



**LAMPIRAN 1**

**Kuesioner Penelitian**

**Kepada Yth.**

**Bapak/Ibu**

**Pegawai Kantor Akuntan Publik Leonard, Mulia dan Richard Semarang  
di tempat.**

Dengan hormat,

Saya adalah mahasiswa program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Katolik Soegijaprana (UNIKA) - Semarang yang saat ini sedang melaksanakan penelitian guna menyelesaikan tesis dengan identitas sebagai berikut :

Nama : Daniel Sugiarto

NIM : 10.90.0014

Dalam penelitian ini saya mengambil judul: "PENGARUH BUDAYA ORGANISASIONAL DAN STRESS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL MEDIASI".

Sehubungan dengan hal tersebut saya mohon kesediaan Bapak/ibu untuk mengisi kuesioner. Data-data yang diperoleh akan saya jaga kerahasiannya serta dipergunakan hanya untuk kepentingan akademik.

Partisipasi Bapak/ibu merupakan kunci keberhasilan penelitian saya. Atas perhatian, dukungan dan kerjasama yang Bapak/ibu berikan saya mengucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,



( Daniel Sugiarto )

## IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama : ..... (boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin :
  - a. Pria
  - b. Wanita
3. Umur :
  - a. 20 - 30 tahun
  - b. 31 - 40 tahun
  - c. 41 - 50 tahun
  - d. > 50 tahun
4. Pendidikan :
  - a. Tamat SMU
  - b. Tamat Diploma
  - c. Tamat Strata 1 (S.1)
  - d. Tamat Strata 2 (S.2)
  - e. Lainnya
5. Masa Kerja : ..... tahun

### PETUNJUK :

Isilah kolom-kolom di bawah ini sesuai dengan penilaian anda dengan memberi tanda check (✓).

- Jika anda merasa sangat tidak setuju (STS) maka pilihan anda diberi skor 1;
- Jika anda merasa tidak setuju (TS) maka pilihan anda diberi skor 2;
- Jika anda merasa Netral (N) maka pilihan anda diberi skor 3;
- Jika anda merasa setuju (S) maka pilihan anda diberi skor 4;
- Jika anda merasa sangat setuju (SS) maka pilihan anda diberi skor 5;

## BUDAYA ORGANISASI

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Invovasi dan Pengambilan Resiko</b>						
1.	Saya didorong untuk mengembangkan berbagai gagasan baru yang berbeda dalam bekerja berserta resiko yang ditimbulkan dari gagasan tersebut.					
2.	Saya diperkenankan memberikan ide yang baik dalam setiap melakukan tugas audit agar sesuai dengan standart yang ditetapkan dan berani untuk bertanggung jawab terhadap resiko yang ditimbulkan.					
3.	Saya didorong untuk berani mengambil resiko dari cara-cara baru yang saya gunakan dalam setiap pekerjaan audit.					
<b>Perhatian ke rincian</b>						
4.	Saya diwajibkan untuk melakukan pekerjaan audit dengan presisi (ketepatan) yang tinggi.					
5.	Saya diwajibkan untuk memeriksa bukti fisik seperti kwitansi, nota, bukti pengeluaran kas, bukti pemasukan kas secara cermat.					
6.	Saya diwajibkan untuk melakukan analisis laporan keuangan secara teliti.					
7.	Saya diwajibkan untuk mengisi pedoman audit secara detail dan lengkap.					
8.	Saya diwajibkan untuk membuat kertas kerja secara detail.					
<b>Orientasi hasil</b>						
9.	Pimpinan saya lebih mementingkan pencapaian hasil (opini audit) daripada teknik dan proses untuk mencapai hasil tersebut.					
10.	Di KAP tempat saya bekerja, tiap minggu diadakan evaluasi terhadap sejauh mana pekerjaan audit yang dicapai setiap auditor					
<b>Orientasi orang</b>						
11.	Menurut saya keputusan yang diambil pimpinan memperhatikan situasi dan kondisi karyawan.					

