

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH,
KOMITMEN GURU PADA PEKERJAAN, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU SEKOLAH
MENENGAH PERTAMA (SMP) SWASTA DI KOTA SEMARANG**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
Program Magister Sains Manajemen
Universitas Katolik Soegijapranata - Semarang**



Disusun Oleh:

Nama : FA.Dwiyatno

NIM : 01 90 0018

**PROGRAM MAGISTER SAINS MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2005

	PERPUSTAKAAN Universitas Katolik Soegijapranata
No. Inv.	043 / 52 / MSI / C : 1
Tanggal	19 Januari 2015
Paraf	

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini;

Nama : FA. Dwiyatno

NIM : 01 90 0018

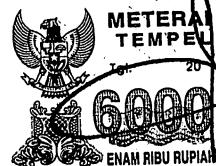
Program Studi : Program Pasca Sarjana Manajemen Sains

Bidang Konsentrasi : Pemasaran Jasa

Judul Tesis : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Komitmen Guru pada Pekerjaan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama (SMP) Swasta di Kota Semarang

Menyatakan bahwa tesis ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila di kemudian hari ditemukan bukti plagiasi, manipulasi, dan atau pemalsuan data maupun bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari program Pasca Sarjana Manajemen Sains Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Semarang, Maret 2005



FA. Dwiyatno
Dwiyatno



UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

PROGRAM PASCASARJANA (S2)

MAGISTER SAINS MANAJEMEN

Jl. Pawiyatan Luhur IV/1 Semarang, 50231 Telp. 8416112 8411555 (Hunting) pesawat 201 202
Fnx. 8415429-8415265 Http://www.unika.ac.id E-Mail pascasarjana@unika.ac.id Po.Box 803/SM
Badan Hukum Yayasan Surojo

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

JUDUL TESIS :

Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Komitmen Guru Pada Pekerjaan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama (SMP) Swasta Di Kota Semarang

NAMA : FA. Dwiyatno
NIM : 01.90.0018
Program Studi : Program Pascasarjana MSi Manajemen
Bidang Konsentrasi : Pemasaran Jasa

Telah diterima dan diuji dalam Seminar Tesis pada :

Hari : Kamis
Tanggal : 17 Februari 2005
Hasil Penilaian : A
Predikat Kelulusan : Sangat Memuaskan

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Koordinator Penguji,

(Vincent Didiek Wiet Aryanto, Ph.D)

Anggota Penguji,

(Dr. Martinus Handoko, MSc., FIC)

Anggota Penguji,

(Dra. Lucia Hari Patworo, MSi)

Pembimbing I,

(Drs. Sentot Suciarto A, MP.Ph.D)

Pembimbing II,

(Dra. Retno Yustini WP, MSi)

Mengetahui
Ketua Program Pascasarjana MSi Manajemen

(Vincent Didiek Wiet Aryanto, Ph.D)

