	,9444
ITEM5	71,4400	87,1176	,6796	,9464
ITEM6	71,5000	87,3434	,6854	,9463
ITEM7	71,3600	87,8893	,5795	,9477
ITEM8	71,3100	91,1454	,3596	,9500
ITEM9	71,2900	89,0363	,5467	,9480
ITEM10	71,3300	88,0617	,6513	,9468
ITEM11	71,3700	89,1243	,6075	,9473
ITEM12	71,3300	88,1021	,6263	,9470
ITEM13	71,4000	85,4141	,8123	,9447
ITEM14	71,4200	87,4380	,6504	,9468
ITEM15	71,4500	87,2803	,6560	,9467
ITEM16	71,4600	87,9883	,6024	,9474
ITEM17	71,3600	89,9499	,4435	,9492
ITEM18	71,3600	87,3842	,6787	,9464
ITEM19	71,3300	87,8395	,6729	,9465
ITEM20	71,4000	88,3636	,6717	,9466
ITEM21	71,3400	89,0954	,5407	,9480
ITEM22	71,3400	90,3883	,4512	,9489
ITEM23	71,3700	89,9122	,5249	,9481
ITEM24	71,3700	86,8011	,7432	,9457
ITEM25	72,6900	93,0645	,2432	,9505

Reliability Coefficients

N of Cases = 100,0

N of Items = 25

Alpha = ,9490

Reliability Variabel Lingkungan Kerja (X3)

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

	Mean	Std Dev	Cases	
1. ITEM1	2,4900	,5221	100,0	
2. ITEM2	2,4900	,5221	100,0	
3. ITEM3	2,4700	,5214	100,0	
4. ITEM4	2,5000	,5222	100,0	
5. ITEM5	2,4500	,5198	100,0	
6. ITEM6	2,5200	,5218	100,0	
7. ITEM7	2,4700	,5214	100,0	
8. ITEM8	2,4600	,5207	100,0	
9. ITEM9	2,4700	,5214	100,0	
10. ITEM10	2,4600	,5207	100,0	
11. ITEM11	2,4800	,5218	100,0	
12. ITEM12	1,2300	,4230	100,0	
13. ITEM13	2,4900	,5221	100,0	
14. ITEM14	2,4800	,5218	100,0	
15. ITEM15	2,4900	,5221	100,0	
16. ITEM16	2,4600	,5207	100,0	
17. ITEM17	2,5200	,5218	100,0	
18. ITEM18	2,4900	,5221	100,0	
19. ITEM19	2,4900	,5221	100,0	
20. ITEM20	2,5200	,5218	100,0	
21. ITEM21	2,4600	,5207	100,0	
22. ITEM22	2,4900	,5221	100,0	
23. ITEM23	2,4800	,5218	100,0	
24. ITEM24	2,5100	,5221	100,0	
25. ITEM25	2,4700	,5214	100,0	
Statistics for SCALE	Mean 60,8400	Variance 134,5398	Std Dev 11,5991	N of Variables 25

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ITEM1	58,3500	123,5429	,9239	,9891
ITEM2	58,3500	123,4015	,9367	,9891
ITEM3	58,3700	123,7102	,9103	,9892
ITEM4	58,3400	123,8226	,8987	,9892
ITEM5	58,3900	123,8565	,9000	,9892
ITEM6	58,3200	124,2198	,8638	,9894
ITEM7	58,3700	123,8920	,8940	,9893
ITEM8	58,3800	123,9147	,8932	,9893
ITEM9	58,3700	123,6698	,9140	,9892
ITEM10	58,3800	123,9552	,8896	,9893
ITEM11	58,3600	123,4246	,9351	,9891
ITEM12	59,6100	131,8767	,2557	,9918
ITEM13	58,3500	123,7854	,9022	,9892
ITEM14	58,3600	123,3842	,9388	,9890
ITEM15	58,3500	123,6641	,9130	,9892
ITEM16	58,3800	123,4299	,9368	,9891
ITEM17	58,3200	123,8360	,8982	,9892
ITEM18	58,3500	123,6237	,9167	,9892
ITEM19	58,3500	123,8864	,8931	,9893
ITEM20	58,3200	124,0178	,8819	,9893
ITEM21	58,3800	123,9754	,8877	,9893
ITEM22	58,3500	123,5227	,9258	,9891
ITEM23	58,3600	123,7479	,9061	,9892
ITEM24	58,3300	123,5769	,9209	,9891
ITEM25	58,3700	123,3870	,9394	,9890

Reliability Coefficients

N of Cases = 100,0

N of Items = 25

Alpha = ,9897

Reliability Variabel Kepuasan Kerja (Y)

***** Method 1 (space saver) will be used for this analysis *****

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

		Mean	Std Dev	Cases	
1.	ITEM1	3,2500	,6571	100,0	
2.	ITEM2	3,4700	,5016	100,0	
3.	ITEM3	3,5200	,5021	100,0	
4.	ITEM4	3,4600	,5009	100,0	
5.	ITEM5	3,4200	,4960	100,0	
6.	ITEM6	3,3300	,5515	100,0	
7.	ITEM7	2,9300	,7420	100,0	
8.	ITEM8	3,3600	,6117	100,0	
9.	ITEM9	3,4700	,5016	100,0	
10.	ITEM10	3,4500	,5000	100,0	
11.	ITEM11	3,3700	,4852	100,0	
12.	ITEM12	3,3900	,4902	100,0	
13.	ITEM13	3,3800	,4878	100,0	
14.	ITEM14	2,9100	,6831	100,0	
15.	ITEM15	3,3700	,5441	100,0	
16.	ITEM16	3,4200	,5538	100,0	
17.	ITEM17	3,2800	,5700	100,0	
18.	ITEM18	3,2200	,4623	100,0	
19.	ITEM19	3,3100	,5449	100,0	
20.	ITEM20	3,2900	,5738	100,0	
21.	ITEM21	3,2100	,4984	100,0	
22.	ITEM22	3,3100	,5979	100,0	
23.	ITEM23	3,3200	,5295	100,0	
24.	ITEM24	3,3000	,5774	100,0	
25.	ITEM25	3,4500	,5573	100,0	
Statistics for		Mean	Variance	Std Dev	N of
SCALE		83,1900	67,6100	8,2225	Variables
					25

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
ITEM1	79,9400	62,4408	,4562	,9230
ITEM2	79,7200	61,2541	,7774	,9176
ITEM3	79,6700	62,8698	,5636	,9208
ITEM4	79,7300	62,2597	,6451	,9196
ITEM5	79,7700	60,6435	,8699	,9162
ITEM6	79,8600	60,7479	,7628	,9175
ITEM7	80,2600	64,1741	,2427	,9282
ITEM8	79,8300	60,4456	,7139	,9180
ITEM9	79,7200	61,8198	,7022	,9188
ITEM10	79,7400	61,0832	,8031	,9172
ITEM11	79,8200	60,8764	,8582	,9165
ITEM12	79,8000	61,3131	,7889	,9175
ITEM13	79,8100	61,6706	,7441	,9182
ITEM14	80,2800	64,0824	,2799	,9267
ITEM15	79,8200	60,5935	,7933	,9170
ITEM16	79,7700	60,9668	,7327	,9179
ITEM17	79,9100	64,9716	,2518	,9260
ITEM18	79,9700	64,6759	,3658	,9236
ITEM19	79,8800	64,9147	,2732	,9254
ITEM20	79,9000	65,0202	,2443	,9261
ITEM21	79,9800	64,5451	,3517	,9240
ITEM22	79,8800	64,2885	,3091	,9253
ITEM23	79,8700	63,3062	,4775	,9222
ITEM24	79,8900	61,9777	,5829	,9204
ITEM25	79,7400	61,7297	,6360	,9196

Reliability Coefficients

N of Cases = 100,0

N of Items = 25

Alpha = ,9239

DATA MENTAH
VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH (X1)

No.	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Item 11	Item 12	Item 13	Item 14	Item 15	Item 16	Item 17	Item 18	Item 19	Item 20	Item 21	Item 22	Item 23	Item 24	Item 25	Jumlah
1	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	89
2	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	85
3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	88
4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	85
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	92
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	76
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	98
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	98
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	96
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	98
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	97
12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	76
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	76
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	80
15	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	76
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	78
17	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	98
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	91
19	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
20	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	95
21	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	78
22	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	80
23	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	77
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	77
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	76
26	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	92
27	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	76
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	76
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	93
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	76
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	95
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	96
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	97
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	93
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	90
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	96
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	91
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	77
41	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	79
42	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	79
43	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	79
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	79
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	97
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	95
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	97
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	79
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	79

51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	76
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	76
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	96
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	95
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	94
59	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	96
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	96
63	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	95
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	95
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	96
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	89
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	91
69	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	82
70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	77
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	84
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	78
73	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	78
74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	88
75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	94
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	95
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	96
78	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	77
79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	78
80	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	79
81	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	79
82	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	94
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	92
85	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	93
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	95
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	96
89	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	78
90	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	80
91	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	80
92	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	81
93	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	96
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	89
95	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	81
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	93
97	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	81
98	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	91
99	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	81
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	88

DATA MENIAH
VARIABEL KOMITMEN GURU PADA PEKERJAAN (X2)

No.	Item 1	Item 2	Item 3	Item 4	Item 5	Item 6	Item 7	Item 8	Item 9	Item 10	Item 11	Item 12	Item 13	Item 14	Item 15	Item 16	Item 17	Item 18	Item 19	Item 20	Item 21	Item 22	Item 23	Item 24	Item 25	Jumlah	
1	3	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	2	89	
2	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	2	90	
3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	2	82	
4	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	80	
5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	82	
6	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	74	
7	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	79	
8	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	78	
9	4	4	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	4	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	1	61
10	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	77	
11	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	78	
12	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	79	
13	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	77	
14	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	74	
15	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	83	
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	74	
17	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	49	
18	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	50	
19	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	49	
20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	57	
21	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	1	77	
22	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	78	
23	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	76	
24	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	2	76	
25	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	78	
26	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	2	89	
27	4	4	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	88	
28	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	76	
29	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	2	77	
30	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	2	77	
31	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	77	
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	1	74	
33	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	77	
34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	76	
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	74	
36	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	1	53	
37	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	54	
38	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	78	
39	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	76	
40	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	2	77	
41	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	2	2	2	77	
42	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	2	79	
43	3	3	3	3	3	3	4	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	73	
44	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	2	79	
45	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	4	2	2	2	2	2	3	4	4	3	3	3	3	3	1	65	
46	2	2	2	2	2	2	4	3	4	3	3	2	2	2	2	2	4	2	2	2	4	3	3	3	1	63	
47	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	4	2	2	2	2	2	4	3	3	3	3	4	3	4	2	67	
48	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	2	64	
49	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	1	78	
50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	75	

51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	74		
52	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	2	77
53	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	74
54	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	50
55	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	50
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	74
57	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	74
58	2	2	2	2	2	2	2	4	3	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	57
59	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	76
60	2	2	2	2	2	2	2	3	4	4	3	2	2	2	2	2	2	2	4	3	3	4	3	3	2	2	64
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	2	76	
62	2	2	2	2	2	2	2	3	3	4	3	4	2	2	2	2	2	2	3	4	4	3	3	2	2	64	
63	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	75
64	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	3	3	4	3	4	2	1	60	
65	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	2	91	
66	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	2	2	4	4	2	88	
67	2	2	2	2	2	2	2	4	3	4	3	2	2	2	2	2	2	2	4	3	3	3	3	2	1	62	
68	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	4	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	4	2	2	62	
69	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	2	76	
70	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	78	
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	74	
72	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	1	76
73	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	74	
74	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	74	
75	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	95	
76	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	78	
77	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	92	
78	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	76	
79	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	75	
80	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	1	77	
81	3	3	3	3	4	2	2	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	1	74	
82	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	2	4	3	3	3	3	3	3	3	1	73	
83	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	90	
84	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	91	
85	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	1	76	
86	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	1	74	
87	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	76	
88	2	2	2	2	3	3	3	3	3	2	2	2	4	3	4	3	4	2	2	2	2	2	2	2	1	62	
89	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	73	
90	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	1	77	
91	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	2	80		
92	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	2	80	
93	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	76	
94	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	2	78	
95	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	1	79		
96	4	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	2	2	2	4	2	83		
97	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	2	2	2	4	3	3	4	3	3	3	3	1	74	
98	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	2	86		
99	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	1	78		
100	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	78	

TABEL INDUK REGRESI

No.	Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1)	Komitmen Guru Pada Pekerjaan (X2)	Lingkungan Kerja (X3)	Kepuasan Kerja (Y)
1	89	89	57	80
2	85	90	74	81
3	88	82	63	84
4	85	80	49	79
5	92	82	49	80
6	76	74	49	74
7	98	79	97	82
8	98	78	60	71
9	96	61	74	80
10	98	77	62	80
11	97	78	64	82
12	76	79	62	80
13	76	77	70	80
14	80	74	67	81
15	76	83	70	75
16	78	74	50	76
17	98	49	74	84
18	91	50	49	86
19	96	49	71	92
20	95	57	68	92
21	78	77	73	77
22	80	78	63	79
23	77	76	70	77
24	77	76	73	77
25	76	78	66	76
26	92	89	73	90
27	96	88	49	93
28	76	76	57	75
29	96	77	50	100
30	76	77	53	75
31	93	74	61	90
32	76	77	49	74
33	95	76	73	97
34	76	74	49	75
35	97	53	73	97
36	93	54	50	94
37	90	78	73	93
38	96	76	49	96
39	91	77	73	92
40	77	78	49	77
41	79	77	73	81
42	79	79	58	76
43	79	73	73	75
44	79	79	51	73
45	94	65	49	92
46	97	63	50	95
47	95	67	49	93
48	97	64	49	96
49	79	78	49	78
50	79	75	73	77

51	76	74	73	74
52	76	77	74	74
53	75	74	73	74
54	96	50	49	94
55	95	50	49	92
56	75	74	49	74
57	75	74	49	74
58	94	57	49	91
59	75	76	49	76
60	96	64	49	96
61	75	76	49	75
62	96	64	73	92
63	75	75	49	75
64	95	60	73	96
65	95	91	49	91
66	96	88	73	92
67	89	62	74	87
68	91	62	74	90
69	82	76	74	79
70	77	78	49	73
71	84	74	74	81
72	78	76	49	74
73	78	74	73	75
74	88	74	49	91
75	94	95	73	95
76	95	78	49	92
77	96	92	74	92
78	77	76	49	76
79	78	75	73	77
80	79	77	49	75
81	79	74	73	77
82	75	73	49	76
83	94	90	73	91
84	92	91	72	95
85	75	76	73	74
86	93	74	69	93
87	95	76	73	96
88	96	62	70	93
89	78	73	49	76
90	80	77	73	76
91	80	80	49	77
92	81	80	49	78
93	96	76	49	91
94	89	78	73	87
95	81	79	49	76
96	93	83	49	89
97	81	74	50	74
98	91	86	49	88
99	81	78	49	75
100	88	78	59	81

Lampiran Hasil Regresi

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kepuasan Kerja (Y)	83,19	8,22	100
Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1)	86,02	8,49	100
Komitmen Guru Pada Pekerjaan (X2)	72,17	9,03	100
Lingkungan Kerja (X3)	60,90	11,59	100

Correlations

		Kepuasan Kerja (Y)	Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1)	Komitmen Guru Pada Pekerjaan (X2)	Lingkungan Kerja (X3)
Pearson Correlation	Kepuasan Kerja (Y)	1,000	,841	,689	,924
	Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1)	,841	1,000	-,113	,119
	Komitmen Guru Pada Pekerjaan (X2)	,689	-,113	1,000	,123
	Lingkungan Kerja (X3)	,924	,119	,123	1,000
Sig. (1-tailed)	Kepuasan Kerja (Y)	,	,000	,025	,018
	Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1)	,000	,	,132	,118
	Komitmen Guru Pada Pekerjaan (X2)	,025	,132	,	,111
	Lingkungan Kerja (X3)	,018	,118	,111	,
N	Kepuasan Kerja (Y)	100	100	100	100
	Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1)	100	100	100	100
	Komitmen Guru Pada Pekerjaan (X2)	100	100	100	100
	Lingkungan Kerja (X3)	100	100	100	100

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja (X3), Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1), Komitmen Guru Pada Pekerjaan (X2)		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,842 ^a	,709	,700	4,51	1,856

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X3), Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1), Komitmen Guru Pada Pekerjaan (X2)

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4743,723	3	1581,241	77,859	,000 ^a
	Residual	1949,667	96	20,309		
	Total	6693,390	99			

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X3), Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1), Komitmen Guru Pada Pekerjaan (X2)

b. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11,416	6,343		1,800	,075		
	Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1)	,819	,054	,846	15,120	,000	,969	1,032
	Komitmen Guru Pada Pekerjaan (X2)	2,536E-02	,051	,028	12,497	,020	,968	1,033
	Lingkungan Kerja (X3)	8,586E-03	,040	,012	9,216	,003	,967	1,034

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

Coefficient Correlations^a

Model		Lingkungan Kerja (X3)	Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1)	Komitmen Guru Pada Pekerjaan (X2)
1	Correlations	Lingkungan Kerja (X3)	1,000	-,135
		Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1)	-,135	1,000
		Komitmen Guru Pada Pekerjaan (X2)	-,139	,129
	Covariances	Lingkungan Kerja (X3)	1,580E-03	-2,913E-04
		Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1)	-2,913E-04	2,935E-03
		Komitmen Guru Pada Pekerjaan (X2)	-2,809E-04	3,570E-04

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions			
				(Constant)	Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1)	Komitmen Guru Pada Pekerjaan (X2)	Lingkungan Kerja (X3)
1	1	3,957	1,000	,00	,00	,00	,00
	2	2,549E-02	12,460	,01	,02	,07	,98
	3	1,397E-02	16,833	,01	,28	,58	,01
	4	3,417E-03	34,028	,98	,69	,35	,01

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

Casewise Diagnostics^a

Case Number	Std. Residual	Kepuasan Kerja (Y)
8	-4,861	71

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

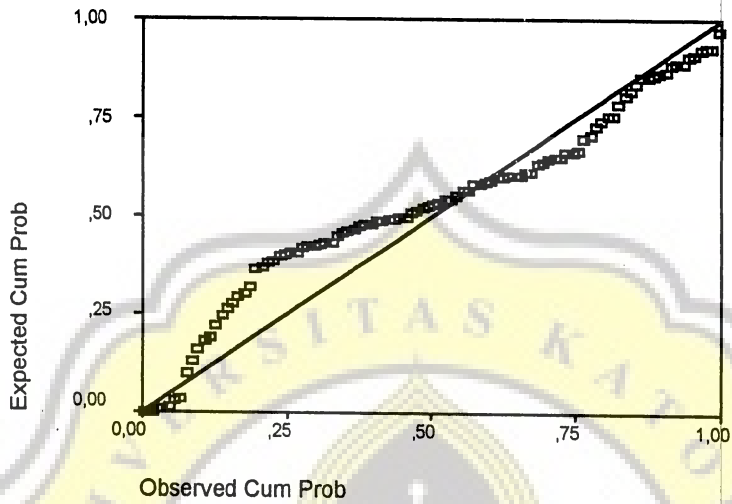
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	74,00	93,12	83,19	6,92	100
Std. Predicted Value	-1,327	1,434	,000	1,000	100
Standard Error of Predicted Value	,57	1,57	,88	,20	100
Adjusted Predicted Value	74,00	94,37	83,19	6,94	100
Residual	-21,91	8,42	2,27E-15	4,44	100
Std. Residual	-4,861	1,868	,000	,985	100
Stud. Residual	-4,939	1,909	,000	1,008	100
Deleted Residual	-22,62	8,80	-5,41E-04	4,65	100
Stud. Deleted Residual	-5,689	1,937	-,011	1,058	100
Mahal. Distance	,596	11,062	2,970	1,999	100
Cook's Distance	,000	,229	,012	,034	100
Centered Leverage Value	,006	,112	,030	,020	100

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)

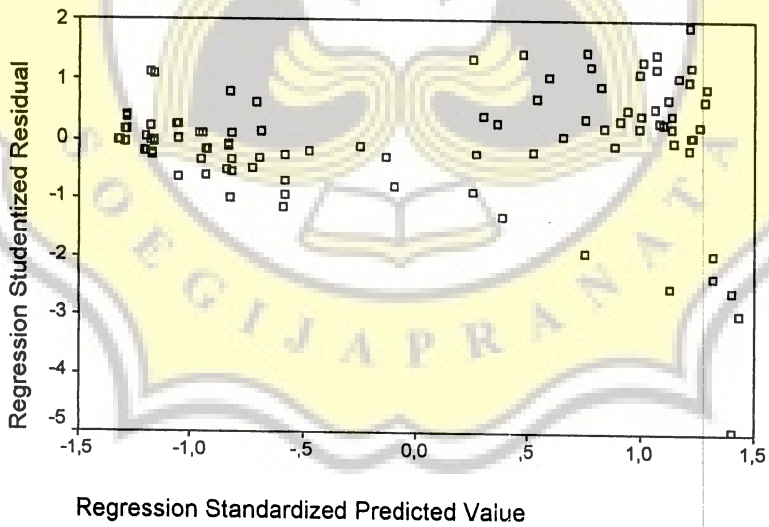
Charts

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)