12.	Pimpinan saya peka terhadap kebutuhan dan masalah pribadi karyawan.					
<b>Orientasi tim</b>						
13.	Pekerjaan audit yang saya lakukan diorganisasikan dalam bentuk tim-tim yang dilakukan dengan baik.					
14.	KAP ini mendorong saya untuk dapat bekerja sama dengan baik di dalam tim.					
15.	Antar tim di dalam KAP ini didorong untuk dapat bekerja sama agar mencapai hasil yang maksimal.					
16.	Selain menjaga hubungan dengan anggota tim, saya harus dapat menjaga hubungan dengan anggota tim lain.					
<b>Keagresifan</b>						
17.	Pemimpin mendorong saya untuk lebih cekatan dalam bekerja.					
18.	Pemimpin mendorong saya untuk lebih kompetitif (bersaing secara sehat) dalam bekerja.					
19.	Pemimpin mendorong saya untuk mencapai produktivitas yang optimal dalam bekerja.					
<b>Stabilitas</b>						
20.	Pimpinan saya lebih menyukai suatu keadaan yang stabil dalam bekerja.					
21.	Selama ini pimpinan saya tidak melakukan perubahan yang berarti dalam strategi atau kebijakan perusahaan.					
Menurut Bapak/Ibu hal apa saja yang membuat anda tertarik/ tidak tertarik terhadap budaya organisasi di KAP ini ?  ..... .....						

## STRES KERJA

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Gejala fisiologis</b>						
1.	Saya sering mengalami gangguan pencernaan akibat beban pekerjaan yang berlebihan.					
2.	Saya sering mengalami sakit kepala karena beban pekerjaan yang berlebihan.					
<b>Gejala psikologis</b>						
3.	Saya sering merasa putus asa dalam bekerja dikarenakan saya tidak memahami pekerjaan tersebut.					
4.	Saya mudah tersinggung saat banyak pekerjaan.					
5.	Saya sulit untuk berkonsentrasi saat beban pekerjaan yang berlebihan.					
6.	Saya sering menunda-nunda dalam mengerjakan pekerjaan yang tidak saya pahami.					
7.	Saya merasa bosan dengan pekerjaan saya saat ini.					
8.	Saya sering merasa gelisah ketika menghadapi beban kerja yang berlebihan.					
9.	Saya tidak bersemangat dalam bekerja dikarenakan beban pekerjaan yang berlebihan.					
<b>Gejala perilaku</b>						
10.	Nafsu makan saya berkurang karena beban pekerjaan yang berlebihan.					
11.	Saya sering merasa sulit tidur akibat beban pekerjaan yang berlebihan.					
12.	Saya mempunyai keinginan untuk berhenti bekerja pada KAP ini.					
Menurut Bapak/Ibu hal apa saja yg membuat anda stres/ tidak stres dalam bekerja di KAP ini ? ..... .....						

## KOMITMEN ORGANISASI

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Komitmen afektif</b>						
1.	Saya akan sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di KAP ini.					
2.	Saya merasa terikat secara emosional pada KAP ini.					
3.	KAP ini memiliki arti yang sangat berarti bagi saya.					
4.	Saya merasa menjadi bagian keluarga di KAP ini.					
5.	Saya tidak mempunyai rasa memiliki yang kuat terhadap KAP ini.					
<b>Komitmen continuance</b>						
6.	Sangat berat bagi saya untuk meninggalkan KAP ini sekarang, meskipun saya menginginkannya.					
7.	Saat ini tetap bekerja di KAP ini merupakan kebutuhan sekaligus keinginan saya.					
8.	Banyak hal dalam kehidupan saya akan terganggu jika saya memutuskan ingin meninggalkan KAP ini.					
9.	Saya merasa memiliki sedikit pilihan pekerjaan lain bila ingin meninggalkan KAP ini.					
<b>Komitmen normative</b>						
10.	Saya tidak merasa wajib untuk tetap tinggal dalam KAP ini.					
11.	KAP ini layak mendapatkan kesetiaan saya.					
12.	Saya tidak akan meninggalkan KAP ini karena saya merasa orang lain akan berpikir saya tidak setia					
Menurut Bapak/Ibu hal apa saja yang membuat anda komitmen/tidak komitmen dalam bekerja di KAP ini ? ..... .....						