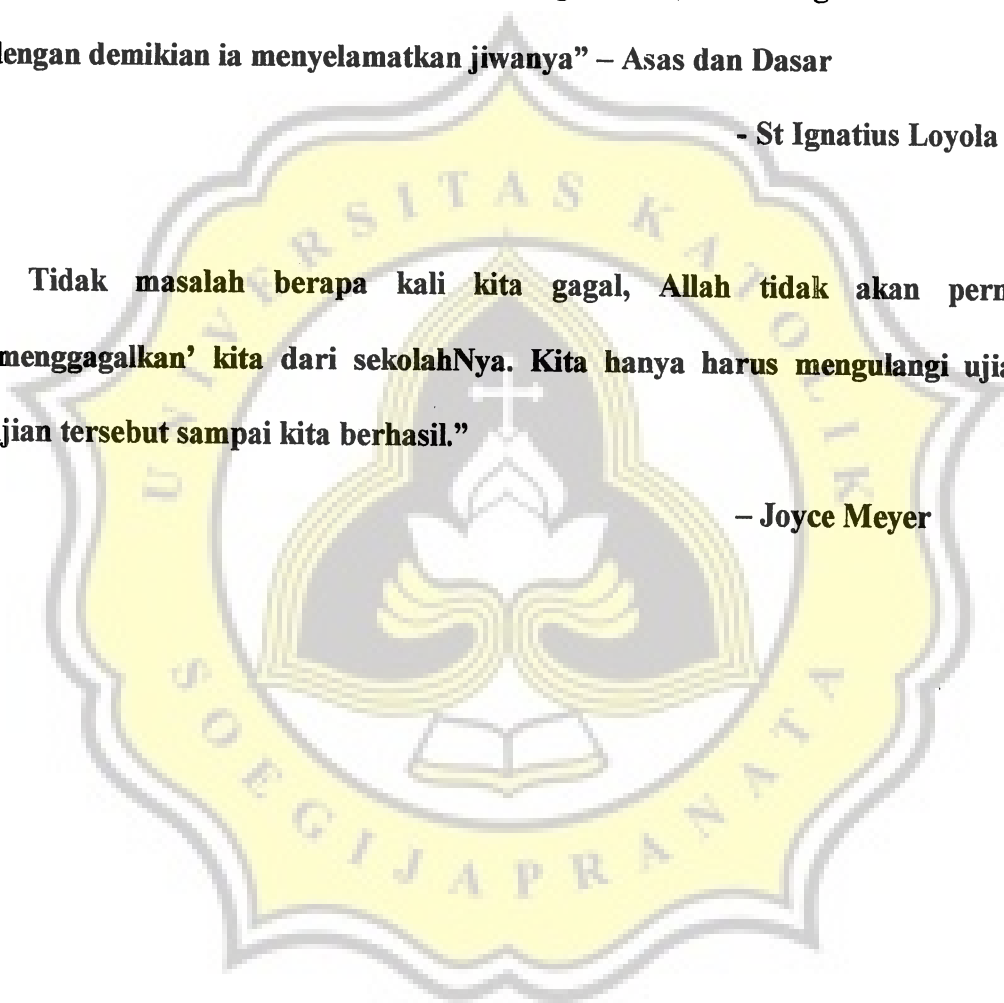
MOTTO

“ Manusia diciptakan untuk memuji, menghormati, dan mengabdikan Allah. Dan dengan demikian ia menyelamatkan jiwanya” – Asas dan Dasar

- St Ignatius Loyola

“ Tidak masalah berapa kali kita gagal, Allah tidak akan pernah ‘menggagalkan’ kita dari sekolahNya. Kita hanya harus mengulangi ujian-ujian tersebut sampai kita berhasil.”

- Joyce Meyer



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kita panjatkan kepada Allah, karena atas berkat dan karunia yang selalu melimpah kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan karya tulis ini.

Karya tulis dengan judul “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Komitmen Guru pada Pekerjaan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama (SMP) Swasta di Kota Semarang” ini dapat terselesaikan berkat usaha, motivasi, dan bantuan dari para Dosen Pembimbing, staf administrasi program pasca sarjana, para Bruder dan rekan kerja. Oleh karena itu, penulis menghaturkan terima kasih kepada:

1. Bruder Dr. Martinus TH. FIC, M.Sc rektor Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang periode 2000 – 2004
2. Bapak Vincent Didiék Wiet Aryanto, MBM. Ph.D sebagai Ketua Program Studi Pasca Sarjana
3. Bapak Sentot Suciarto Athanasius, MP. Ph.D sebagai Dosen Pembimbing yang telah membimbing dengan penuh kesabaran
4. Ibu Dra. Retno Yustini, M.Si sebagai Dosen Pembimbing yang telah memperhatikan, menyapa, mengingatkan, memberikan koreksi dan masukan yang sangat berarti bagi penulis
5. Bruder . Provinsial Frans Sugi FIC dan Dewan Provinsi yang telah memberi kesempatan dan dukungan untuk studi lanjut

6. Para bruder di komunitas FIC Randusari dan komunitas FIC Don Bosko yang telah mendukung, menyemangati dan membantu penyelesaian tugas studi penulis
7. Bapak FX Pantodaryono dan Ibu Christina yang telah banyak memberikan bantuan doa dan dukungan untuk penulis
8. Rm Felix Astono Atmaja SCJ, Br. Thomas PK MSF, Lusius Tri Ambar Kuncara, Frans Prajoko yang telah mendukung dengan doa
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah banyak membantu melalui doa, dorongan, kerjasama, dukungan, dan bantuan baik berupa materi ataupun moril selama proses penyelesaian tesis ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian dan penyusunan tesis ini banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu penulis mengharapkan kritik ataupun saran yang membangun demi kebaikan, kematangan, kedewasaan, dan pengembangan keilmuan.

