

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep dan indikator. Zanafa Publishing
- Andani, G. (2021). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i3.13156>
- Arifah, Y. (2024). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Intelek Insan Cendikia*, 1(6), 2314–2328. <https://jicnusantara.com/index.php/jiic/article/view/868/983>
- Luthans, F. (2011). Organizational behavior: An evidence-based approach (12th ed.). McGraw-Hill
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). Manajemen sumber daya manusia perusahaan. Remaja Rosdakarya
- M. Shalahuddin, Vanesha Rahmania, Firmansyah, Grace Twenty Augustine, & Santi Oktavianti. (2023). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sarana Pembangunan Palembang Jaya Unit Usaha Minyak dan Gas Wilayah Palembang. *Journal of Management, Entrepreneur and Cooperative*, 2(1), 1–11. <https://doi.org/10.56869/jmec.v2i1.435>
- Ramadhan, M. A., & Suryadi, N. (2023). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 2(3), 726–735. <https://doi.org/10.21776/jki.2023.02.3.09>
- Sopandi, A., & Munji, K. G. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Akulaku Silvr Indonesia di Jakarta Pusat. *Jurnal Ilmiah Swara MaNajemen (Swara Mahasiswa Manajemen)*, 4(2), 247–256. <https://doi.org/10.32493/jism.v4i2.39099>
- Sugiyono. (2025). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.