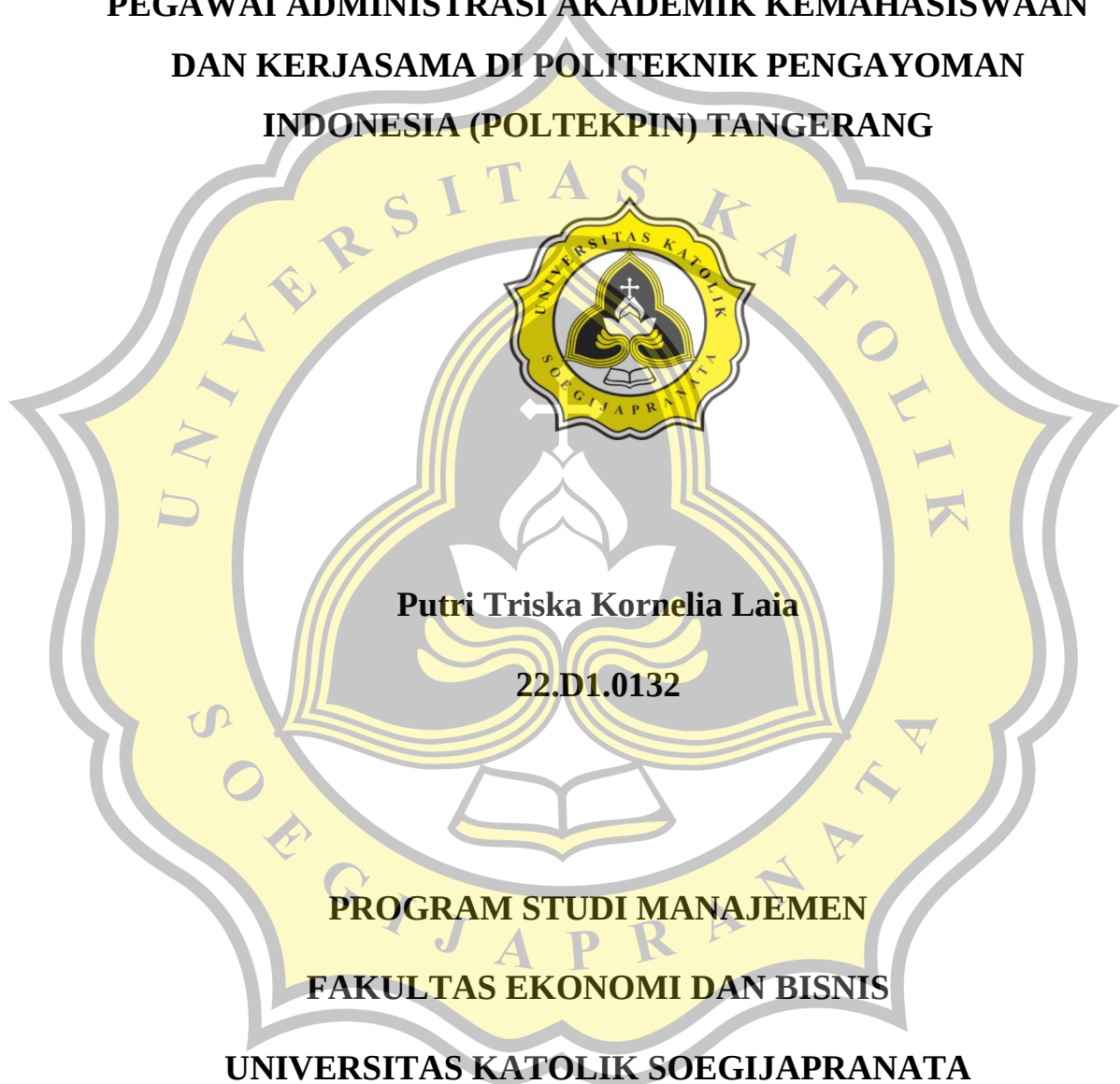


LAPORAN SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI ADMINISTRASI AKADEMIK KEMAHASISWAAN
DAN KERJASAMA DI POLITEKNIK PENGAYOMAN
INDONESIA (POLTEKPIN) TANGERANG**



Putri Triska Kornelia Laia

22.D1.0132

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2026

LAPORAN SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI ADMINISTRASI AKADEMIK KEMAHASISWAAN DAN KERJASAMA DI POLITEKNIK PENGAYOMAN INDONESIA (POLTEKPIN) TANGERANG

Diajukan Dalam Rangka Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen



Putri Triska Kornelia Laia

22.D1.0132

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

2026

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Politeknik Pengayoman Indonesia (POLTEKPIN) Tangerang. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan penyebaran kuesioner kepada seluruh 61 pegawai sebagai responden. Hasil analisis regresi linear sederhana menunjukkan bahwa meskipun secara deskriptif motivasi dan kinerja pegawai berada pada kategori sangat tinggi, motivasi kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai secara statistik.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai, POLTEKPIN

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work motivation on employee performance at the Indonesian Pengayoman Polytechnic (POLTEKPIN) in Tangerang. The research method employed a quantitative approach, distributing questionnaires to all 61 employees as respondents. The results of simple linear regression analysis indicate that although, descriptively, employee motivation and performance fall into the very high category, work motivation does not have a statistically significant effect on employee performance.

Keywords: Work Motivation, Employee Performance, POLTEKPIN