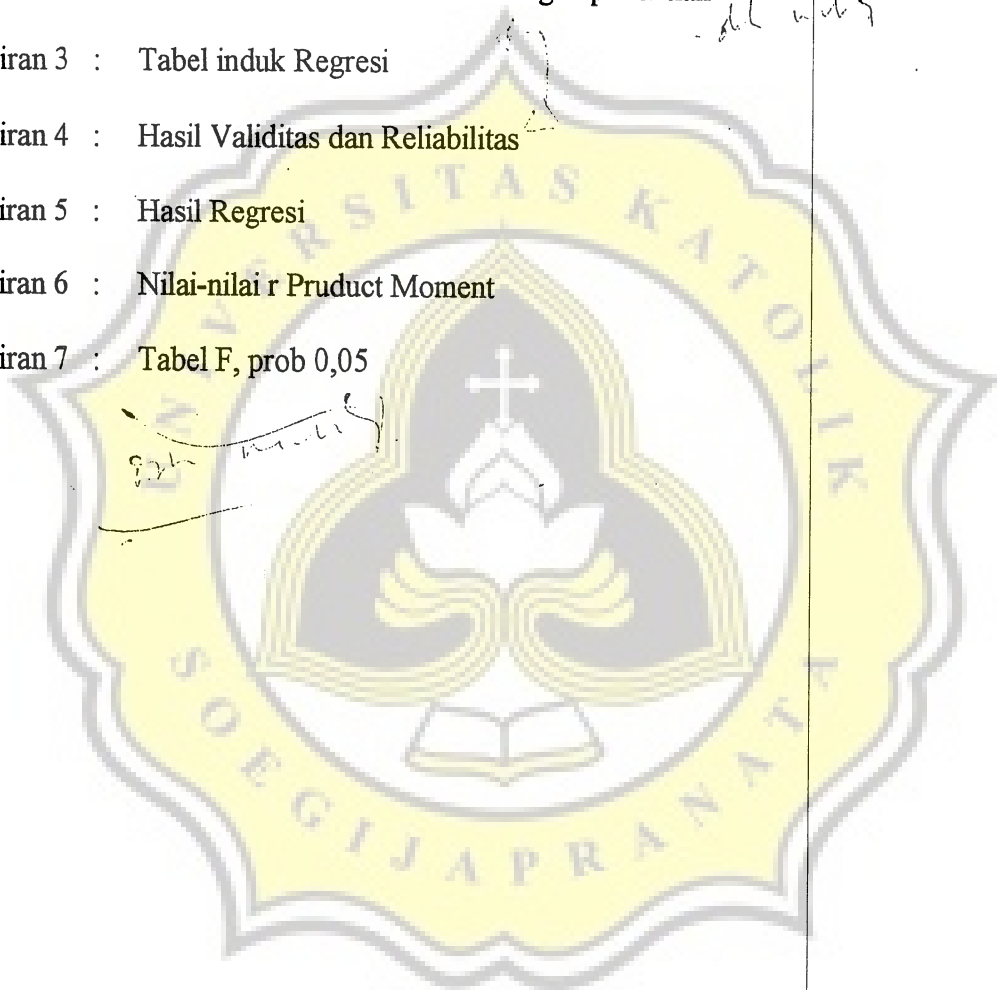
Scatterplot

Dependent Variable: Kepuasan Kerja (Y)



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Rekomendasi dan Surat Keterangan penelitian
- Lampiran 3 : Tabel induk Regresi
- Lampiran 4 : Hasil Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 5 : Hasil Regresi
- Lampiran 6 : Nilai-nilai r Pruduct Moment
- Lampiran 7 : Tabel F, prob 0,05



