

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2023). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Monica Hijau Lestari. *Jurnal Ilmiah Edunomika*. Vol. 07, No. 01, 1-9. <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/jie/article/view/6785>
- Andrian, R. & Amin, M. (2023). Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Studi Kasus pada PT. Mitra Adiperkasa, Mall Kota Kasablanka. *Jurnal Manajemen Diversitas*, Vol. 3, No. 2 November 2023 pp. 16-30. ISSN: 2987-8152, 17-30. <https://ejournal-jayabaya.id/Manajemen-Diversitas/article/view/128>
- Ariani, M. , et all. (2024). Metodologi Penelitian Langkah Mudah Menulis Skripsi dan Tesis. Depok : PT RajaGrafindo Persada. ISBN 978-623-372-935-2.
- Ariansyah. & Mardalena. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Camat Tabir Kabupaten Merangin. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*. Volume 1, Issue 1, September. E-ISSN : 2686-4924, P-ISSN : 2686-5246, 23-30. <https://dinastirev.org/JIMT/article/view/32>
- Arisanti, P. , Ratna, R. , Ayu, D. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Charoen Pokphand Kediri. Ekuivalensi, *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Vol.8 No.2 Oktober, 341-349. https://www.researchgate.net/publication/369006514_Pengaruh_Motivasi_Kerja_Terdapat_Kepuasan_Kerja_Karyawan_pada_PT_Charoen_Pokphand_Kediri
- Deci, L. E. & Ryan, M. R. (2000). The What and Why of Goal Pursuits: Human Needs and the Self-Determination of Behavior. *Psychological Inquiry*, 11(4), 227–268. https://www.tandfonline.com/doi/abs/10.1207/S15327965PLI1104_01
- Kasmir. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: Perpustakaan Nasional: Katalog Dalam Terbitan. ISBN: 978-979-769-917-8.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior. An Evidence-Based Approach* (12th ed.). McGraw Hill/Irwin. ISBN-13 : 978-0-07-353035-2. ISBN-10 : 0-07-353035-2.
- Anwar, M. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT REMAJA ROSDAKARYA. ISBN 979-514-929-6.

- Mehrzi, A. N. , & Sanjay, K. S. (2020). Competing through Employee Engagement: A Proposed Framework. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 65(6), 1223–1241.
https://www.researchgate.net/publication/304488010_Competing_through_employee_engagement_A_proposed_framework
- Octaviani, A. & Pujiyanto, R. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PUSTAKABARUPRESS. ISBN: 978-602-376-833-2.
- Putra, H. R. & Pasaribu, R. F. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Pusat Kesehatan Masyarakat di Kota Padang. *Menara Ilmu*. Vol. XVII No. 02 Januari. ISSN 1693-2617, E-ISSN 2528-7613, 243-255.
<https://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menarailmu/article/view/4123>
- Rahayu, N & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Perum Pegadaian Salama Cabang Bima. *Jurnal Brand*. Volume 2 No. 2, Desember. e-ISSN : 2715-4920, 184-189.
<https://ejournals.umma.ac.id/index.php/brand/article/view/661>
- Riyanto, S. , Endri, E. , Herlisha, N. (2021). Effect Of Work Motivation and Job Satisfaction Employee Performance Mediating Role Of Employee Engagement. ISSN Print : 1727-7051, ISSN Online : 1810-5467, 162-174.
https://www.researchgate.net/publication/354034008_Effect_of_work_motivation_and_job_satisfaction_on_employee_performance_Mediating_role_of_employee_engagement
- Robbins, P. S. & Judge, A. T. (2013). *Organizational Behavior*. (15th ed.). Boston: Pearson Education. ISBN-13 : 978-0-13-283487-2. ISBN-10 : 0-13-283487-1.
- Sari, R. , Fauzan, A. , Bedi, F. (2024). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan kerja Guru. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*. 10 (18), 866-876. p-ISSN : 2622-8327, e-ISSN : 2089-5364, 866-876.
<https://jurnal.peneliti.net/index.php/JIWP/article/download/7973/6952/>
- Sawitri, J. , Basalamah, S. , Nasir, M. , & Murfat, Z. M. (2022). Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Pada Kinerja Pegawai (Studi Kasus di Bandara I Laga Ligo Bua Kota Palopo). *Center of Economic Students Journal*, Vol. 5 No. 3, July. e-issn : 2621-8186, 228-240.
<https://jurnal.fe.umi.ac.id/index.php/CSEJ/article/view/541>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif R&D*. Bandung : ALFABETA. ISBN : 978-602-289-533-6.
- Sutrisno (Putra, H. R. & Pasaribu, R. F. 2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pusat Kesehatan Masyarakat

Dikota Padang. Menara Ilmu. Vol. XVII No.02 Januari. ISSN 1693-2617, E-ISSN 2528-7613, 246.

<https://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menarailmu/article/view/4123>

Thoha (Putra, H. R. & Pasaribu, R. F. 2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pusat Kesehatan Masyarakat Dikota Padang. Menara Ilmu. Vol. XVII No.02 Januari. ISSN 1693-2617, E-ISSN 2528-7613, 247.

<https://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menarailmu/article/view/4123>

Yoyo Sudaryo et all. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Kompensasi Tidak Langsung Dan Lingkungan Kerja Fisik. Yogyakarta : ANDI. ISBN : 978-979-29-7087-6.

