

LAPORAN SKRIPSI

**ANALISIS DESKRIPTIF PENERAPAN *HUMAN
RESOURCE INFORMATION SYSTEM* (MyKG) DALAM
PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA
TOKO BUKU GRAMEDIA SEMARANG PANDANARAN**



FIDELIS DWI WARDHANI

21.D1.0162

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2026

LAPORAN SKRIPSI

ANALISIS DESKRIPTIF PENERAPAN *HUMAN RESOURCE INFORMATION SYSTEM* (MyKG) DALAM PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA TOKO BUKU GRAMEDIA SEMARANG PANDANARAN

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SALAH SATU SYARAT
MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN**



FIDELIS DWI WARDHANI

21.D1.0162

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
SEMARANG**

2026

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis penerapan Human Resource Information System (HRIS) dalam pengelolaan sumber daya manusia pada Toko Buku Gramedia Semarang Pandanaran dengan fokus pada sistem MyKG yang digunakan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode wawancara mendalam dan observasi langsung kepada berbagai informan mulai dari manajemen hingga karyawan operasional. Hasil penelitian menunjukkan bahwa HRIS berperan penting dalam meningkatkan efisiensi administrasi, akurasi pengelolaan data karyawan, dan mendukung pengambilan keputusan manajerial secara cepat dan berbasis data. Meskipun demikian, terdapat beberapa kendala, seperti resistensi adaptasi pengguna lama, keterbatasan pelatihan, dan masalah teknis yang kadang muncul dalam sistem. Penelitian menyimpulkan bahwa optimalisasi pelatihan, pengembangan sistem berkelanjutan, serta keterlibatan aktif seluruh elemen organisasi diperlukan untuk memaksimalkan manfaat HRIS dalam mendukung pengelolaan sumber daya manusia yang efektif dan strategis. Studi ini diharapkan dapat menjadi gambaran bagaimana HRIS atau MyKG digunakan oleh perusahaan. Selain itu, hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi bagi perusahaan lain dalam mengimplementasikan sistem HRIS serta memberikan kontribusi ilmiah dalam bidang manajemen sumber daya manusia dan teknologi informasi.

Kata Kunci : HRIS, MyKG, Human Resource, Gramedia

ABSTRACT

This study aims to analyze the implementation of the Human Resource Information System (HRIS) in human resource management at Gramedia Semarang Pandanaran Bookstore, with a specific focus on the MyKG system. This research employs a qualitative approach, utilizing in-depth interviews and direct observation with various informants ranging from management to operational employees. The findings indicate that HRIS plays a vital role in enhancing administrative efficiency and employee data accuracy, as well as supporting rapid, data-driven managerial decision-making. Nevertheless, several obstacles were identified, such as adaptation resistance among long-time employees, limited training, and occasional technical glitches within the system. The study concludes that optimizing training, continuous system development, and the active involvement of all organizational elements are essential to maximize the benefits of HRIS in supporting effective and strategic human resource management. This study is expected to provide a comprehensive overview of how companies utilize HRIS, specifically MyKG. Furthermore, the results of this research are intended to serve as a reference for other companies in implementing HRIS systems and to provide a scientific contribution to the fields of human resource management and information technology.

Key Words: HRIS, MyKG, Human Resource, Gramedia