

## DAFTAR PUSTAKA

- Cameron, K. S., & Quinn, R. E. (2011). *Diagnosing and Changing Organizational Culture: Based on the Competing Values Framework* (3rd ed.). Jossey-Bass.
- Carcia, M. S. M., Transilvanus, E., & Ley, M. Y. (2023). ANALISIS BUDAYA ORGANISASI MENGGUNAKAN METODE ORGANIZATIONAL CULTURE ASSESMENT INSTRUMENT (OCAI) PADA KANTOR BADAN PERENCANAAN DAERAH DAN LITBANG KABUPATEN SIKKA. *Jurnal Projemen UNIPA*, 10(1), 62-78. <https://doi.org/10.59603/projemen.v10i1.35>
- Dr. Nugraha Gumilar, M.Sc. (2023). *Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan di Dunia Pendidikan*. PT KIMHSAFI ALUNG CIPTA. [https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=o\\_HuEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA2&dq=budaya+berperan+penting+untuk+membentuk+identitas+siswa,+meningkatkan+kualitas+belajar,+meningkatkan+kualitas+guru,+dan+melatih+kepemimpinan+baik+untuk+guru+dan+siswa&ots=UdMgdiQs4h&sig=rO73CSutEliYfVwPEvgrHm5rxLs&redir\\_esc=y#v=onepage&q&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=en&lr=&id=o_HuEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA2&dq=budaya+berperan+penting+untuk+membentuk+identitas+siswa,+meningkatkan+kualitas+belajar,+meningkatkan+kualitas+guru,+dan+melatih+kepemimpinan+baik+untuk+guru+dan+siswa&ots=UdMgdiQs4h&sig=rO73CSutEliYfVwPEvgrHm5rxLs&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false)
- Hidayat, H., & Mardani, D. (2020). ANALISIS BUDAYA ORGANISASI MENGGUNAKAN ORGANIZATIONAL CULTURE ASSESMENT INSTRUMENT (OCAI) TERHADAP STASIUN PENGISIAN DAN PENGANGKUTAN BULK ELPIJI (SPPBE) PT. GIGA UTAMA. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 8(2), 215-222. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v8i2.1095>
- Hubbart, J. A. (2023). Organizational Change: The Challenge of Change Aversion. *Administrative Sciences*, 13(7), 162. <https://doi.org/10.3390/admsci13070162>
- Jupitawati, R., & Kadiyono, A. L. (2021). Analisis Budaya Organisasi Pada Institusi Pemerintahan X Menggunakan Ocai (Organizational Culture Assessment Instrument). *BBM (Buletin Bisnis & Manajemen)*, 7(2), 126-138. <https://doi.org/10.47686/bbm.v7i2.411>
- Karida, R., & Dhamanti, I. (2024). Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Kualitas Kerja Dan Komitmen Karyawan Rumah Sakit: Literature Review. *Jurnal Kesehatan Tambusai*, 5(2), 2674-2684. <https://doi.org/10.31004/jkt.v5i2.21007>
- OCAI Online. (2010). Organizational Enterprise Example. <https://www.ocai online.com/about-the-Organizational-Culture-Assessment-Instrument-OCAI>

- OCAI Online. (2019). Organizational Enterprise Example. [https://www.ocaionline.com/sites/default/files/node/files/2019-11/ocai\\_enterprise\\_example\\_repot.pdf](https://www.ocaionline.com/sites/default/files/node/files/2019-11/ocai_enterprise_example_repot.pdf)
- Putra, A. H., & Elyadi, R. (2020). Analisis Budaya Organisasi Pada Coffeeshop Atlas n Co Menggunakan Organizational Culture Assesment Instrument (OCAI). *Praxis*, 3(1), 54. <https://doi.org/10.24167/praxis.v3i1.2822>
- Rosnaeni, Y., Hayadi, H., & Ali Yusuf, F. (2024). MANAJEMEN PERUBAHAN, DAN FAKTOR-FAKTOR PENYEBAB DALAM PERUBAHAN ORGANISASI. *MANTRA (Jurnal Manajemen Strategis)*, 1(2), 111–118. Retrieved from <https://jurnal.desantapublisher.com/index.php/mantra/article/view/247>
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2023). *Organizational Behavior* (19th ed.). Pearson.
- Suparwi, S., & Ramadhana, E. S. . (2023). ANALISIS IMPLEMENTASI BUDAYA ORGANISASI ORGANIZATIONAL CULTURE ASSESSMENT INSTRUMENT (OCAI) PADA PT. ASMORO JATI SEJATI BLORA. *Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Syariah*, 2(2), 127–136. <https://doi.org/10.55883/jiemas.v2i2.15>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (2nd ed.). CV ALFABETA.
- Sutrisno, E. (2018). *Budaya Organisasi*. PRENADAMEDIA GROUP.
- Wellem, I. (2019). Analisis Budaya Organisasi dengan Menggunakan Metode Organizational Culture Assessment Instrument (OCAI) pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Sikka. *Jurnal Projemen UNIPA Maumere*, 6(1), 1-22.
- Wijaya, S. (2022). PERAN BUDAYA ORGANISASIDALAM MENINGKATKAN RETENSI KARYAWAN. *Jurnal Bina Manajemen*, 11(1), 199–213. <https://doi.org/10.52859/jbm.v11i1.256>