NILAI-NILAI r PRODUCT MOMENT

N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan		N	Taraf Signifikan	
	5%	1%		5%	1%		5%	1%
3	0,997	0,999	27	0,381	0,487	55	0,266	0,345
4	0,950	0,990	28	0,374	0,478	60	0,254	0,330
5	0,878	0,959	29	0,367	0,470	65	0,244	0,317
6	0,811	0,917	30	0,361	0,463	70	0,235	0,306
7	0,754	0,874	31	0,355	0,456	75	0,227	0,296
8	0,707	0,834	32	0,349	0,449	80	0,220	0,286
9	0,666	0,798	33	0,344	0,442	85	0,213	0,273
10	0,632	0,765	34	0,339	0,436	90	0,207	0,270
11	0,602	0,735	35	0,334	0,430	95	0,202	0,263
12	0,576	0,708	36	0,329	0,424	100	0,195	0,256
13	0,553	0,684	37	0,325	0,418	125	0,176	0,230
14	0,532	0,661	38	0,320	0,413	150	0,159	0,210
15	0,514	0,641	39	0,316	0,408	175	0,148	0,194
16	0,497	0,623	40	0,312	0,403	200	0,138	0,181
17	0,482	0,606	41	0,308	0,398	300	0,113	0,148
18	0,468	0,590	42	0,304	0,393	400	0,098	0,128
19	0,456	0,575	43	0,301	0,389	500	0,088	0,115
20	0,444	0,561	44	0,297	0,384	600	0,080	0,105
21	0,433	0,549	45	0,294	0,380	700	0,074	0,097
22	0,423	0,537	46	0,291	0,376	800	0,070	0,091
23	0,413	0,526	47	0,288	0,372	900	0,065	0,086
24	0,404	0,515	48	0,284	0,368	1000	0,062	0,081
25	0,396	0,505	49	0,281	0,364			
26	0,388	0,496	50	0,279	0,361			

Critical Value for the t Distribution

One-tailed	= .10	.05	.025	.01	.005
Two-tailed	.02	.10	.05	.02	.01
Df = 1	3.078	6.134	12.706	31.821	63.657
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.325
3	1.638	2.353	3.182	4.341	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.359
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	0.796	2.301	2.718	3.186
12	1.356	0.782	2.179	2.681	3.855
13	1.350	0.771	2.160	2.650	3.812
14	1.345	0.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	0.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	0.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	0.740	2.110	2.367	2.898
18	1.330	0.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	0.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	0.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	0.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	0.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	0.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	0.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	0.708	2.060	2.485	2.717
26	1.315	0.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	0.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	0.701	2.048	2.467	2.763
29	3.311	0.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	0.697	2.042	2.457	2.750
40	1.303	0.684	2.021	2.423	2.704
50	1.299	0.676	2.009	2.403	2.678
60	1.296	0.671	2.000	2.390	2.660
70	1.294	0.667	1.994	2.381	2.648
80	1.292	0.664	1.990	2.374	2.639
90	1.291	0.662	1.987	2.368	2.020
100	1.290	0.660	1.984	2.364	2.626
125	1.288	0.657	1.979	2.357	2.616
150	1.287	0.655	1.976	2.351	2.609
200	1.286	0.653	1.972	2.345	2.601
∞	1.282	0.645	1.960	2.326	2.576