## KEPUASAN KERJA

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
<b>Kepuasan terhadap gaji</b>						
1.	KAP ini memberikan gaji kepada saya lebih baik daripada organisasi lain.					
2.	Saya puas atas gaji yang saya terima saat ini.					
3.	Saya puas atas tunjangan yang saya terima saat ini.					
<b>Kepuasan terhadap promosi</b>						
4.	Saya puas dengan dasar yang digunakan untuk promosi dalam KAP ini.					
5.	Saya akan dipromosikan jika saya melaksanakan pekerjaan dengan baik.					
6.	Saya puas dengan tingkat kemajuan karir saya di KAP ini.					
<b>Kepuasan terhadap rekan sekerja</b>						
7.	Saya puas dengan rekan kerja di KAP ini karena memberikan dukungan yang cukup kepada saya.					
8.	Saya menikmati bekerja dengan rekan kerja di KAP ini.					
9.	Saya bekerja dengan rekan kerja yang bertanggung jawab.					
<b>Kepuasan terhadap penyalia</b>						
10.	Atasan saya memberikan dukungan kepada saya.					
11.	Atasan saya memberikan motivasi kerja yang tinggi.					
12.	Para atasan saya mau mendengarkan pendapat saya.					
13.	Atasan saya memperlakukan saya dengan baik.					
<b>Kepuasan terhadap pekerjaan itu sendiri</b>						
14.	Pekerjaan yang saya kerjakan selama ini sangat menarik.					
15.	Saya merasa senang dengan tingkat tanggung jawab dalam pekerjaan saya.					
16.	Saya suka dalam melakukan pekerjaan audit.					
17.	Saya merasa mendapatkan banyak keberhasilan dalam pekerjaan yang saya kerjakan saat ini.					
<b>Menurut Bapak/Ibu hal apa saja yang membuat anda puas/tidak puas dalam bekerja di KAP ini ?</b>						
.....						



Responden	Jenis Kelamin	Pendidikan	Usia	Masa Kerja
1	Pria	S1	20-30 tahun	2 tahun
2	Pria	S1	20-30 tahun	3 tahun
3	Pria	S1	20-30 tahun	1 tahun
4	Pria	S1	20-30 tahun	2 tahun
5	Pria	D3	20-30 tahun	4 tahun
6	Pria	D3	20-30 tahun	5 tahun
7	Pria	S1	20-30 tahun	3 tahun
8	Pria	S1	31-40 tahun	8 tahun
9	Pria	S1	31-40 tahun	7 tahun
10	Pria	S1	20-30 tahun	6 tahun
11	Pria	S1	20-30 tahun	2 tahun
12	Pria	S1	20-30 tahun	2 tahun
13	Pria	S1	20-30 tahun	5 tahun
14	Pria	D3	20-30 tahun	3 tahun
15	Pria	S1	31-40 tahun	6 tahun
16	Pria	D3	20-30 tahun	3 tahun
17	Pria	S1	20-30 tahun	2 tahun
18	Pria	S1	20-30 tahun	1 tahun
19	Pria	S1	31-40 tahun	10 tahun
20	Pria	S1	31-40 tahun	8 tahun
21	Pria	D3	41-50 tahun	22 tahun
22	Pria	S1	31-40 tahun	10 tahun
23	Pria	S1	41-50 tahun	21 tahun
24	Pria	S1	20-30 tahun	1 tahun
25	Pria	S1	20-30 tahun	4 tahun
26	Pria	D3	31-40 tahun	8 tahun
27	Pria	S1	20-30 tahun	2 tahun
28	Pria	S1	20-30 tahun	2 tahun
29	Pria	S1	20-30 tahun	3 tahun
30	Pria	S1	20-30 tahun	3 tahun
31	Pria	D3	31-40 tahun	6 tahun
32	Pria	S1	20-30 tahun	2 tahun
33	Pria	S1	20-30 tahun	1 tahun
34	Pria	S1	41-50 tahun	23 tahun
35	Pria	S1	31-40 tahun	10 tahun
36	Pria	S1	31-40 tahun	6 tahun
37	Pria	S1	31-40 tahun	7 tahun
38	Pria	D3	41-50 tahun	16 tahun
39	Pria	S1	20-30 tahun	2 tahun
40	Pria	D3	20-30 tahun	4 tahun
41	Pria	S1	20-30 tahun	3 tahun
42	Pria	S1	20-30 tahun	3 tahun
43	Pria	S1	20-30 tahun	2 tahun
44	Pria	D3	31-40 tahun	8 tahun
45	Pria	S1	20-30 tahun	4 tahun
46	Pria	S1	31-40 tahun	11 tahun
47	Pria	S1	20-30 tahun	1 tahun
48	Pria	S1	20-30 tahun	2 tahun
49	Pria	S1	20-30 tahun	3 tahun
50	Pria	S1	20-30 tahun	5 tahun
51	Pria	D3	20-30 tahun	2 tahun



