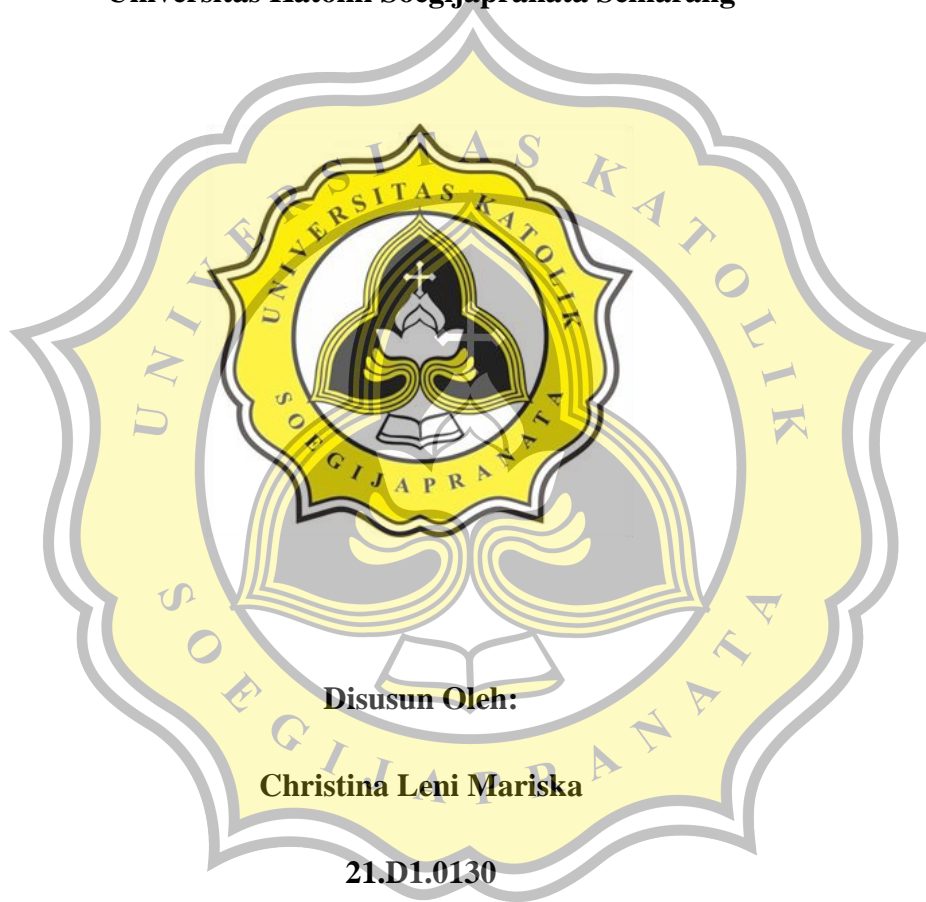


**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT DUTA ABADI PRIMANTARA SEMARANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Pada
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Soegijapranata Semarang**



Disusun Oleh:

Christina Leni Mariska

21.D1.0130

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2026

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT DUTA ABADI PRIMANTARA SEMARANG**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Pada

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata Semarang



Disusun Oleh:

Christina Leni Mariska

21.D1.0130

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA

SEMARANG

2026

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian yang dilakukan oleh Farisi et al., (2020), dengan judul Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara V Kebun Tanah Putih Provinsi Riau. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara V Kebun Tanah Putih. Tujuan penelitian ini untuk menganalisis Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Duta Abadi Primantara Semarang. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data sampling jenuh dengan sampel 34 orang. Menggunakan teknik analisis deskriptif dan regresi linear berganda. Kesimpulan penelitian ini menemukan bahwa: (1) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,006. (2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi 0,000. (3) Motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja yang tinggi dan disiplin yang baik mampu meningkatkan kinerja karyawan, sehingga diharapkan hasil penelitian ini dapat digunakan oleh manajemen PT Duta Abadi Primantara Semarang dalam meningkatkan kinerja karyawannya.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan