

**LAPORAN SKRIPSI**

**STRATEGI KARYAWAN DALAM MEMOTIVASI DIRI  
UNTUK BERTAHAN DI TENGAH KETIDAKSESUAIAN  
BEBAN KERJA: STUDI KASUS CV. IDEFORM**



**MAYSNA POLANA RAHAYANI**

**22.G1.0061**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2026**

**LAPORAN SKRIPSI**

**STRATEGI KARYAWAN DALAM MEMOTIVASI DIRI  
UNTUK BERTAHAN DI TENGAH KETIDAKSESUAIAN  
BEBAN KERJA: STUDI KASUS CV. IDEFORM**

**Diajukan dalam Rangka Memenuhi Salah Satu Syarat  
Memperoleh Gelar Sarjana**



**MAYSNA POLANA RAHAYANI**

**22.G1.0061**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2026**

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memahami bagaimana karyawan bertahan ketika menghadapi beban kerja di luar jobdesk formal di CV. Ideform. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif melalui wawancara dan observasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tugas di luar jobdesk telah menjadi bagian dari pola kerja sehari-hari dan berdampak pada kondisi fisik, tekanan kerja, serta kualitas pekerjaan utama. Meskipun demikian, karyawan tidak hanya menerima kondisi tersebut, tetapi juga berusaha menyesuaikan diri dengan mengatur prioritas pekerjaan, membatasi tugas tambahan, serta membangun kerja sama dengan rekan kerja. Temuan ini menunjukkan bahwa keberlanjutan kerja tidak hanya dipengaruhi oleh sistem perusahaan, tetapi juga oleh kemampuan karyawan dalam menyesuaikan diri.

Kata Kunci : beban kerja, jobdesk, strategi bertahan, karyawan