### **LAMPIRAN 3**

### **Tabulasi Tanggapan Responden**







## **LAMPIRAN 4**

### **Gambaran Umum Responden**

## Frequencies

Statistics

	J_Kelamin	Pendidikan	Usia	M_Kerja
N Valid	51	51	51	51
Missing	0	0	0	0

## Frequency Table

J\_Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Pria	51	100.0	100.0	100.0

Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D3	11	21.6	21.6	21.6
S1	40	78.4	78.4	100.0
Total	51	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-30 ta	34	66.7	66.7	66.7
31-40 ta	13	25.5	25.5	92.2
41-50 ta	4	7.8	7.8	100.0
Total	51	100.0	100.0	



**LAMPIRAN 5**

**Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Variabel**

## Budaya Organisasional - Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.948	21

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
BO1	3.9216	.95589	51
BO2	4.0392	.95835	51
BO3	3.8824	.84017	51
BO4	4.1569	.90272	51
BO5	4.0980	.90011	51
BO6	4.0392	.74728	51
BO7	4.0784	.93473	51
BO8	4.1373	.95958	51
BO9	2.0000	.95917	51
BO10	4.0980	.92206	51
BO11	2.6667	1.25963	51
BO12	3.3725	1.26429	51
BO13	4.0784	.89091	51
BO14	4.2549	.86817	51
BO15	4.1765	.88783	51
BO16	4.2353	.95054	51
BO17	4.2549	.84482	51
BO18	4.1961	.93850	51
BO19	4.2549	.93473	51
BO20	4.2157	.80781	51
BO21	4.1176	.84017	51

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BO1	78.3529	170.393	.799	.944
BO2	78.2353	168.864	.862	.943
BO3	78.3922	175.003	.699	.945
BO4	78.1176	173.266	.722	.945
BO5	78.1765	174.708	.661	.946
BO6	78.2353	174.664	.811	.944
BO7	78.1961	171.281	.780	.944
BO8	78.1373	170.281	.800	.944
BO9	80.2745	190.963	-.024	.956
BO10	78.1765	175.548	.608	.947
BO11	79.6078	182.243	.218	.955
BO12	78.9020	173.010	.500	.950
BO13	78.1961	171.841	.797	.944
BO14	78.0196	171.780	.822	.944
BO15	78.0980	171.610	.810	.944
BO16	78.0392	170.318	.807	.944
BO17	78.0196	174.100	.737	.945
BO18	78.0784	171.754	.756	.944
BO19	78.0196	171.260	.781	.944
BO20	78.0588	175.216	.719	.945
BO21	78.1569	174.055	.743	.945

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
82.2745	191.243	13.82907	21

## Reliability

**Scale: ALL VARIABLES****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total		51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.963	19

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
BO1	3.9216	.95589	51
BO2	4.0392	.95835	51
BO3	3.8824	.84017	51
BO4	4.1569	.90272	51
BO5	4.0980	.90011	51
BO6	4.0392	.74728	51
BO7	4.0784	.93473	51
BO8	4.1373	.95958	51
BO10	4.0980	.92206	51
BO12	3.3725	1.26429	51
BO13	4.0784	.89091	51
BO14	4.2549	.86817	51
BO15	4.1765	.88783	51
BO16	4.2353	.95054	51
BO17	4.2549	.84482	51
BO18	4.1961	.93850	51
BO19	4.2549	.93473	51
BO20	4.2157	.80781	51
BO21	4.1176	.84017	51

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
BO1	73.6863	161.700	.801	.960
BO2	73.5686	160.610	.846	.959
BO3	73.7255	166.163	.702	.961
BO4	73.4510	164.173	.739	.961
BO5	73.5098	165.815	.667	.962
BO6	73.5686	165.930	.810	.960
BO7	73.5294	162.374	.791	.960
BO8	73.4706	161.334	.813	.960
BO10	73.5098	166.455	.621	.962
BO12	74.2353	164.904	.480	.966
BO13	73.5294	163.494	.781	.960
BO14	73.3529	162.873	.833	.960
BO15	73.4314	163.210	.797	.960
BO16	73.3725	161.718	.805	.960
BO17	73.3529	164.873	.760	.960
BO18	73.4118	162.607	.777	.960
BO19	73.3529	162.113	.802	.960
BO20	73.3922	166.043	.739	.961
BO21	73.4902	165.055	.756	.961

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
77.6078	182.083	13.49382	19

## Komitmen Organisasional

### Reliability

Scale: ALL VARIABLES

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total		51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.973	12