Lampiran
Tabel F, Prob, 0,05

	1	2	3	4
1	161,4462	199,4995	215,7067	224,5833
2	18,5128	19,0000	19,1842	192,467
3	10,1280	9,5221	9,2768	91,172
4	7,7066	6,9443	6,5814	6,3882
5	6,6079	5,7861	5,4084	5,1922
6	5,9874	5,1432	4,7571	4,5337
7	5,5915	4,7374	4,3468	4,1203
8	5,3176	4,4590	4,0662	3,8379
9	5,1174	4,2565	3,8825	3,6331
10	4,9040	4,1028	3,7093	3,4780
11	4,8443	3,9823	3,5874	3,3587
12	4,7472	3,8853	3,4903	3,2592
13	4,6672	3,8056	3,4105	3,1791
14	4,6001	3,7389	3,3439	3,1122
15	4,5431	3,6823	3,2874	3,0556
16	4,4940	3,6337	3,2389	3,0089
17	4,4513	3,5915	3,1968	2,9647
18	4,4139	3,5546	3,1599	2,9277
19	4,3808	3,5219	3,1274	2,8951
20	4,3513	3,4928	3,0984	2,8661
21	4,3248	3,4668	3,0725	2,8401
22	4,3009	3,4434	3,0491	2,8167
23	4,2793	3,4221	3,0280	2,7955
24	4,2597	3,4028	3,0088	2,7763
25	4,2417	3,3852	2,9912	2,7587
26	4,2252	3,3690	2,9757	2,7426
27	4,2100	3,3541	2,9603	2,7278
28	4,1960	3,3404	2,9467	2,7141
29	4,1830	3,3277	2,9340	2,7111
30	4,1709	3,3158	2,9223	2,6996
31	4,1596	3,3048	2,9113	2,6896
32	4,1491	3,2945	2,9011	2,6807
33	4,1393	3,2849	2,8918	2,6634
34	4,1300	3,2759	2,8826	2,6589
35	4,1213	3,2674	2,8742	2,6499
36	4,1132	3,2594	2,8863	2,6415
37	4,1055	3,2519	2,8588	2,6335
38	4,0982	3,2448	2,8517	2,6281
39	4,0913	3,2381	2,8541	2,6190
40	4,0847	3,2317	2,8387	2,6123
41	4,0785	3,2257	2,8327	2,6060
42	4,0727	3,2199	2,8271	2,6000
43	4,0670	3,2145	2,8215	2,5943
44	4,0617	3,2093	2,8165	2,5888
45	4,0566	3,2043	2,8115	2,5837
46	4,0517	3,1996	2,8068	2,5787
47	4,0471	3,1951	2,8024	2,5740
48	4,0426	3,1907	2,7981	2,5695
49	4,0384	3,1866	2,7940	2,5652
50	4,0343	3,1826	2,7900	2,5611
51	4,0304	3,1788	2,7862	2,5572
52	4,0266	3,1751	2,7826	2,5498
53	4,0230	3,1716	2,7791	2,5429
54	4,0195	3,1682	2,7758	2,5463
55	4,0162	3,1650	2,7725	2,5397
56	4,0130	3,1619	2,7694	2,5366
57	4,0099	3,1588	2,7664	2,5336
58	4,0069	3,1559	2,7636	2,5307
59	4,0040	3,1531	2,7609	2,5279
60	4,0012	3,1504	2,7581	2,5252
61	3,9985	3,1478	2,7555	2,5226
62	3,9959	3,1453	2,7530	2,5201
63	3,9934	3,1428	2,7505	2,5177
64	3,9909	3,1404	2,7482	2,5153
65	3,9886	3,1381	2,7459	2,5130
66	3,9863	3,1359	2,7437	2,5108
67	3,9840	3,1336	2,7416	2,5087
68	3,9819	3,1317	2,7395	2,5066
69	3,9798	3,1296	2,7375	2,5046
70	3,9778	3,1277	2,7355	2,5027
71	3,9758	3,1258	2,7336	2,5008
72	3,9739	3,1239	2,7318	2,4989
73	3,9720	3,1221	2,7300	2,4971
74	3,9702	3,1203	2,7283	2,4954
75	3,9685	3,1188	2,7263	2,4937
76	3,9668	3,1170	2,7249	2,4921
77	3,9651	3,1154	2,7233	2,4904
78	3,9635	3,1138	2,7218	2,4889
79	3,9619	3,1123	2,7203	2,4874
80	3,9604	3,1108	2,7188	2,4859
81	3,9589	3,1093	2,7173	2,4844
82	3,9574	3,1079	2,7159	2,4830
83	3,9560	3,1065	2,7146	2,4817
84	3,9546	3,1052	2,7132	2,4803
85	3,9532	3,1038	2,7119	2,4790
86	3,9519	3,1026	2,7106	2,4777
87	3,9506	3,1013	2,7094	2,4765
88	3,9493	3,1001	2,7082	2,4753
89	3,9481	3,0989	2,7070	2,4741
90	3,9469	3,0977	2,7058	2,4729
91	3,9457	3,0966	2,7047	2,4718
92	3,9445	3,0954	2,7036	2,4707
93	3,9434	3,0943	2,7025	2,4696
94	3,9423	3,0933	2,7014	2,4685
95	3,9412	3,0922	2,7004	2,4675
96	3,9402	3,0912	2,6994	2,4665
97	3,9391	3,0902	2,6984	2,4655
98	3,9381	3,0892	2,6974	2,4645
99	3,9371	3,0882	2,6965	2,4636
100	3,9362	3,0873	2,6955	2,4626

Sumber:
Taro Yamana, Statistics, An Introductory Analysis, Third Edition,
Harper International Edition, 1973