

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN ADMINISTRASI PADA PT. BONANZA**

MEGAH

SKRIPSI



Disusun Oleh:

Maxy Sanca Yuda

21.D1.0111

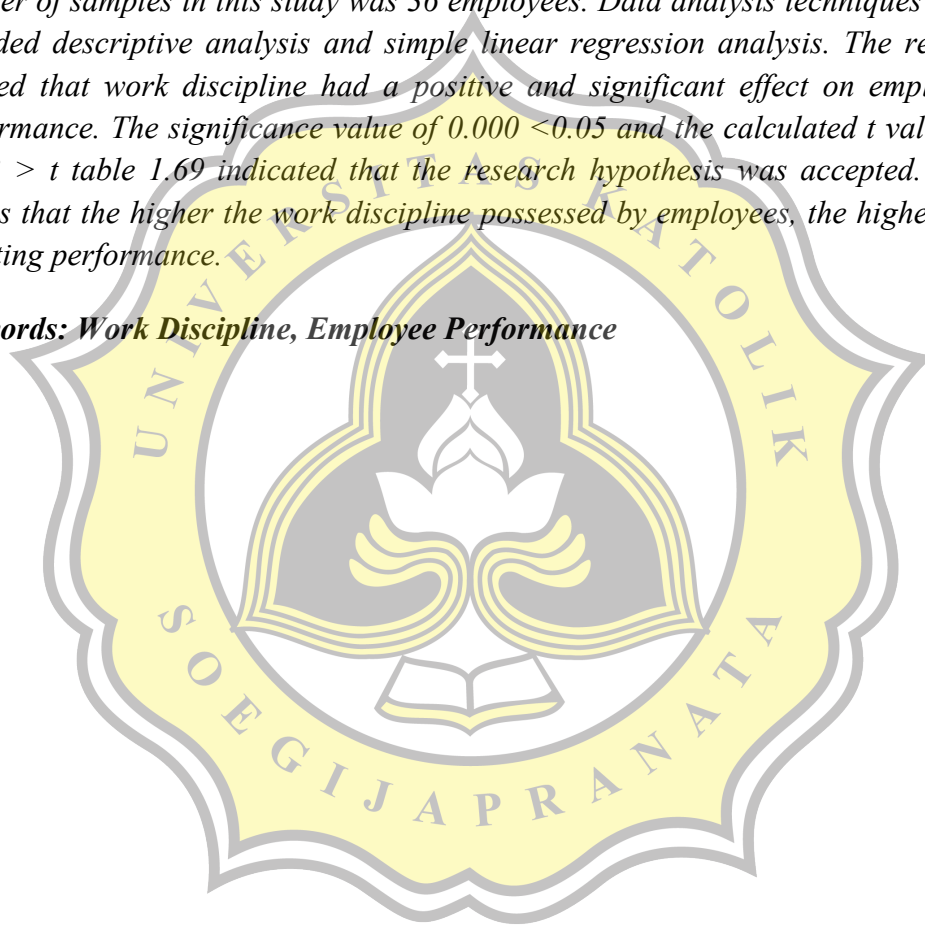
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA**

2026

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline on employee performance. This research is a quantitative study with a questionnaire as the data collection technique. The population in this study were all 36 employees of PT Bonanza Megah. The sampling technique used was saturated sampling, which is a sampling technique by taking all members of the population as research samples. Thus, the number of samples in this study was 36 employees. Data analysis techniques used included descriptive analysis and simple linear regression analysis. The results showed that work discipline had a positive and significant effect on employee performance. The significance value of $0.000 < 0.05$ and the calculated t value of $6.893 > t$ table 1.69 indicated that the research hypothesis was accepted. This means that the higher the work discipline possessed by employees, the higher the resulting performance.

Keywords: *Work Discipline, Employee Performance*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Bonanza Megah yang berjumlah 36 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh, yaitu teknik penentuan sampel dengan cara mengambil seluruh anggota populasi sebagai sampel penelitian. Dengan demikian, jumlah sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 36 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan meliputi analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung sebesar $6,893 > t$ tabel $1,69$ menunjukkan bahwa hipotesis penelitian diterima. Hal ini berarti semakin tinggi disiplin kerja yang dimiliki karyawan, maka semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