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KO1	2.0784	1.16350	51
KO2	2.1765	1.27602	51
KO3	2.2941	1.17122	51
KO4	2.1569	1.30188	51
KO5	2.3529	1.14584	51
KO6	2.1765	1.22810	51
KO7	2.2157	1.13690	51
KO8	2.1765	1.12616	51
KO9	2.1569	1.17256	51
KO10	2.1961	1.23320	51
KO11	2.2549	1.14618	51
KO12	2.2941	1.00587	51

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KO1	24.4510	129.853	.862	.970
KO2	24.3529	127.273	.874	.970
KO3	24.2353	128.944	.892	.970
KO4	24.3725	127.278	.854	.971
KO5	24.1765	131.068	.826	.971
KO6	24.3529	128.753	.854	.971
KO7	24.3137	129.780	.887	.970
KO8	24.3529	130.873	.850	.971
KO9	24.3725	129.478	.869	.970
KO10	24.3333	128.947	.842	.971
KO11	24.2745	131.603	.804	.972
KO12	24.2353	133.344	.848	.971

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
26.5294	154.054	12.41185	12

### Stres Kerja

### Reliability

### Scale: ALL VARIABLES

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.941	12

#### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
St1	3.9804	1.17457	51
St2	4.3137	.94848	51
St3	4.1176	1.05161	51
St4	4.1961	1.05867	51
St5	4.2549	.89091	51
St6	4.1569	.96690	51
St7	4.1569	.90272	51
St8	4.1961	.89487	51
St9	4.1373	1.02019	51
St10	4.1765	1.03355	51
St11	4.1373	.91694	51
St12	3.9020	1.10009	51

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
St1	45.7451	72.074	.701	.938
St2	45.4118	73.127	.827	.933
St3	45.6078	71.803	.816	.933
St4	45.5294	71.374	.836	.932
St5	45.4706	74.414	.796	.934
St6	45.5686	74.570	.715	.937
St7	45.5686	76.490	.642	.939
St8	45.5294	76.694	.635	.939
St9	45.5882	73.127	.761	.935
St10	45.5490	72.893	.764	.935
St11	45.5882	76.167	.652	.939
St12	45.8235	73.708	.663	.939

**Scale Statistics**

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
49.7255	87.443	9.35110	12

**Kepuasan Kerja**
**Reliability**
**Scale: ALL VARIABLES**
**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	51	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
Total		51	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.962	17

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
KEP1	2.3333	1.24365	51
KEP2	2.3333	1.21106	51
KEP3	2.3333	1.16046	51
KEP4	2.3922	1.20131	51
KEP5	2.4314	1.23701	51
KEP6	2.4510	1.15436	51
KEP7	3.9608	1.23225	51
KEP8	3.8039	1.23320	51
KEP9	3.9804	1.20814	51
KEP10	3.9804	1.24081	51
KEP11	3.9804	1.12232	51
KEP12	3.9412	1.27140	51
KEP13	4.0392	1.14823	51
KEP14	3.8235	1.19509	51
KEP15	3.8627	1.18355	51
KEP16	3.9412	1.13863	51
KEP17	3.7451	1.16350	51

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
KEP1	55.0000	233.920	.557	.963
KEP2	55.0000	227.680	.753	.959
KEP3	55.0000	228.560	.763	.959
KEP4	54.9412	232.856	.610	.962
KEP5	54.9020	229.410	.687	.960
KEP6	54.8824	231.786	.670	.961
KEP7	53.3725	225.878	.790	.959
KEP8	53.5294	224.854	.819	.958
KEP9	53.3529	226.713	.783	.959
KEP10	53.3529	224.033	.837	.958
KEP11	53.3529	229.993	.747	.959
KEP12	53.3922	224.923	.790	.959
KEP13	53.2941	227.732	.797	.959
KEP14	53.5098	225.975	.814	.958
KEP15	53.4706	224.534	.866	.958
KEP16	53.3922	227.443	.813	.958
KEP17	53.5882	228.087	.775	.959



## **LAMPIRAN 6**

## **KOEFISIEN DETERMINASI**

### Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
57.3333	256.667	16.02082	17

### Regression

#### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Stres, Budaya <sup>a</sup>		.Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Komitmen

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.514 <sup>a</sup>	.264	.233	10.86997

a. Predictors: (Constant), Stres, Budaya

#### ANOVA<sup>b</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2031.203	2	1015.601	8.595	.001 <sup>a</sup>
	Residual	5671.503	48	118.156		
	Total	7702.706	50			

a. Predictors: (Constant), Stres, Budaya

b. Dependent Variable: Komitmen

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients			Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
	B	Std. Error				
1	(Constant)	27.642	13.500		2.048	.046
	Budaya	.286	.116	.311	2.460	.018
	Stres	-.468	.168	-.353	-2.795	.007

a. Dependent Variable: Komitmen

## Regression

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen, Budaya, Stres <sup>a</sup>		. Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kepuasan

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.763 <sup>a</sup>	.582	.555	10.68664

a. Predictors: (Constant), Komitmen, Budaya, Stres

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7465.728	3	2488.576	21.791	.000 <sup>a</sup>
	Residual	5367.605	47	114.204		
	Total	12833.333	50			

a. Predictors: (Constant), Komitmen, Budaya, Stres

b. Dependent Variable: Kepuasan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients			Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	53.571	13.839		3.871	.000
	Budaya	.395	.121	.333	3.263	.002
	Stres	-.727	.178	-.424	-4.093	.000
	Komitmen	.348	.142	.270	2.454	.018

a. Dependent Variable: Kepuasan



## **SURAT KETERANGAN PENELITIAN**

Menerangkan dengan sebenar-benarnya bahwa :

Nama : Daniel Sugiarto

NIM : 10.90.0014

Program Studi/Jurusan : Magister Manajemen

Perguruan Tinggi : Universitas Katolik Soegijapranata Semarang

Pada tanggal 21 November 2012 telah melakukan riset dengan cara membagikan kuesioner kepada auditor di Kantor Akuntan Publik Leonard, Mulia & Richard Semarang untuk kepentingan penelitian yang berjudul "Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi".

Demikian untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Semarang, 21 November 2012



( Bernard Edhi Hartono, S.E., CPA )



# UNIKA

UNIVERSITAS KATOLIK  
SOEGIJAPRANATA

## PROGRAM PASCASARJANA MANAJEMEN

Jalan Pawiyatan Luhur V/1 Bendan Duwur Semarang 50234  
Telepon 024-8441555 (hunting) Faksimile 024-8445265, 8415429  
e-mail:unika@unika.ac.id http://www.unika.ac.id

Nomor : 0227/B.1/MSM/XI/2012  
Lamp. :-  
Hal : Perilinan Survey

19 November 2012

Kepada Yth.  
Pimpinan  
Kantor Akuntan Publik Budi Darmodjo  
Jl. Marina No 8  
Semarang

Dengan hormat, bersama ini kami mengajukan permohonan bantuan kepada Bapak/Ibu untuk memberikan ijin pada mahasiswa kami, yang akan mengadakan penelitian di Bagian Kantor Akuntan Publik Budi Darmodjo, yang akan digunakan untuk keperluan pembuatan Tesis Program Studi Pascasarjana Magister Manajemen (MM) Universitas Katolik Soegijapranata.

Adapun identitas mahasiswa tersebut adalah :

