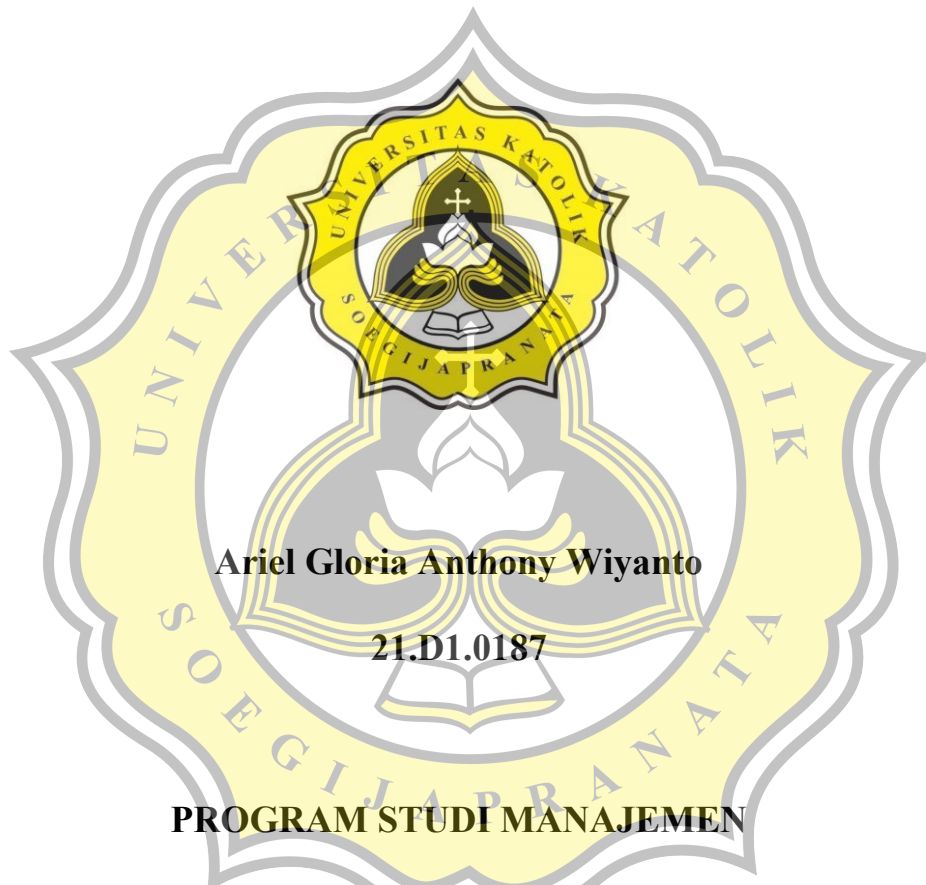


**SKRIPSI**

**ANALISIS KARAKTERISTIK KEPEMIMPINAN KETUA  
ORGANISASI SENAT FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIKA SOEGIJAPRANATA PERIODE 2024/2025**



**Ariel Gloria Anthony Wiyanto**

**21.D1.0187**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2026**

**SKRIPSI**

**ANALISIS KARAKTERISTIK KEPEMIMPINAN KETUA  
ORGANISASI SENAT FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIKA SOEGIJAPRANATA PERIODE 2024/2025**

**Diajukan Dalam Rangka Memenuhi  
Salah Satu Syarat Memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen**



**Ariel Gloria Anthony Wiyanto**

**21.D1.0187**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

**SEMARANG**

**2026**

## ABSTRAK

Kepemimpinan komponen utama dalam organisasi karena sangat mempengaruhi jalannya dinamika suatu organisasi, mulai dari tercapainya tujuan organisasi SMF-EB merupakan organisasi mahasiswa yang bergerak di bidang legislatif memiliki peranan dalam aspirasi mahasiswa. Penelitian ini digunakan untuk mengetahui analisis deskriptif ketua SMF-EB SCU periode 2024/2025. Sampel pada penelitian ini yaitu 10 pengurus SMF-EB 2024/2025. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah berupa kuesioner, penelitian ini menggunakan teknik analisis deskriptif, kualitatif hasil deskripsi persepsi ketua SMF-EB Unika Soegijapranata terhadap kepemimpinan terdapat satu variabel yaitu kepemimpinan ketua SMF-EB Unika Soegijapranata periode 2024/2025 termasuk pada kategori tinggi. Hal tersebut menandakan bahwa kepemimpinan pada ketua pengurus SMF-EB periode 2024/2025 dimana ketua menilai dirinya sendiri termasuk pada kategori tinggi, kemudian deskripsi ketua SMF-EB Unika Soegijapranata dinilai oleh bawahan atau ketua divisi terdapat kategori tinggi. Ketua menilai dirinya sendiri mendapatkan rata-rata kepemimpinan tercatat 4 yang artinya "sangat tinggi". Ketua dinilai oleh bawahan atau ketua divisi mendapatkan rata-rata kepemimpinan tercatat 3.2 yang artinya "tinggi". ketua SMF-EB Unika Soegijapranata 2024/2025 berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan bahwa Ketua organisasi di SMF-EB Unika Soegijapranata periode 2024/2025 memberikan kepemimpinan dari aspek cerdas, bertanggung jawab, dapat dipercaya, inisiatif, konsisten dan tegas, adil, lugas.

Kata Kunci : Kepemimpinan

## **ABSTRACT**

*Leadership is a major component in an organization because it greatly influences the dynamics of an organization, starting from achieving organizational goals. SMF-EB is a student organization engaged in the legislative field and has a role in student aspirations. This study was used to determine the descriptive analysis of the chairman of SMF-EB SCU for the 2024/2025 period. The sample in this study was 10 SMF-EB administrators for the 2024/2025 period. The data collection technique used in this study was a questionnaire, this study used descriptive analysis techniques, qualitative results of the description of the perception of the chairman of SMF-EB Unika Soegijapranata towards leadership, there is one variable, namely the leadership of the chairman of SMF-EB Unika Soegijapranata for the 2024/2025 period, which is included in the high category. This indicates that the leadership of the chairman of SMF-EB for the 2024/2025 period where the chairman assesses himself is included in the high category, then the description of the chairman of SMF-EB Unika Soegijapranata is assessed by subordinates or division heads in the high category. The chairman assesses himself to have an average leadership recorded at 4, which means "very high". The Chairperson is assessed by subordinates or division heads to have an average recorded leadership score of 3.2, which means "high". The Chairperson of the SMF-EB Unika Soegijapranata 2024/2025 based on the results of research and discussion that the Chairperson of the organization at SMF-EB Unika Soegijapranata for the 2024/2025 period provides leadership from the aspects of intelligence, responsibility, trustworthiness, initiative, consistency and firmness, fairness, and straightforwardness.*

*Keywords : Leadership*