Semoga Allah Sang Sumber Kehidupan senantiasa melimpahkan berkat, kasih-Nya kepada semua pihak yang telah banyak mendukung serta membantu penulis dalam suka dan duka sampai akhir penyusunan tesis ini.

Semarang,. Pebruari 2005

Penulis

ABSTRAK

Karya tulis dengan judul “ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Komitmen Guru pada Pekerjaan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama (SMP) Swasta di Kota Semarang” dilatarbelakangi adanya keprihatinan panulis terhadap kritik-kritik tajam terhadap merosotnya kualitas pendidikan sekolah. Penulis tertarik untuk melihat pengaruh faktor gaya kepemimpinan kepala sekolah dan lingkungan kerja sebagai faktor di luar pribadi guru dan faktor komitmen guru pada pekerjaan sebagai faktor yang ada didalam pribadi guru terhadap kepuasan kerja guru. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah, komitmen guru pada pekerjaan, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru-guru Sekolah Menengah Pertama (SMP) swasta baik secara sendiri-sendiri maupun bersama-sama. Peneliti menggunakan angket dalam menggali data persepsi guru terhadap gaya kepemimpinan kepala sekolah, komitmen terhadap pekerjaan, dan lingkungan kerja dan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja. Peneliti mengambil sampel sebanyak 100 guru dari 10 Sekolah Menengah Pertama yang berciri keagamaan Islam, Katolik, Kristen, dan swasta nasional di kota Semarang. Uji validitas dan reliabilitas instrumen serta analisis regresi berganda dengan bantuan program komputer SPSS versi 10. Hasil analisis menunjukkan bahwa baik gaya kepemimpinan kepala sekolah, komitmen guru pada pekerjaan maupun lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja guru. Sehingga hipotesis bahwa ada pengaruh gaya kepemimpinan kepala sekolah terhadap kepuasan kerja; ada pengaruh komitmen guru terhadap pekerjaan terhadap kepuasan kerja; ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja guru maupun ketiganya terhadap kepuasan kerja guru diterima. Diantara ketiga variabel bebas yaitu gaya kepemimpinan kepala sekolah, komitmen guru pada pekerjaan, dan lingkungan kerja, yang paling besar pengaruhnya terhadap kepuasan kerja guru adalah gaya kepemimpinan kepala sekolah.

ABSTRACT

This study concerned with „ Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Komitmen guru pada Pekerjaan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Guru Sekolah Menengah Pertama (SMP) Swasta di Kota Semarang“ (The influence of the School Principle’s Leadership Style, the teacher’s commitment on the job, and the working environment toward the Junior High School teacher’s job satisfactions). The background of this study was that a serious criticism has been addressed to the education quality declination. The writer interested to examine the influence of leadership style of a school principle and working environment - as the external factor – and the teacher’s commitment on the job – as internal factor within the teacher- on the teacher’s job satisfaction.

The purpose of this study was to identify the influence of school principle’s leadership style, the teacher’s commitment on the job, and the working environment on the teacher’s job satisfaction in the private Junior high school both as individual and the group.

The writer used questionnaire to collect the data on the teacher’s perception on the school principle’s leadership style, the teacher’s commitment on the job, the working environment and its influence on the teacher’s job satisfaction. The writer took 100 samples from 10 private religion based school as Moslem, Catholic, Protestant, and national school located in Semarang.

The SSPS version 10 was used to check the validity and reliability of the instrument and the double regresion analysis. It was found that the first three variables have significantly influenced the teacher’s job satisfction. Therefore the hypothesis that there is an influence of leadhershship style of school principle toward teacher’s job satisfction; there is an influence of the teacher’s commitment on the job towards teacher’s job satisfction; there is an influence of working environment on the teacher’s job satisfaction are accepted. Among these three free variables, the leadership style of school principle as contributed the biggest influence on the teacher’s job satisfction.