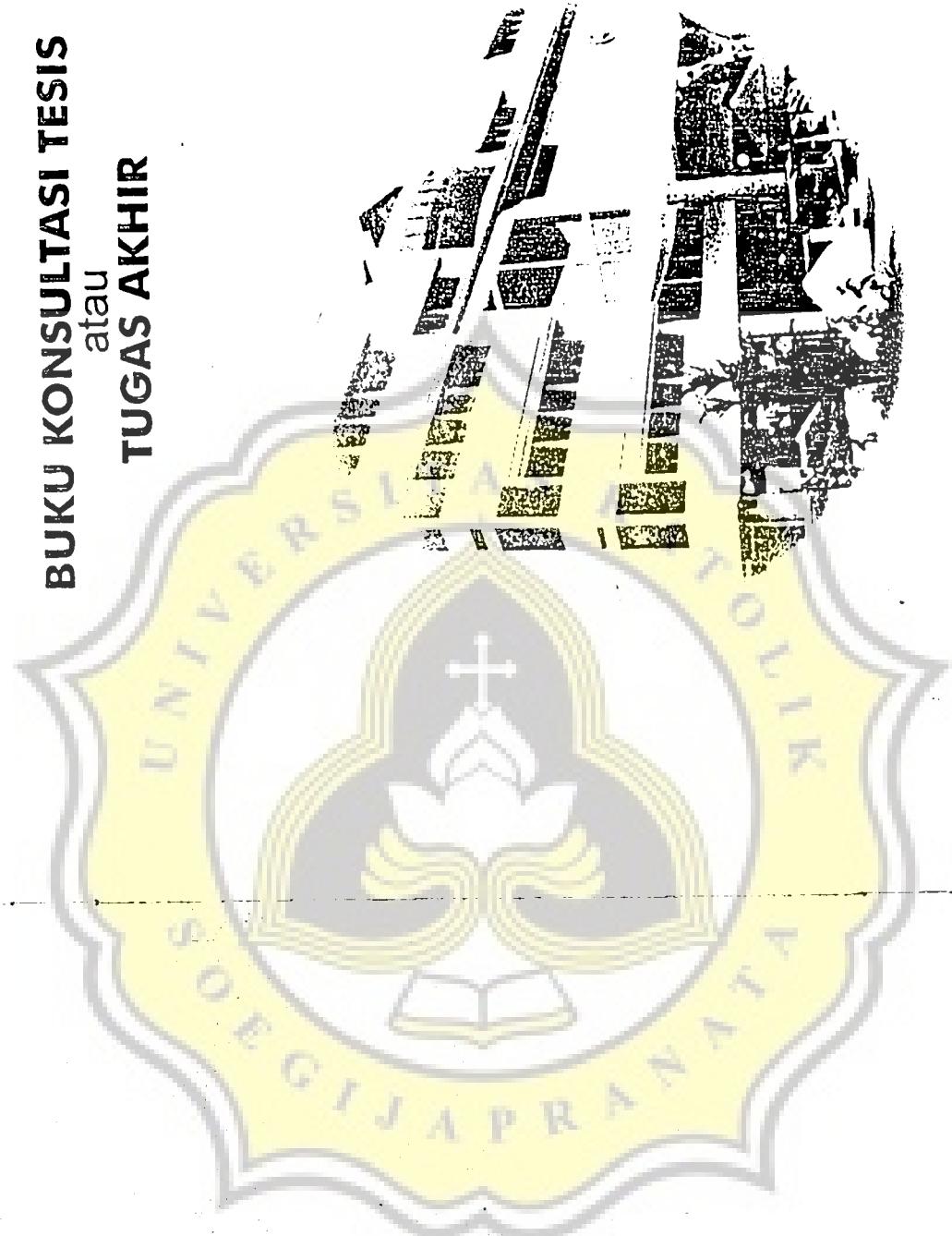
Nama : DANIEL SUJIARTO  
NIM : 10.90.0014  
Alamat : Jl. Wahyu Asri Utara AA 192 Semarang  
Program : MAGISTER MANAJEMEN UNIKA SOEGIJAPRANATA

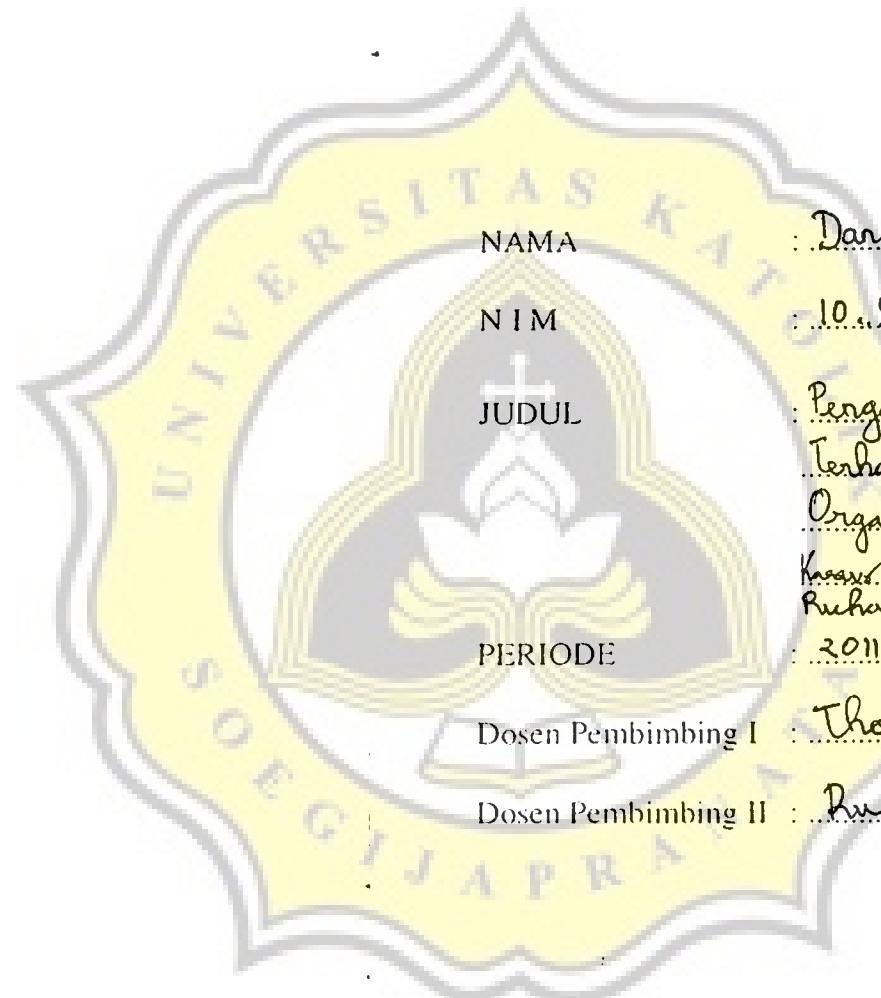
Demikian permohonan kami , atas bantuan dan kerjasama Bapak/Ibu, kami mengucapkan terima kasih.

