

SISTEM PEREKRUTAN TENAGA KERJA WAKTU TERTENTU
PADA SATUAN KEAMANAN DAN ISI PERJANJIAN KERJA
WAKTU TERTENTU DI UNIVERSITAS KATOLIK
SOEGIJAPRANATA, SEMARANG
(DITINJAU DARI UNDANG-UNDANG NO 13 TAHUN 2003
TENTANG KETENAGAKERJAAN)

Studi Kasus LPSDM dan Satuan Keamanan (Satpam) Universitas Katolik
(UNIKA) Soegijapranata Semarang

SKRIPSI

Diajukan kepada Fakultas Hukum
Guna memenuhi salah satu syarat untuk
Memperoleh gelar sarjana Strata 1
Dalam Ilmu Hukum



Disusun Oleh :

Nama : Ari Wibowo

Nim : 02.20.0050

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2008

ABSTRAK

Era globalisasi dan pasar bebas belum berjalan sepenuhnya. Akan tetapi aroma persaingan antar perusahaan barang dan jasa semakin ketat, dimana perusahaan tersebut harus meminimalkan pengeluaran, seperti melalui buruh kontrak dan tidak memberikan hak buruh yang telah diatur undang-undang, banyak buruh yang tidak mengetahui peraturan ketenagakerjaan, tetapi faktor langkanya pekerjaan membuat mereka bertahan dan tidak berani menuntut.

Pekerja yang mendapat kesempatan kerja dari pengusaha, sebelum melakukan pekerjaan, maka ada perjanjian terlebih dahulu yaitu perjanjian kerja. Perjanjian kerja yang menimbulkan hubungan kerja dapat diadakan untuk waktu tertentu dan waktu tidak tertentu. Perjanjian kerja waktu tertentu adalah perjanjian bersyarat, yakni dipersyaratkan harus dibuat secara tertulis dan dibuat dalam bahasa Indonesia. Apabila tidak dibuat secara tertulis, maka perjanjian tersebut dinyatakan sebagai perjanjian kerja waktu tidak tertentu (Pasal 57 Ayat (2) UU No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan). Perjanjian kerja waktu tertentu tidak dapat dipersyaratkan adanya masa percobaan, dan apabila dalam perjanjiannya terdapat/diadakan masa percobaan dalam perjanjian kerja waktu tertentu tersebut, maka klausul tersebut dianggap sebagai tidak pernah ada (batal demi hukum).

Karena itulah penulis mengambil judul: “SISTEM PEREKRUTAN TENAGA KERJA WAKTU TERTENTU PADA SATUAN KEAMANAN (SATPAM) DAN ISI PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU DI UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG (Ditinjau dari Undang - Undang No. 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan)”.

Teknik pendekatan yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah Pendekatan Yuridis Sosiologis, dan spesifikasi Deskriptif Analitis yaitu dengan cara melihat pelaksanaan peraturan Perundang-undangan yang ada dalam masyarakat.

Berdasarkan hasil penelitian, dalam pelaksanaan perjanjian kerja waktu tertentu di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang, belum berjalan dengan baik dan masih terjadi hambatan, hambatan tersebut adalah :

1. Mengenai kedudukan organisasi LPSDM yang tidak terdaftar dalam struktur organisasi, tetapi diatur didalam pasal-pasal Ortala, dan tugas antara LPSDM dan BAU saling tumpang tindih dimana sama-sama mengatur tentang kepegawaian.
2. Isi perjanjian kerja waktu tertentu mengenai perekrutan Satuan Keamanan. Diantaranya sebagai berikut : dalam Pasal 2 mengenai Jangka waktu yang tidak sesuai dengan Undang-Undang No. 13 tahun 2003, Pasal 4 terdapat kalimat “apabila dalam masa berlakunya perjanjian kerja ini pihak kedua tidak cakap dalam melaksanakan tugas, maka Pihak Pertama berhak memutuskan perjanjian kerja ini”, Pasal 6 yang menyebutkan bahwa “karena sebab apapun Pihak Kedua tidak boleh mengajukan tuntutan apapun kepada Pihak Pertama” dan Pasal 8 mengenai penunjukan arbiter yang dilakukan oleh pihak pertama saja.

Kata kunci : Sistem Perekrutan Tenaga Kerja Waktu Tertentu, Perjanjian Kerja, Satuan Keamanan.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	11
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	11
D. Metode Penelitian	12
E. Metode Pengumpulan Data	14
F. Metode Analisa Data	16
G. Sistematika Penulisan Penelitian	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	19
A. Perjanjian Kerja	19
1. Pengertian antara Tenaga Kerja kontrak dan Tenaga Kerja Waktu Tertentu	19
2. Pengertian Perjanjian Kerja	21
3. Dasar Hukum Perjanjian Kerja	26
4. Bentuk Perjanjian kerja	27
5. Syarat Pembuatan perjanjian kerja	27
6. Isi Perjanjian Kerja	28
7. Berakhirnya Perjanjian Kerja	29
B. Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	30
1. Pengertian Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	30
2. Bentuk Dan Macam Perjanjian Kerja Waktu Tertentu ...	30
3. Syarat – syarat Pembuatan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu.....	33
4. Perubahan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Menjadi Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu	35
5. Pemutusan Perjanjian Kerja Pada Perjanjian Kerja Waktu Tertentu	35
BAB III HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
A. Profil Universitas Katolik (UNIKA) Soegijapranata Semarang	37
1. Sejarah Berdirinya	37
2. Tujuan Didirikannya Universitas Katolik (UNIKA)	

	Soegijapranata Semarang	38
	3. Susunan Organisasi	38
B.	Pelaksanaan Perjanjian Perekrutan Tenaga Kerja di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang	44
C.	Isi dari Perjanjian/Kontrak Kerja Waktu Tertentu di Universitas Katolik Soegijapranata Semarang	48
D.	Permasalahan yang terjadi di Universitas Katolik (UNIKA) Soegijapranata Semarang	51
E.	Upaya-upaya penyelesaian permasalahan diatas yang dihadapi Universitas Katolik (UNIKA) Soegijapranata Semarang	52
BAB IV	PENUTUP	56
	A. Kesimpulan	56
	B. Saran – saran	57

DAFTAR PUSTAKA
DAFTAR LAMPIRAN

