

**PENGARUH DISIPLINKERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. KARYA PODOMORO KECAMATAN PURWODADI, KABUPATEN  
GROBOGAN, PROVINSI JAWA TENGAH**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan  
Program Sarjana(S1) Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas  
Katolik Soegijapranata Semarang



Disusun oleh :  
**Angel Steva Noya F. Batubara 20.D1.0234**

Dosen Pembimbing :

**DR.AGATHAFERIJANI, MS-HRM**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA SEMARANG**

**2026**

## ABSTRAK

Disiplin kerja merupakan suatu alat yang digunakan oleh pimpinan untuk berkomunikasi dengan karyawan agar bersedia untuk mengubah perilaku dan mengikuti peraturan yang sudah ditetapkan perusahaan. Kinerja karyawan merupakan alat ukur dengan pencapaian target, dan kualitas hasil kerja tim. Penelitian ini dapat dilakukan oleh penulis bertujuan untuk: (1) mengetahui deskripsi disiplin kerja,

(2) Dapat menganalisis pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Karya Podomoro Purwodadi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sumber data menggunakan data primer pada penelitian ini. Data ini diperoleh menggunakan kuesioner pada 30 karyawan. Menggunakan teknik sampling jenuh. Metode analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai signifikansi 0.761 dan ( $\alpha = 0.05$ ), nilai R (besarnya nilai korelasi / hubungan) sebesar 0.474. Dari output diperoleh koefisien determinasi nilai R Square sebesar 0.197 bahwa pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 19,7% dengan sisanya 80,3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak terdapat di dalam penelitian ini. Penelitian ini guna memberikan implikasi bagi manajer operasional PT. Karya Podomoro Purwodadi guna meningkatkan kinerja karyawan dalam mendukung tujuan hasil pencapaian perusahaan meningkat secara efisien dan efektif.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

Work discipline is a tool used by leaders to communicate with employees so that they are willing to change behavior and follow the rules set by the company. Employee performance is a measure of the achievement of targets, and the quality of teamwork. This research can be conducted by the author with the aim of: (1) knowing the description of work discipline, (2) Analyzing the influence of work discipline on the performance of employees of PT. By Stuart Purdue. This study uses a quantitative approach. The data source used primary data in this study. This data was obtained using a questionnaire on 30 employees. Using saturated sampling techniques. The data analysis method in this study uses simple linear regression analysis. The results of the study show that work discipline has a positive and significant influence on employee performance. The significance value is 0.761 and ( $\alpha = 0.05$ ), the value of R (magnitude of the correlation value/relationship) is 0.474. From the output, the R Square value determination coefficient of 0.197 was obtained that the influence of work discipline on employee performance was 19.7% with the remaining 80.3% influenced by other factors not included in this study. This research is to provide implications for the operational manager of PT Podomoro Purwodadi's work is to improve employee performance in support of the company's achievement goals to increase efficiently and effectively.

Keywords: Work Discipline, Employee Performance