

Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan

PT. BPR Gunung Kinibalu Semarang

Skripsi

Diajukan untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata

Wahyu Ajie Permana

19.D1.0245



2026

Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan

PT. BPR Gunung Kinibalu Semarang

Skripsi

Diajukan untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program
Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata

Wahyu Ajie Permana

19.D1.0245



2026

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui tanggapan responden mengenai variabel kepuasan kerja dan loyalitas kerja karyawan serta untuk mengetahui dan menguji pengaruh kepuasan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan PT. BPR Gunung Kinibalu Semarang. Berdasarkan tujuan tersebut penelitian ini mengambil judul “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan PT. BPR Gunung Kinibalu Semarang”.

Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. BPR Gunung Kinibalu Semarang yang berjumlah 42 karyawan. Pengambilan sampel menggunakan teknik *purposive sampling* atau sampel bertujuan dengan kriteria telah bekerja lebih dari 5 tahun, sehingga didapatkan sampel berjumlah 32 karyawan. Sumber data primer berbentuk kuesioner. Analisis data menggunakan analisis regresi linear sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan kepuasan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap loyalitas kerja karyawan PT. BPR Gunung Kinibalu Semarang. Dengan demikian semakin tinggi kepuasan kerja yang didapatkan karyawan, maka loyalitas kerja karyawan akan ikut meningkat.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Karyawan.