Key word: leadership style of school principle, The teacher’s commiment on the job, working

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. LATAR BELAKANG	1
B. PERUMUSAN DAN PEMBATASAN MASALAH	10
C. TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN	10
D. SISTEMATIKA PENULISAN	12
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA / LANDASAN TEORI	
A. GAYA KEPEMIMPINAN	15
B. KOMITMEN GURU PADA PEKERJAAN	21
C. LINGKUNGAN KERJA	26
D. KEPUASAN KERJA	30
E. KERANGKA PIKIR	37
F. HIPOTESIS	38
G. DEFINISI OPERASIONAL.....	38
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. GAMBARAN UMUM OBYEK DAN LOKASI PENELITIAN	41
B. POPULASI DAN SAMPEL	42
C. TEKNIK PENGUMPULAN DATA	45
C.1 JENIS DAN SUMBER DATA	46
C.2 ALAT PENGUMPUL DATA	46
C.3 KEGIATAN PENGUMPULAN DATA	50

C.4 UJI VALIDITAS INSTRUMEN	50
C.4 RELIABILITAS INSTRUMEN	57
D. ALAT ANALISIS DATA	58
D.1 PENGUJIAN HIPOTESIS	59
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. GAMBARAN UMUM RESPONDEN / DATA PENELITIAN	61
A.1 Gambaran Umum Responden	61
A.2 Data Hasil Kuesioner	62
B. ANALISIS REGRESI	73
B.1 Pengujian terhadap Koefisien Regresi secara Parsial (uji T-test)	77
B.2 Pengujian terhadap Koefisien Regresi secara simultan (uji F-test)	81
B.3 Koefisien Determinasi	82
C. IMPLIKASI	83
C.1 Implikasi Teoretis	83
C.2 Implikasi Manajemen	85
BAB V. PENUTUP	
A. KESIMPULAN	87
B. SARAN / REKOMENDASI	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

- Tabel 1 : Penelitian tentang kepuasan kerja terdahulu
- Tabel 2 : Nama Sekolah, jumlah sampel, dan waktu penelitian
- Tabel 3 : Indikator Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah
- Tabel 4 : Indikator Komitmen guru pada Pekerjaan
- Tabel 5 : Indikator Lingkungan Kerja
- Tabel 6 : Indikator Kepuasan Kerja
- Tabel 7 : Skor jawaban variabel Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Komitmen Guru pada Pekerjaan, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja
- Tabel 8 : Hasil uji validitas Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah
- Tabel 9 : Hasil uji validitas Komitmen Guru pada Pekerjaan
- Tabel 10 : Hasil uji validitas Lingkungan Kerja
- Tabel 11 : Hasil uji validitas Kepuasan Kerja
- Tabel 12 : Hasil uji Reliabilitas
- Tabel 13 : Tingkat pendidikan dan jenis kelamin responden
- Tabel 14 : Jumlah jam mengajar dan masa kerja responden
- Tabel 15 : Hasil Kuesioner Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah
- Tabel 15.1 : Rentang kategori skor jawaban Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah
- Tabel 16 : Hasil Kuesioner Komitmen Guru pada Pekerjaan
- Tabel 16.1 : Rentang kategori skor jawaban Komitmen Guru pada Pekerjaan
- Tabel 17 : Hasil Kuesioner Lingkungan Kerja
- Tabel 17.1 : Rentang kategori skor jawaban Lingkungan Kerja
- Tabel 18 : Hasil Kuesioner Kepuasan Kerja
- Tabel 18.1 : Rentang kategori skor jawaban Lingkungan Kerja
- Tabel 19 : Statistik Deskriptif Variabel
- Tabel 20 : Koefisien Regresi hasil estimasi
- Tabel 21 : Hasil Uji signifikansi secara simultan
- Tabel 22 : Hasil Koefisien Determinasi

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1 : Bagan kerangka pemikiran
- Gambar 2 : Gambar uji hipotesis antara Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah (X1) dengan Kepuasan Kerja (Y)
- Gambar 3 : Gambar Uji hipotesis antara Komitmen Guru pada Pekerjaan (X2) dengan Kepuasan kerja (Y)
- Gambar 4 : Gambar Uji hipotesis antara Lingkungan kerja (X3) dengan Kepuasan Kerja (Y)



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner
- Lampiran 2 : Rekomendasi dan Surat Keterangan penelitian
- Lampiran 3 : Hasil Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4 : Data Mentah Variabel Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah,
Komitmen Guru pada Pekerjaan, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan
Kerja
- Lampiran 5 : Tabel induk Regresi
- Lampiran 6 : Hasil Regresi
- Lampiran 7 : Nilai-nilai r Pruduct Moment
- Lampiran 8 : Tabel F, prob 0,05