\_\_\_\_\_  
a.n Ketua Program,  
Sekretaris Program  
  
\_\_\_\_\_  
Budi Elyadi, SE, MM  
PASCASARJANA MANAJEMEN



**BUKU KONSULTASI TESIS  
atau  
TUGAS AKHIR**





: Daniel Sugiantoro .....

: 10.90.0019 .....

: Pengaruh Budaya Organisasi dan Stress Karya Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediator (Studi Kasus Pada Kantor Akuntan Publik Leonard, Mulia dan Richard)

: 2011 .....

: Thomas Budi Santoso, Ed.D .....

: Rudy Elyadi, SE., MM .....

## CATATAN KONSULTASI PROPOSAL

MATERI : Pembahasan topik I Penelitian & Data pendukung / prasurve

TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
2/6/2012	✓ Nihuel DL <i>Nihuel</i>	
	✓ Bimbingan teknis penulisan dalam bentuk ofisial teknologi	
	✓ Pembimbing asy'la mengenai Mya - Solusi alternatifnya	
6/6/2012	✓ Can. Nihuel penulisan Menghasilkan hasil berbagai organisasi	
		Dr. Hafizah Dede (Afza)

## CATATAN KONSULTASI PROPOSAL

MATERI : Latar Belakang Penelitian Perumusan Masalah Tujuan &amp; Makaai

TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
21-2-2012	1) Tujuan & bingkai permasalahan dijelaskan 2) Metodologi penelitian diketahui dengan jelas	
21-2-2012	1) Metode Operasi diketahui 2) Mengapa teknik : Qualitative	
1-3-2012	- Batasan & Assumsi - Dampak & Sifat 2. konsekuensi - Alasan & Motivasi	

## CATATAN KONSULTASI PROPOSAL

MATERI : Landasan Teori Kerangka Pikir Definisi Operasional

TGL.	KETERANGAN	P PEM
	- Sovan has opereance. - Langkah -	

## CATATAN KONSULTASI TESIS

MATERI : Hasil Penelitian

TGL.	KETERANGAN	PARAF PEMBIMBING
26 1 2013	<ul style="list-style-type: none"> <li>1) Jawaban cewu (Prof) dipertahankan</li> <li>2) Efisiensi work lebab dihasilkan reliabilitas yg didapat</li> <li>3) Desain pengaruh dr yg konsistensi tidak valid dan dipungkiri</li> <li>4) Atih pada dasar atau implikasi beyond → yg mana !</li> </ul>	

Buku Konsultasi Tesis / Tugas Akhir

## CATATAN KONSULTASI TESIS

MATERI : Hasil Penelitian

TGL.	KETERANGAN	P

Buku Konsultasi Tesis / Tugas Akhir

UDUL TESIS

: Pengaruh Budaya Organisasi dan Stress Kerja  
Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi  
Sebagai Variabel Mediator (Studi Kasus Pada  
Kantor Akuntan Publik Leonard, Mulia dan Richard Sonang)

. Persetujuan Penyelesaian Proposal Tesis Tanggal : 16 September 2012

Dosen Pembimbing I : Thomas Bude Santoso, Ed.D

Dosen Pembimbing II : Rudi Elyadi, SE., MM

. Persetujuan Penyelesaian Tesis Tanggal : 10 Maret 2013

Dosen Pembimbing I : Thomas Bude Santoso, Ed.D

Dosen Pembimbing II : Rudi Elyadi, SE., MM

