

LAPORAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT PERUMDA AIR MINUM TIRTA PERWITASARI (PDAM) KABUPATEN PURWOREJO

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai Gelar Sarjana pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik
Soegijapranata



Disusun oleh:

Katie Cahaya Krismas Yulianto

22.D1.0197

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2026

LAPORAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT PERUMDA AIR MINUM TIRTA PERWITASARI (PDAM) KABUPATEN PURWOREJO

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai Gelar Sarjana pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik
Soegijapranata



Disusun oleh:

Katie Cahaya Krismas Yulianto

22.D1.0197

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2026

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat Perumda Air Minum Tirta Perwitasari (PDAM) Kabupaten Purworejo. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 38 karyawan yang bekerja di kantor pusat. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, untuk teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan regresi linier sederhana dengan bantuan program SPSS.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kinerja karyawan berada pada kategori sangat tinggi. Hasil analisis regresi linier sederhana menunjukkan Motivasi Kerja memiliki pengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan., hal ini dibuktikan dari nilai signifikansi sebesar $0,846 > 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan Motivasi Kerja belum tentu mempengaruhi peningkatan Kinerja Karyawan secara langsung.

Kata kunci: Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of work motivation on employee performance at the Head Office of Perumda Air Minum Tirta Perwitasari (PDAM), Purworejo Regency. The number of respondents in this study was 38 employees working at the head office. Data were collected using questionnaires, and the data analysis techniques applied were descriptive analysis and simple linear regression with the assistance of the SPSS program

The results of the descriptive analysis indicate that both work motivation and employee performance are in the very high category. The results of the simple linear regression analysis show that work motivation has a positive but not significant effect on employee performance, as indicated by a significance value of $0.846 > 0.05$. This finding indicates that an increase in work motivation does not necessarily lead to a direct improvement in employee performance.

Keywords: Work Motivation and Employee Performance