

**LAPORAN SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI, *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, DAN KEPUASAN  
KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BPR SEJAHTERA ARTHA**

**SEMBADA**



**ISSANDRA PUTRI ANDINI**

**22.G1.0093**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**2026**

**LAPORAN SKRIPSI**

**PENGARUH KOMPENSASI, *EMPLOYEE ENGAGEMENT*, DAN KEPUASAN  
KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. BPR SEJAHTERA ARTHA  
SEMBADA**

**Diajukan dalam Rangka Memenuhi**

**Salah Satu Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana Akuntansi**



**ISSANDRA PUTRI ANDINI**

**22.G1.0093**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**2026**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, *employee engagement*, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. BPR Sejahtera Artha Sembada. Latar belakang penelitian ini didasarkan pada adanya kesenjangan antara target dan realisasi kinerja karyawan, khususnya pada *Account Officer* dalam pencapaian target penyaluran kredit. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui kuesioner yang disebarakan kepada 87 responden yang dipilih menggunakan metode *purposive sampling*. Data dianalisis menggunakan uji validitas, reliabilitas, uji asumsi klasik, serta analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan kompensasi, *employee engagement*, dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, kompensasi, *employee engagement*, dan kepuasan kerja masing-masing berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi manajemen perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui kebijakan kompensasi yang adil, peningkatan keterlibatan karyawan, serta penciptaan kepuasan kerja yang optimal.

Kata kunci : Kompensasi, *Employee Engagement*, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan